



17th St. & Constitution Avenue N.W.
Washington, D.C. 20006
Estados Unidos de América

Organización de los Estados Americanos

T. 202.458.3000
www.oas.org

COMISION INTERAMERICANA PARA EL CONTROL DEL ABUSO DE DROGAS **CICAD**

Secretaría de Seguridad Multidimensional

QUINCUGÉSIMO SEXTO PERÍODO ORDINARIO DE SESIONES
Del 19 al 21 de noviembre de 2014
Guatemala

OEA/Ser.L/XIV.2.56
CICAD/doc.2138/14
14 noviembre 2014
Original: Español

DESAFÍOS Y ESTRATEGIAS PARA EL ABORDAJE DEL PROBLEMA DE LAS DROGAS
DESDE EL AMBITO DE LA SALUD PÚBLICA
LUIS ALFONZO, OPS



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud

OFICINA REGIONAL PARA LAS **Américas**

Desafíos y Estrategias para el Abordaje del Problema de las Drogas desde el Ambito de la Salud Pública

Título de la presentación



Recursos Humanos para el Enfoque de Salud Pública en las Políticas de Drogas en las Américas

Dr. Luis Alfonso B.

Asesor en Abuso de Sustancias

Organización Panamericana de la Salud (OPS/OMS)



El Enfoque de Salud Pública

El enfoque de Salud Pública



Tópico de importancia en la
revisión de las políticas
sobre el uso de sustancias
psicoactivas en la Región
de las Américas

El enfoque de Salud Publica

Implica:

- **Análisis de la problemática de salud asociada al uso de sustancias y de sus determinantes**
- **Organización de las respuestas**
- **Enfoque colectivo/ poblacional**

Intervenciones desde la salud pública

- **Consumo como factor de riesgo**
 - Uso de sustancias no es necesariamente igual a dependencia
 - Solo una pequeña proporción de usuarios desarrollan dependencia
 - El consumo o dependencia no es un acto criminal, es un problema de salud
- **Consumo problemático (uso nocivo/ dependencia) como enfermedad**

Enfoque de Salud Publica

- **Centrado en la persona**
- **Amplio rango de intervenciones sobre personas y su contexto, según el impacto del uso:**
 - promoción, prevención
 - mitigación, tratamiento
 - recuperación psicosocial.
- **Rol fundamental de los servicios de salud**
- **Respuesta multisectorial, con participación de la sociedad civil**



Estrategia sobre Uso de Sustancias Psicoactivas y la Salud Pública

Areas

- **Políticas con orientación de salud pública**
- **Intervenciones eficaces, basadas en la evidencia**
- **Organización de oferta de servicios integrada a la red de salud publica, con base en APS**
- **Información y desarrollo de RRHH**
- **Alianzas**



Política Integral de Recursos Humanos

Recursos Humanos en las Políticas sobre Uso de Sustancias

- **Prioridad “Identificada”**
- **Limitado conocimiento de recursos disponibles (instituciones, programas, personas)**
- **Debilidad de Instrumentos de Política**
- **Acciones aisladas, sin estrategia (Cursos, Seminarios)**

Región de las Américas:

Disponibilidad de RRHH (ATLAS SU, 2014)

- **Diferentes perfiles de formación para el personal de atención en los servicios**
- **Desconocimiento de la relacion entre oferta de personal calificado o profesional y la demanda de atencion**
- **Deficiencia de normativa especifica que acredite y regule las actividades del personal de atencion en los servicios**

