

Premio Interamericano a la Innovación para la Gestión Pública Efectiva- Edición 2015

User Information

Name:	Anonymous	Email:	N/A
Location:	N/A	Company:	N/A
Position:	N/A	IP Address:	190.24.146.71
Started:	06/30/2015 4:02 PM	Completed:	06/30/2015 5:47 PM
Time Spent:	0 days, 2 hours, 104 minutes, 6259 seconds, 6259000 milliseconds	Custom 1:	N/A
Custom 2:	N/A	Custom 3:	N/A

I. INFORMACIÓN GENERAL Estado Miembro Postulante

Colombia

Institución Pública Postulante

Ejército Nacional-División de Aviación y Asalto Aereo

Nombre de la Experiencia Innovadora

MAQUETAS DE ENTRENAMIENTO (UH-60, MI-17, UH-1N, UH-1H)

Tiempo de implementación de la Experiencia Innovadora:

Se ha desarrollado una Maqueta Mecánica, hace tres meses con el personal de instructores de mantenimiento y alumnos del curso Básico de Helicópteros (curso serie 3 y líderes de grupo 3), con el fin de que el alumno haga su familiarización en su máquina y empiece a desarrollar las tareas de mantenimiento para obtener pro eficiencia, pericia y agilidad en todos los procesos del desarrollo de mantenimiento (Fases de Mantenimiento, imprevisto de Fase y Área), con el fin de minimizar tiempo en las fases, mayor productividad, mejor seguridad y mayor calidad, faltándonos las otras maquetas para realizar el proceso sistematizado con el fin de ejecutar procesos adyacentes de mantenimiento para el 100%, de las tareas de mantenimiento.

- Número de administraciones que la han desarrollado: Dos administraciones han pasado en el desarrollo de este proyecto, desde el año 2013 hasta la presente fecha, donde se han podido trasladar parte del personal con experiencia en mantenimiento, adquirir equipo, herramienta especial, equipos especiales y maquetas solo para parte mecánica, las cuales nos han servido para realizar tres cursos de mantenimiento en helicópteros y tres de líderes de grupo, en los cuales con los pocos recursos se han obtenido grandes resultados de impacto para el Batallón de Mantenimiento.

Categoría a la que postula

Innovación en la Planificación y/o Evaluación de Políticas Públicas

II. BREVE PRESENTACIÓN/SUMILLA DE LA EXPERIENCIA INNOVADORA: En este apartado, se requiere hacer una presentación resumida de la Experiencia Innovadora (200 palabras como

máximo).

Desde el año 1998 hasta la actualidad, la Aviación del Ejército y las aviaciones de la Fuerza Pública de nuestro país, no han contado con medios tecnológicos en mantenimiento, que permitan al técnico, líder de grupo, realizar todos los chequeos operacionales adscritos en las tareas básicas, medianas, avanzadas de mantenimiento, con maquetas adaptadas para realizar dicha tareas de forma real y segura, que no afecte la parte operacional ya que en estas fases, solo se puede realizar tareas para los técnicos avanzados, líderes de grupo y el personal nuevo no se involucra ya que su nivel de pericia y pro eficiencia es básico de lo cual puede afectar la seguridad y la agilidad para terminar las mismas, con el fin de mantener el nivel de alistamiento de las aeronaves, para cumplir las misiones operacionales del Ejército en contra de los grupos al margen de la ley.

- Capacitar al personal de alumnos para realizar las fases de mantenimiento en un nivel básico, mediano y avanzado, para mantener el alto nivel de conocimiento técnico, calidad en todos los trabajos de línea y se proyecta a niveles de talleres, establecidos por el Batallón de Mantenimiento.

III. INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Nombre de la entidad División de Aviación y Asalto Aereo
Postulante:

Dirección: Aeropuerto el Dorado puerta No.6 via a Catama

Teléfono: 4261473

Fax: -

Página Web: www.aviacionejercito.mil.co

E-mail: gestionproyectosdavaa@gmail.com

Nivel Administrativo de la Entidad

Nivel Nacional

Naturaleza Administrativa de la Entidad

Ministerio, Secretaría

IV. INFORMACIÓN DE LA EXPERIENCIA INNOVADORA Por favor, exponga el caso de la Experiencia Innovadora de su Entidad utilizando un lenguaje claro y una redacción breve y concisa. Para tal efecto, le pedimos organizar la información procurando responder las interrogantes contenidos en los siguientes ítems: 1. Descripción de la Experiencia innovadora En esta sección, se solicita exponer en detalle la Experiencia Innovadora presentada. Por favor, facilite información que corrobore y otrogue más elementos sobre la iniciativa y tome en consideración las siguientes interrogantes para orientar su descripción: ¿Cuál fue el problema que se buscó solucionar? (No más de 300 palabras).

La implementación de las Estructuras de Entrenamiento Mecánico, solo nos han permitido mejorar paulatinamente el adiestramiento del trabajo consistente en la pericia y pro eficiencia de nuestros técnicos en las fases de mantenimiento en la parte mecánica, Herramienta Especial, Equipo Especial, lo cual hace que no avancemos a pasos gigantes debido que se necesitan las Maquetas de Entrenamiento para la parte sistematizada, la cual no hemos podido cumplir con uno de los objetivos trazados para este proyecto, se necesita una asignación presupuestal para adquisición de la sistematización con las Maquetas de Entrenamiento.

¿En qué consiste la Experiencia Innovadora? (No más de 300 palabras).

Este proyecto busca la Adquisición de unas maquetas de entrenamiento degradadas tipo B (ENTRENAMIENTO) en todos los equipos de ALA ROTARIA, las cuales difieren de los tipos A,

(OPERATIVAS), donde los técnicos puedan explotar su potencial, adquirir su nivel de pro eficiencia y pericia sin afectar la parte operacional, para mantener el relevo operacional de los técnicos que se van de baja, también del personal que por motivos del vuelo no puede estar en las fases continuamente y disminuir el tiempo de las fases en el flujograma de mantenimiento, en un alto nivel de calidad y de seguridad para realizar todas las operaciones de la Fuerza Pública que se traduce en la seguridad de la nación:

- Dotar al Ejército Nacional con unas Maquetas de Entrenamiento en las cuales se puede especializar al personal en las 4 aeronaves de ALA ROTATORIA (UH-60, MI-17, UH-1H, UH-1N), para incrementar la calidad, seguridad y disminuir tiempo en las fases de mantenimiento.
- Capacitar al personal de alumnos para realizar las fases de mantenimiento en un nivel básico, mediano y avanzado, para mantener el alto nivel de conocimiento técnico, calidad en todos los trabajos de línea y se proyecta a niveles de talleres, establecidos por el Batallón de Mantenimiento.
- En un futuro el Batallón de Entrenamiento de Aviación proyecta con estas Maquetas de entrenamiento, con instalaciones para alumnos, y con capacitación en el idioma inglés, vender estos servicios a otras Fuerzas, personal civil de empresas de aviación y países aliados, en busca de implementar recursos propios con el fin de mejorar la calidad del equipo y personal y ser auto sostenibles.

2. Vinculación de la Experiencia Innovadora con la Categoría Seleccionada Por favor, explique la relación existente entre la Experiencia Innovadora y la Categoría seleccionada en forma breve y concisa (No más de 300 palabras):

La vinculación de la experiencia innovadora en la planificación, permitira que el Batallón de entrenamiento y reentrenamiento de aviación, con estas Maquetas de Entrenamiento sistematizada, aseguren el desarrollo de la doctrina de mantenimiento en forma práctica, con el fin de asegurar una alta calidad en las fases de mantenimiento, seguridad industrial en los procesos de mantenimiento, pero sobre todo ser sostenibles en el tiempo, para mantener los altos estandares sin suceder algun incidente o accidente ´ por parte de mantenimiento en la parte de vuelo.

