

Inter-American Commission of Women

Resolutions adopted during the XXXIV Assembly of Delegates

Santiago de Chile, Chile - November 10 to 12, 2008

CIM/DEC. 5 (XXXIV-O/08)

**DECLARATION OF SANTIAGO:
STRENGTHENING NATIONAL MACHINERIES FOR THE
ADVANCEMENT OF WOMEN WITH A VIEW TO GENDER MAINSTREAMING
IN PUBLIC POLICIES**

(Adopted at the third plenary session held on November 12, 2008)

WE, THE PRINCIPAL AND ALTERNATE DELEGATES OF THE INTER-AMERICAN COMMISSION OF WOMEN (CIM) OF THE ORGANIZATION OF AMERICAN STATES (OAS), gathered in Santiago, Chile, on November 10, 11 and 12, 2008, on the occasion of the Thirty-fourth Assembly of Delegates of the CIM;

RECALLING that multilateral, regional, and sub regional initiatives since the 1970s have recognized the importance of having national and local organizations with the effective capacity to formulate and coordinate policies and programs to promote women's full and active social, political, economic, and cultural participation, thus furthering their position in society, specially in our Hemisphere;

BEARING IN MIND that the role and the importance of national machineries for the advancement of women as guiding bodies for gender issues have been recognized, *inter alia*, in the inter-American Program on the Promotion of Women's Human Rights and Gender Equity and Equality, adopted by the OAS General Assembly in 2000; in the Plans of Action of the Second and the Third Summit of the Americas; and in the Quito Consensus, adopted in 2007 at the Tenth Regional Conference on Women in Latin America and the Caribbean;

POINT TO the fact that the inequality of opportunities and rights among men and women is one of the fundamental components of the high levels of social inequality affecting the region, detracting from the well-being of and hindering development and social cohesion in our countries, a situation that has become more dire in the current world economic context;

EMPHASIZE that national machineries for the advancement of women have helped reduce such inequalities by improving the status of women through legal reforms, the design and implementation of specific programs; and the generation of knowledge and public policies with a gender focus;

RECOGNIZE that national machineries for the advancement of women play an essential role in mainstreaming gender in public policies by contributing to women's empowerment and the attainment of equal opportunity for men and women;

CONSIDER that factors remain that limit gender mainstreaming in public policies and legal reforms. This situation must be addressed specifically, since opportunities for women to participate in development are contingent on the existence of a wider array of public policies and legal provisions and on relationships established in society and in the productive system, recognizing the proactive role of women as actors in economic development and prosperity.

TAKE NOTE of the existence of phenomena and problems affecting our societies that have a differentiated and particularly serious impact on women, such as discriminatory cultural patterns, gender-based violence, labor in the informal sector, high rates of unemployment, trafficking in persons, the migration phenomenon, and lack of access to justice and to power and decision-making, as well as natural disasters, access to health service and to quality education;

AWARE of the need to strengthen national machineries for the advancement of women, providing them with the necessary authority, rank, political support, resources, and capacity for sustainability to fulfill their goals effectively, promoting and consolidating gender mainstreaming in all areas of society and deepening the analysis of phenomena and problems affecting women to optimize public policies and action by public and private sector players;

That obtaining significant and sustainable achievements in women's participation in development requires the active involvement of all branches of government and/or public organs or institutions, the private sector, civil society, and the media; and

REITERATE our commitment to fulfilling the Millennium Declaration goals indicate that if the gender equity and equality objectives are to be achieved in the Americas, national machineries for the advancement of women must be strengthened so that they may spearhead and promote a governmental agenda with a gender perspective by increasing and broadening countries' efforts in these areas,

ENCOURAGE all OAS member states to:

1. Foster the adoption of relevant measures that enable national machineries for the advancement of women to obtain the budgetary resources and achieve the institutional autonomy to carry out their work, granting them the authority to advise, perform follow-up, and evaluate gender-related public policies and, in accordance with the domestic law of each country, to monitor budgets from a gender equity perspective, as well as to participate in technical and political cooperation agreements at both the national and international levels.

2. Implement, in keeping with the commitments signed by the states, the provisions adopted in international, regional, and subregional forums and mechanisms for strengthening national machineries for the advancement of women, and recognize the importance of the gender aspect in formulating and implementing public policies.

3. Design strategies to strengthen the gender institutional framework as a whole, with the objective of addressing gender inequalities as a public concern that must be resolved and recording this by means of appropriate indicators that can help monitor progress and obstacles and, when appropriate, support and cooperate in the creation of national machineries for the advancement of women, respecting the cultural diversity and the administrative, organizational, and political systems of Member States.

4. Promote alliances between strategic actors and sectors of States and/or government responsible for planning, financial management, social development, administration of justice, and government services, so that gender equity and equality may become a crosscutting principle of governmental actions.

5. Give proper importance, in the ongoing study of the budget priorities of the Organization, to the activities of the Inter-American Commission of Women (CIM) aimed at strengthening hemispheric policies for the promotion of women's rights and gender equity and equality.

6. Reaffirm the outcomes of the X Meeting of Finance Ministers and Central Banks Governors of the G-20, held in Sao Paulo, Brazil, on November 8 and 9, 2008, and in protecting social investments of the world economic crisis, to give priority to national and global programs that support the economic empowerment of women.

URGE the national machineries for the advancement of women to:

7. Establish alliances with civil society organizations, in particular organizations involved in the promotion, protection, and defense of women's human rights, the media, and the private sector, to further the implementation of gender equity and equality, ensuring women's progress and access to decision-making positions in the social, political, economic and cultural spheres.

8. Promote the gender focus in the development, analysis, and evaluation of indicators and statistics, in coordination with the appropriate national institutions.

9. Attach priority in their budgets to gender mainstreaming in policies, plans and programs, encouraging women's full social, economic, political, and cultural participation.

REQUEST the CIM Executive Committee for the 2008-2010 biennium to:

10. Increase coordination with national machineries for the advancement of women and with their subregional organizations in order to promote cooperation and the exchange of information and replication of initiatives among countries, and increase coordination between these national and subregional entities and the institutions and entities of the inter-American system.

11. Promote, in accordance with the financial resources allocated to it, the execution of studies, the identification of good practices, and the fostering and implementation of policies with a gender perspective, in keeping with the inter-American agenda on such issues as climate change, natural disasters, the fight against crime, the migration phenomenon, the feminization of HIV/AIDS, political participation, gender-based violence, access to justice, and decent work, among others.

12. Instruct the OAS Secretary General to pursue efforts to strengthen the CIM within the inter-American system.

13. Disseminate, together with other OAS specialized organizations, good practices and successful experience in measuring and assessing the differentiated impact of public policies and programs on men and women, identifying institutional mechanisms, databases and indicators that have led to positive results in this area.

INVITE:

14. Other institutions and organizations of the inter-American system, the United Nations system, the permanent observers to the OAS, and international cooperation organizations to renew their commitment to gender equity and quality in the Hemisphere, supporting present initiatives to strengthen national machineries for the advancement of women and the gender institutional framework as a whole and promoting the incorporation of gender mainstreaming in the regional and subregional projects and programs they sponsor.

15. We thank the people and Government of Chile for their generous hospitality and for the arrangements they have made to make the Thirty-fourth Assembly of Delegates of the CIM a success.