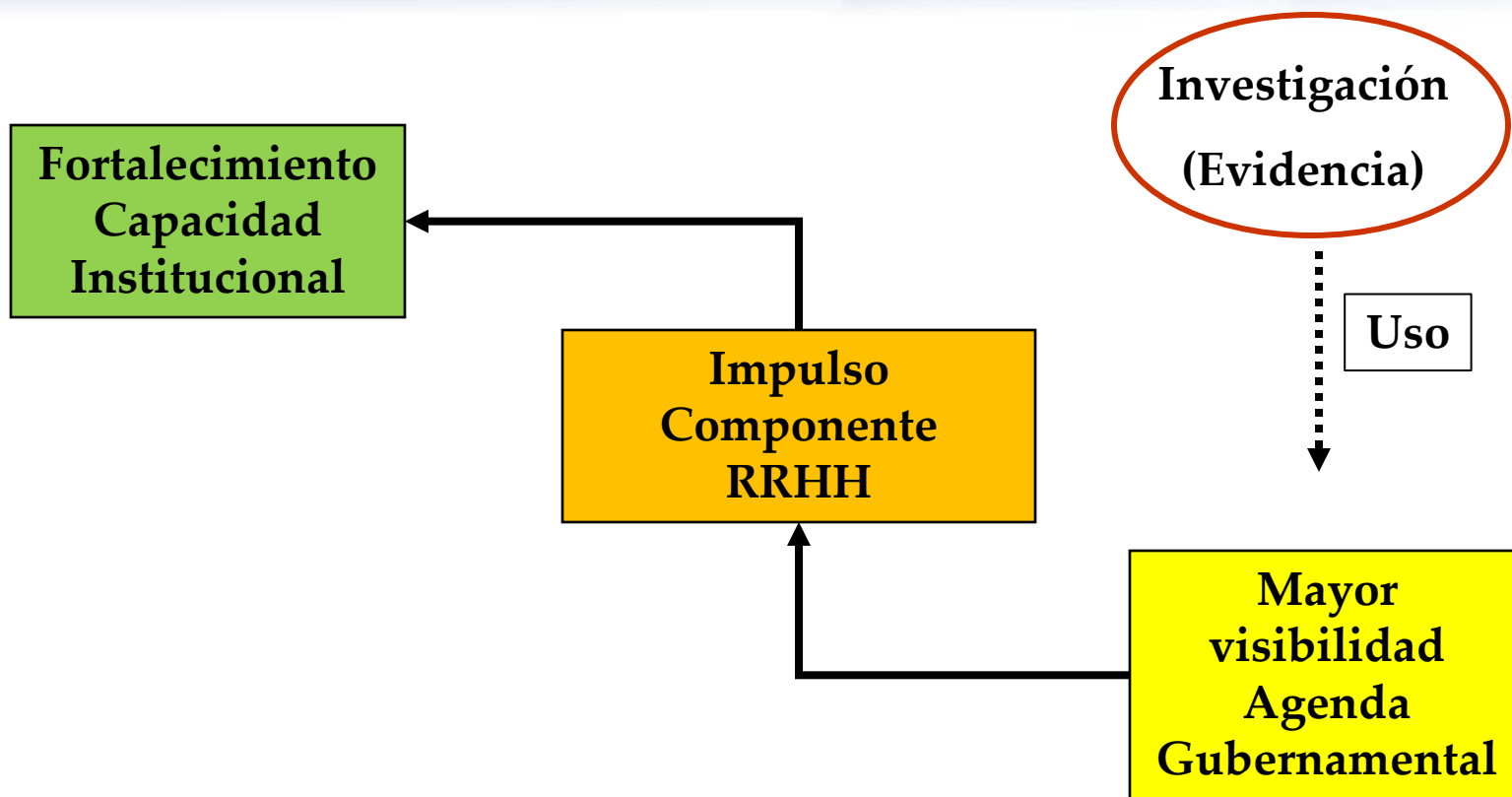
Región de las Américas: Formación de RRHH (ATLAS SU, 2014)

- **Oferta no planificada con base en necesidades**
- **Distribucion desigual**
- **Predominio de cursos breves (diplomados o certificados) y de post-grado (maestría)**
- **Carencia de formacion profesional basica (licenciatura)**

Justificación

- **Ofrecer servicios de buena calidad** implica recursos humanos debidamente capacitados
- **Reforzar competencia de trabajadores** de APS en prevención y tratamiento del consumo de sustancias.
- **Ampliar los programas de estudio** (pre y post-grado, educación continua), incluyendo a trabajadores de otros sectores, familiares y comunidad

