

## Principales Resultados Programáticos por Capítulo

(del 1 de enero al 31 de diciembre de 2017)

[El contenido en cada Secretaría/Departamento es exclusiva responsabilidad de los secretarios, directores y jefes de programas]

| 01- Secretaría General (Oficina de Protocolo) |                                                                                                                                                                                                                                  |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                               | Programas/Servicios                                                                                                                                                                                                              | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 01                                            | <p>Coordinación de Servicios protocolares al Secretario General, Secretario General Adjunto, cuerpos políticos, Consejo Permanente, Asamblea General y Secretarías Ejecutivas.</p> <p>[Programa/Servicio Interno– Protocolo]</p> | 610.00      | <p>100%</p> <p>*Servicios y consultas de Protocolo brindados para la SG,SGA, países miembros y órganos políticos</p> <p>*Acreditaciones y trámites ante el Departamento de Estado relacionados a los privilegios e inmunidades de las Misiones Permanentes y Observadoras, Secretario General y Secretario General Adjunto de la OEA</p> <p>*Aprobaciones de Escort Screening para los viajes del Secretario General</p> <p>*Eventos organizados para el SG, PC y la comunidad diplomática</p> <p>*Apoyo protocolar, coordinación de reuniones bilaterales y eventos organizados durante la Asamblea General.</p> <p>*Coordinación de seguridad diplomática para las visitas de Jefes de Estado/Gobierno y otros VIPs</p> <p>*Recaudación de fondos por el arriendo del Edificio Principal los cuales se asignan exclusivamente para la mantención del Edificio Principal.</p> | <p>- Continuar procesando documentos el mismo día que se reciben con la finalidad de atender con eficiencia las solicitudes de las Misiones Permanentes y Observadoras.</p> <p>-Se seguirá coordinando el arriendo del Edificio Principal</p> <p>- Coordinación de futuras visitas de Jefes de Gobierno y otras autoridades de alto nivel.</p> <p>- Organización de eventos en la próxima Asamblea General.</p> <p>- Recibir a diversos funcionarios de Gobierno de alto nivel y Observadores Permanentes que se reunirán con el Secretario General.</p> <p>- Continuar procesando solicitudes de escolta, visa y cartas de no elegibilidad.</p> |

| 02- Secretario General Adjunto (Oficina del Secretario General Adjunto, Oficina de la Secretaría de la Asamblea General) |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                          | Programas/Servicios                                                                                                                                                                                                                                                                          | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                            |
| 01                                                                                                                       | <p>Asesorar a las autoridades de los órganos políticos y brindar servicios de Secretaría a la Asamblea General, la Reunión de Consulta, el Consejo Permanente y sus órganos subsidiarios</p> <p>[Programa/Servicio Interno # 01<br/>Jefatura de Gabinete del Secretario General Adjunto]</p> | 70.20       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Servicios de secretaría y asesoría brindados eficientemente para la realización de 150 reuniones del Consejo Permanente y sus Comisiones en 2017, en las que se lograron acuerdos y se hicieron recomendaciones sobre diversos asuntos en relación con los pilares de la Organización. Se realizó exitosamente el 47 Período Ordinario de sesiones de la Asamblea General que aprobó 17 Resoluciones y una Declaración; se llevaron a cabo dos sesiones de la XXIX Reunión de Consulta de Ministros de Relaciones Exteriores. La 52 Sesión Especial de la Asamblea General tuvo lugar en la sede en octubre y noviembre de 2017.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Prestación de servicios de secretaría para la realización reuniones del Consejo Permanente y sus Comisiones en 2017 maximizando el manejo eficiente de recursos disponibles.                                                                         |
| 02                                                                                                                       | <p>Coordinar las dependencias bajo la Oficina del Secretario General Adjunto</p> <p>Fortalecer las relaciones con los órganos políticos de la Organización</p> <p>[Programa/Servicio Interno # 02 y 03-<br/>Jefatura de Gabinete del Secretario General Adjunto]</p>                         | 85.47       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Dependencias bajo la Oficina del Secretario General Adjunto fortalecidas gracias al trabajo coordinado entre ellas y con otras áreas de la organización en cumplimiento de objetivos comunes.</li> <li>En el marco del Mes de la Herencia Africana y el Decenio de las Personas Afrodescendientes se realizaron varios eventos conmemorativos, incluida una Sesión Especial del Consejo Permanente; un foro y exhibición de arte de la cultura afro en las Américas y una visita privada organizada para los Representantes Permanentes y Observadores al Museo Nacional de Historia y Cultura Afroamericana .</li> <li>Bajo el liderazgo del Secretario General Adjunto se diseñó un Plan de acción para llevar a cabo el primer encuentro de organizaciones regionales e instituciones financieras que operan en el ámbito interamericano con el objetivo de encontrar sinergias, mejorar la colaboración, evitar la duplicación y crear un mayor impacto en nuestros programas.</li> <li>Tuvieron lugar varias reuniones de Coordinadores regionales</li> <li>Se llevaron a cabo el 7º MOAS en Barranquilla, Colombia y el 36 MOAS para escuelas de secundaria en Washington, DC.</li> </ul> | Mantener una coordinación efectiva entre las dependencias bajo la Oficina del SGA y entre las áreas de la Secretaría General con miras a avanzar los programas que desarrolla la Organización y fortalecer las relaciones con los Órganos políticos. |

