

## Premio Interamericano a la Innovación para la Gestión Pública Efectiva 2014

### User Information

<b>Name:</b>	Anonymous	<b>Email:</b>	N/A
<b>Location:</b>	N/A	<b>Company:</b>	N/A
<b>Position:</b>	N/A	<b>IP Address:</b>	190.14.237.86
<b>Started:</b>	06/17/2014 11:49 AM	<b>Completed:</b>	07/22/2014 11:29 AM
<b>Time Spent:</b>	35 days, 840 hours, 50380 minutes, 3022777 seconds, 3022777000 milliseconds	<b>Custom 1:</b>	N/A
<b>Custom 2:</b>	N/A	<b>Custom 3:</b>	N/A

Estado Miembro Postulante

Colombia

Institución Pública Postulante

Municipio de Dosquebradas, Risaralda, Colombia

Nombre de la experiencia innovadora

Implementación del Sistema Organizacional de Seguimiento al Plan de Desarrollo.

Precise el tiempo de implementación de la política pública postulada

Dos años y medio.

Categoría a la que postula

Innovación en el Gobierno Abierto y Acceso a la Información (participación, colaboración y transparencia en la gestión pública)

II. Breve presentación / Sumilla de la Experiencia Innovadora En este apartado, se requiere hacer una presentación resumida de la Experiencia Innovadora (200 palabras como máximo)

“Lo que no se mide, no se puede transformar ni gobernar”, este planteamiento se ha venido trabajando en el Municipio de Dosquebradas desde la vigencia 2012 y es así como la Secretaría de Planeación ha logrado renovar; la Cultura Organizacional en una Cultura del Autocontrol. El Municipio adoptó el Sistema de Seguimiento al Plan de Desarrollo Dosquebradas, “Empresa de todos 2012-2015”; sistema dinámico que se retroalimenta constantemente en los diferentes espacios que apropia la Administración Municipal para realizar seguimiento a las metas formuladas en el Plan. El Sistema, está compuesto por (5) componentes: Estructura de Seguimiento (niveles jerárquicos y funciones) - Rutinas de Seguimiento (paso a paso para reportar acciones) - Recurso Humano (funcionarios) a través de los cuales se adoptan los procesos y quienes tienen la responsabilidad de reportar datos confiables en el aplicativo - Herramienta Tecnológica, (software) que permite tener información en tiempo real de las ejecuciones de las secretarías y obtener informes ejecutivos para la toma de decisiones de manera oportuna - Control Interno, el aliado estratégico de la Secretaría de Planeación para

realizar seguimiento al Plan, determinando riesgos o desviaciones en el cumplimiento de las metas y recomendando acciones para mejorar los procesos.

### III. Información Institucional

Nombre  
de la  
entidad  
Postulante

**Alcaldía del Municipio de Dosquebradas**

Dirección

**Av. Simón Bolívar Nro 36-44 Centro Administrativo Municipal CAM**

Teléfono

**(+57 6) 3116566**

Fax

**(+57 6) 3320537**

Página  
web

**www.dosquebradas.gov.co**

Nivel Administrativo de la entidad

Nivel local

Naturaleza administrativa

Empresa Pública

¿Cuál fue el problema que se buscó solucionar?. (No más de 300 palabras).

El problema que se pretendió solucionar era recuperar la confianza ciudadana en la gestión pública del Municipio de Dosquebradas.

La presente administración, emprendió acciones para diseñar un sistema integral de seguimiento que permitiera a la ciudadanía tener acceso a la información de la Entidad Territorial, conocer la estructura del plan de desarrollo y la ejecución del mismo en tiempo real, es decir, en cualquier momento conocer el nivel de ejecución de programas, los subprogramas y las metas a cargo de cada Secretaría y dependencia.

De otro lado, con la implementación del Sistema Organizacional de Seguimiento, se buscó suplir la necesidad de controlar un plan ambicioso y debido al número de metas (533) era imperativo contar con una herramienta tecnológica moderna, innovadora y eficaz para proveer a la administración de información confiable, oportuna para la toma de decisiones generando óptimos procesos de rendición de cuentas a la ciudadanía.

En la implementación del Sistema, se otorgó un rol especial al recurso humano empoderándolo del proceso y se logró la interiorización de las rutinas de seguimiento generando dinamismo y el mejoramiento de la gestión pública municipal.

¿En qué consiste la experiencia innovadora?. (No más de 300 palabras).