Desarrollo de Políticas sobre RRHH



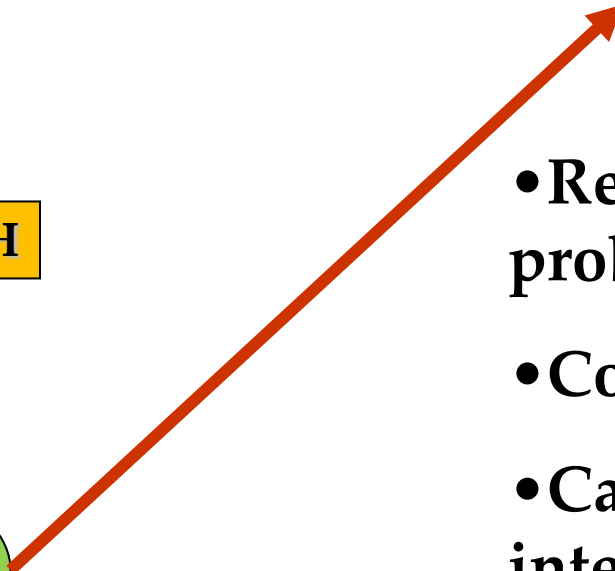
**POLITICAS DE DROGAS CON
ENFOQUE DE SALUD PUBLICA**



DESARROLLO DE RRHH



**Disponibilidad de RRHH
"Competentes"**



**EXITO
(INDICADORES)**

- Reducción del Uso y de problemas asociados
- Cobertura de servicios
- Calidad de intervenciones

Calidad de RRHH

Acciones

- Cantidad
 - Calidad
 - Oportunidad
 - Cobertura
-
- Relación Cara a Cara



Componente de RRHH en el campo de Sustancias Psicoactivas:

PERFIL HETEROGENEO

- **Ocupaciones y profesiones**
- **Niveles de formación**

INFORMACION BASICA

- **Ausencia de datos sistemáticos y confiables**
- **Conocimiento anecdótico y referencial del campo**

ORGANIZACION

- **Limites arbitrarios entre sectores**
- **Visión atomizada**
- **Falta de articulación**