### 03 - Organismos Principales y Especializados (CIDH, CIM, IIN, CJI, CITEL)

|    | Programas/Servicios                                                                                                                                          | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 01 | <p>Sistema de defensa y protección de derechos humanos</p> <p>[Programa #1- Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos-CIDH]</p> | 3,253.18    | <ul style="list-style-type: none"> <li>De enero 1 a 31 de diciembre de 2017, la CIDH ha evaluado 2661 peticiones en etapa inicial; ha preparado y aprobado 120 informes de admisibilidad; ha preparado y aprobado 35 informes de fondo y ha evaluado el 94% de las solicitudes de medidas cautelares de un total de 1032 recibidas.</li> <li>Esto significa que las metas fueron cumplidas más allá del 100% a saber: 100% en registro; 185% en informes de admisibilidad; 145% en informes de fondo y 112% en medidas cautelares.</li> <li>Adicionalmente, los resultados logrados representan avances históricos logrados para la CIDH.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Evaluación de 2567 peticiones en etapa inicial; preparación y aprobación de al menos 65 informes de admisibilidad/inadmisibilidad; preparación y aprobación por la CIDH de 24 informes de fondo y al menos el 80% de las solicitudes de medidas cautelares evaluadas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 02 | <p>Institucionalización del enfoque de derechos y de igualdad de género</p> <p>[Programa #1- Secretaría de la Comisión Interamericana de Mujeres –CIM]</p>   | 416.48      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Se proporcionó apoyo técnico a Costa Rica, a través del Mecanismo Nacional para la Mujer (INAMU) para integrar la perspectiva de género en su trabajo, mediante un Diagnóstico Participativo de Género (DPG) a nivel municipal.</li> <li>Se continuó con la implementación de la Política Institucional de Equidad e Igualdad de Género, Diversidad y Derechos Humanos de la SG/OEA: lanzamiento e inicio de la ejecución del Plan de Acción para la implementación de la política, incluyendo: traducción y diagramación de la Política y Plan de Acción para difusión a todo el personal, organización de talleres sobre el acoso sexual laboral, conformación de grupos de trabajo sobre cada uno de los ejes estratégicos del Plan de Acción, obtención de fondos específicos del gobierno de China para la ejecución de actividades específicas contempladas en el Plan.</li> <li>Se inició la elaboración de : i) el informe anual sobre la implementación del Programa Interamericano sobre la Promoción de los Derechos Humanos de la Mujer y la Equidad e Igualdad de Género (período 2017); ii) el manual de comunicación incluyente de la OEA</li> <li>Se proporcionó apoyo/asistencia técnica a departamentos de la OEA para integrar la perspectiva de</li> </ul> | <p>Se lograron todos los resultados previstos hasta el fin de año:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Continuación de la implementación de la Política Institucional: presentación del Plan de acción al personal de la Organización, talleres de sensibilización con el personal, elaboración de un informe de avance.</li> <li>Apoyo técnico a Estados Miembros de la OEA (1 país seleccionado para finales de 2017), a través de los Mecanismos Nacionales para la Mujer para integrar la perspectiva de género en su trabajo, mediante Diagnósticos Participativos de Género (DPG).</li> <li>Apoyo técnico a departamentos de la OEA para integrar el enfoque de género en su trabajo.</li> <li>Colaboración con el CEDORG/DPE y con la CEP para integrar el enfoque de género en proyectos de la OEA.</li> </ul> |