3. Vinculación de la Experiencia Innovadora con los Criterios de Evaluación A continuación, le solicitamos que proporcione información específica que será valorada por el Jurado Especial. Le pedimos por favor brevedad, y en lo posible proporcionar datos e información específicos: a. Originalidad. Creación de procesos dentro de la Administración Pública sobre la base del conocimiento y experiencia que tenga carácter inédito y transformador. A través de este criterio, se busca estimular la creatividad de los gestores públicos en la solución de problemas cotidianos relacionados al quehacer estatal. Precise la siguiente información: ¿Quién ideó la Experiencia Innovadora? (No más de 300 palabras). Por favor tomar en cuenta: - Informe de Consultoría- Propuesta Política- Funcionarios de la misma entidad

El personal de suboficiales del BETRA (Batallón de Entrenamiento y Reentrenamiento de Aviación de Ejército), vinculados con el entrenamiento técnico en busca de obtener la excelencia, la mejora en los procedimientos y prácticas, en el aumento de la pericia y la pro eficiencia, también la búsqueda del desarrollo del potencial humano puesto bajo su mando y mediante los cursos de 15 series (curso básicos de mecánicos en helicópteros), líder de grupo, empezó la implementación en la instrucción progresiva con acompañamiento personalizado en el desarrollo de los cursos técnicos, un incremento considerable en el desarrollo de las prácticas y la doctrina técnica, con el fin de pasar a la unidad de mantenimiento personal altamente calificado como técnicos básicos del equipo y como líderes de grupo que se desempeñan administrando estos suboficiales y que convierten este entrenamiento en el pilar del desempeño de las fases disminuyendo tiempo, aumentando calidad, aumentando la seguridad, pero ante todo el aumentando el nivel de alistamiento de aeronaves que nos han permitido ser la fuerza más letal contra los grupos al margen de la ley, llevando al Ejército Nacional a ser pieza fundamental de la nación para ganar la guerra, todo esto se ha dado en acompañamiento por parte del personal de oficiales del BETRA, facilitando los medios y los recursos para obtener este fin e intermediando ante los entes superiores para darle vida a este proyecto.

Describa los elementos que hacen que la Experiencia Innovadora en gestión pública de su entidad sea innovadora (No más de 300 palabras): Por favor, tomar en consideración la siguiente información: - Viabiliza poblaciones no atendidas - Primera vez que una Administración Pública se ocupa del tema - Cuenta con un inédito apoyo del sector privado - Involucra en la gestión, por primera vez, a los ciudadanos - Otros datos que ayuden a explicar el carácter inédito y transformador de la Experiencia Innovadora

Las Maquetas de Entrenamiento brindaran el entrenamiento práctico de nuestros mecánicos, los cuales incrementaran el desarrollo de las fases de mantenimiento, obteniendo como resultado mas alistamiento de aeronaves para llegar a todas las poblaciones con problemas de terrorismo y factor socio economico, la administración esta empeñada en darle al país una mejor calidad de vida con seguridad, todo el recurso utilizado para la guerra viene del sector público y privado, e involucra a cada ciudadano integrante de nuestro país.

¿Existieron algunos antecedentes de la Experiencia Innovadora?, ¿en la misma entidad u otras entidades? (No más de 300 palabras).

se han desarrollado una Estructuras de Maquetas para entrenamiento mecánico, hace tres meses con el personal de instructores de mantenimiento y alumnos del curso Básico de Helicópteros (curso serie 3 y líderes de grupo 3), con el fin de que el alumno haga su familiarización en su máquina y empiece a desarrollar las tareas de mantenimiento para obtener pro eficiencia, pericia y agilidad en todos los procesos del desarrollo de mantenimiento (Fases de Mantenimiento, imprevisto de Fase y Área), con el fin de minimizar tiempo en las fases, mayor productividad, mejor seguridad y mayor calidad, faltándonos las otras maquetas de entrenamiento, para realizar el proceso sistematizado con el fin de ejecutar procesos adyacentes de mantenimiento para el 100%, de las tareas de mantenimiento.