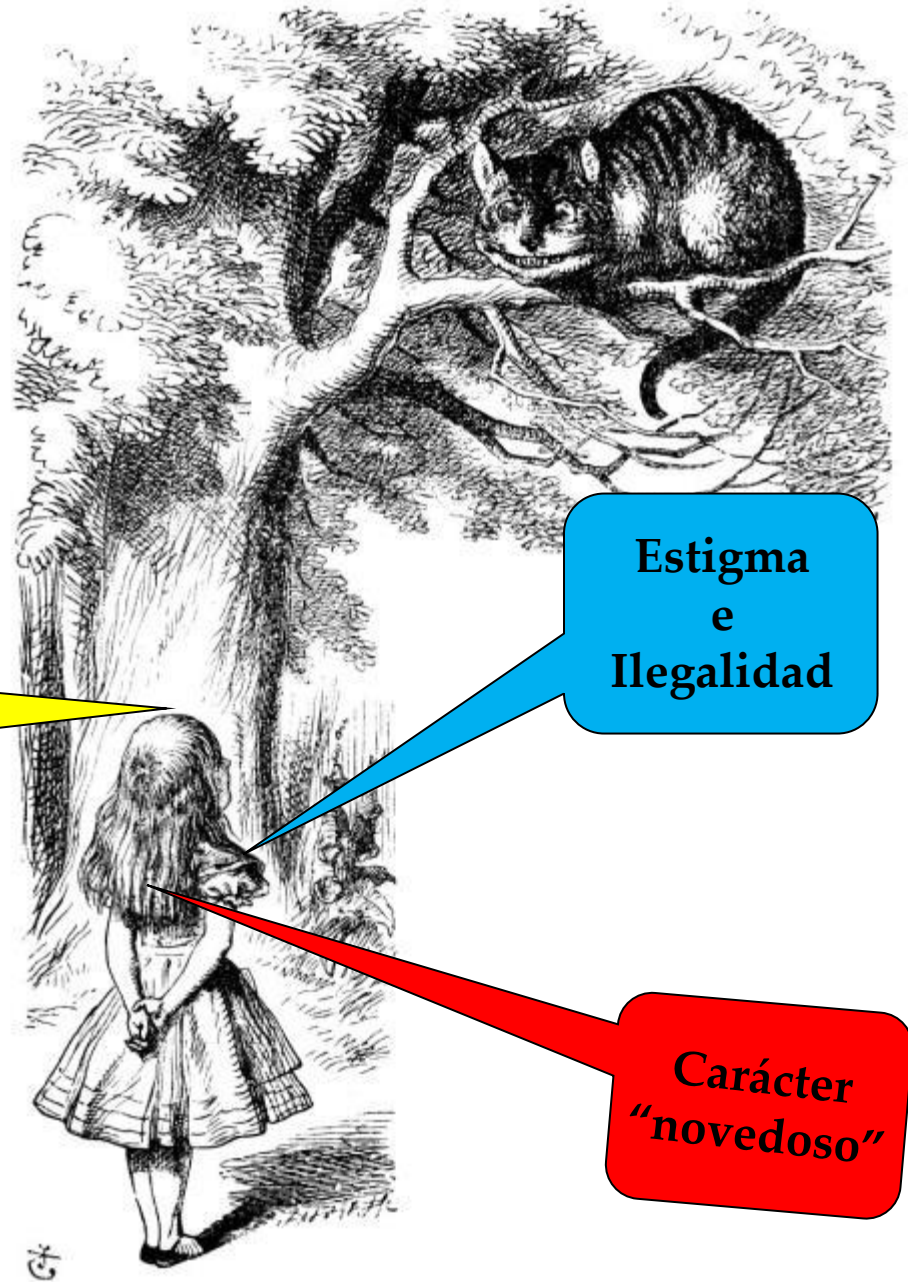
Identidad Profesional

*Dinámica
del
problema*

*Estigma
e
Ilegalidad*

**Confusa e
Indeterminada**

*Carácter
"novedoso"*



Perfil del Personal a Cargo

Profesionales y técnicos

1. Formación específica

1. Trabajan en el campo (sector salud, bienestar social)
 - Independientes
 - Dependientes de organizaciones
 - Sector público
 - Sector privado: (ONG's, Clínicas u hospitales privados)
2. Trabajan en otras áreas (p.ej. empresas)
3. En busca de empleo
4. Estudiantes de carreras afines

2. Sin formación específica, que trabajan en el campo

No profesionales

(Voluntarios, Rehabilitados, Religiosos)

- Con entrenamiento específico
- Sin entrenamiento específico

Identidad Profesional

- **Trastornos por Uso de Sustancias:**
Enfermedad de curso crónico y recurrente
- **Profesionalización:** Incorporación de profesionales y técnicos de salud / Salud Mental
- **Especialización:** Disciplina científica especializada del área de la salud

Definir y Fortalecer

- **La identidad profesional** del recurso humano que interviene en las acciones de salud publica para reducir el impacto del uso de sustancias
- Su condición de **representante de una disciplina científica especializada.**

Definición del “campo”

“Todos aquellos elementos, grupos o instituciones, que intervienen directa e indirectamente, en la **formación** o que dan **ocupación** a las personas que se dedican a acciones de salud pública para reducir el impacto del uso de sustancias psicoactivas”