CIM/RES. 248 (XXXIV-O/08)

GENDER MAINSTREAMING IN HEMISPHERIC POLICIES
AND IN THE SUMMIT OF THE AMERICAS

(Adopted at the third plenary session held on November 12, 2008)

THE THIRTY-FOURTH ASSEMBLY OF DELEGATES OF THE INTER-AMERICAN
COMMISSION OF WOMEN,

BEARING IN MIND that gender mainstreaming is the decisive strategy of the Inter-American Program on the Promotion of Women Human Rights and Gender Equity and Equality (IAP), adopted by OAS General Assembly Resolution AG/RES. 1732 (XXX-O/00), for attaining the ultimate goal of achieving equality of rights and opportunities between women and men;

CONSIDERING:

The commitment made by the Organization of American States (OAS) in the aforementioned resolution to facilitate integration of a gender perspective into the work of all its organs, agencies, and entities by developing training programs and disseminating information on women's human rights and gender equity and equality;

The endorsement of the IAP expressed by the Heads of State and Government in the Declarations and Plans of Action of the Summits of the Americas and the role they assigned to the Inter-American Commission of Women (CIM) as one of the principal forums for generating hemispheric policies on gender equality and equity and the promotion of women's human rights;

The initiatives undertaken by the CIM to promote sectoral mainstreaming in the areas of labor, justice, education, science and technology, and peace and security; and in the follow-up to the pertinent mandates of the Summits of the Americas process;

BEARING IN MIND:

That the Fifth Summit of the Americas will be held from April 17 to 19, 2009, in Port of Spain, Trinidad and Tobago, with the theme "Securing Our Citizens' Future by Promoting Human Prosperity, Energy Security and Environmental Sustainability;"

That in order to achieve the objective of said Summit it is essential to ensure that the gender perspective is incorporated into its Declaration of Commitment; and

That the Third Meeting of Ministers or of the Highest Authorities Responsible for the Advancement Women in Member States (REMIM III) will be held on November 13, 2008, in Santiago, Chile,

RESOLVES:

1. To request the President of the CIM to:
 - a. Forward the recommendations for integrating a gender and human rights of women perspective in the work of the National Coordinators

of the Summits and in the preparatory meetings of the Summit Implementation Review Group (SIRG); and

- b. Follow-up on this process through the Permanent Secretariat of the CIM and to inform the Executive Committee 2008-2010 of the results.

2. To again request the Executive Committee of the CIM to ensure the implementation of the Inter-American Program on the Promotion of Women's Human Rights and on Gender Equity and Equality (IAP):

- a. Continuing the work of the CIM as one of the principal forums for generating hemispheric policies on gender equality and equity and promoting women's human rights;
- b. Supporting the efforts of the organs, agencies, and entities of the OAS in the follow-up and implementation of the Inter-American Program, including activities to continue promoting gender mainstreaming in the ministerial meetings on labor, justice, education, science and technology, and in the area of peace and security; and
- c. Promoting, in coordination with the Permanent Secretariat, instruments for planning, management, and follow-up of the activities of said meetings, with a view to achieving their effective implementation.

3. To recognize and support the efforts of member states to integrate a gender perspective in national policies, projects, programs, and strategies, particularly those directed at the advancement of women; and to urge them to revise legislation in force and/or enact new legislation consistent with national and international standards on gender equality and the protection and defense of the human rights of women, adolescents, and girls.

To report to the Thirty-fifth Assembly of Delegates of the CIM on the implementation of this resolution, the execution of which shall be subject to the availability of financial resources allocated to the CIM.

CIM/RES. 249 (XXXIV-O/08)

INTER-AMERICAN CONVENTION ON THE PREVENTION, PUNISHMENT,
AND ERADICATION OF VIOLENCE AGAINST WOMEN,
"CONVENTION OF BELÉM DO PARÁ"

(Adopted at the third plenary session, held on November 12, 2008)

THE THIRTY-FOURTH ASSEMBLY OF DELEGATES OF THE INTER-AMERICAN
COMMISSION OF WOMEN,

HAVING SEEN resolutions CIM/RES. 229 (XXXII-O/04) and CIM/RES. 237/06 (XXXIII-O/06), "Inter-American Convention on the Prevention, Punishment, and Eradication of Violence against Women, 'Convention of Belém do Pará,'" of the CIM Assembly of Delegates; and OAS General Assembly resolutions AG/RES. 2162 (XXXVI-O/06) and AG/RES. 2371 (XXXVIII-O/08), "Mechanism to Follow Up on Implementation of the Inter-American Convention on the Prevention, Punishment, and Eradication of Violence against Women, 'Convention of Belém do Pará'";

RECOGNIZING:

That the Convention of Belém do Pará is the only specific, binding international legal instrument on gender-based violence, recognizing women's human right to a life free from violence; and

That the Convention of Belém do Pará has become an important driving force enabling the States Parties thereto to undertake to implement policies, laws, and national and regional action programs to prevent, punish, and eradicate violence against women;

CONSIDERING:

That, in fulfillment of their commitments, the States Parties to the Convention of Belém do Pará adopted, on October 26, 2004, the Mechanism to Follow Up on Implementation of the Inter-American Convention on the Prevention, Punishment, and Eradication of Violence against Women, "Convention of Belém do Pará" (MESECVI);

That the OAS General Secretariat, through the CIM Permanent Secretariat, serves as the Secretariat to the organs of the MESECVI, with advice, where appropriate, from the Inter-American Commission on Human Rights (IACHR);

That, in July 2008, the MESECVI completed the evaluation stage of its first multilateral evaluation round with the adoption of the country reports and its first Hemispheric Report, which provide an important indicator of the status of implementation of the Convention of Belém do Pará in Latin America and the Caribbean; and

That the MESECVI is currently at the stage of following up on the recommendations made to the States Parties by the CEVI in the Hemispheric Report, with a view to achieving better implementation of the Convention of Belém do Pará;

WELCOMING WITH SATISFACTION:

The fact that, thus far, 29 States Parties have appointed experts and 28 have designated Competent National Authorities (CNAs);

That, during the evaluation stage of the first multilateral evaluation round launched in November 2005, 28 States Parties replied to the questionnaire prepared for the Competent National Authorities by the CEVI, which indicates the interest and broad participation in the Mechanism on the part of governments from the Mechanism;

That the contributions of financial and human resources made by the Governments of Mexico and Brazil have contributed to the operation of the MESECVI;

That, the Government of Argentina, as the host of the Third Meeting of the CEVI, held in Buenos Aires from July 18 to 20, 2007, and the Government of the Bolivarian Republic of Venezuela, as the host of the Second Conference of States Parties to the Mechanism, held in Caracas on July 9 and 10, 2008, have contributed to the operation of the MESECVI;

NOTING WITH CONCERN:

That, until this date, Mexico is the sole contributor to the specific funds that the MESECVI is financed; and

That in some cases there have been delays in designating and/or replacing experts and/or Competent National Authorities, or that resources have not been allocated to facilitate their participation in the meetings of the CEVI, all of which impedes the full operation of the Mechanism and its evaluation rounds,

RESOLVES:

1. To note with satisfaction the report of the Technical Secretariat (CIM/doc.9/08) on the activities of the Mechanism to Follow Up on Implementation of the Convention of Belém do Pará (MESECVI) and to emphasize the importance of the MESECVI in the prevention, punishment, and eradication of violence against women in our region.
2. To welcome with satisfaction the Hemispheric Report and the country reports arising from the first multilateral evaluation round of the MESECVI, requesting the Principal Delegates to arrange for broad dissemination in their countries of the main results and recommendations, promoting intersectoral forums for discussion and analysis among sectors and with civil society so as to contribute to the implementation of those recommendations.
3. To exhort the States Parties to the Convention to participate actively and within the established periods in the current stage for follow-up of the CEVI recommendations contained in the Hemispheric Report, as well as in the next multilateral evaluation round.
4. To urge the Principal Delegates to request their respective governments, if they have not yet done so, to designate a National Competent Authority to serve as liaison with the Technical Secretariat of the Mechanism, as well as a principal and/or alternate expert.
5. To request States Parties to continue to support the participation of their expert in MESECVI-related activities.

6. To thank the Governments of Mexico and Brazil for their valuable contributions of both financial and human resources to the Mechanism, as well as the Government of Argentina and for hosting the Third Meeting of the CEVI; and the Government of Venezuela for hosting the Second Conference of States Parties.

7. To reiterate the invitation to all States Parties and non-State Parties to the Convention, permanent observers, international financial organizations, and public and private national and international entities to contribute to the MESECVI specific fund established within the OAS to finance the operation of the MESECVI.

8. To request the Secretary General to allocate, in accordance with available financial resources and with the agreement of the Committee on Administrative and Budgetary Affairs (CAAP), the human, technical, and financial resources necessary to enable the CIM to continue to support the implementation of the MESECVI.

9. To reiterate its recognition of the CIM Permanent Secretariat for the support provided to the States Parties during the first multilateral evaluation round of the MESECVI.

10. To thank the Secretariat of the Mechanism for the technical assistance provided to the organs thereof and for its support for activities to promote the objectives of the Convention and to disseminate the results of the evaluation round, especially the workshops held in Montevideo, Uruguay; Mexico City, Mexico; and at OAS headquarters.