Consiste en diseñar e implementar un Sistema Integral de Seguimiento al Plan de Desarrollo, acercando el actuar del Gobierno a la comunidad, generando transparencia institucional, recuperando la confianza ciudadana en el territorio y mejorando la calidad de los procesos de rendición de cuentas a la ciudadanía. El sistema está implementado así:

1. Estructura de seguimiento: Son los niveles jerárquicos que dinamizan la ejecución del Plan, es decir, los funcionarios de la administración que asumen roles, a través de los cuales se logran

alcanzar las metas fijadas.

2. Rutinas de Seguimiento: Constituyen el paso a paso de la acción de reportar en las fechas establecidas (trimestralmente), es el proceso de validación de la información y generación de informes para analizar en Consejos de Gobierno.

3. Componente Humano: Son los funcionarios que reportan en el aplicativo y los principales actores del Sistema de Seguimiento.

4. Herramienta Tecnológica: Es el software el cual facilita la labor de seguimiento, herramienta disponible en la web de la Entidad [www.dosquebradas.gov.co](http://www.dosquebradas.gov.co)

5. Control Interno: Es la dependencia encargada de determinar posibles desviaciones o riesgos en cumplimiento de las metas programadas, validando mediante mecanismos de verificación la coherencia de las actividades registradas y las evidencias.

Para realizar el seguimiento al Plan de Desarrollo, se establecieron los siguientes rangos para medir el estado de avance de las metas: semáforo rojo, alcance menor o igual a 30%; semáforo naranja, entre 31% y 60%; semáforo amarillo entre el 61% y 95% y semáforo verde, entre el 96% a 100%.

¿Quién ideó la experiencia postulante?. (No más de 300 palabras). Por ejemplo: - Informe de consultoría - Propuesta política - Funcionarios de la misma entidad - Otro

La experiencia postulante fue ideada por el Alcalde Municipal, su equipo de trabajo de la Secretaría de Planeación y la Oficina de Tecnologías de la Información.

La etapa inicial fue ideada por la Secretaría de Planeación a través de una propuesta de seguimiento mediante una hoja de cálculo en Excel, con semáforos de seguimiento. La segunda fase, fue diseñada por la Oficina de Tecnologías de la Información mediante la tecnificación de la propuesta y la implementación del aplicativo "Estratego 1.0" en ambiente web.

Describa los elementos que hacen que su experiencia en gestión pública sea innovadora. (No más de 300 palabras). Por ejemplo: - Viabiliza poblaciones no atendidas - Primera vez que una administración pública se ocupa del tema - Cuenta con un inédito apoyo del sector privado - Involucra en la gestión, por primera vez, a los ciudadanos

1. Información disponible para la ciudadanía: El municipio de Dosquebradas por primera vez, permite al ciudadano acceder en tiempo real a las gestiones realizadas por el mandatario para el cumplimiento de las metas formuladas en un período de gobierno.

2. Apropiación de las Tecnologías de la Información y la comunicación: Permitieron diseñar y poner en marcha una herramienta, que facilita hoy a los ciudadanos consultar los avances de las metas y retroalimentar la gestión pública municipal en los diferentes espacios de rendición cuentas.

3. Mejoramiento de la prestación del servicio: En la actualidad, se acortaron los tiempos de respuesta y se mejoró la prestación del servicio al ciudadano, al suministrar de una forma ágil y eficaz información del Plan de Desarrollo.

4. Sinergia Institucional: Mediante la articulación de todos los componentes del Sistema, el Municipio logró hacer un seguimiento eficiente al Plan de Desarrollo. El compromiso del mandatario y su equipo de gobierno permitieron la adaptación al software y se institucionalizó un sistema de seguimiento y control. Los diferentes actores como los funcionarios enlace reportan trimestralmente el avance de las metas en el aplicativo, permitiendo que los Secretarios de Despacho evalúen su gestión en los consejos de gobierno, mediante el análisis de los niveles de ejecución de las metas y las dificultades para el cumplimiento de las mismas. Este actuar sinérgico, facilita la toma de decisiones del mandatario con fundamento en informes estadísticos generados por el aplicativo.

5. Mejoramiento del clima organizacional: Se innovó en la cultura organizacional, definiendo con claridad las responsabilidades de cada uno de los actores involucrados, mejorando los canales de comunicación y dinamizando el trabajo en equipo, al administrar simultáneamente en el aplicativo, metas compartidas por varias dependencias, generando trazabilidad en la información y conservando los archivos históricos de ejecución de un período de gobierno.

