

## Cómo trabajamos

### Compartiendo conocimientos

- » Generando, difundiendo y utilizando el conocimiento sobre el liderazgo de las mujeres en diferentes sectores para facilitar la identificación de las brechas y las estrategias óptimas para abordarlas.
- » Informando sobre nuestro aprendizaje colectivo sobre el estado del liderazgo de las mujeres en la región.

### Coordinando nuestras acciones

- » Implementando iniciativas conjuntas (proyectos, eventos) y contribuyendo a los esfuerzos de los demás para responder a las brechas identificadas en el apoyo al liderazgo de las mujeres.
- » Ampliando y difundiendo los resultados de nuestro trabajo individual y colectivo.

### Inciendiando estratégicamente

- » Abogando por un mayor posicionamiento del tema del liderazgo de las mujeres tanto en las agendas de las reuniones internacionales y regionales, las declaraciones como también a nivel individual de líderes claves.
- » Creando alianzas y asociaciones en una amplia gama de actores para generar conciencia y un cambio sostenido.

## Objetivo de Desarrollo Sostenible –SD 5 Meta 5

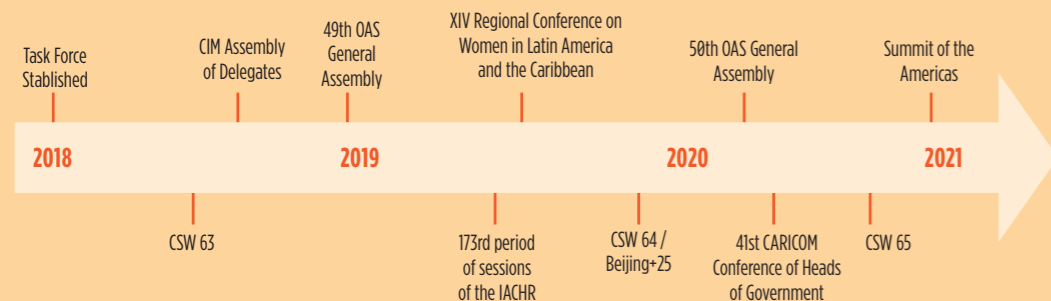
“Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de decisión en la vida política, económica y pública”.



## Cumbre de las Américas

Para 2021, las Américas y el Caribe estarán más estratégicamente ubicadas para alcanzar los ODS 5.5, 16.7 y 17.17. En la próxima Cumbre de las Américas, queremos ver un fuerte apoyo político para cerrar las brechas y llenar los espacios de liderazgo de mujeres y niñas, incluidos los recursos financieros y el compromiso de completar los vacíos de datos. El proceso de la Cumbre debería ser en sí mismo un modelo de inclusión para las mujeres líderes y la próxima generación de líderes, de todos los orígenes.

## Coordinación y momentos de incidencia claves



## taskFORCE

INTERAMERICANO  
Sobre el Liderazgo de las Mujeres



Esta iniciativa es apoyada por  
Global Affairs Canada  
**CANADA**

# taskFORCE

INTERAMERICANO  
Sobre el Liderazgo de las Mujeres

- [@iatfsheads](#)
- [@iatfsheads](#)
- [iatfsheads2030](#)

## Quiénes somos

El Task Force Interamericano sobre Liderazgo de las Mujeres está compuesto por instituciones interamericanas e internacionales claves, que cuentan con experiencia y programación reconocidas en las áreas relacionadas con el liderazgo de las mujeres. A través del Task Force, trabajamos conjuntamente para aumentar el impacto y la sostenibilidad de nuestros esfuerzos para contribuir al fortalecimiento del liderazgo de las mujeres en los sectores público y privado y para avanzar en una agenda de políticas sobre la igualdad de género y los derechos de las mujeres en las Américas y el Caribe.

## Objetivo principal

Posicionar a las Américas y el Caribe como la región líder en el logro del ODS 5.5 contribuyendo a acelerar el compromiso y las acciones de todos los sectores relevantes hacia un mayor liderazgo de las mujeres en todos los espacios de poder y toma de decisión.

## Objetivos específicos

Mejorar la coordinación y la coherencia de las acciones entre las instituciones internacionales, intergubernamentales e interamericanas y otras partes interesadas.

Amplificar las iniciativas existentes lideradas por miembros del Task Force y encontrar oportunidades para hacerlas más accesibles a los grupos históricamente excluidos.

Crear oportunidades para que las mujeres líderes adquieran conocimientos, generen confianza y establezcan redes para apoyar su continuo crecimiento personal y profesional.

## Actores claves

El avance efectivo del empoderamiento y el liderazgo de las mujeres solo es posible a través de alianzas multisectoriales. El Task Force busca facilitar una mayor coordinación de los esfuerzos en nuestras respectivas esferas de influencia, todos los cuales deben participar activamente para ver el progreso en la región.



## ¿Por qué el liderazgo de las mujeres?

Las mujeres tienen derecho a ser líderes en todos los ámbitos de la vida, incluidas la esfera económica, social, política, tecnológica y cultural. Las mujeres son el 50% de la población mundial y el 50% de nuestros talentos humanos. También se ha demostrado que una mayor diversidad en el liderazgo tiene un impacto positivo en la productividad, la innovación, la legitimidad y la capacidad de respuesta.

La Agenda 2030 representa una gran oportunidad pero aún quedan muchos desafíos por delante, y las mujeres deben estar a la vanguardia en el diseño y la implementación de iniciativas de programas así como en el diálogo sobre políticas en las Américas. Queremos que se incluya a las mujeres en la búsqueda de soluciones para el cambio climático y las energías renovables, para abordar las desigualdades en salud, educación, en los espacios públicos y privados. Finalmente, queremos apoyar a las mujeres para ampliar las responsabilidades de todos y todas mientras trabajamos hacia instituciones más inclusivas y transparentes.

## Áreas de compromiso