CIM/RES. 250 (XXXIV-O/08)

REFORMA DE LOS INSTRUMENTOS JURÍDICOS
DE LA COMISIÓN INTERAMERICANA DE MUJERES (CIM)

(Aprobada en la tercera sesión plenaria, celebrada el 12 de noviembre de 2008)

LA TRIGÉSIMA CUARTA ASAMBLEA DE DELEGADAS DE LA COMISIÓN
INTERAMERICANA DE MUJERES,

VISTO:

El consenso adoptado por la Trigésima Tercera Asamblea de Delegadas de la CIM de convocar la celebración de una Asamblea Extraordinaria para asegurar el tratamiento de la reforma de los instrumentos jurídicos de la CIM;

TENIENDO PRESENTE:

La resolución CIM/RES. 247/07 (VII-E/07), "REFORMA DE LOS INSTRUMENTOS JURÍDICOS DE LA COMISIÓN INTERAMERICANA DE MUJERES (CIM)", adoptado por la Séptima Asamblea Extraordinaria de Delegadas que adopta la reforma al Estatuto de la CIM y encomienda a la Dirección de Asuntos Legales que adecue el Reglamento de la Comisión Interamericana de Mujeres a las modificaciones aprobadas en el Estatuto, y las eleve a la Trigésima Cuarta Asamblea de Delegadas de la CIM;

CONSIDERANDO:

Que la Dirección de Asuntos Legales, en febrero de 2008 finalizó el trabajo encomendado y la Secretaría Permanente de la CIM lo distribuyó para el conocimiento de las Delegadas titulares el 1 de febrero de 2008;

RESUELVE:

1. Aprobar la modificación del Reglamento de la Comisión Interamericana de Mujeres contenida en el documento CIM/doc.7/08.
2. Encomendar a la Secretaría Permanente la publicación y distribución de los Instrumentos Jurídicos conforme a las decisiones aprobadas en la Séptima Asamblea Extraordinaria de Delegadas y en esta Asamblea.
3. Informar a la Trigésima Quinta Asamblea de Delegadas de la CIM sobre el cumplimiento de la presente resolución, cuya ejecución estará sujeta a la disponibilidad de recursos financieros de la CIM.

REGLAMENTO DE LA COMISIÓN INTERAMERICANA DE MUJERES (CIM)

TÍTULO I. LA COMISIÓN

CAPÍTULO I. NATURALEZA Y RÉGIMEN

Artículo 1. La Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) es un Organismo Especializado del Sistema Interamericano de carácter técnico permanente, que se rige por

la Carta de la Organización de los Estados Americanos, por el Estatuto de la Comisión, por este Reglamento y por el de la Asamblea de Delegadas. De aquí en adelante, el término "Asamblea" se refiere a la Asamblea de Delegadas de la CIM.

CAPÍTULO II. OBJETIVOS FUNCIONES Y ESTRUCTURA

Objetivos y funciones

Artículo 2. Son objetivos y funciones de la Comisión los que le señala el artículo 2 de su Estatuto, que se cumplirán utilizando los medios y recursos técnicos necesarios para el cumplimiento de sus fines.

Estructura

La Comisión Interamericana de Mujeres realiza sus objetivos con la siguiente estructura:

- a) La Asamblea de Delegadas;
- b) El Comité Directivo;
- c) La Presidenta;
- d) Las Delegadas;
- e) La Secretaría Permanente.

CAPÍTULO III. COMPOSICIÓN

Delegadas

Artículo 3. La Comisión Interamericana de Mujeres se compone de una Delegada Titular por cada Estado miembro de la Organización de Estados Americanos, nombrada por el gobierno respectivo. La Delegada Titular debe ser nacional del país que **representa, residir en el mismo y prioritariamente ser titular del mecanismo nacional u otra autoridad gubernamental del más alto nivel en la materia, responsable de trabajar por el adelanto de las mujeres y la equidad e igualdad de género, en el ámbito nacional y/o internacional, de conformidad con el ordenamiento jurídico interno.**

Cada Estado Miembro de la Organización podrá designar mujeres u hombres como suplentes y asesores para colaborar con la Delegada Titular.

Las personas que ejerzan el cargo de suplente o asesor deben ser nacionales del país que representan.

Artículo 4. La Asamblea de Delegadas elegirá a la Presidenta y a la Vicepresidenta de la Comisión, por un período de dos años, teniendo en consideración el principio **de rotación geográfica.**

La Vicepresidenta podrá postularse para ocupar la presidencia en el período inmediato posterior, salvo que hubiera asumido la presidencia durante la segunda mitad del período anterior.

Artículo 5. La Delegada Titular; actuará en su respectivo país como enlace entre el Comité Directivo, las autoridades de su gobierno y otras organizaciones vinculadas a los asuntos que competen a la Comisión.

CAPÍTULO IV. FUNCIONES DE LAS DELEGADAS

Artículo 6. Las Delegadas Titulares de la Comisión tendrán los siguientes deberes y atribuciones:

- a) Asistir a las Asambleas ordinarias y extraordinarias y presidir la delegación de su país a las mismas;
- b) Velar por el cumplimiento de los instrumentos que rigen la Comisión, de las resoluciones de la Asamblea y de los **acuerdos** del Comité Directivo;
- c) Promover, en sus respectivos Estados, la firma y ratificación o adhesión de tratados y convenios internacionales **para la protección y promoción de los derechos humanos de las mujeres.**
- d) Actuar como enlace entre el gobierno de su país y el Comité Directivo y promover los objetivos de la Comisión entre las autoridades de las instituciones gubernamentales pertinentes de su país, para impulsar en ese marco el desarrollo de programas y proyectos conjuntos.
- e) Informar oportunamente a sus respectivos gobiernos acerca del programa-presupuesto de la Organización de los Estados Americanos, en la parte correspondiente a la Comisión y gestionar su apoyo para que la Asamblea General de la Organización lo apruebe, e informarle igualmente acerca del programa de trabajo anual de la Comisión;
- f) Responder a las consultas que, en relación con las funciones específicas de la Comisión, les formule la Presidenta de la misma o el Comité Directivo, y hacer las sugerencias que estimen convenientes;
- g) Transmitir periódicamente a la Secretaría Permanente informaciones actualizadas sobre los avances realizados en sus respectivos países que sean de especial interés para los objetivos de la Comisión, a fin de asegurar su más amplia difusión entre los Estados Miembros;
- h) Presentar a la Comisión, en cada Asamblea, datos sobre los puntos que de acuerdo con el temario requieran una información especial;
- i) Sugerir oportunamente a la presidencia de la Comisión los puntos que, en su opinión o en la de su gobierno, deberían figurar en el temario de la próxima Asamblea;
- j) Si las Delegadas viajasen a otros países se pondrán en contacto, dentro de lo posible, con las Delegadas respectivas, para coordinar sus actividades;
- k) Cooperar con los organismos gubernamentales dedicados a las **mujeres** y promover su creación donde no existan.

Artículo 7. Las personas que ejerzan el cargo de Suplente o Asesor colaborarán con la Delegada Titular y si residen en la sede de la Comisión cooperarán en las actividades de ésta.

Artículo 8. Las Delegadas ejercerán sus funciones hasta que su renuncia o reemplazo sea comunicado a la Comisión por intermedio del Secretario General de la Organización de los Estados Americanos.

TÍTULO II. ASAMBLEA DE DELEGADAS

CAPÍTULO V. ASAMBLEAS ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS

Artículo 9. La Asamblea es el órgano supremo de la Comisión y, como tal, **aprueba la política de éste y el programa de acción elaborado por el Comité Directivo en consulta previa con los países.**

Artículo 10. La Asamblea celebrará reuniones ordinarias y extraordinarias, que se numerarán consecutivamente. La Asamblea ordinaria se reunirá cada dos años.

Artículo 11. La Asamblea ordinaria se reunirá en la sede seleccionada por la Asamblea ordinaria anterior, o, en su defecto, por el Comité Directivo conforme al principio de rotación.

Artículo 12. Si ningún país hubiese ofrecido su territorio como lugar de reunión de la Asamblea, ésta se celebrará en la sede de la Secretaría General de la Organización de los Estados Americanos.

El gobierno que haya ofrecido sede deberá concretar su ofrecimiento a más tardar ocho meses antes de la celebración de la Asamblea.

Artículo 13. La Asamblea ordinaria fijará la época en que deberá celebrarse la siguiente Asamblea ordinaria. La fecha exacta de su celebración será determinada por el Comité Directivo, en consulta con el gobierno del país sede y con el Secretario General de la Organización de los Estados Americanos.