Existieron algunos antecedentes de la experiencia innovadora?. En la misma entidad u otras que se conozcan? (No más de 300 palabras)

Se consultó en el archivo histórico de la Secretaría de Planeación, el estado del arte de experiencias en las que se integrara el uso de las tecnologías con los procesos de planificación y se concluyó que no existen antecedentes de esta experiencia en el Municipio de Dosquebradas

Población beneficiaria y/u objetivo: Precise datos cualitativos (quiénes) y cuantitativos (cuántos – directos e indirectos). De no ser determinable por favor precise la forma en la que se benefician los ciudadanos (No más de 300 palabras).

Beneficiarios Indirectos: Toda la población del Municipio de Dosquebradas, es decir, 198.000 habitantes.

Beneficiarios directos:

(184) Presidentes de juntas de acción comunal  
 (32) Veedurías ciudadanas legalmente reconocidas.  
 (61) Ediles  
 (1) Consejo territorial de planeación con (20) integrantes.  
 (17) Concejales del Municipio.  
 (9) Secretarios de despacho  
 (2) Gerentes de Institutos Descentralizados  
 (1) Gerente de Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios  
 (202) Funcionarios de la administración  
 (527) Contratistas de Prestación de Servicios Profesionales.  
 (7) Entes de control  
 (101) peticionarios por página web.  
 (214.000) usuarios de la página web de la Entidad.

Explique, ¿cómo se beneficia a los ciudadanos? . (No más de 300 palabras) Por ejemplo: - Menores tiempo de espera - Reducción de costos de trámites - Mejora de condiciones de vida de ciudadanos en diferentes dimensiones

Los ciudadanos se benefician con esta experiencia porque:

1. Visibilizan el cumplimiento de las metas formuladas en el Plan de Desarrollo y la validación de las mismas con el programa de gobierno.

2. Se minimizan los riesgos de corrupción al hacer pública y accesible la gestión de la administración.

3. Se prioriza la inversión en los diferentes proyectos.

4. Se promueve el control social y ciudadano.

5. Se aumenta la eficacia en la ejecución de las metas.

6. Pueden conocer que metas se formularon y cuales se están cumpliendo, como están siendo ejecutadas y cuales no se están cumpliendo.

7. Se fortalece el control político (Concejo Municipal).

8. Es veedor activo del uso de los recursos públicos en tiempo real.

9. Facilita la toma de decisiones para mejorar las condiciones de vida e impactar a la comunidad en los diversos sectores socioeconómicos (salud, educación, servicios públicos, movilidad, seguridad, desarrollo urbano, cultura y recreación entre otros)

¿Cuenta con indicadores cualitativos y cuantitativos que así lo demuestran? Especifique por favor. (No más de 300 palabras).

La implementación de la experiencia, cuenta con indicadores cualitativos y cuantitativos; ya que a través del aplicativo se puede determinar cuántos y que clase de ciudadanos se beneficiaron con las acciones del gobierno territorial.

¿Porqué su experiencia innovadora es susceptible de ser replicada por otras entidades? Explique (No más de 300 palabras). Por ejemplo: - Adaptable a instituciones de diferente dimensión - No requiere de mucho presupuesto - Fácil manejo de posibles conflictos sociales al tratarse de una iniciativa demandada y de uso común - No requiere de mucho personal - Capacitación del personal es sencilla, etc.

La experiencia innovadora es susceptible de replicarse en todos los países que formulen planes de desarrollo, independientemente de los años de gobierno o periodos de gobierno. El seguimiento a las metas es una experiencia adaptable y susceptible de replicarse en cualquier entidad que cuente con planes estructurados.

La implementación del Sistema Integral de Seguimiento requiere de poco personal y bajo presupuesto pues básicamente se refiere a empoderar un equipo de gobierno de un proceso que beneficia no sólo a la administración Municipal, sino también a la ciudadanía en general, ya que se recupera la confianza ciudadana en la gobernabilidad.

¿Qué elementos centrales deberían ser considerados antes que la experiencia innovadora sea replicada en otras entidades? Explique. (No más de 300 palabras).

Los elementos centrales que debería ser considerados antes que la experiencia innovadora sea replicada en otras entidades son:

1. Estructura de su Plan de Desarrollo o de su Plan Estratégico.
2. Estructura Administrativa de la Entidad o Empresa Pública.
3. Identificación de potencialidades del talento humano de la Entidad.
4. Disponibilidad de presupuesto.
5. Infraestructura Tecnológica de la Entidad.

¿Cuáles fueron los plazos que se consideraron desde el inicio de la política pública. Se cumplieron?. (No más de 300 palabras).

El plazo considerado inicialmente en el Sistema Organizacional de Seguimiento, fue abarcar los 4 años del período de gobierno de la actual administración, se proyectó realizar una prueba piloto durante el primer año, migrando la ejecución de las metas de la vigencia 2012 en el software de seguimiento y es así como se han cumplido los tiempos programados para la implementación de la experiencia.

