



ORGANIZACION DE LOS ESTADOS AMERICANOS
Consejo Interamericano para el Desarrollo Integral
(CIDI)



**REUNIÓN DE LOS GRUPOS DE TRABAJO 1 Y 2
DE LA XXI CONFERENCIA INTERAMERICANA DE
MINISTROS DE TRABAJO**

Del 21 al 22 de septiembre de 2023
Washington, D.C., Estados Unidos de América

OEA/Ser.L/XIX.VI.1
CIMT-21/GT1-GT2/INF.4/23
26 septiembre 2023
Original: TEXTUAL

PRESENTACIONES DEL PANEL 2 “EL DIÁLOGO SOCIAL Y EL RESPETO A LA
LIBERTAD SINDICAL Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA”
DEL GRUPO DE TRABAJO 2

**PANEL 2 – EL DIÁLOGO SOCIAL Y EL RESPETO A LA LIBERTAD SINDICAL Y LA
NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

Colombia. Conclusiones del Taller RIAL “Diálogo social para una recuperación sostenible, justa y equitativa”, realizado en julio 2022 en Bogotá y pasos a seguir, a cargo del Ministerio de Trabajo de Colombia.



Resumen del taller:

- El Taller se realizó los días 12 y 13 de julio bajo un formato híbrido, en Bogotá, Colombia.
- Con la participación de 29 países de la región por medio de delegaciones de Ministerios de Trabajo, representantes de trabajadores y empleadores, bajo el liderazgo del Presidente de CEATAL y la Presidenta del COSATE, la representación de España como país observador de la OEA, y representantes de la OIT.
- Fue una actividad de la Red Interamericana para la Administración Laboral (RIAL) de la OEA, auspiciada por el Ministerio de Trabajo de Colombia y hace parte del Plan de Trabajo 2022-2024 de la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT).
- El Taller respondió a mandatos de los Ministros y Ministras de Trabajo en la Declaración y el Plan de Acción de Buenos Aires, adoptados en la XXI CIMT en 2021, relativos a promover, fortalecer y ampliar el diálogo social institucionalizado en las Américas; en particular los artículos 21 y 22 de la Declaración y el artículo 9a del Plan de Acción.

www.mintrabajo.gov.co

Objetivo general del Taller

Fortalecer las capacidades humanas e institucionales de los Ministerios de Trabajo y actores sociales para promover, consolidar y lograr mayores acuerdos en las instancias de diálogo social institucionalizado a nivel nacional.

Objetivos específicos

Intercambiar y analizar experiencias sobre el funcionamiento de instancias de diálogo social durante la pandemia, identificar elementos o características dentro de las instancias de diálogo social que facilitan la consecución de acuerdos.

Elaborar recomendaciones para fortalecer e institucionalizar las instancias de diálogo social a nivel nacional

Elaborar recomendaciones para consolidar la plena vigencia de la libertad sindical y la negociación colectiva a los niveles correspondientes.

www.mintrabajo.gov.co

- La primera sesión sobre el diálogo social en respuesta a la pandemia y la segunda sobre diálogo social en la recuperación.
- Ambas sesiones contaron con preguntas orientadoras para enmarcar la discusión.
- Dentro de las sesiones hubo presentaciones de experiencias demostrativas de Jamaica, Argentina, Barbados, Colombia, Perú, Paraguay y Panamá que, en su mayoría, se realizaron de manera tripartita.
- También hubo amplios espacios de diálogo donde Ministerios y representantes de trabajadores y empleadores pudieron compartir sus experiencias y puntos de vista.
- En la segunda sesión se realizó un ejercicio en sub-grupos (3 virtuales y 2 presenciales) con el fin de que los y las participantes pudieran discutir con mayor profundidad y responder colectivamente unas preguntas.