Si hubiere necesidad de postergar la celebración de una Asamblea ordinaria, la postergación no podrá exceder de los 90 días siguientes a la expiración del período de dos años a partir de la fecha en que se llevó a cabo la Asamblea ordinaria anterior.

Artículo 14. Si hubiese transcurrido el plazo de 90 días previsto en el artículo anterior y la Asamblea no se hubiere realizado, el Comité Directivo decidirá, en consulta con los gobiernos de los Estados Miembros, la sede y fecha de su celebración.

Artículo 15. En circunstancias especiales, el Comité Directivo podrá solicitar de los gobiernos de los Estados miembros la correspondiente conformidad para la celebración de una Asamblea extraordinaria.

Cuando el Comité Directivo decida celebrar una Asamblea extraordinaria, solicitará al Secretario General que tome las medidas necesarias para la provisión de los fondos correspondientes. Las Asambleas extraordinarias se realizarán dentro de un plazo no mayor de 90 días a partir de la fecha de su convocatoria.

CAPÍTULO VI. PARTICIPANTES

Delegaciones

Artículo 16. Todos los Estados Miembros de la Comisión Interamericana de Mujeres tienen derecho a hacerse representar en la Asamblea por medio de las delegaciones que al efecto designen, teniendo en cuenta lo dispuesto en el inciso (a) del artículo 6 de este Reglamento.

Artículo 17. Las delegaciones estarán integradas por la Delegada Titular, que la presidirá, y por sus suplentes y asesores acreditados por su gobierno.

La Delegada Titular designará a los miembros de su delegación que participarán en las comisiones.

Actuarán ante la Asamblea con derecho a voto únicamente las Delegadas Titulares o Suplentes ante la Comisión Interamericana de Mujeres, debidamente acreditados ante la Asamblea.

Las delegaciones deberán integrarse sólo con nacionales del país que representan.

Credenciales

Artículo 18. Las delegaciones serán acreditadas por los respectivos gobiernos mediante comunicación escrita al Secretario General de la Organización de los Estados Americanos.

Observadores

Artículo 19. Los Observadores Permanentes ante la OEA, las Naciones Unidas, la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de dicho organismo y las instituciones internacionales o gubernamentales interesadas en el temario de la Asamblea que tengan relaciones de cooperación con la Organización de los Estados Americanos, especialmente con la CIM, podrán participar en la Asamblea de Delegadas en calidad de observadores.

Podrán hacer uso de la palabra cuando la Presidenta así lo decida.

Artículo 20. Los observadores podrán presentar a la Asamblea, por escrito, sus exposiciones e informes, con el número de copias que consideren necesario para su distribución.

Invitados

Artículo 21. El Secretario General de la Organización de los Estados Americanos, con la autorización del Comité Directivo y la anuencia del país sede, podrá otorgar facilidades y cortesías para asistir a la Asamblea en carácter de invitados siempre que manifiesten su interés, a fin de que puedan seguir el curso de los trabajos de la misma, a gobiernos de Estados no americanos, a entidades públicas o privadas y a otras personas.

TÍTULO III. LA PRESIDENTA Y LA VICEPRESIDENTA

CAPÍTULO VII. PRESIDENTA DE LA COMISIÓN

Artículo 22. La elección de la Presidenta se efectuará de conformidad con los artículos 14 y 15 del Estatuto. Diez meses antes de la reunión de la Asamblea en que haya de hacerse la elección, la Presidenta enviará una comunicación a los gobiernos de los Estados Miembros elegibles, consultando a dichos gobiernos si su Delegada será candidata. La lista de candidatas que resulte de esta consulta se dará a conocer a las Delegadas de los respectivos países y se distribuirá entre las Delegadas de la Asamblea a más tardar antes de la segunda sesión plenaria. La votación para elegir la Presidenta será secreta.

Artículo 23. En cumplimiento del mandato que le confiere la Asamblea, la Presidenta está investida de la autoridad máxima para dirigir las actividades de la Comisión y tendrá, además de los deberes y funciones que le confiere el artículo 20 del Estatuto, los siguientes:

- a) Representar a la Comisión en las reuniones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de las Naciones Unidas o de cualquier otro organismo **internacional, regional o subregional** así como en cualquier acto oficial o público. La representación de la Comisión que corresponda a la Presidenta en estos actos públicos podrá delegarla en la Vicepresidenta de la Comisión o, en su defecto, en un miembro del Comité Directivo o en una Delegada. La representación en actos privados podrá delegarla en aquéllas, en la Secretaria Ejecutiva o en la persona que considere conveniente. **En todos los casos se deberá rendir por escrito el informe correspondiente al Comité Directivo y a la Comisión.**
- b) Informar a las Asambleas ordinarias y extraordinarias de la Comisión con respecto a la labor desarrollada por ésta y por su Comité Directivo desde la celebración de la última Asamblea. Dicho informe incluirá las acciones desarrolladas para el cumplimiento de los mandatos recibidos.
- c) Presentar a consideración del Secretario General de la Organización de los Estados Americanos el programa de trabajo de la Comisión, con el objeto de formular el programa-presupuesto correspondiente, conforme a lo establecido en el artículo 112 (c) de la Carta de la Organización de los Estados Americanos, y comunicárselo oportunamente a las Delegadas con el fin de lograr los objetivos señalados en el artículo 6 (f) de este Reglamento.
- d) Supervisar la ejecución de los recursos presupuestarios correspondientes, así como de los que por cualquier otro concepto reciba la Comisión, e informar a la Asamblea y al Comité Directivo sobre el particular.
- e) Gestionar ante los gobiernos de los Estados Miembros, por intermedio del Secretario General o directamente, la designación de su Delegada Titular ante la Comisión cada vez que su representación se encuentre vacante.
- f) Gestionar también ante los gobiernos de los Estados miembros del Comité Directivo, por intermedio del Secretario General el nombramiento de una nueva delegada, en caso de que la titular por cualquier causa no pueda desempeñar su función.

- g) Informar a las Delegadas, con la mayor antelación posible, sobre las fechas de futuras conferencias de carácter regional e internacional, a fin de que puedan gestionar ante sus respectivos gobiernos el nombramiento de mujeres en las delegaciones correspondientes.
- h) Supervisar y aprobar los proyectos de publicaciones y documentos de la Comisión preparados por la Secretaría Permanente.
- i) Fijar el orden del día de las sesiones del Comité Directivo.

Artículo 24. Las funciones de la Presidenta terminan por expiración del período para el cual ha sido elegida, por renuncia al cargo o a la calidad de Delegada de su país o por revocación del nombramiento hecho por su gobierno. Las renunciaciones o revocaciones serán comunicadas al Secretario General de la Organización de los Estados Americanos.

CAPÍTULO VIII. VICEPRESIDENTA DE LA COMISIÓN

Artículo 25. La elección de la Vicepresidenta de la Comisión se efectuará de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 14 del Estatuto y de conformidad con lo establecido en el artículo 22 de este Reglamento.

Artículo 26. Cuando la Presidenta no pueda ejercer su cargo por impedimentos temporales será reemplazada por la Vicepresidenta, con las mismas atribuciones y deberes, hasta que cese el impedimento. Si la Vicepresidenta no pudiese ejercer de inmediato la presidencia, el Comité Directivo elegirá, por mayoría absoluta de votos, a una de sus integrantes para que ejerza el cargo interinamente, hasta que la Vicepresidenta pueda hacerlo.

Artículo 27. En el caso de que quedase vacante el cargo de Presidenta, la Vicepresidenta la reemplazará hasta que expire el mandato para el que aquélla hubiese sido elegida. En el caso de que quedase vacante el cargo de Vicepresidenta, ya sea por haber asumido la presidencia o por cualquier otra razón, el Comité Directivo elegirá por mayoría absoluta de votos a una de sus integrantes, sin que ésta pierda su condición de miembro del Comité, para que llene la vacante hasta completar el mandato para el cual hubiese sido elegida la Vicepresidenta.

Si estos dos reemplazos ocurrieren durante la segunda mitad del mandato, la Presidenta y la Vicepresidenta reemplazantes podrán ser elegidas en iguales cargos para el próximo período.

Artículo 28. Las funciones de la Vicepresidenta terminan por los mismos motivos que se señalan en el artículo 25 de este Reglamento en el caso de la Presidenta.