¿Cuáles fueron los resultados obtenidos? Precise por favor en datos cuantitativos y cualitativos?. (No más de 300 palabras).

1. Diseño de un aplicativo, que permite identificar la estructura del Plan de Desarrollo, consultar las metas a cargo de cada secretaría o dependencia, reportar los avances de las mismas y finalmente permite el análisis de la ejecución mediante informes estadísticos y reportes que facilitan la toma de decisiones por parte del Alcalde. Se adoptó estrictos semáforos para evaluar cumplimiento de metas, los cuales fueron aceptados por la administración generando altos estándares de calidad y cumplimiento en las mismas.
2. Crear una cultura de seguimiento en la Administración, fomentando la cultura del autocontrol en los funcionarios.
3. Establecer una estructura clara con niveles jerárquicos que dinamizaron la labor de seguimiento.
4. Diseño del proceso de seguimiento (rutinas) de acuerdo con las necesidades territoriales, ejecutadas por los funcionarios encargados de reportar, validar y analizar la información.
5. Se logró que la administración perdiera el temor de ver su gestión expuesta a través de los semáforos de seguimiento.
6. Se logró posicionar el Municipio como líder en la implementación de Sistemas de Seguimiento, resaltando a nivel Regional y Nacional.
7. Se logró minimizar los riesgos en la contratación fomentando la priorización del gasto público para el cumplimiento de las metas.
8. Se logró generar una imagen positiva del Municipio ante la ciudadanía, se acercó la ciudadanía a las acciones del gobierno generando transparencia institucional.
9. Se logró tener un Plan de Desarrollo Monitoreable y adoptar el Sistema de Seguimiento mediante acto administrativo.
10. Se han logrado consolidar casi 3437 actividades en el Aplicativo.

11. Se recuperó el liderazgo de la Secretaría de Planeación en temas relacionados con los procesos de planificación y seguimiento.

¿Cuál fue el medio de evaluación de la política pública innovadora?. (No más de 300 palabras).

La experiencia fue evaluada por el Departamento Nacional de Planeación, autoridad que en la vigencia 2013 reconoció como una experiencia exitosa la implementación del Sistema de Seguimiento en el Municipio de Dosquebradas, en esta oportunidad se obtuvo 2 reconocimientos importantes así:

1. Por el compromiso en la Implementación del Sistema Seguimiento al Plan de Desarrollo

2. Por el uso de las TICS en el Sistema de Seguimiento.

Este evento se llevó a cabo en la ciudad de Bogotá y asistieron representantes de 85 entidades territoriales, 32 alcaldes del País y 4 gobernadores.

El Municipio de Dosquebradas, estuvo nominado a 3 premios y obtuvo 2, de las 5 categorías que premió el Departamento Nacional de Planeación.

Otro medio de evaluación de la experiencia innovadora, fue la opinión expresada por la ciudadanía en la audiencia pública de rendición de cuentas de la vigencia 2013 así como su participación en las mesas sectoriales (proceso previo a la rendición) donde la comunidad manifestó debilidades y fortalezas de la administración y presentó propuestas de mejoramiento para retroalimentar la gestión del municipio.

Igualmente, algunos Entes externos han evaluado la experiencia mediante la presentación de informes ante el Consejo Territorial de Planeación, Concejo Municipal y Personería Municipal.

Si pudiera dar una opinión sobre los resultados obtenidos a través de la experiencia innovadora. ¿Diría usted que los resultados alcanzados han sido de mayor, regular o menor impacto?. Explique. (No más de 300 palabras).

Los resultados obtenidos han sido de mayor impacto. Inicialmente la Administración buscó darle solución a una necesidad: Controlar la ejecución del Plan de Desarrollo de una manera eficaz, sin embargo; con la implementación del Sistema Organizacional de Seguimiento se ha conseguido la articulación del equipo de gobierno y la concientización del mismo sobre la responsabilidad que tenemos como servidores públicos para rendir cuentas a la comunidad, esta experiencia permitió el mejoramiento de procesos internos, obtener informes confiables, y permitir el acceso de la ciudadanía al accionar del gobierno, de esta manera se logró articular a las comunidades en la gestión Pública Municipal.