|    |                                                                                                                                                                                                                                   |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                   |        | <p>género en su trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se colaboró con el Departamento de Planificación y Evaluación (CEDORG/DPE) y con la Comisión de Evaluación de Proyectos (CEP) para integrar la perspectiva de género en los proyectos de la OEA.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 03 | <p>Desarrollo de Cursos Virtuales: Derechos del Niño, participación, primera infancia, sustracción infantil, etc.</p> <p>[Programa #2- Dirección General del Instituto Interamericano del Niño, la Niña y Adolescentes (INN)]</p> | 201.31 | <p>Se dictaron 12 cursos en distintos ámbitos de los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes previstos en el Programa de Capacitación del IIN PIC para 2017</p> <p>Luego del proceso de pre-selección y selección, se inscribieron 466 participantes: 315 postulados por los Estados, 116 a través de convocatoria abierta y 35 de organizaciones en convenio. En el conjunto de cursos, se obtuvo un alcance geográfico de 30 Estados. (26 Estados Miembros de la OEA)</p> <p>Cursos dictados:</p> <p>Introducción a los Derechos del Niño, la Niña y Adolescentes (versión español);<br/> Introducción a los Derechos del Niño, la Niña y Adolescentes (versión inglés);<br/> Planificación y Gestión de Políticas Públicas Integrales para la Primera Infancia con perspectiva de Derechos;<br/> Promoción de la Participación de Niños, Niñas y Adolescentes;<br/> Sustracción Internacional de Niñas, Niños y Adolescentes (versión español).<br/> Adolescentes en conflicto con la ley penal;<br/> Derechos de la Niñez y Medios de Comunicación;<br/> Explotación Sexual Comercial de Niñas, Niños y Adolescentes (semi-presencial);<br/> Protección de los Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes en la Gestión de Riesgo de Desastres (versión español).<br/> Protección de los Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes en la Gestión de Riesgo de Desastres (versión inglés).<br/> Sustracción Internacional de Niñas, Niños y Adolescentes (versión en inglés).<br/> Violencia y Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes...<br/> construyendo entornos de Paz</p> | <p>Se alcanzó el resultado previsto.</p> <p>6 cursos dictados:</p> <p>Sustracción Internacional de Niñas, Niños y Adolescentes (versión inglés)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Responsabilidad Penal Adolescente</li> <li>✓ Explotación Sexual de Niñas, Niños y Adolescentes</li> <li>✓ Comunicación y Derechos de Infancia</li> <li>✓ Derechos de niñez y adolescencia en la gestión de riesgo de desastres naturales (versión español).</li> <li>✓ Derechos de niñez y adolescencia en la gestión de riesgo de desastres naturales (versión inglés).</li> </ul> |

|    |                                                                                                                                           |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 04 | <p>Gestión gerencial del Comité Jurídico Interamericano</p> <p>[Programa #1 Comité Jurídico Interamericano]</p>                           | 243.70 | <p>El Comité Jurídico Interamericano celebró su primer período de sesiones del año en marzo de 2017, abordando los siguientes temas de su agenda: Inmunidad de los Estados, inmunidad de las Organizaciones Internacionales, Derecho aplicable a los contratos internacionales, democracia representativa, guía para la aplicación del principio de convencionalidad, reflexión sobre los trabajos del CJI, mecanismos de resolución de conflictos en línea que emergen de transacciones de consumo transfronteriza, y guía sobre protección de personas apátridas.</p> <p>El CJI también evacuó dos mandatos solicitados por la Asamblea General en 2016 sobre los temas de regulación consciente y efectiva de las empresas en el ámbito de los derechos humanos, y de protección de bienes culturales patrimoniales. Ambos informes fueron enviados al Consejo Permanente para su consideración y se tomó nota de los mismos por parte de la Asamblea General.</p> <p>Asimismo, el Comité Jurídico Interamericano celebró su segundo período ordinario de sesiones del año en agosto de 2017. Trató los temas que tuvo en su agenda para el período del mes de marzo e incluyó dos temas adicionales: acuerdos vinculantes y no vinculantes, y eficacia de las decisiones judiciales extranjeras a la luz de la Convención Interamericana sobre eficacia extraterritorial de las sentencias y laudos arbitrales extranjeros.</p> | <p>El Comité Jurídico Interamericano cumplió con todos los objetivos propuestos:</p> <p>Durante el mes de agosto de 2017 el CJI realizará su segundo período de sesiones, continuando con la consideración de los temas de su agenda a los que añadirán los temas de arbitraje en línea en las transacciones de consumo transfronterizas, el de los acuerdos vinculantes y no vinculantes, y el de la eficacia de las decisiones judiciales extranjeras a la luz de la Convención Interamericana sobre Eficacia Extraterritorial de las Sentencias y Laudos Arbitrales Extranjeros.</p>              |
| 05 | <p>Armonización y ampliación del uso, cobertura y penetración de las TIC, en particular la implementación de la banda ancha (Programa</p> | 575.08 | <p>a. Se aprobaron 29 Iniciativas Regionales en preparación para la Conferencia Mundial de Desarrollo de las Telecomunicaciones (octubre 2017); se aprobó la Declaración de Buenos Aires sobre el tema de las TIC para los Objetivos de Desarrollo Sostenible en dicha Conferencia y 2 Propuestas Interamericanas en Reuniones de Comités Consultivos Permanentes.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>a. La CMDT-17, aprobó 5 iniciativas regionales para las Américas en materia de telecomunicaciones con énfasis en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducción del riesgo de desastres y comunicaciones de gestión</li> <li>• Gestión del espectro y transición a la radiodifusión digital</li> <li>• Despliegue de la infraestructura de banda ancha, especialmente en áreas rurales y desatendidas, y fortalecimiento del acceso de banda ancha a servicios y aplicaciones</li> <li>• Accesibilidad y asequibilidad para una región de las Américas inclusiva y sostenible</li> </ul> |