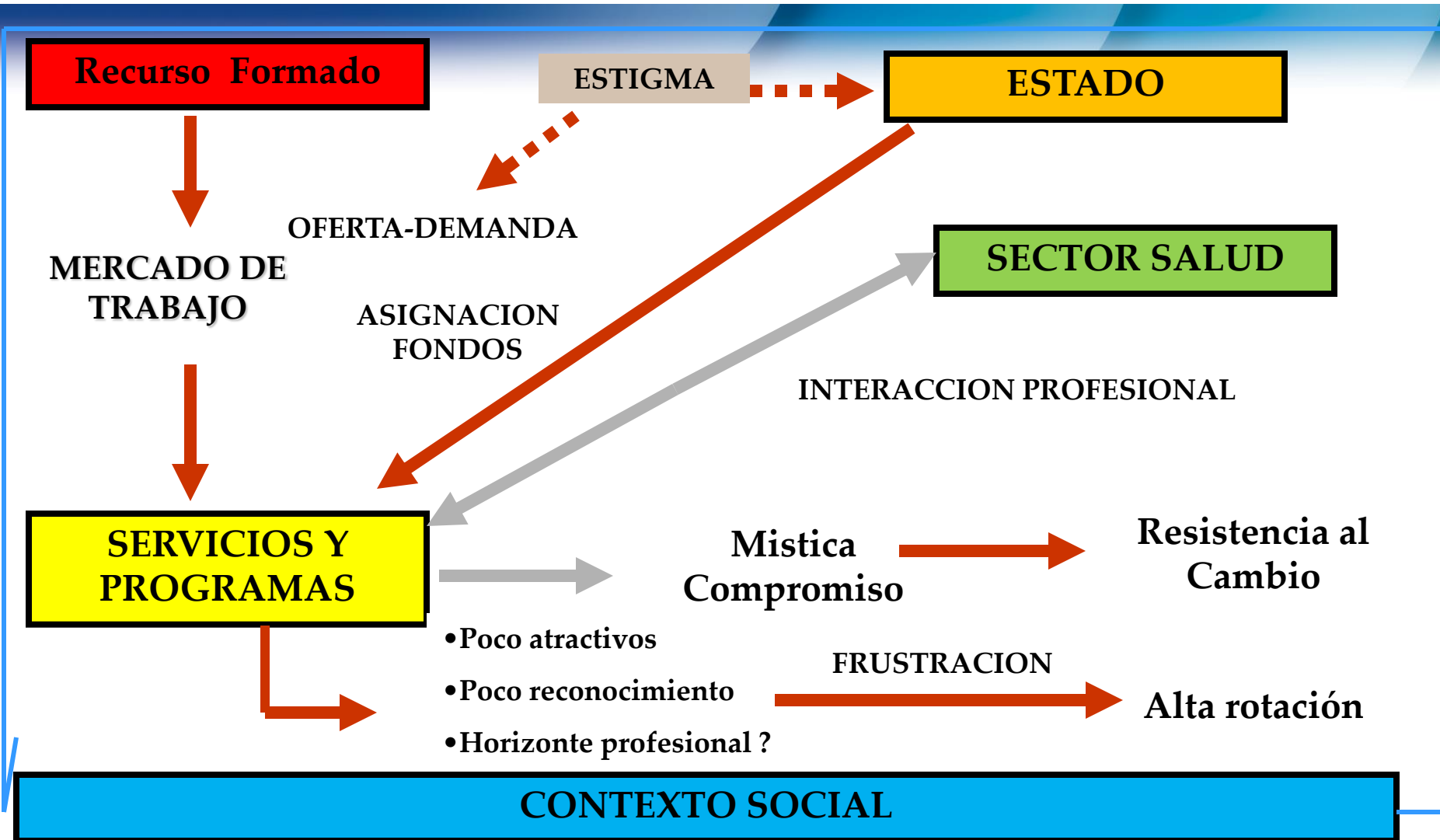
Componentes del “Campo”