b. Impacto Ciudadano. Implica demostrar que la innovación repercute en un mayor beneficio a la ciudadanía. Por ejemplo, tiempo menor de espera, información en un lenguaje claro y sencillo, procesos simplificados, etc. Precise la siguiente información: Población(es) beneficiaria(s) objetivo. Precise datos cualitativos (quiénes). De no ser determinable. por favor precise la forma en la que se benefician los(as) ciudadanos(as) (No más de 300 palabras).

la adquisición de aeronaves de ala fija y rotatoria listas para la misión, con personal altamente calificado en mantenimiento permiten que cuando se este sobrevolando el país, a acción del enemigo no sea eficiente y eficaz y se traduce en más seguridad para los 48 millones de colombianos, y sobre la credibilidad del Ejercito Nacional en los temas afines de seguridad y confiabilidad.

Población(es) beneficiaria(s) objetivo. Precise datos cuantitativos (cuántos - directos e indirectos). De no ser determinable. por favor precise la forma en la que se benefician los(as) ciudadanos(as) (No más de 300 palabras).

El país lo ha demostrado con la cantidad de operaciones y la disminución del pie de fuerza del enemigo en un 50%, la seguridad en todo el territorio nacional, del incremento de del pie de fuerza militar en casi el 40% y un aseguramiento del país.

Explique, ¿cómo se beneficia a los(as) ciudadanos(as) (No más de 300 palabras). Por favor, tomar en cuenta la siguiente información: - Menores tiempo de espera - Reducción de costos de trámites - Mejora de condiciones de vida de ciudadanos(as) en diferentes dimensiones

Al aumentar el nivel de alistamiento de las aeronaves brindan seguridad en todo el territorio nacional, aumentando el nivel de seguridad de todos los colombianos quienes serían los beneficiarios directos y disminuyendo la capacidad del enemigo de causar daño a infraestructuras y población civil.

¿Cuenta con indicadores cualitativos que así lo demuestren? Especifique, por favor (No más de 300 palabras):

los cualitativos son el aumento de la pericia, mas pro eficiencia, mejor interpretación de manuales técnicos, disminución de tiempo en las fases de mantenimiento con un alto grado de seguridad y calidad.

¿Cuenta con indicadores cuantitativos que así lo demuestren? Especifique, por favor (No más de 300 palabras):

En este proceso de entrenamiento de técnicos hemos capacitado a 195 alumnos aumentando en un 120 % los alumnos capacitados en comparación con los años anteriores, sería también positivo ya que se entrenan por año 120 alumnos en promedio por que a veces en los planes choque ha sido más en los diferentes equipos, ósea que la vida útil de una aeronave es de 40 años en promedio, si multiplicamos $120 \times 40 = 4800$ se beneficiarían de este conocimiento técnico en

aplicación a mantenimiento, y el retorno de la inversión sería en 7 años no más para el personal de nuestra fuerza, con la venta de servicios a otras fuerzas o a otros países disminuiría el porcentaje de retorno de la inversión.

c. Replicabilidad. Se refiere a la capacidad de replicabilidad de la Experiencia Innovadora en otros países de las Américas. Para tal efecto, deberían ser valorados la posibilidad de adaptación de los procesos administrativos a otros contextos institucionales, accesibilidad de la financiación, condicionamientos políticos y sociales, etc. Precise la siguiente información: ¿Por qué la Experiencia Innovadora de su Entidad es susceptible de ser replicada por otras entidades? (No más de 300 palabras) Por favor, tomar en consideración lo siguiente: - Adaptabilidad a instituciones de diferentes dimensiones - No requiere de mucho presupuesto - Fácil manejo de posibles conflictos de diversa índole al tratarse de una iniciativa demandada y de uso común - No requiere de mucho personal - Capacitación del personal se realiza de forma sencilla - Otros aspectos que considere pertinentes

Por la capacidad y experiencia que genera de conocimiento, puede ser imitada por otras fuerzas y países, si tuvieran la misma capacidad, infraestructura, equipo Especial, Herramienta Especial, y sobre todo las Maquetas de Entrenamiento para ala rotatoria (UH-60, UH-1n, UH-1H, MI-17.