¿En qué medida se solucionó el problema público inicial?. Explique. (No más de 300 palabras)

El Problema público inicial se solucionó al tener una base de datos que le permitiera a la Administración Municipal tener control de la ejecución de su Plan de Desarrollo y conocer trimestre a trimestre los avances de cada secretaría, dependencia e instituto descentralizado frente a las metas programadas para un período de gobierno. Trimestralmente, se consolidaron informes de seguimiento que le permitió a la administración municipal tomar decisiones para el mejoramiento continuo de sus procesos.

e. Eficiencia.- Se refiere a la capacidad de la administración pública para ordenar sus procesos de tal forma que estos optimicen sus recursos (financieros, humanos, etc.) y a su vez generen mayores y mejores resultados. Precise la siguiente información: (No más de 300 palabras)  
Presupuesto general de toda la entidad / Presupuesto de la política pública innovadora postulante. Se ejecutó todo el Presupuesto?

PRESUPUESTO GENERAL: 162.439 MILLONES

PRESUPUESTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA EXPERIENCIA: 57 MILLONES.

La experiencia innovadora sólo demandó el 0,035% del presupuesto general de la Entidad.

Número de personas de la entidad / número de personas involucradas en la experiencia postulante. (No más de 300 palabras)

Número de personas de la Entidad: 729 personas, 202 funcionarios de planta y 527 contratistas.

Número de personas involucradas en la experiencia postulante: 41 personas.

$729/41 = 17.8$  Las personas involucradas en la implementación, seguimiento y sostenibilidad de la experiencia innovadora representa el 17.8% del total de personas que trabajan en la Entidad.

El equipo de trabajo conformado para la implementación de la experiencia innovadora, está compuesto por la siguiente estructura:

1. Gerente del Plan, Alcalde
2. Líder del Plan, Secretario de Planeación.
3. Gerentes de Programa, Secretarios y Gerentes de Institutos Descentralizados.
4. Gerentes de Meta, funcionarios enlace
5. Líder de seguimiento, Directora Operativa.
6. Grupo de seguimiento, Secretaría de Planeación
7. Validador de información, Asesora externa.
8. Administrador del sistema, Oficina TICS.

Si pudiera dar una opinión sobre el costo beneficio de la aplicación de la experiencia innovadora. ¿Diría usted que es positiva, negativa o neutral?. (No más de 300 palabras)

La experiencia innovadora es positiva para la Gestión Pública Municipal porque:

Permitió priorizar los recursos del presupuesto de inversión para el cumplimiento de las metas y se optimizó el talento humano.

Se creó un aplicativo que permite hacer el seguimiento del Plan de Desarrollo, en tiempo real a través de la página web de la Entidad.

Con una baja inversión se logró poner en marcha la experiencia, fortaleciendo la gestión pública y recuperando la confianza ciudadana en la gobernabilidad a través de una rendición de cuentas con calidad y transparencia.

Se logró un impacto positivo en la cultura organizacional, donde se reconoció el factor humano como el principal componente del sistema de seguimiento apoyado en las herramientas TICS.

Se generó información oportuna y confiable para la toma de decisiones del equipo de gobierno.

¿Qué dificultades encontró en el proceso de implementación de la experiencia innovadora y qué hicieron para superarlas? Precise por favor (No más de 300 palabras):- Dificultades presupuestales - Dificultades políticas - Dificultades sociales - Otras

Resistencia al cambio. Implicaba mayor disposición de los funcionarios para reportar el avance de las metas y no estaban acostumbrados a un sistema de seguimiento que involucrara varios actores, entre ellos el ciudadano. Esta dificultad, se superó con capacitación y socialización de las bondades del sistema, es decir, se superó con las fortalezas del aplicativo.

Temor a ver expuesta la gestión. Los Secretarios de Despacho, Directores y Gerentes de Institutos Descentralizados se sentían intimidados al ver expuesta su gestión mediante semáforos que se adoptaron para analizar el avance de las metas. Esta dificultad se superó realizando consejos de gobierno; explicando que es un mecanismo interno de seguimiento y que en algunos casos se llevan a cabo muchas actividades que no impactan en el cumplimiento de la meta; esto no queriendo decir que es una mala gestión.

Falta de claridad y unificación en los conceptos técnicos. Al interior de la Administración existía confusión sobre conceptos como: ¿qué es una meta de incremento, de mantenimiento o de reducción?, cómo se miden las metas según la unidad de medida (km, número, porcentaje, entre otros). Esta dificultad se superó con la designación de funcionarios enlaces permanentemente capacitados.

Falta de articulación para el reporte del avance de las metas compartidas; significa el cumplimiento de estas metas, depende de las actividades que desarrollen las secretarías o dependencias involucradas. Fue superada al generar mesas de trabajo donde los actores informaban las acciones desarrolladas y se establecían unos acuerdos para reportar el avance de

manera conjunta. Se fortaleció el trabajo en equipo.