Artículo 29. En el caso de que quedaren vacantes simultáneamente los cargos de Presidenta y de Vicepresidenta, el Comité Directivo elegirá de entre sus miembros por mayoría absoluta de votos a una Presidenta interina, la que ejercerá sus funciones correspondientes a la Presidenta, con iguales atribuciones y deberes, hasta que se proceda a una nueva elección. La Presidenta interina podrá ser elegida Presidenta titular por la Asamblea teniendo en cuenta los artículos 14 y 15 del Estatuto de la CIM.

Artículo 30. Producida la acefalía a que se refiere el artículo anterior, el Comité Directivo convocará, dentro de los 90 días siguientes a la elección de la Presidenta interina,

a una Asamblea extraordinaria a fin de que proceda a elegir Presidenta y Vicepresidenta de la Comisión por el tiempo que falte para completar el período de los mandatos de las dignatarias reemplazadas, las que podrán ser reelegidas para el próximo período si la elección se produjera durante la segunda mitad del mandato de sus predecesoras.

Sin embargo, si la próxima Asamblea ordinaria debiera celebrarse en un plazo no mayor de 180 días después de producida la acefalía, no se convocará a la Asamblea extraordinaria a que se hace referencia en el párrafo anterior. En este último caso, la Presidenta interina continuará ejerciendo las funciones de Presidenta de la Comisión.

Artículo 31. Si llegare el momento de expirar el mandato de la Presidenta y la Vicepresidenta sin que se haya podido celebrar la Asamblea para elegir las nuevas autoridades de la Comisión, el Secretario General solicitará de los gobiernos de los Estados Miembros, la prórroga del mandato hasta la celebración de la nueva Asamblea en que se verifique la elección.

Artículo 32. Los gastos de pasaje y viáticos de la Presidenta de la Comisión, o de la Vicepresidenta en su lugar, para ejercer sus funciones en la sede, así como para cumplir otras misiones oficiales distintas a las anteriormente señaladas serán incluidos en el anteproyecto de programa-presupuesto de la Comisión Interamericana de Mujeres, aprobado por el Comité Directivo, e incorporado al proyecto de programa-presupuesto de la Secretaría General, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 15 del Acuerdo firmado entre la Secretaría General de la OEA y la CIM y el artículo 25 del Estatuto de la Comisión.

TÍTULO IV. EL COMITÉ DIRECTIVO

CAPÍTULO IX. COMPOSICIÓN

Artículo 33. El Comité Directivo estará integrado por la Presidenta, la Vicepresidenta y las Delegadas Titulares o Suplentes de los cinco Estados Miembros elegidos por la Asamblea. El mandato de las integrantes del Comité Directivo será de dos años. La representación ante el Comité Directivo sólo podrá ser ejercida por las Delegadas a que se refiere el artículo 3 de este Reglamento.

Artículo 34. Los Estados Miembros integrantes del Comité Directivo serán elegidos por mayoría absoluta de votos de los Estados Miembros de la Comisión en la Asamblea ordinaria correspondiente al año en que expiren los mandatos de las salientes o en una Asamblea extraordinaria convocada al efecto.

Artículo 35. Para la elección de los Estados miembros que integrarán el Comité Directivo **se tendrá en consideración el principio rotación geográfica**. Las integrantes del Comité Directivo ejercerán su cargo por un período de dos años sin que puedan ser reelegidas para el mismo cargo en el período inmediato siguiente.

Ningún Estado miembro podrá postular a más de un cargo electivo para el mismo período.

Artículo 36. El procedimiento para la elección de los Estados Miembros que integrarán el Comité Directivo, se ajustará a lo establecido en el Reglamento de la Asamblea.

Artículo 37. De acuerdo con lo establecido en el artículo 25 del Estatuto de la Comisión, el anteproyecto de programa-presupuesto de la CIM, aprobado por el Comité Directivo, incluirá los gastos que ocasione la presencia de los miembros del Comité Directivo en sus reuniones ordinarias.

Sólo se pagarán viáticos por días completos de asistencia a las sesiones.

CAPÍTULO X. FUNCIONES

Artículo 38. Son funciones del Comité Directivo las establecidas en el artículo 24 del Estatuto.

CAPÍTULO XI. SESIONES ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS

Artículo 39. El Comité Directivo se reunirá en la sede de la Comisión o en cualquier país de América, si así lo acuerda, **por lo menos dos veces al año** en sesiones ordinarias por el tiempo que juzgue conveniente. También podrá reunirse en sesiones extraordinarias cuando así lo solicite la Presidenta o por lo menos cuatro de sus miembros.

Las sesiones se numerarán consecutivamente, diferenciándose las ordinarias de las extraordinarias.

Artículo 40. También podrán participar en las deliberaciones del Comité Directivo, con derecho a voz pero sin voto, la Secretaria Ejecutiva y cualquier funcionaria o técnico cuya presencia sea necesaria para las deliberaciones.

Artículo 41. Las sesiones del Comité Directivo serán públicas, pero a petición de cualesquiera de sus miembros, éste podrá iniciar una sesión en forma secreta, con la única presencia de sus integrantes. Oídas las razones de la proponente, se determinará por simple mayoría si la sesión deberá continuar en forma secreta y, en caso afirmativo, ni la Secretaria Ejecutiva ni el personal a sus órdenes podrán participar en la misma.

Artículo 42. Para celebrar sesiones del Comité Directivo se requiere la presencia de, por lo menos, cuatro de sus miembros. Las decisiones se adoptarán por el voto de la mayoría absoluta de los miembros del Comité. Sin embargo, en cuestiones de procedimiento, las decisiones se tomarán por simple mayoría de las presentes.

Artículo 43. La Presidenta de la Comisión convocará al Comité Directivo y, con la colaboración de la Secretaria Ejecutiva, formulará el orden del día que deberá considerarse en cada sesión. La convocatoria incluirá ese orden del día y será transmitida por la Secretaria Ejecutiva a las integrantes del Comité Directivo con una antelación de 30 días, plazo que podrá ser menor en el caso de sesiones extraordinarias.

La Presidenta informará al Secretario General de la Organización acerca de esta convocatoria.

Artículo 44. Para la elaboración del temario y el orden del día, la Presidenta tomará en cuenta las solicitudes y propuestas que, con la debida antelación, formulen las integrantes del Comité Directivo y las Delegadas de la Comisión.

Artículo 45. Al comenzar la sesión correspondiente, el Comité Directivo deberá aprobar el orden del día, pudiendo sus integrantes proponer la inclusión de cualquier punto

adicional. El Comité decidirá por mayoría absoluta de votos la aceptación o no de la inclusión propuesta. En las sesiones extraordinarias sólo se podrán incluir otros puntos adicionales en el orden del día formulado por la Presidenta previa decisión adoptada por el voto de las dos terceras partes de los miembros del Comité.

Artículo 46. La Secretaria Ejecutiva dispondrá que se levanten actas resumidas de las sesiones del Comité Directivo, en las que deberá constar quiénes asistieron a la sesión, la hora de iniciación y de terminación de la misma, los asuntos considerados y los acuerdos a que se hubiere llegado.

Artículo 47. Los acuerdos adoptados por el Comité Directivo serán distribuidos a las integrantes del mismo y a las Delegadas de la Comisión dentro de un plazo de 5 y 15 días laborables, respectivamente.

Artículo 48. Las actas de las sesiones del Comité Directivo serán firmadas por la Presidenta y por la Secretaria Ejecutiva. Las actas provisionales serán enviadas a las integrantes del Comité dentro de un plazo de 15 días laborables siguientes a la fecha de la sesión respectiva. Las Delegadas podrán presentar las correcciones de forma que estimen necesarias transcurridos 30 días laborables después de la fecha de su remisión. Si la Presidenta considerara que una corrección afecta el fondo del acta y no su forma, así se lo hará saber a quien solicitó esa modificación. Esta última tendrá derecho a suscitar una cuestión sobre el particular en la próxima sesión que celebre el Comité.

Artículo 49. El acta de cada sesión será sometida para su aprobación al Comité en su próxima sesión y luego de aprobada será remitida a todas las Delegadas.

TÍTULO V. SECRETARÍA PERMANENTE DE LA COMISIÓN

CAPÍTULO XV. RÉGIMEN

Artículo 50. La Secretaría Permanente de la Comisión se rige por las disposiciones pertinentes del Estatuto de la Comisión, del Acuerdo suscrito entre la Secretaría General de la Organización de los Estados Americanos y la Comisión, y de este Reglamento. La Secretaría Permanente realiza las funciones administrativas y ejecutivas de la CIM **en coordinación con la Presidenta del Comité Directivo.**

Artículo 51. La Secretaría Permanente de la Comisión funciona en las oficinas de la Secretaría General de la Organización de los Estados Americanos. El personal de la Secretaría Permanente forma parte del personal de la Secretaría General de la Organización y está sujeto, por consiguiente, a las normas y disposiciones que rigen el funcionamiento de ésta, así como a las que dicte el Secretario General de acuerdo con los artículos 25, 26 y 27 del Estatuto, y los artículos 13 y 14 del Acuerdo firmado entre la Secretaría General de la OEA y la CIM.