|  |                                                                   |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|-------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Desarrollo de Capacidades Digitales, cooperación técnica y</p> |  | <p>b. Publicación Manual “Televisión por suscripción: Las mejores prácticas regulatorias para combatir el fraude de la señal de televisión”</p> <p>c. Asistencia Técnica a República Dominicana para apoyar definición de políticas públicas y actualización de plan nacional de espectro; y propuesta de diálogos con los diferentes sectores para formular proyecto de política pública de la Agenda Digital de Guatemala.</p> <p>d. Renovación del mandato del Grupo Ad-Hoc para para la implementación de las TIC como herramienta para el empoderamiento de la Mujer.</p> <p>e. Comunidad virtual para alimentar temas de comunicaciones de emergencia.</p> <p>f. Realización de Dos Reuniones de Coordinación de Frecuencias, para apoyar al Caribe en la gestión del Espectro de Radiocomunicaciones.</p> <p>g. Versión final del Proyecto de Reforma del Convenio interamericano sobre Permiso internacional de radioaficionado (IARP) que incluye al Caribe.</p> <p>h. Hoja de ruta del Proyecto de Radioaficionados para el Caribe que apoyen durante la respuesta a los desastres en los países del Caribe.</p> <p>Se fortaleció el desarrollo de capacidades digitales en la región con cooperación técnica y transferencia de conocimiento especializado en telecomunicaciones:</p> <p>a. inicio del Programa de Aulas Digitales para el Caribe, cuyo costo aprox. es \$1.5 millones, aportados en especie por parte</p> | <p>•Desarrollo de la economía digital, Ciudades y Comunidades Inteligentes e Internet de las Cosas, promoción de la innovación</p> <p>b. Lanzamiento del Manual en Sesión del Consejo Permanente del 4 de octubre</p> <p>c. Continuación diálogo para Convenio de Asistencia Técnica con Republica Dominicana e implementar diálogos en Guatemala.</p> <p>d. Convocatoria y Premiación de las tres mejores iniciativas, proyectos, programas o ejemplos de políticas pública sobre tema “Las TIC para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres”.</p> <p>e. Se suscribió el 12 de octubre de 2017 Carta de Intención entre la UIT, la CITELE, COMTELCA (Centro América) y CTU (Caribe) con miras a “Establecer un Acuerdo en el Uso de las TIC para situaciones de Emergencia y Desastre en la Región de las Américas”.</p> <p>f. Celebración de la 2ª Reunión de Coordinación de Frecuencias, para la minimización de interferencias fronterizas en la banda UHF/VHF en el Caribe y Centroamérica. Se realizará la 3ª reunión en 2018.</p> <p>g. Continuación de pasos para Elevar a Asamblea de la CITELE el Proyecto de Reforma del Convenio IARP.</p> <p>h. Mediante resolución PCC.I/RES. 287 (XXXI-17) se aprobó la hoja de ruta del Proyecto de Radioaficionados para el Caribe.</p> <p>Continuar implementación de productos con las empresas de la Alianza TIC 2030; y sumar otras empresas.</p> <p>a. Entrega de Aulas Digitales a los países del Caribe seleccionados en el marco del 48</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>transferencia de tecnología (CITEL)</p> <p>[Programa #01 y 02 –CITEL]</p> | <p>de Telefónica en el marco de la "Alianza TIC 2030 Américas".</p> <p>b. cierre del concurso STEM4GoodAmericas con 4.000 jóvenes participantes que aprendieron a crear Apps para contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.</p> <p>c. Entrega de 183 becas con los Centros Regionales de la CITEL.</p> <p>d. Capacitaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Taller de Inclusión Digital y Adopción Significativa de Banda Ancha en las Américas - 126 participantes</li> <li>• Seminario de “Servicio de Telecomunicaciones y su impacto en la protección de la privacidad” - 126 participantes.</li> <li>• Seminario sobre Mejoras Prácticas en la Provisión de Información para el Usuario –155 participantes.</li> <li>• Seminario sobre estaciones en plataformas a gran altitud (HAPS) y consideraciones relacionadas con la CMR-19 - 186 participantes</li> <li>• Seminario sobre necesidades de espectro para el monitoreo continuo, control y protección de la infraestructura crítica utilizada por las utilities - 186 participantes</li> <li>• Seminario sobre Conectividad y Libertad de Expresión en las Américas (Sede de la OEA - coorganizado con Secretaría de Fortalecimiento de la Democracia)</li> </ul> <p>e. lanzamiento de un curso masivo conjunto con la UIT sobre “El rol de las TIC en las Ciudades Inteligentes y Sostenibles” con 50 becas.</p> <p>f. Co-organización de la 7ª Semana de las Normas Verdes de la UIT, Manizales, Colombia, 3 al 5 de abril de 2017, bajo el tema “Economía circular y ciudades y comunidades inteligentes y sostenibles” con la asistencia de más de 800</p> | <p>período ordinario de sesiones de la AG de la OEA de 2018: equipos (tabletas para los alumnos y servidor on- y off-line), plataforma educativa con contenidos STEM y hábitos de vida sana y entrenamiento a los maestros.</p> <p>b. Se efectuó Premiación de 9 proyectos ganadores, en las Oficinas Nacionales de la OEA (Ecuador, El Salvador, Guatemala, Colombia y México) con Telefónica y Lego con lo cual quedaron capacitados 3000 jóvenes y docentes de las Américas en desarrollo de aplicaciones móviles (APS).</p> <p>c. Se entregaron 183 becas con los Centros Regionales de la CITEL.</p> <p>d. Realizar 6 capacitaciones sobre temas de telecomunicaciones/TIC/Radiocomunicaciones.</p> <p>e. La capacitación planeada se realizó en cooperación con la UIT.</p> <p>f. Manifiesto de Manizales que refleja la meta de llegar a tener ciudades sostenibles/ sustentables mediante el uso de las TICs.</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                      |
|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  | participantes.<br>g. Actualización de la página de la CITEI en el Internet y desarrollo de herramientas de trabajo en línea a tono con las demandas de los gobiernos y el sector de las telecomunicaciones. | g. Desarrollo de un diagnóstico general, actualización de la base de datos de resoluciones, recomendaciones y decisiones de los órganos de la CITEI. |
|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