La Administración no contaba con procesos internos que controlaran la gestión realizada en un lapso de tiempo. Se superó mediante la implementación tableros de control que les fortaleció la acción de reportar en el aplicativo.

f. Complejidad del problema que soluciona.- Hace alusión a la complejidad del problema y de la solución que desde la administración pública se puede dar. En ese sentido, son más valorados las experiencias que tienen que ver con el manejo central de la administración pública, involucran a mayor población, administración de problemas en múltiples niveles de gobierno y mancomunidades, etc. Precise la siguiente información: ¿Porqué su experiencia es compleja? Explique (No más de 300 palabras). Por ejemplo: -Involucra poblaciones disímiles y grandes - Involucra distintos niveles administrativos - Escasez de recursos - Hubo un esfuerzo adicional para concertar con diferentes actores para implementar la experiencia ¿Con quiénes fue necesario coordinar? - Hubo un contexto superlativamente hostil para el trabajo de las entidades públicas - Otros.

Fue compleja la implementación de esta experiencia porque:

1.La experiencia es compleja por que implicó asumir riesgos para cambiar un paradigma constante en la Administración pública, ya que se convirtió en un reto transformar el pensamiento de los involucrados en el proceso y comprometerlos a trabajar en un modelo dinámico, pasando de un sistema de seguimiento manual a uno automatizado.

2.Se debía lograr la articulación de toda la Administración Pública en todos sus niveles jerárquicos.

3.Se tuvo que crear una herramienta tecnológica que fuera portable, interoperable, de datos abiertos, con niveles de seguridad estandarizados, con filtros de consulta, que garantizara la perdurabilidad de la información y de actualización continua.

4.Se tenía que lograr que los Secretarios y Gerentes de los Institutos Descentralizados perdieran el temor a que públicamente se evaluara su gestión.

5.Se tenía que cumplir con la obligación de reportar datos reales y verificables, respondiendo ante la opinión pública por esa información.

6.Implicaba adoptar un modelo de seguimiento más detallado, teniendo que aportar evidencias e información completa sobre las actividades desarrolladas.

Se debía transmitir a un ingeniero de sistemas los conceptos técnicos e informes requeridos que facilitarían el diseño del aplicativo acorde con las necesidades territoriales.

g. Sustentabilidad de la experiencia.- Implica el nivel de "enraizamiento" de la experiencia que la haga capaz de mantenerse en el tiempo, a cambios políticos de la administración, cambios institucionales y organizativos, financiamiento, grado de compromiso de las autoridades y funcionarios(as) gubernamentales, etc. Precise la siguiente información. (No más de 300 palabras): - Tiempo de implementación de la experiencia innovadora - Número de administraciones que la han desarrollado - Número de años con Presupuesto asegurado (precisar horizontes presupuestales 1, 5, 10 años) - Origen del presupuesto: público o privado? - Reconocimiento legal de la experiencia que la haga obligatoria en el tiempo - Otros

- Tiempo de implementación de la experiencia innovadora:

El tiempo de implementación de la experiencia es de cuatro años (4), sin embargo, dicho proceso es susceptible de replicarse en las administraciones futuras, de acuerdo con los planteamientos del mandatario frente al seguimiento del plan de desarrollo.

- Número de administraciones que la han desarrollado:

Sólo una administración la ha desarrollado. El Sistema Organizacional de Seguimiento al Plan de Desarrollo, es un logro de la presente administración del doctor Diego Ramos, alcalde municipal y su equipo de gobierno, siendo pioneros a nivel nacional en la implementación de este tipo de procesos.

- Número de años con Presupuesto asegurado

(precisar horizontes presupuestales 1, 5, 10 años) el horizonte presupuestal, es del período de gobierno; es decir, cuatro años.



- Origen del presupuesto:  
público o privado? El origen del presupuesto es público.

- Reconocimiento legal de la experiencia que la haga obligatoria en el tiempo  
El reconocimiento legal de la experiencia que la hace obligatoria es el Decreto Municipal 426 de octubre de 2013, por medio del cual se adoptó el Sistema Organizacional de Seguimiento al Plan de Desarrollo. Los componentes del Sistema que siempre serán los mismos en el tiempo son: La Estructura de seguimiento, Las Rutinas de Seguimiento y Control Interno. El Recurso Humano, pueden cambiar los titulares de las diferentes carteras y el Aplicativo deberá ajustarse a la nueva estructura de un Plan de Desarrollo que cambia cada 4 años.

h. Perspectiva de Género.- Implica determinar como la iniciativa sometida a concurso impacta de forma diferenciada en hombres y mujeres y cómo las administraciones públicas han adaptado sus procesos internos en la planificación, implementación, evaluación y monitoreo para atender esta realidad. Por favor, precise la siguiente información: ¿Al momento de diseñar y planificar la política pública se tomó en cuenta la realidad de de mujeres y hombres y se consideró que esta podría impactarlos de forma diferenciada?. (No más de 300 palabras).