Artículo 52. El Secretario General de la Organización nombrará a la Secretaria Ejecutiva de la Comisión de conformidad con el artículo 26 del Estatuto de la Comisión y el artículo 14 del Acuerdo firmado entre la Secretaría General de la OEA y la CIM.

CAPÍTULO XVI. LA SECRETARIA EJECUTIVA

Artículo 53. La Secretaria Ejecutiva de la Comisión es la Jefa de la Secretaría Permanente y responsable de su buen funcionamiento ante la Presidenta de la Comisión y el Comité Directivo y ante el Secretario General de la Organización de los Estados Americanos.

Artículo 54. La Secretaria Ejecutiva desempeñará las siguientes funciones:

- a) Dirigir la Oficina de la Secretaría Permanente;
- b) Cumplir y hacer cumplir los mandatos y encargos que la Asamblea, el Comité Directivo o la Presidenta le encomienden;
- c) Recibir la correspondencia oficial dirigida a la Comisión, darle el trámite correspondiente de acuerdo con la Presidenta y firmar las comunicaciones que conciernan a la Secretaría de la Comisión;
- d) Elaborar con la debida antelación, de acuerdo con las instrucciones recibidas de la Presidenta y con lo establecido en el capítulo IV del Reglamento de la Asamblea de Delegadas de la CIM, el anteproyecto de temario para cada Asamblea y someterlo oportunamente a la consideración del Comité Directivo;
- e) Dirigir la elaboración y publicación de documentos para las Asambleas, siguiendo las normas adoptadas en las mismas y de acuerdo con las instrucciones que a este respecto le dé el Comité Directivo o la Presidenta, de modo que éstos lleguen a poder de las delegadas con una antelación de 30 días a la apertura de la Asamblea. Asimismo, supervisar los preparativos para la realización de dichas Asambleas;
- f) Asistir con voz pero sin voto a las sesiones del Comité Directivo y de las Asambleas y absorber las consultas que se le hagan con respecto al funcionamiento de la Secretaría Permanente de la Comisión, salvo lo dispuesto en el artículo 43 de este Reglamento.
- g) Hacer las citaciones correspondientes para las sesiones del Comité Directivo, de acuerdo con instrucciones de la Presidenta.
- h) Dirigir la preparación de las actas de las sesiones del Comité Directivo y disponer su distribución a quienes corresponda, dentro de un período no mayor de 15 días laborables.
- i) Preparar los proyectos de informe anual de las actividades de la Comisión y de su programa-presupuesto y cuentas anuales que la Presidenta debe presentar a consideración del Consejo Permanente de la Organización a los efectos del artículo 91 de la Carta de la OEA, así como cualquier otro que fuere menester elaborar.
- j) Mantener informadas a la Presidenta y a los miembros del Comité Directivo sobre las actividades que éste le encomiende.
- k) Elaborar, bajo la supervisión de la Presidenta, las publicaciones de la Comisión y ordenar su edición y distribución.

- l) Preparar, de acuerdo con los lineamientos e instrucciones de la Presidenta y del Comité Directivo, el anteproyecto de programa-presupuesto de la Comisión, el cual, será sometido por la Presidenta a la consideración del Secretario General de la Organización para la formulación del programa-presupuesto conforme a lo establecido en el inciso (c) del artículo 24 de este Reglamento.
- m) Preparar el programa de trabajo de la Secretaría Permanente y someterlo a consideración de la Presidenta de la Comisión para su posterior estudio y aprobación por el Comité Directivo.
- n) Informar al Comité Directivo en sus sesiones ordinarias acerca del estado de las finanzas de la Comisión así como a la Presidenta del Organismo, cuando ésta se lo solicite.
- o) Custodiar los archivos y/o documentos de la Asamblea de Delegadas, del Comité Directivo y de la Comisión en general.
- p) Proveer la documentación y/o información necesaria a la Presidenta para permitirle ejercer sus funciones de supervisión y representación.

TÍTULO VI. PAÍSES OBSERVADORES

Artículo 55. El gobierno de un Estado que haya acreditado Observador Permanente ante la Organización de los Estados Americanos podrá hacerlo igualmente ante la Comisión Interamericana de Mujeres. A tal efecto, el gobierno podrá acreditar a la persona o personas que designe para cumplir esas funciones mediante nota dirigida a la Presidenta de la Comisión.

TÍTULO VII. MODIFICACIÓN E INTERPRETACIÓN DEL REGLAMENTO

Artículo 56. El Reglamento regirá indefinidamente. Sólo podrá ser modificado por el voto de los dos terceras partes de los Estados participantes en la Asamblea, ya sea en reunión ordinaria o extraordinaria, previo informe de la Comisión de Coordinación de la Asamblea acerca de la enmienda propuesta.

Artículo 57. Los casos no previstos en este Reglamento serán resueltos en la Asamblea por mayoría de votos de los Estados participantes; y cuando ésta no estuviere reunida los resolverá el Comité Directivo por mayoría de votos de sus miembros. Si no estuviere reunido el Comité Directivo, los resolverá la Presidenta, previa consulta con las Delegadas.

CIM/RES. 251 (XXXIV-O/08)

HIV, GENDER-BASED VIOLENCE, AND EMPOWERMENT

(Adopted at the third plenary session, held on November 12, 2008)

THE THIRTY-FOURTH ASSEMBLY OF DELEGATES OF THE INTER-AMERICAN COMMISSION OF WOMEN,

NOTING the commitments arising from the Summits of the Americas, especially the Third Summit (Quebec, 2001), in which the Member States "Commit, at the highest level, to combat HIV/AIDS and its consequences, recognizing that this disease is a major threat to the security of our people; in particular seek to increase resources for prevention, education and access to care and treatment as well as research; adopt a multi-sectoral and gender sensitive approach to education, to prevention and to controlling the spread of HIV/AIDS and Sexually Transmitted Diseases (STDs) by developing participatory programs especially with high risk populations..." and agree "to promote and protect the human rights of all persons living with HIV/AIDS, without gender or age discrimination...";

RECALLING that in 2005, the CIM undertook to work on gender and HIV/AIDS from a human rights perspective and that for this reason, the Dialogue of Heads of Delegation at the XXXIII Assembly of Delegates held in El Salvador in 2006, focused on the prevalence of HIV/AIDS among women and gender-related violence as an aspect of Multidimensional Security;

RECALLING ALSO that the Seventh Special Assembly of the CIM, held in Washington DC, in November 2007, adopted the Declaration of San Salvador, on Gender, Violence, and HIV/AIDS, which addresses the pandemic from a gender and human rights perspective, linking gender-based violence and HIV/AIDS, and recommending the OAS member states to help fight the spread of HIV by studying the impact of the pandemic on women;

CONSIDERING that in Latin America and the Caribbean, the HIV/AIDS pandemic is disproportionately affecting women, adolescents, and girls, in terms both of the increase in prevalence, especially young women, who comprise the largest percentage of new infections; and of the increased socio-economic burden in the cases of households headed by women, especially as concerns unremunerated care of the sick and other dependents;

NOTING WITH CONCERN:

That gender inequalities, poverty, lack of education, and all forms of violence against women, adolescents, and girls increase their vulnerability to HIV/AIDS, commercial sexual exploitation and unprotected sex;

That access to treatment must be prioritized and expanded, in a progressive and sustainable manner, in order to avoid any difference or inequality of women, adolescents, and girls in access to the use of health resources for prevention, treatment, and support services for HIV/AIDS, opportunistic infections and other HIV-related diseases; and to ensure the provision of affordable, safe, effective, and high quality drugs;

EMPHASIZING that the empowerment of women, adolescents, and girls, the protection of their human rights and the promotion of economic opportunities for them are fundamental elements for reducing their vulnerability to HIV/AIDS and violence; and

AFFIRMING that addressing the intersection between gender-based violence and becoming infected with HIV/AIDS is a key strategy to reduce the occurrence of both,