- **Formador de recursos**
- **Prestador de servicios**
- **Contexto**

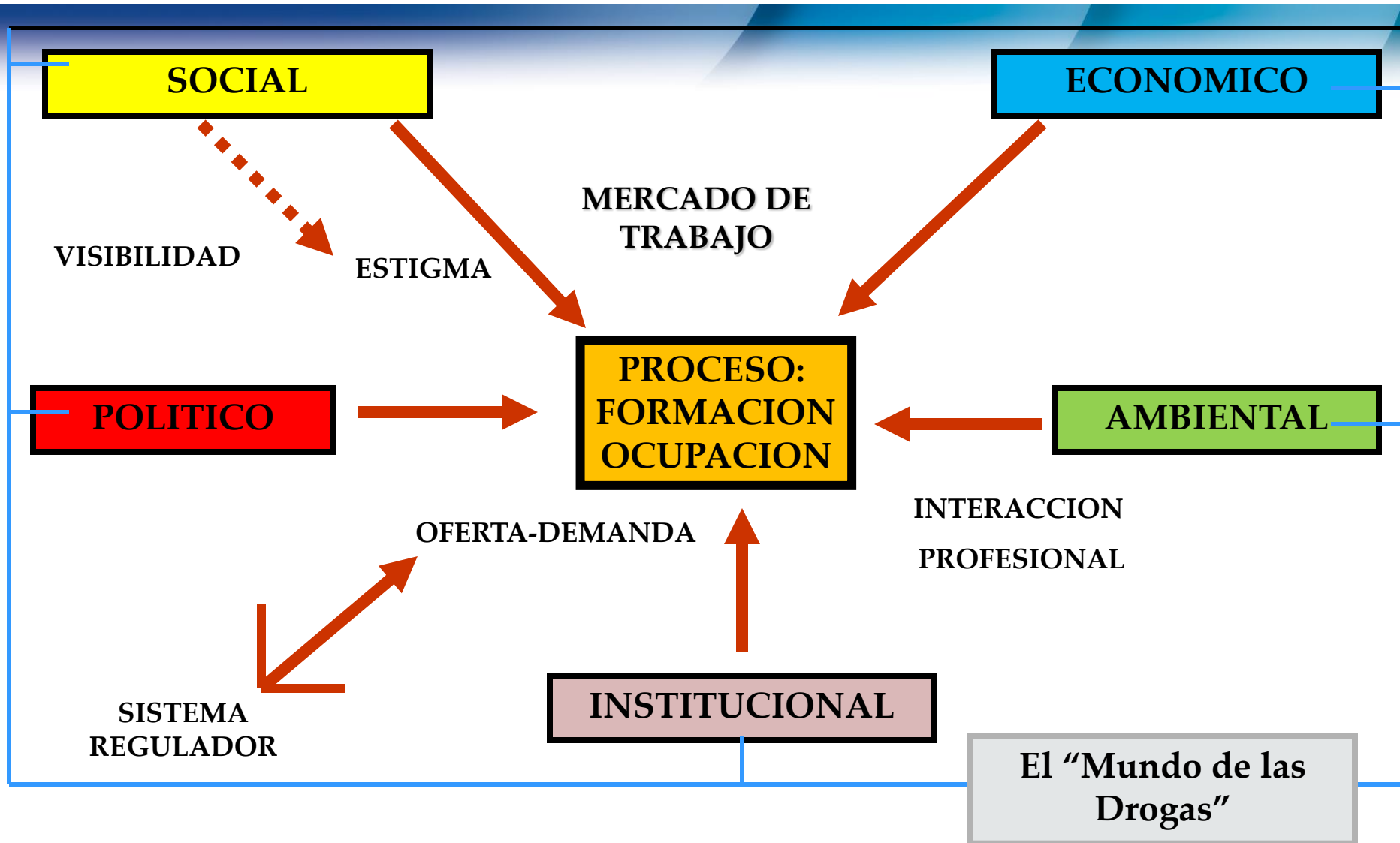
Formación de Recursos Humanos



Prestación de Servicios



CONTEXTO



Escenarios



Requisitos

- Voluntad política de los gobiernos
- Estrategias y planes definidos (orientaciones y alcance)
- Balance entre participación gubernamental y el libre mercado
- **Rol de gobierno**
 - Intervenir, orientar y regular acciones
 - Monitoreo de la inversión en acciones (enfoque de salud)
 - Perspectiva integradora
 - Marco de referencia político
- **Conocimiento de los actores y su interacción**

Perspectivas

**Regional
(Hemisferica)**

Nacional

Institucional

“Momentos”

- 1. Diagnóstico/Análisis de Situación/ Descripción de problemas**
- 2. Construcción del horizonte ideal (visión y misión) /Diseño de proyectos**
- 3. Definición del Plan de Acción/ Análisis de factibilidad**

Acciones Claves

- **Diagnóstico** (Caracterizar la situación)
- **Definir políticas y planes** / Asignar los recursos correspondientes
 - Definir y establecer **lineas de carrera profesional**
 - Definir el *Patrón nacional de competencias* y el de *programas educativos para formación y actualización del RRHH*
 - Apoyar líneas de **investigación e información**
- **Coordinación** entre los distintos actores



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud

OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

MUCHAS GRACIAS