Al momento de diseñar y planificar la implementación de la experiencia, se consideró el impacto de forma diferenciada y según la caracterización de la población, es decir, en el aplicativo es posible identificar, no solamente si afecta hombres o mujeres sino detallar específicamente la población que se beneficia por ejemplo: primera infancia, adolescencia, adulto mayor, población afro, room, LGTBI, esto se hizo, a través de una lista de caracterización de la población beneficiada que se diligencia al reportar avance de las metas según las actividades desarrolladas en un trimestre, que de acuerdo con la naturaleza de las mismas beneficie una población específica. A continuación, se muestra la lista de la población beneficiada.

#### POBLACION OBJETIVO BENEFICIADA

- Primera Infancia
- Infancia 5 - 12 años
- Adolescentes 13 - 17 años
- Juventud 18 - 26 años
- Adultos 27 - 59 años
- Adultos Mayores
- Mujer
- Víctimas del conflicto
- Situación Condición Discapacidad
- LGTBI
- Pueblo Indígenas
- Comunidades Negras, Afrocolombianas, Palanqueras y Raizales
- Pueblo Rom (Gitano)
- Población en pobreza extrema
- (Red UNIDOS)
- Familia
- Otros

¿La iniciativa ha considerado un porcentaje diferencial de hombres y mujeres en su administración e implementación? De ser el caso, señale cifras por favor. (No más de 300 palabras)

El equipo de gobierno articulado para la implementación de la experiencia consideró la participación de 24 hombres y 16 mujeres, los hombres representan un 60% del total de involucrados en el proceso; las mujeres representan el 40%.

A continuación se describe los nombres y cargos de los funcionarios que hacen parte de la implementación del Sistema de Seguimiento al Plan de Desarrollo:

JORGE DIEGO RAMOS LONDOÑO ALCALDE  
DIEGO IVAN RINCON SEC. PLANEACION  
ELKIN EMILIO MARTINEZ SEC. SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL  
HOMEL CARMONA SEC. EDUC CULTURA RECREA. Y DEP.  
RAUL BENITEZ GERENTE DEPORTES  
JOSE ANCIZAR GALLON SEC. DESPACHO CULTURA  
EDISSON ROBLEDO SEC. DESPACHO DESARROLLO SOCIAL  
OSCAR ANDRES HERRERA SEC. DESPACHO INFRAESTRUC.  
ANGELA JAZMIN HIDALGO DIRECTORA DE TRANSITO

JUAN CARLOS AGUDELO DIRECTOR ADMINISTRATIVO  
 ANDRES VEGA O. PLANEACION SERVICIUDAD  
 JOSE OMAR TORO DESARROLLO ECONOMICO Y COMPETITIVIDAD  
 PAULA ANDREA VIDAL DIRECTORA INSTITUTO DESARROLLO MPAL  
 LUIS EDGAR RAMIREZ SEC. DESPACHO GOBIERNO  
 ROSA MARIA RIVERA SEC. HACIENDA Y FINANZAS PÚBLICAS

LINA MARIA MARIN COMANDANTE DE BOMBEROS  
 ADRIANA LOAIZA CONTRATISTA  
 LEON JAIME GALLEG0 PROF ESPECIALIZADO  
 JULIA ANDREA MONTOYA CONTRATISTA  
 GENER EMIR RAMIREZ TRANSITO Y MOVILIDAD  
 JOSE RAUL BERMUDEZ SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL  
 AMPARO LOPEZ SALAZAR PLANEAMIENTO EDUCATIVO  
 TERESITA PELAEZ SOCIAL Y POLITICO  
 WILSON SALGADO SISTEMAS  
 MILENA RUBIO SERVICIOS PUBLICOS  
 ELIZABETH DUQUE DESARROLLO URBANO Y POT  
 BERNARDO HERNANDEZ AREA SOCIOECONOMICA  
 LUZ ADRIANA MEJIA OMPADE  
 GONZALO GUTIERREZ OBRAS  
 JOSE JOAQUIN OCAMPO BOMBEROS  
 VICTOR HUGO BUITRAGO ARCHIVO  
 ALEXANDER LONDOÑO ADMINISTRATIVO  
 ANGELICA MARIA RAIGOZA COMUNICACIÓN Y PRENSA  
 OLGA MARIA MARIN MAS FAMILIAS EN ACCION  
 JUAN DIEGO GARCES HACIENDA  
 HENRY ZULUAGA HACIENDA  
 HUGO MARIO RAMIREZ IDM