RESOLVES:

1. To urge National Machineries for the Advancement of Women to:
 - a. Give priority to establishing strong partnerships with the ministries of health so as to promote gender mainstreaming in local and/or national HIV/AIDS plans and programs, taking into account the differential impact of HIV/AIDS on women and men, adolescents, girls and boys and ensuring that violence against women is addressed as an integral part of the national HIV/AIDS response;
 - b. Promote, *inter alia*, multisectoral synergies for communication and association with civil society and private sector organizations working in this field;
 - c. Redouble their efforts to address gender inequality and inequities, in particular by promoting programs aimed at achieving access to justice and the economic, social, and political empowerment of women, adolescents, and girls as a means to combat the HIV/AIDS pandemic; and
 - d. Conduct and/or continue promoting public awareness campaigns on the incidence of HIV/AIDS, emphasizing, *inter alia*, the differential impact of HIV/AIDS on adolescents, women, and girls; prevention; and living together with persons living with HIV/AIDS.
2. To encourage the member states to identify in their countries and/or through bilateral or multilateral partnerships specific funding to incorporate the gender perspective into HIV/AIDS policies, programs and projects, thereby promoting multisectoral management models to address a policy through common definitions, shared information, and coordinated actions.
3. To request the Permanent Secretariat of the CIM to:
 - a. Continue its important work highlighting the linkage between gender-based violence and HIV/AIDS, as well as its efforts to develop competencies, policies, programs, and projects, in addition to generating studies, research, and analysis to build capacity in the member states to address this connection.
 - b. Gather best practices which sensitize and educate society on gender-based violence and on the ways in which HIV/AIDS can be spread and its consequences; standardize these practices; and devise a common plan and materials that could be adapted to national contexts.
 - c. Follow up on and disseminate information on the pilot research project entitled "Men, Manifestations of Masculinity, Gender-based Violence, and HIV" and to replicate it in the member states with a view to

developing program and policy recommendations for consideration by the member states.

4. To report to the Thirty-fifth Assembly of Delegates of the CIM on the implementation of this resolution, the execution of which shall be subject to the availability of financial resources allocated to the CIM.

CIM/RES. 252 (XXXIV-O/08)

GENDER AND MIGRATION

(Adopted at the third plenary session, held on November 12, 2008)

THE THIRTY-FOURTH ASSEMBLY OF DELEGATES OF THE INTER-AMERICAN COMMISSION OF WOMEN,

HAVING SEEN OAS General Assembly resolutions AG/RES. 2141 (XXXV-O/05), AG/RES. 2326 (XXXVII-O/07), and AG/RES. 2356 (XXXVIII-O/08);

CONSIDERING:

The adoption, by resolution AG/RES. 2141 (XXXV-O/05), of the Inter-American Program for the Promotion and Protection of the Human Rights of Migrants, Including Migrant Workers and Their Families, which requests the Inter-American Commission of Women (CIM), *inter alia*, to develop policies and programs designed to protect women, in particular women heads of household, and to combat violence against women; and

The Work Plan of the Special Committee on Migration Issues (CEAM) of the Permanent Council of the Organization of American States (OAS), adopted at the meeting of March 13, 2008;

RECOGNIZING:

That migration is a historical phenomenon intensified, *inter alia*, by globalization and inequitable economic relations existing in the global economy and should be examined from a comprehensive and multidimensional perspective, integrating a gender perspective;

The social, cultural, and economic importance of international migration, for OAS member states as countries of origin, transit, and destination of migrants; and

The importance of continuing the discussion and analysis, from a gender perspective, of international migration and migration flows in the Americas, as well as their causes and their impact on all OAS member states; and

AWARE:

That migration flows will very likely increase as a result of social, economic, political, and demographic factors, among others, thus intensifying the complex nature of international migration;

Of the contribution made by regional and sub regional integration processes to the free movement of persons within their enlarged spaces, and to the human rights of migrants, regardless of their migration status;

That despite progress made, there is a need to enhance international cooperation on migration issues and to continue to create and improve appropriate mechanisms to ensure that the human rights and dignity of all migrants and their families are respected and protected on the basis of principles of shared responsibility and reciprocity;

Of the need to address the different dimensions of international migration from a human rights, gender, and development perspective; and

Of the importance of remittances from women migrants to the subsistence of households in countries of origin,

RESOLVES:

1. To welcome the work done in the Special Committee on Migration Issues (CEAM) of the OAS Permanent Council and by the OAS Committee on Juridical and Political Affairs (CAJP) to follow up on implementation of the Inter-American Program for the Promotion and Protection of the Human Rights of Migrant Workers, Including Migrant Workers and Their Families; and to welcome the inclusion and consideration of gender issues that have been discussed in both committees.

2. To urge the CEAM and the CAJP of the OAS, in the course of their activities, to continue to incorporate a gender perspective in their analysis of international migration, to further examine and study international female migration, especially in border areas, and to promote the exchange of information and best practices on the following topics: remittances, security, trafficking in and smuggling of persons, human rights, and labor, including the analysis of gaps and shortcomings in current approaches, with a view to maximizing the benefits of international migration and increasing international, regional, and sub regional cooperation in this regard.

3. To urge the OAS member states to incorporate the gender perspective in their consideration of migration issues, taking into account the new roles of women and men, especially in the context of labor migration.

4. To encourage the OAS member states to continue to make efforts, with assistance from multilateral agencies, to support the development and generation of opportunities in countries of origin so that temporary, circular, or returning migration is based on free choice, and not on necessity.

5. To encourage the OAS member states to continue to exchange experiences and to provide information periodically to the CIM Permanent Secretariat on gender aspects in their national migration policies and programs.

6. To request national machineries for the advancement of women to contribute, within their sphere of competence and in conjunction with migration authorities in border areas, to the integration of a gender perspective on migration.

7. To request the OAS General Secretariat, in the context of all activities it carries out in the area of migration, to take the gender perspective into account.

8. To express appreciation for the initial work carried out by the CIM Permanent Secretariat on the gender perspective in international migration, in particular, the preparation of a pilot study on the phenomenon of female migration in Costa Rica and Nicaragua; and to urge the CIM, within existing resources, to continue analyzing international migration from a gender perspective and disseminate the results of that study.

9. To request the CIM Executive Committee for the 2008-2010 biennium and the Permanent Secretariat to report to the Thirty-fifth Assembly of Delegates of the CIM on the

implementation of this resolution, the execution of which shall be subject to the availability of financial resources in the program-budget of the CIM and other resources.

CIM/RES. 253 (XXXIV-O/08)

BIENNIAL WORK PLAN OF THE CIM FOR 2008-2010: PROGRAM GUIDELINES

(Adopted at the third plenary session, held on November 12, 2008)

THE THIRTY-FOURTH ASSEMBLY OF DELEGATES OF THE INTER-AMERICAN COMMISSION OF WOMEN,

HAVING SEEN document CIM/doc.5/08 entitled Draft Biennial Work Plan of the CIM for 2008-2010: Program Guidelines;

CONSIDERING:

That it is important to give political and strategic content to the activities of the CIM in order to achieve higher hemispheric impact in the integration of gender equity and equality in public policies, as well as strengthening the CIM institutionally, the national machineries and their networks;

That well-coordinated planning is needed to properly address the strategic areas of action based on the mandates of the Assembly of Delegates of the CIM, the OAS General Assembly, the Meeting of Ministers or Highest-Ranking Authorities Responsible for the Advancement of Women (REMIM), and, where applicable, the Summit of the Americas; and

That the biannual work plan contains guidelines that serve as a basis for implementation the work of the Inter-American Commission of Women for 2008-2010,

RESUELVE:

To adopt the Biennial Work Plan of the Inter-American Commission of Women for 2008-2010, contained in the appendix of this resolution, entrusted to the Executive Committee that, at its first Regular Session, establishes the actions and strategies to be developed for its implementation.