#### 04- Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados (CEDOGR)

| 01 | Programas/Servicios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 01 | <p>Asesoramiento y Coordinación del programa de desarrollo organizacional que contempla la optimización de procesos, herramientas para mejorar la gestión interna y el desempeño del personal</p> <p>[Programa/Servicio Interno #8- Oficina de la Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados]</p> | 59.59       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Estrategia de implementación del Plan Estratégico 2016-2020, preparada.</li> <li>3 proyectos de la SG/OEA fueron aprobados y actualmente son financiados por el Fondo de México como resultado de la negociación con la Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AMEXCID)</li> <li>Herramientas para apoyar la ejecución de programas integrados, adaptados. Entre ellas: 1) metodología de diseno ilustrado; y 2) Balanced Scorecard.</li> <li>Mapa de procesos y notas conceptuales desarrolladas para Programas Integrados, con roles y responsabilidades.</li> <li>Se estableció un equipo de programa integrado para trabajar en la construcción del primer programa piloto integrado.</li> <li>Lanzamiento del primer programa piloto integrado para "abordar las causas de la migración impulsada por las necesidades".</li> <li>Taller para el personal administrativo-financiero de la OEA sobre la mejora de procesos, realizado.</li> <li>Grupo de trabajo Consejería/SAF-Administrativos financieros creado y en funcionamiento para avanzar en las mejoras de procesos.</li> <li>2 procesos administrativos claves documentados y recomendaciones para optimizar los procesos realizadas.</li> <li>Marco de Competencias para la SG/OEA, desarrollado.</li> <li>Taller interno con el Banco interamericano de Desarrollo sobre buenas prácticas en gestión del conocimiento realizado para la comunidad de práctica sobre la gestión de conocimiento de la OEA.</li> <li>80 funcionarios de la Oficina del Secretario General Adjunto, la Oficina del Inspector General, el Departamento de Planificación y Evaluación y el Young Americas Business Trust capacitados en Prevención de acoso en el lugar de trabajo, en colaboración con la CIM.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Programa de Desarrollo Organizacional avanzado en su implementación, en particular:</li> <li>Programa-Integrado Piloto en proceso de construcción y utilizando las metodologías de soporte desarrolladas</li> <li>2 Procesos administrativos documentados, rediseñados y recomendaciones para su optimización.</li> <li>Un Marco de Competencias desarrollado para la OEA.</li> <li>Personal capacitado en Prevención de acoso en el lugar de trabajo, en colaboración con la CIM.</li> </ul> |
| 02 | Asesoramiento al SG y su Gabinete en materia de gestión institucional; Asistencia a la                                                                                                                                                                                                                                                      | 573.25      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Personal de las Misiones Permanentes contaron con asistencia técnica sobre temas relacionados al Plan estratégico, análisis del proyecto de programa-presupuesto 2018 y el proyecto de</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Se emitieron informes de seguimiento y verificación de logros alcanzados de proyectos en                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

