

EQUIDAD DE GÉNERO EN EL MERCADO LABORAL

Nombre de la Iniciativa:	Fortalecimiento de la incorporación de la perspectiva de género en los Ministerios de Trabajo
Duración:	2022 a 2024
Países participantes:	Todos los Estados Miembros de la OEA
Objetivo:	Reducir las brechas de género en el mercado laboral, que se han ido ampliando durante la pandemia, mediante el fortalecimiento de la transversalidad de género en los Ministerios de Trabajo.
Actividades:	<ul style="list-style-type: none">• Brindar capacitación en áreas prioritarias para la equidad de género en el mercado laboral, incluyendo cursos virtuales.• Proporcionar apoyo técnico para mejorar las estructuras internas que se ocupan de la incorporación de la perspectiva de género.• Facilitar las actividades de cooperación hemisférica y bilateral a través de la Red Interamericana para la Administración Laboral (RIAL).• Realizar diagnósticos participativos de género para desarrollar la programación y planificación interna, con base en la metodología desarrollada por la OEA.
Costo y financiación:	USD \$870,000
Solicitud para los socios:	<ul style="list-style-type: none">• Financiación• Involucrar y proporcionar experiencia técnica en actividades específicas del proyecto• Apoyo en la identificación de socios estratégicos en sus respectivos países

Subtemas:

- Equidad de género
- Inclusión en el mercado laboral
- Incorporación de la perspectiva de género

Beneficiarios:

- Directo: Ministerios de Trabajo
- Indirecto: Fuerza de trabajo

Resultados esperados:

Mayor capacidad de las autoridades laborales para incorporar la perspectiva de género en sus operaciones, políticas y programas, a fin de reducir las brechas de género en el mercado laboral.

Punto de contacto para información adicional:
María Claudia Camacho,
Departamento de Desarrollo Humano,
Educación y Empleo, SEDI,
mcamacho@oas.org



OEA | Más derechos
para más gente