SANDRA LUCIA OSPINA RINCON DIRECTORA OPERATIVA SOCIOECONOMICA

SANDRA LUCIA OSPINA RINCON COORDINACIÓN AREA SOCIOECONOMICA  
 MARTA PATRICIA TORRES GOMEZ PROFESIONAL UNIVERSITARIO  
 PAULA ANDREA RAMIREZ GARCIA CONTRATISTA, ASESORA SEGUIMIENTO

PAULA ANDREA RAMIREZ GARCIA CONTRATISTA PROFESIONAL DE PLANEACION

WILSON SALGADO DIRECTOR DE SISTEMAS  
 HUGO ANDRES OROZCO CONTRATISTA

¿Los cargos directivos son ocupados por hombres y mujeres? ¿Existió algún mecanismo de selección específico como cuotas? De ser el caso, señale cifras por favor. (No más de 300 palabras).

Los cargos directivos son ocupados por hombres y mujeres. De 22 cargos directivos que hacen parte del Sistema de Seguimiento, 14 son ocupados por hombres y 8 son ocupados por mujeres. El mecanismo de selección es el adoptado por la Entidad según los procesos establecidos en la Dirección Administrativa- Recursos humanos.

¿La iniciativa cuenta con una estrategias explícita/institucionalizada de acción afirmativa o discriminación positiva con los beneficiarios atendiendo las diferencias de género? Por ejemplo servicios diferenciados, horarios especiales para madres de familia, entre otros. Explique cuáles por favor.( No más de 300 palabras).

No aplica

¿La iniciativa ha considerado un porcentaje diferencial de hombres y mujeres entre sus beneficiarios? De ser el caso, señale cifras por favor. (No más de 300 palabras).

La iniciativa consideró la identificación de población beneficiada, a través de la siguiente lista de caracterización de la población, donde se puede detallar cuantos hombres y mujeres se beneficiaron, además de otro tipo de población así:

- Primera Infancia

- Infancia 5 - 12 años
- Adolescentes 13 - 17 años
- Juventud 18 - 26 años
- Adultos 27 - 59 años
- Adultos Mayores
- Mujer
- Víctimas del conflicto
- Situación Condición Discapacidad
- LGTBI
- Pueblo Indígenas
- Comunidades Negras, Afrocolombianas, Palanqueras y Raizales
- Pueblo Rom (Gitano)
- Población en pobreza extrema
- (Red UNIDOS)
- Familia
- Otros

¿La iniciativa ha considerado un porcentaje diferencial de hombres y mujeres entre sus beneficiarios? De ser el caso, señale cifras por favor. (No más de 300 palabras).

La iniciativa consideró la identificación de población beneficiada, a través de la siguiente lista de caracterización de la población, donde se puede detallar cuantos hombres y mujeres se beneficiaron, además de otro tipo de población así:

- Primera Infancia
- Infancia 5 - 12 años
- Adolescentes 13 - 17 años
- Juventud 18 - 26 años
- Adultos 27 - 59 años
- Adultos Mayores
- Mujer
- Víctimas del conflicto
- Situación Condición Discapacidad
- LGTBI
- Pueblo Indígenas
- Comunidades Negras, Afrocolombianas, Palanqueras y Raizales
- Pueblo Rom (Gitano)
- Población en pobreza extrema
- (Red UNIDOS)
- Familia
- Otros

Nombre del  
Representante Legal

**JORGE DIEGO RAMOS CASTAÑO**

Cargo:

**ALCALDE MUNICIPAL**

Nombre de la persona  
de contacto

**SANDRA LUCIA OSPINA RINCON y PAULA ANDREA RAMIREZ GARCIA**

Cargo:

**SECRETARIA DE PLANEACIÓN (E) Y ASESORA DE SEGUIMIENTO AL  
PLAN DE DESARROLLO**

Teléfono:

**3104695664 - 3128432861**

Dirección Electrónica:

**slospina@dosquebradas.gov.co, paramirez@dosquebradas.gov.co,  
paularamirezgarcia@hotmail.com**

He leído y acepto los términos y condiciones descritos anteriormente en relación al Premio Interamericano a la Innovación para la Gestión Pública Efectiva – 2014 \*

Si