## 04- Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados (CEDOGR)

|  |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>CAAP y otros cuerpos políticos</p> <p>[Programas/Servicios Internos # 04-11, 13,15-19; 23 y 25 - Departamento de Planificación y Evaluación]</p> <p>Seguimiento de proyectos en ejecución y evaluaciones externas</p> | <p>resolución de presupuesto 2018, a través de consultas atendidas, y reportes, gráficos, y otros documentos de apoyo entregados a las reuniones de la CAAP, Comisión General, Consejo Permanente y el Grupo de Trabajo de la Visión Estratégica de la SG/OEA;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personal de la SG/OEA y delegados de los Estados Miembros incrementaron sus conocimientos en la gestión basada en resultados, con un total de 157 participantes capacitados.</li> <li>• Se puso a disposición de los Estados Miembros y el público en general, a través del sitio web de la Organización “Rendición de Cuentas”, los siguientes:             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Información complementaria al Plan Estratégico presentada, de conformidad a la AG/Res.1 (LI-E/16), con las metas, actividades, indicadores, tiempos de cumplimiento y responsables.</li> <li>○ Programa-presupuesto 2018 presentada a la Comisión General, aprobada y publicada en Noviembre 2017.</li> <li>○ Informes semestrales con los resultados programáticos por capítulos de la SG/OEA, completados y publicados, para el período enero a diciembre de 2016 y el período de enero a junio 2017.</li> <li>○ Formulación de Planes Operativos Anuales de la SG/OEA, publicada. Incluye apoyo brindado a las áreas de la SG/OEA en la conversión de metas operativas a programas y servicios para el Plan Operativo 2018, dando un total de 203 programas/servicios.</li> </ul> </li> <li>• Los Estados Miembros contaron con información adicional sobre:             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Estimado de costos de las resoluciones del 2017 aprobadas por la Asamblea General;</li> <li>○ Programa Presupuesto 2018, basado en líneas estratégicas de la SG/OEA; y</li> <li>○ Escala de cuotas de los Estados Miembros para el período 2018-2020.</li> </ul> </li> <li>• Apoyo brindado a las áreas de la Secretaría General en la elaboración de (39) perfiles de proyectos, (24) evaluados por CEP.</li> <li>• Asesoría técnica suministrada en preparación de diecisiete (17) documentos de proyectos, treinta y un (31) Informes de Progreso de la Ejecución, treinta y un (31) Informes de verificación de</li> </ul> | <p>ejecución y se concluye las Evaluación finales externas de programas y proyectos.</p> <p>Estados miembros contaron con la asesoría técnica en temas de gestión por resultados.</p> <p>Se ha fortalecido la capacidad institucional de administración y supervisión de la gestión de programas y proyectos basada en resultados.</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### 04- Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados (CEDOGR)