¿Qué elementos centrales deberían ser considerados antes de que la Experiencia Innovadora sea replicada en otras entidades? Por favor, explique (No más de 300 palabras):

Para que la experiencia innovadora no sea replicada se debe contar:

Maquetas de entrenamiento (UH-60, UH-1H, UH-1N, MI-17)

Equipo Especial de Aviación

Herramientas Especiales

Instructores calificados en Mantenimiento

La calidad de los procesos y procedimientos que no han llevado a ningún accidente por mantenimiento

d. Eficacia. Hace referencia a la capacidad de medir/alcanzar los resultados esperados por medio de la Experiencia Innovadora, en función a los objetivos que se han propuesto en una determinada política pública (entendida en sentido amplio como programa, actividad, proceso, etc). Precise la siguiente información: ¿Cuáles fueron los plazos que se consideran desde el inicio de la política pública?, ¿se cumplieron? (No más de 300 palabras)

El proyecto tiene un desarrollo en un plazo de 6 años, el cual va en su segundo año de implementación costo-beneficio, sería también positivo ya que se entrenan por año 120 alumnos en promedio por que a veces en los planes choque ha sido más en los diferentes equipos, ósea que la vida útil de una aeronave es de 40 años en promedio, si multiplicamos $120 \times 40 = 4800$ se beneficiarían de este conocimiento técnico en aplicación a mantenimiento, y el retorno de la inversión sería en 7 años no más para el personal de nuestra fuerza, con la venta de servicios a otras fuerzas o a otros países disminuiría el porcentaje de retorno de la inversión.

Precise por favor, los resultados obtenidos, en datos cualitativos (No más de 300 palabras):

los cualitativos son:

aumento de la pericia técnica

mayor proeficiencia técnica

mejor interpretación de manuales técnicos

disminución de tiempo en las fases de mantenimiento

Precise por favor, los resultados obtenidos, en datos cuantitativos (No más de 300 palabras):

los cuantitativos son:

Se han entrenado 260 alumnos en promedio del curso básico de ala rotatoria

se han entrenado 45 alumnos en promedio del curso de líderes de grupo de ala rotatoria

¿Cuál fue el medio de evaluación de la política pública innovadora? (No más de 300 palabras)

Entrenamiento de los técnicos de Aviación, líderes de grupo y el aumento del alistamiento de las

aeronaves.

Si pudiera dar una opinión sobre los resultados obtenidos a través de la Experiencia Innovadora: ¿Diría Ud. que los resultados obtenidos han sido de mayor, regular o menor impacto? Por favor, explique (No más de 300 palabras):

Son de medio impacto, ya que el personal capacitado en unas maquetas exclusivas para el entrenamiento del mantenimiento genera una capacidad que al momento la fuerza pública no posee, pero podría ser mayor con la adquisición de estas Maquetas de Entrenamiento, la cual brindaría más eficiencia y eficacia en la instrucción y el impacto positivo sería para mantenimiento lo cual brindaría más pericia y pro eficiencia en el desarrollo de las tareas de mantenimiento y fases de mantenimiento e imprevisto de área.

¿En qué medida se solucionó el problema público inicial? (No más de 300 palabras)

Son de medio impacto, ya que el personal capacitado en unas maquetas exclusivas para el entrenamiento del mantenimiento genera una capacidad que al momento la Se han elevado los porcentajes de entrenamiento disminuyendo el riesgo de accidentes, aumentando más la producción y disminución de tiempo elaborado en las fases e imprevistos de área de las aeronaves causados por mantenimiento y por las operaciones militares.

e. Eficiencia. Se refiere a la capacidad de la Administración Pública para ordenar sus procesos de tal forma que éstos optimicen sus recursos (financieros, humanos, etc); y a su vez, generen mayores y mejores resultados. Precise la siguiente información: Presupuesto General de toda la Entidad y Presupuesto de la Experiencia Innovadora postulante ¿Se ejecutó todo el Presupuesto? (No más de 300 palabras)

el ejercito nacional tiene asignado un presupuesto anual de \$6,63 billones (2015), para la adquisición de las maquetas de entrenamiento se necesitan recursos asignados para tal compra.