Elementos o características más importantes de las instancias de diálogo social:



PRINCIPALES MENSAJES E IDEAS

- ✓ El diálogo social es una herramienta esencial para definir políticas públicas, promover la cohesión social, abordar prioridades y lograr un ambiente de paz y estabilidad. También contribuye a fortalecer la gobernabilidad democrática y un futuro laboral con justicia social y desarrollo sostenible.
- ✓ Es el método más transparente, participativo y equilibrado de hacer política, al unir la perspectiva del gobierno con las necesidades de trabajadores y empresas.
- ✓ Institucionalizar el diálogo social debe ser una política de Estado. La construcción de una cultura de diálogo es un proceso que demanda persistencia, liderazgo, compromiso, institucionalidad y voluntad política por parte de los involucrados.
- ✓ Hubo consenso en que el diálogo social se vio fortalecido durante la pandemia, no sólo porque se intensificó con mayor número de reuniones y encuentros, sino a través del proceso mismo de construcción de acuerdos para enfrentar la crisis.

PRINCIPALES MENSAJES

- La existencia de instancias de diálogo social probó ser muy beneficiosa para la respuesta inmediata a la pandemia, dado que pudieron activarse rápidamente para plantear soluciones conjuntas.
- El diálogo social permitió conocer de manera rápida las necesidades de los diferentes actores y responder a ellas también de manera rápida, sobre todo a nivel sectorial (turismo, por ejemplo).
- El sentido de urgencia hizo que los actores sociales tuvieran que actuar colectivamente.
- La pandemia impuso una gran presión sobre los mecanismos de diálogo social, que tuvieron que dinamizarse y actuar rápidamente; a la vez que generó un objetivo común en torno a proteger la salud, proteger el trabajo y proteger la economía.
- El proceso de construcción de respuestas a la crisis evidenció acuerdos muy importantes sobre cuestiones fundamentales como: la importancia de una cultura de prevención, la generación de alianzas público-privadas, la protección del tejido empresarial y el empleo, y el fortalecimiento de la formación profesional, entre otros.

PRINCIPALES MENSAJES

- La pandemia permitió reforzar el mensaje de que el diálogo social no debe limitarse a las cuestiones económicas y laborales.
- Si bien no en todos los casos se alcanzaron acuerdos, se reafirmó la necesidad de un diálogo social coordinado e institucionalizado.
- Se mencionó que la implementación de las medidas adoptadas fue exitosa porque esas medidas fueron fruto del diálogo.
- El diálogo social permite vincular al público a grandes iniciativas. En la pandemia, fue notorio el aporte del diálogo social en la efectividad de las campañas de vacunación.
- Se valorizó el rol del Estado como actor fundamental en la promoción del diálogo social y como principal garante de la protección de los derechos de libertad sindical y negociación colectiva, siendo estos pilares esenciales y condición necesaria del diálogo social tripartito.

FORMAS DE DIÁLOGO SOCIAL



La negociación colectiva fue un mecanismo muy eficaz de respuesta a la crisis al permitir acuerdos bipartitos para manejar la emergencia, proteger la salud de trabajadores y proteger el empleo (caso de los protocolos de salud a nivel de empresa).



Se reconoció la efectividad del diálogo social sectorial.



La existencia de subcomisiones temáticas es un acierto.



Los espacios sub-nacionales de diálogo social han dado buenos resultados porque atienden a problemáticas del territorio, permiten entender y responder a sus necesidades particulares.

GRANDES DESAFÍOS DEL DIÁLOGO SOCIAL



Las amenazas a la libertad sindical y la violencia anti-sindical.



Los altos niveles de informalidad.

Las bajas tasas de sindicalización.



Las nuevas modalidades de organización del trabajo y la producción, como la economía de plataformas.

RECOMENDACIONES PARA FORTALECER EL DIÁLOGO SOCIAL INSTITUCIONALIZADO

Marco Jurídico
claro

Organización
de Mesas de
Trabajo

Planificación y
agenda
definida

Comunicación
fluida

Temáticas
representativas

Nuevos
desafíos
laborales

Promover
continuidad y
fluidez

Fortalecimiento
de capacidades
de Secretarios
Técnicos

Desarrollar
guías o
directivas

Capacitar y
formar

RECOMENDACIONES PARA MEJORAR LA VIGENCIA DE LA LIBERTAD SINDICAL Y EL DESARROLLO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Disminuir la informalidad

Combatir la cultura antisindical

Capacidad de negociación

Inspección del trabajo

La libertad sindical no debe ser excluyente

Currícula educativa

Acceso al registro sindical



Trabajo