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                        |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |        | <p>resultados preparados para los donantes y treinta y un (31) Informes preparados para los gerentes de proyectos. (<a href="http://services/PFME/Monitoring/MonitoringAll.aspx">http://services/PFME/Monitoring/MonitoringAll.aspx</a>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Informe final de la tres (3) evaluaciones externas de once (11) proyectos financiados por USOAS y el Fondo Español para la OEA (<a href="http://www.oas.org/en/saf/accountability/evaluation.asp">http://www.oas.org/en/saf/accountability/evaluation.asp</a>)</li> <li>Puesta en marcha de 4 evaluaciones finales externas de siete (7) proyectos financiados por USOAS y el Fondo Español para la OEA.</li> <li>Personal OEA y de Misiones Permanente incrementaron sus conocimientos en gestión de proyectos y sus herramientas: formulación, monitoreo, y herramientas formulación y monitoreo.</li> <li>Elaboración y aprobación de la Orden Ejecutiva 17-03 "REGLAMENTO DE LA COMISION DE EVALUACION DE PROYECTOS" <a href="http://www.oas.org/legal/english/gensec/EXOR1703.pdf">http://www.oas.org/legal/english/gensec/EXOR1703.pdf</a></li> </ul> |                                        |
| 03 | <p>Asesoría de Prensa al Secretario General, Secretario General Adjunto y Secretarios, así como Registro, transcripción y corrección de estilo de discursos del Secretario General</p> <p>Emisión de videos elaborados (Videonoticias y B-Roll)</p> <p>Difusión de información en medios de comunicación social interactiva (Twitter y Facebook)</p> <p>Administración, coordinación e implementación de la Página de inicio de la web de la Secretaría General de la SG/OEA</p> <p>Cobertura de prensa en español e inglés de eventos, misiones del SG y SGA, y de la agenda de los cuerpos políticos de la OEA</p> | 262.52 | <ul style="list-style-type: none"> <li>82 discursos (57 para el Secretario General, 20 para el Secretario General Adjunto, y 5 de otras altas autoridades de altos funcionarios.)</li> <li>87 videonoticias, 95 videomensajes, 86 paquetes de b-roll y 124 webcasts realizados y difundidos</li> <li>Twitter: 755 nuevos tweets, 169,001 nuevos followers en @OEA_oficial, 17,1 millones de impresiones; 642 tweets, 9805 nuevos followers en @OAS_oficial, 2.645.800 impresiones; 1.284 tweets, 475.496 nuevos followers, 182,9 millones de impresiones en @Almagro_OEA2015</li> <li>Facebook: 52.091 likes, 13,2 millones de "reach" en cuenta OEA; 5960 likes y 625.219 "reach" en OAS</li> <li>Se realizaron 442 movimientos en el carrusel de la página principal de la web, en 2 idiomas (874 cambios totales)</li> <li>Se publicaron 556 comunicaciones de prensa (comunicados, avisos, fotonoticias, fact sheets, etc) en los cuatro idiomas oficiales</li> </ul>                                                                                                                                                                       | Se cumplió la meta propuesta para 2017 |

#### 04- Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados (CEDOGR)

|    |                                                                                                                                                                                                        |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | [Programa/Servicio Interno #03,08-10,16,18,20-Departamento de Prensa y Comunicación]                                                                                                                   |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 04 | <p>Promover el apoyo de los Observadores Permanentes a los programas y actividades de la organización</p> <p>[Programa/Servicio Interno #05 Departamento de Relaciones Externas e Institucionales]</p> | 59.94 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se elaboró y lanzó la publicación "Informe anual a los Observadores Permanentes" para promover el alcance de los trabajos de la organización y los cambios y avances logrados bajo cada pilar con las contribuciones de donantes.</li> <li>• Se organizó el Diálogo de los Jefes de Delegación y del Secretario General con los Observadores Permanentes durante la Asamblea General en Cancún, el cual contó con la participación de 43 países Observadores.</li> <li>• Se fortaleció la cooperación con la Unión Europea a través de 3 reuniones de alto nivel: (i) Reunión con los directores de oficinas de la Unión Europea en 20 países de América Latina y el Caribe para promover los proyectos prioritarios con presentaciones de los Secretarios bajo los 4 pilares de la organización. (ii) Reunión con 25 Embajadores miembros del Comité de Políticas y de Seguridad de la UE basado en Bruselas. (iii) Reunión con la Directora General para Protección Civil y Operaciones de Asistencia Humanitaria de la Unión Europea, Monique Pariat. En esta reunión, a la que asistieron Estados Miembros y Observadores Permanentes, se discutieron formas de cooperación en la reducción y gestión de desastres.</li> <li>• Se organizaron 7 mesas de donantes, con un promedio de 25 Estados Miembros y Observadores Permanentes por reunión, que contribuyeron a obtener financiamiento para las Secretarías de Asuntos Políticos, CIDH, CIM, DECO, PUICA y Seguridad Multidimensional.</li> <li>• El Departamento elaboró y facilitó la firma de un Memorándum de Entendimiento entre la Secretaría General y el Gobierno de Israel para fortalecer la cooperación en diferentes temas, incluyendo ciber seguridad, agua y competitividad.</li> <li>• De enero a noviembre, se recaudaron \$ 10,151,506 en contribuciones de Observadores para proyectos a través de las Secretarías, incluyendo la renovación de la página Web de la OEA. Contribuciones adicionales fueron hechas durante el mes de diciembre con la cantidad aún por reportar por DFAMS.</li> </ul> | <p>Se planearon organizar al menos 3 mesas de donantes para presentar los programas de las Secretarías de SEDI, SARE, Seguridad Multidimensional.</p> <p>Se estimaron contribuciones por 15 millones por parte de los Países Observadores</p> <p>Se planeó coordinar y elaborar una estrategia de movilización de recursos a nivel de la Secretaría para los donantes, incluyendo Observadores y Estados miembros. Al mes de diciembre se planearon realizar reuniones bilaterales con al menos 30 países observadores para promover un mayor conocimiento de la organización y de sus programas.</p> |

