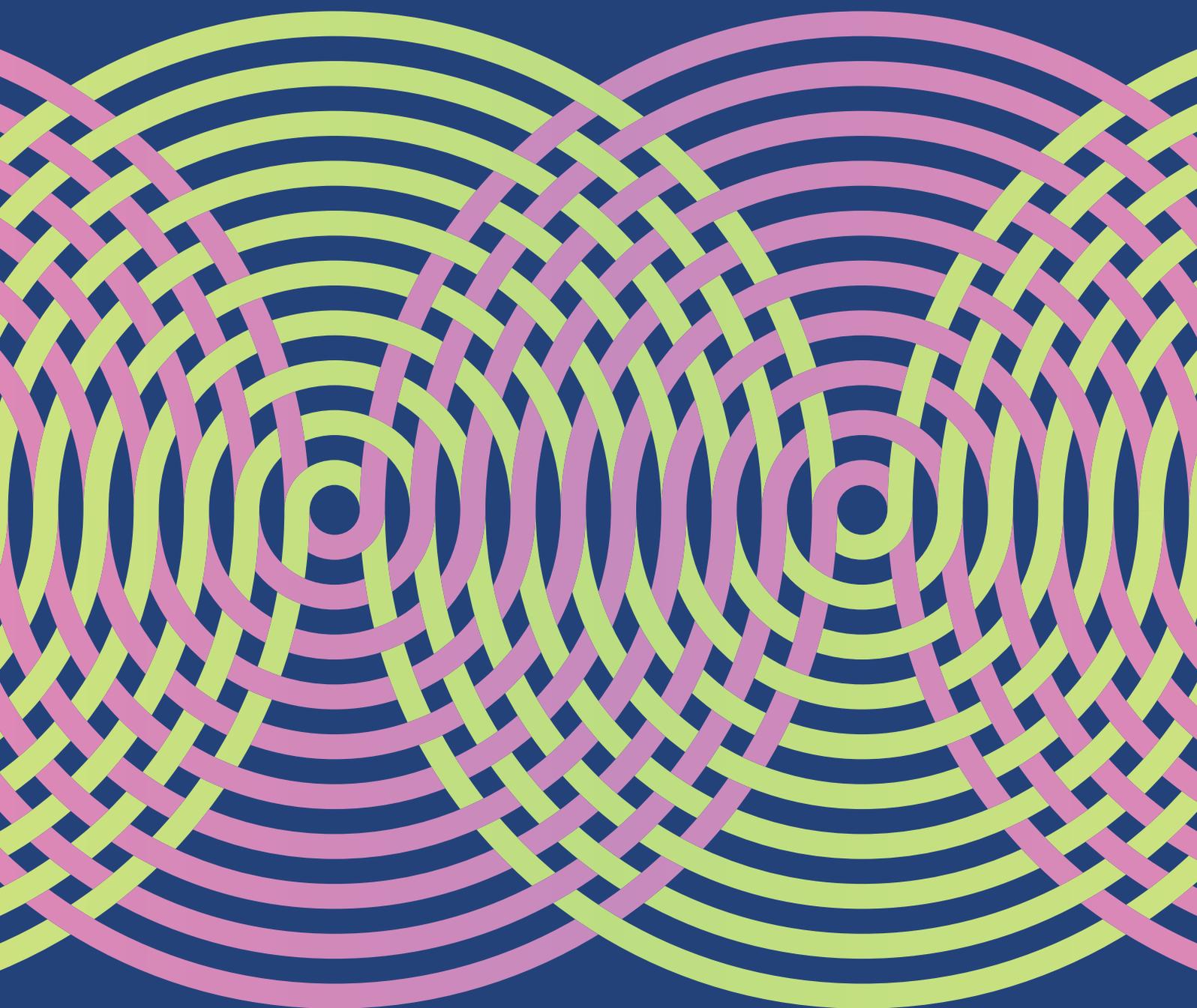


RESUMEN EJECUTIVO DEL PROYECTO

Alianzas feministas para fortalecer la agenda para la igualdad de género



En **alianza** con

Canada



RESUMEN EJECUTIVO DEL PROYECTO

Alianzas feministas para fortalecer la agenda para la igualdad de género

Sobre nuestro proyecto

En marzo de 2017, las Delegadas Titulares de la CIM solicitaron lineamientos concretos para promover y defender la igualdad de género como un derecho humano, identificando la necesidad de argumentos basados en evidencia que destaquen los beneficios de la igualdad de género en el ámbito social, cultural, económico, político, cívico, ambiental, entre otros. La solicitud de las Delegadas condujo al desarrollo de los [Lineamientos Interamericanos sobre la Igualdad de Género para el Bien de la Humanidad](#), los cuales priorizan tres ejes estratégicos: (i) establecer relaciones y alianzas; (ii) conocer y producir; y (iii) informar, compartir y capacitar.

En junio de 2021, el Comité Ejecutivo de la CIM 2019-2022 alentó a la Comisión a enriquecer su consulta y coordinación con las organizaciones feministas de la región y solicitó una estrategia específica para fortalecer los esfuerzos y procesos de transversalización de género.

Este proyecto, que cuenta con el apoyo del Gobierno de Canadá, busca responder a estas diferentes solicitudes y fortalecer alianzas en torno al logro de la igualdad de género.