PROGRAM GUIDELINES FOR THE BIENNIAL WORK PLAN

I. PROMOTE PUBLIC POLICIES IN MEMBER STATES THAT CONTRIBUTE TO GENDER EQUALITY IN THE FOLLOWING AREAS:

Gender-based violence, trafficking in persons, smuggling, and HIV
Political participation
Economic autonomy and labor
Gender and environment

II. STRENGTHENING OF INSTITUTIONS AND THE GENDER-RELATED INSTITUTIONAL SYSTEM AT:

The CIM
Machineries for the advancement of women
Network of Women's Mechanism

III. STRENGTHEN THE MESECVI

IV. DEVELOP PILOT PROJECTS THAT CORRESPOND TO ACQUIRED COMMITMENTS

CIM/RES. 254 (XXXIV-O/08)

GENDER, CLIMATE CHANGE AND NATURAL DISASTERS

(Adopted at the third plenary session, held on November 12, 2008)

THE THIRTY-FOURTH ASSEMBLY OF THE INTER-AMERICAN COMMISSION OF WOMEN,

HAVING SEEN:

OAS General Assembly declaration AG/DEC. 55 (XXXVI-O/06) and resolutions of the same Assembly: AG/RES. 1755 (XXX-O/00), AG/RES. 1803 (XXXI-O/01), AG/RES. 1885 (XXXII-O/02), AG/RES. 1955 (XXXIII-O/03), AG/RES. 2024 (XXXIV-O/04), AG/RES. 2114 (XXXV-O/05), AG/RES. 2184 (XXXVI-O/06), and AG/RES. 2314 (XXXVII-O/07);

Resolution AG/RES. 2429 (XXXVIII-O/08) which recognizes the negative impact that climate change could have on the enjoyment of human rights;

The Declaration of Santa Cruz + 10 and the Inter-American Program for Sustainable Development 2006-2009 (PIDS), both adopted at the First Inter-American Meeting of Ministers and High-Level Authorities of Sustainable Development, held in Santa Cruz de la Sierra, Bolivia, on December 5, 2006; and

The pertinent provisions of the declarations, resolutions, and programs of action adopted by major United Nations conferences, in particular the Rio Declaration on Environment and Development, Agenda 21, and the Johannesburg Declaration on Sustainable Development and its Plan of Implementation, with special emphasis on the points of consensus reached and commitments made in the United Nations Framework Convention on Climate Change;

CONSIDERING:

That climate change is one of the main challenges of the 21st century that could have significant global environmental, economic, and social impacts and potentially harmful repercussions. It is therefore a phenomenon that exacerbates many current environmental and social problems;

That the environment has been included as one of the leitmotifs of the upcoming Summit of the Americas (Trinidad and Tobago, April 2009);

That the impacts of climate change and natural disasters affect the community as a whole and heighten the vulnerability of those living in situations of poverty, many of whom are women;

BEARING IN MIND:

That the actions aimed at mitigating the effects of climate change and reducing the risk of natural disasters benefit society and the environment and contribute to the achievement of the Millennium Development Goals, especially poverty reduction;

That the Declaration of Santa Cruz + 10 reiterates "that human beings are at the center of concerns for sustainable development, that they are entitled to a healthy and productive life in harmony with nature, and that poverty alleviation is an integral part of sustainable development";

That if women live in an unhealthy and unsafe environment, it will adversely affect the enjoyment of their human rights and fundamental freedoms; and

That the conclusions of the Fourth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate;

RESOLVES:

1. To request the OAS member states to create, incorporate, and promote gender-related strategies to address natural disasters and post-disaster actions that include, as necessary, the following actions, among others:

- a. Consistent with national circumstances, promotion of the adoption of legislative, administrative, and any other type of measure to ensure compliance with relevant international commitments contained in conventions, resolutions, and plans of action in this area;
- b. Incorporation of the subject of climate change and natural disaster risk reduction in a development policy; prioritizing the needs of women;
- c. Promotion on the inter-American agenda, especially in the framework of the Inter-American Meetings of Ministers and High-Level Experts of Sustainable Development and the actions of the Inter-American Network for Disaster Mitigation (INDM), greater attention to gender considerations, climate change-related topics, and natural disaster risk reduction;
- d. Promotion of programs that promote gender mainstreaming and the results of including gender equality in international organizations working in the areas of environment, sustainable development, and natural disaster risk reduction, including the composition and specialized training of their staff;
- e. Promotion and creation of forums for the training of National Machineries for the Advancement of Women, including training as appropriate according to national legislation to support the authorities responsible for incorporating the gender perspective in national public policies on the environment, climate change, and natural disaster risk reduction; and
- f. Active participation in the relevant international negotiations now underway in the framework of the Fifth Summit of the Americas, promoting adoption of the principles of gender equity and equality.

2. To urge National Machineries for the Advancement of Women to promote the inclusion of gender equality or the use of gender-based analysis in national public policies

on the environment, climate change, and natural disaster risk reduction through, *inter alia*, the following actions:

- a. Analysis of barriers to participation by women and, based on said analysis, to generate strategies to promote their participation in decisions on the environment, biodiversity protection, and protection and actions against hazards and environment degradation;
 - b. Promotion of multi-sectoral synergies, and improved collaboration and communication on gender equality with other ministries and government offices, and with civil society organizations and the private sector whose work relates to the environment and its protection;
 - c. Promotion of the inclusion in national budgets of allocations for initiatives in the environmental and natural disaster risk reduction sector that incorporate a gender perspective;
 - d. Development and strengthening of gender equality-sensitive information systems on environmental matters, the effects of climate change, and natural disaster risk reduction, that include data disaggregated by gender, age, and ethnicity, especially in national information systems and other georeference systems, whereby analysis of this information should aim at developing general baselines for work in this area;
 - e. Research on, for instance, the different effects of climate change and natural disasters on women, on the one hand, and men, on the other, and the capacity of each sex to handle them.
 - f. Promotion, as part of mitigation and adaptation strategies, of equitable conditions and opportunities for educating, informing, and training women on climate change and natural disaster risk reduction, taking into account, *inter alia*, the following aspects: (i) their knowledge, skills, and cultural values; (ii) the need to bridge the gap between men and women in access to and control and distribution of natural resources; and (iii) the relevance of promoting increased productivity and greater adaptability to imminent or potential climate changes;
 - g. Incorporation of the gender perspective in formal and informal education on the environment, climate change, and natural disaster risk reduction; and
 - h. Initiation of public awareness campaigns on the gender dimension in the impact of climate change and natural disasters.
3. To request the CIM Executive Committee for the 2008-2010 biennium:
- a. To support, promote, and follow up on the tasks undertaken by governments and National Machineries for the Advancement of Women in fulfillment of this resolution; and
 - b. To report to the Thirty-fifth Assembly of Delegates of the CIM on the implementation of this resolution, the execution of which shall be

subject to the availability of financial resources allocated to the CIM.

CIM/RES. 255 (XXXIV-O/08)

PLACE AND DATE OF THE THIRTY-FIFTH ASSEMBLY OF DELEGATES
OF THE INTER-AMERICAN COMMISSION OF WOMEN

(Adopted at the third plenary session, held on November 12, 2008)

THE THIRTY-FOURTH ASSEMBLY OF DELEGATES OF THE INTER-AMERICAN
COMMISSION OF WOMEN,

CONSIDERING:

That the Government of Mexico, through its Principal Delegate, Rocío García Gaytan, has offered to host the Thirty-fifth Assembly of Delegates of the Inter-American Commission of Women (CIM) in 2010; and

RESOLVES:

1. To express its thanks to the Government of Mexico for its kind offer.
2. To hold the Thirty-fifth Assembly of Delegates of the Inter-American Commission of Women in Mexico, during the second week of November 2010.
3. To entrust the Executive Committee with following up on this offer, in accordance with the provisions of Article 12 of the CIM Regulations.
4. To instruct the Executive Committee that defines the structure and characteristics of the Thirty-fifth Assembly of Delegates of the CIM.

CIM/RES. 256 (XXXIV-O/08)

VOTE OF THANKS TO THE PEOPLE AND GOVERNMENT OF CHILE

(Adopted at the third plenary session, held on November 12, 2008)

THE THIRTY-FOURTH ASSEMBLY OF DELEGATES OF THE INTER-AMERICAN
COMMISSION OF WOMEN,

CONSIDERING:

That the Government of Chile, reaffirming its commitment to women's issues in the Hemisphere, offered to host the Thirty-fourth Assembly of Delegates of the Inter-American Commission of Women (CIM); and

That, thanks to the hospitality of the people and Government of Chile, the Assembly was held in that country on November 10, 11 and 12, 2008,

RESOLVES:

To thank the people and Government of Chile, and President Michelle Bachelet, in particular, for their generous hospitality and valuable cooperation, which were decisive for the success of the Thirty-fourth Assembly of Delegates of the CIM, and warmly welcome, the new President of the CIM, Minister Laura Albornoz, and to wish her every success in her term of office.