Número de personas de la Entidad y Número de las personas involucradas en la Experiencia Innovadora postulante (No más de 300 palabras)

son 7 las personas involucradas en la experiencia innovadora.

Si pudiera dar una opinión sobre el costo-beneficio de la aplicación de la Experiencia Innovadora, ¿diría Ud. que es positiva? (No más de 300 palabras)

si es positiva, por que hay costo- beneficio, las maquetas vienen diseñadas para 40 años y el personal capacitado con dichas maquetas para dicho entrenamiento de técnicos y líderes sería de 5500 alumnos en la vida útil de esta.

¿Qué dificultades encontró en el proceso de implementación de la Experiencia Innovadora y qué hicieron para superarlas? (No más de 300 palabras) Asimismo, precise por favor la siguiente información: - Dificultades presupuestales - Dificultades políticas - Dificultades sociales- Otras (Explicar, por favor)

Tenemos dificultades presupuestales debido a la gran cantidad de presupuesto que se necesita para repuestos, reparables, infraestructuras, servicios, que hacen que no se le pueda asignar muchos recursos

f. Complejidad del problema que soluciona. Hace alusión a la complejidad del problema y de la solución que desde la Administración Pública se puede dar. En ese sentido, son más valorados las experiencias innovadoras que tienen que ver con el manejo central de la Administración Pública, aquellas que involucran a una mayor población, aquellas están relacionadas con la administración de problemas en múltiples niveles de gobierno y mancomunidades, etc. Precise la siguiente información: ¿Por qué su Experiencia Innovadora es compleja? Explique (No más de 300 palabras): Por favor, tomar en consideración los siguientes datos: - Involucra poblaciones disímiles y grandes - Involucra distintos niveles administrativos - Escasez de Recursos - Esfuerzo adicional por concertar con diferentes actores para implementar la experiencia, ¿con quiénes fue necesario coordinar? - Contexto superlativamente hostil para el trabajo de las entidades públicas - Otros (Por favor, explique)

La implementación de las Estructuras de Entrenamiento Mecánico, solo nos han permitido mejorar paulatinamente el adiestramiento del trabajo consistente en la pericia y pro eficiencia de nuestros técnicos en las fases de mantenimiento en la parte mecánica, Herramienta Especial, Equipo Especial, lo cual hace que no avancemos a pasos gigantes debido que se necesitan las Maquetas de Entrenamiento para la parte sistematizada, la cual no hemos podido cumplir con uno de los objetivos trazados para este proyecto, se necesita una asignación presupuestal para adquisición de la sistematización con las Maquetas de Entrenamiento, uno de los principales atenuantes para no adquirirlas es la escasez de recursos

g. Sustentabilidad de la Experiencia Innovadora. Implica el nivel de "enraizamiento" de la Experiencia Innovadora que la haga capaz de mantenerse en el tiempo, a cambios políticos de la administración, cambios institucionales y organizativos, financiamiento, grado de compromiso de las autoridades y funcionarios(as) gubernamentales, etc. Precise la siguiente información: Tiempo de implementación de la Experiencia Innovadora (No más de 300 palabras):

la implementación de la experiencia innovadora es de 7 años

Número de años con Presupuesto asegurado (precisar horizontes presupuestales de 1, 5, 10 años) (No más de 300 palabras):

Donación de las maquetas y espera de apropiación de recursos para sistematizar las maquetas.