Periodo del proyecto: abril 2023- marzo 2028

Este proyecto tiene como objetivo mejorar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y niñas del hemisferio, en su diversidad, mediante la promoción y el fortalecimiento de la colaboración entre actores clave involucrados en la defensa de los derechos de las mujeres y la agenda de igualdad de género. El proyecto se centrará en fortalecer las relaciones y alianzas entre las partes interesadas y utilizar las sinergias creadas para producir y desarrollar la capacidad de estas alianzas para promover la igualdad de género como un derecho humano en espacios locales, nacionales, regionales e internacionales.

A través de la cooperación liderada por la CIM y sostenida estratégicamente por las partes involucradas, el proyecto buscará impulsar la igualdad de género compartiendo conocimientos, reforzando la responsabilidad mutua, coordinando estrategias, creando sinergias y evitando la duplicación de esfuerzos.

La Teoría del Cambio propuesta en este proyecto se basa en la acción en torno a los tres ejes estratégicos de los Lineamientos Interamericanos sobre la Igualdad de Género como Bien de la Humanidad: (i) establecer relaciones y alianzas; (ii) conocer y producir; y (iii) informar, compartir y capacitar.

Se basa en el supuesto de que aumentar el diálogo y la coordinación entre los grupos clave de partes interesadas y fortalecer la incidencia basada en evidencia para la igualdad de género como un derecho humano, y la incorporación de la perspectiva de género como una estrategia eficaz para alcanzar este objetivo, aumentará el impacto de los esfuerzos de las partes interesadas para apoyar la agenda para la igualdad de género en la región. Para maximizar el impacto del proyecto y responder al área con mayor necesidad identificada, el proyecto concentrará la mayor parte de sus actividades e intervenciones en Centroamérica.

Como tal, este proyecto tiene dos objetivos:

- 1.** Fortalecer la capacidad de las líderes feministas y las organizaciones de derechos de las mujeres para responder a las resistencias y oposición contra la igualdad de género, y
- 2.** Apoyar la incorporación de la igualdad de género en el gobierno y las políticas a nivel nacional.



Partes involucradas:

- **Estados miembros de la OEA**, en particular los Mecanismos Nacionales para el Avance de las Mujeres (MAMs), Ministerios de Relaciones Exteriores y otros sectores gubernamentales, según corresponda;
- **Organizaciones de la sociedad civil**, específicamente organizaciones de derechos de las mujeres;
- **Instituciones académicas, universidades, centros de investigación y grupos de expertos**, específicamente aquellos que se enfocan en investigar y desarrollar datos y evidencia sobre temas de igualdad de género y derechos de las mujeres; y
- **Organizaciones regionales e internacionales** con presencia significativa en la región de las Américas.

Las partes involucradas en el proyecto tendrán la oportunidad de participar como beneficiarias y aliadas clave en procesos de diálogo, articulación e incidencia, capacitación, investigación aplicada y participativa, transferencia de conocimiento y/o intercambio de experiencias. Estos actores también buscarán atraer el apoyo de organizaciones sociales y religiosas potencialmente aliadas, así como instituciones filantrópicas para desarrollar una agenda impulsada por las experiencias vividas por las mujeres y la producción de evidencia concreta sobre la igualdad de género como un derecho humano.

Qué vamos a hacer:

- Creación de un grupo asesor de la CIM con organizaciones de derechos de las mujeres.
- Programas de fortalecimiento de capacidades y formación de formadores para las organizaciones de derechos de las mujeres.
- Diálogos entre los MAMs y las organizaciones de derechos de las mujeres.
- Comunidades de práctica entre los MAMs y las organizaciones de derechos de las mujeres.
- Diagnósticos Participativos de Género y asistencia técnica a los MAMs y a los Ministerios de Relaciones Exteriores para la implementación de políticas de transversalización de género.
- Estudios y análisis sobre tendencias y desafíos regionales para la igualdad de género, incluyendo recomendaciones.
- Campañas de comunicación y estrategias conjuntas de incidencia con llamados a la acción.
- Diálogo con Misiones Permanentes ante la OEA y Ministerios de Relaciones Exteriores para apoyar su incidencia en torno a los derechos de las mujeres y la igualdad como premisas para el fortalecimiento de la democracia y el desarrollo en la región.
- Estrategias de incidencia en el proceso hacia la X Cumbre de las Américas y fortalecimiento de la perspectiva de género.

Teoría del Cambio

Puntos de entrada:

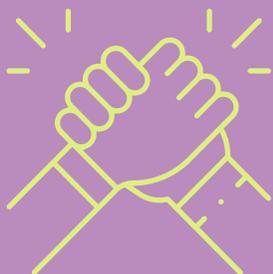
- Las organizaciones de mujeres aportan la experiencia vivida de las mujeres y sus agendas.
- Los centros académicos y de investigación generan evidencia y transfieren conocimiento.
- Las organizaciones internacionales abogan por la agenda de igualdad de género.
- Líderes feministas como defensoras de la igualdad de género.

Áreas estratégicas clave: desarrollo de capacidades



generación de
conocimiento

estrategias colectivas
de incidencia



Impacto

Mayor aceptación social
de la igualdad de género
como objetivo de desarrollo

Resultados esperados:

A corto plazo:

- Fortalecimiento de la capacidad de las líderes y organizaciones feministas para movilizar colectivamente estrategias de igualdad de género.
- Mayor capacidad de los Estados para implementar los compromisos de igualdad de género.

A largo plazo:

- Las defensoras pueden trabajar mejor juntas para promover la igualdad de género.
- Tomadores de decisión con un mayor compromiso en la promoción e implementación de políticas públicas de igualdad de género.



www.oas.org/es/cim

spcim@oas.org

 [ComisionInteramericanaDeMujeres](#)

 [@CIMOEA](#)

 [@cim.oea](#)