Número de administraciones que la han seguido desarrollando (No más de 300 palabras):

Dos administraciones han pasado en el desarrollo de este proyecto, desde el año 2013 hasta la presente fecha, donde se han podido trasladar parte del personal con experiencia en mantenimiento, adquirir equipo, herramienta especial, equipos especiales y maquetas solo para parte mecánica, las cuales nos han servido para realizar tres cursos de mantenimiento en helicópteros y tres de líderes de grupo, en los cuales con los pocos recursos se han obtenido grandes resultados de impacto para el Batallón de Mantenimiento.

Origen del Presupuesto ¿Público o Privado) (No más de 300 palabras):

público

Reconocimiento Legal de la Experiencia Innovadora que la haga obligatoria en el tiempo (No más de 300 palabras):

el curso de 15 serie y lider de grupo se encuentra inscrito en la JEDOC

Otra información que comprenda la Sustentabilidad de la Experiencia Innovadora postulada (No más de 300 palabras):

no aplica

h. Perspectiva de Género. Implica determinar como la Experiencia Innovadora sometida a concurso impacta de forma diferenciada en hombres y mujeres, y cómo las Administraciones Públicas han adaptado sus procesos internos en la planificación, implementación, evaluación y monitoreo para atender esta realidad. Por favor, precise la siguiente información: Precise la siguiente información: Al momento de diseñar y planificar la Experiencia Innovadora se tomó en cuenta la realidad de mujeres y hombres y se consideró que ésta podría impactarlos de forma diferenciada? (No más de 300 palabras)

no se considera ya que los cursos son para tecnicos,(hombres y mujeres) y personal de diferente etnia.

¿La iniciativa ha considerado un porcentaje diferencial de hombres y mujeres en su administración e implementación? De ser el caso, indique cifras, por favor (No más de 300 palabras):

Se han beneficiado con este proyecto, todos los habitantes de Colombia, ya que estos Helicópteros que salen de las fases son utilizadas en las misiones de seguridad publica en

nuestro país y han disminuido al enemigo en un 50%.

¿Los cargos directivos son ocupados por hombres y mujeres?, ¿Existió algún mecanismo de selección específico como cuotas?. De ser el caso, por favor, indique cifras (No más de 300 palabras):

No hubo cuotas, ya que los proyectos están encabezados por el personal de oficiales y suboficiales del Batallón de Entrenamiento y Reentrenamiento de aviación por organización.

¿La Experiencia Innovadora cuenta con una Estrategia explícita/institucionalizada de acción afirmativa o discriminación positiva con los beneficiarios atendiendo las diferencias de género? Por ejemplo: servicios diferenciados, horarios especiales para madres de familia, entre otros. Explique cuáles, por favor (No más de 300 palabras):

no hay discriminación por que es para cual persona de nuestro pais

¿La Experiencia Innovadora ha considerado un porcentaje diferencial de hombres y mujeres entre sus beneficiarios? De ser el caso, indique cifras, por favor (No más de 300 palabras):

para amabos generos es igual.

¿A considerado la Experiencia Innovadora algún método de monitoreo y evaluación distinta para determinar cómo impacta diferencialmente a hombres y mujeres? Si es así, se cuenta con alguna estrategia adoptada para superar las dificultades? (No más de 300 palabras)

no aplica

DECLARACIÓN DE LOS(AS) PARTICIPANTES

Nombre del Representante Legal: EMIRO JOSE BARRIOS JIMENEZ

Cargo: COMANDANTE DE LA DIVISIÓN DE AVIACIÓN ASALTO AEREO

Teléfono: 7452773

E-mail: davaaayundantia@ejercito.mil.co

Nombre de la persona de contacto: nelson alexander mondragón piñeros

Cargo: instructor de mantenimiento y vuelo UH-60L

Teléfono: 3113556712

E-mail: namp1078@hotmail.com

He leído y acepto los términos y condiciones descritos anteriormente en relación al Premio Interamericano a la Innovación para la Gestión Pública Efectiva - Edición 2015

Yes