#### 04- Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados (CEDOGR)

|  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |
|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Por primera vez en la Organización, se elaboró un Plan Estratégico para el fortalecimiento del financiamiento externo en respuesta al mandato de los Estados Miembros. Este se sometió a la consideración de la Presidencia del Consejo Permanente y de los Estados Miembros en diciembre.</li><li>• A fin de redactar el Plan, el Departamento coordinó la creación de un Comité de Relación de Donantes, integrado por Staff Senior de las diferentes Secretarías de la Organización. El Departamento sostuvo una primera reunión para recibir insumos del Comité.</li><li>• Una reunión de consulta con los Embajadores del SICA fue organizada para obtener insumos para el Plan Estratégico. Están pendientes reuniones con los demás grupos regionales para que ofrezcan recomendaciones antes de aprobar el Plan Estratégico.</li><li>• Se celebraron más de 30 reuniones bilaterales con Países Observadores, a fin de promover mayor cooperación y conocimiento de la Organización y sus programas.</li><li>• Se logró que los Observadores Permanentes ofrecieran asistencia humanitaria y artículos de socorro a los Estados Miembros afectados por los huracanes Irma, José y el trágico terremoto en México, tras una reunión organizada.</li></ul> |  |
|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

**05- Secretaría de Acceso a Derechos y Equidad (Departamento de Inclusión Social)**

|    | Programas/Servicios                                                                                                                                                                                                                           | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 01 | <p>Proveer apoyo técnico a la Comisión sobre Gestión de Cumbres Interamericanas y Participación de la Sociedad Civil en las Actividades de la OEA (CISC)</p> <p>(Programa/Servicio Interno 01- Secretaría de Acceso a Derechos y Equidad)</p> | 451.15      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Esquema de participación de la sociedad civil en las Asambleas Generales de la OEA rediseñado en estrecha colaboración con la sociedad civil, y basado en coaliciones auto-gestionadas por ellos.</li> <li>- Nuevo esquema implementado exitosamente en la 47ª Asamblea General de la OEA con 23 coaliciones involucrando a más de 300 OSC.</li> <li>- Primera Edición de la Convocatoria de Videos llevado a cabo para reconocer el trabajo de la sociedad civil en materia de inclusión y acceso a derechos de grupos poblaciones vulnerables.</li> <li>- 17 OSC agregadas al registro de la OEA; 20 solicitudes adicionales recibidas y procesadas, en espera de aprobación.</li> <li>- Fase piloto realizada para ampliar participación de OSC del Caribe anglo-parlante llevada a cabo en Jamaica y Trinidad and Tobago.</li> <li>- Esquema de trabajo en coalición diseñado e implementado en preparación para la VIII Cumbre de las Américas con un total de 30 coaliciones conformadas.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nivel de satisfacción de OSC participando en los procesos preparativos para la Asamblea General ampliado.</li> <li>- Nuevo esquema de trabajo mejorado y utilizado en preparación para la VII Cumbre de las Américas</li> <li>- Sujeto a recursos: campaña para ampliar el registro y participación de OSC del Caribe anglo-parlante implementada.</li> <li>- Registro de al menos 20 OSC adicionales</li> </ul> |
| 02 | <p>Migración Internacional en las Américas (SICREMI, Base de Datos de Legislación Migratoria en las Américas, Sistema de Información sobre Migración Laboral (Programa #18 - Departamento de Inclusión Social)</p>                            | 305.82      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- IV Informe Migración Internacional en las Américas –SICREMI 2017 publicado y difundido.(OEA-OECD)</li> <li>- Base de datos SICREMI actualizada con información estadística al año 2015 y asistencia técnica a la red de 22 corresponsales finalizada.</li> <li>- Informe regional “Flujos de migrantes en situación migratoria irregular provenientes de África, Asia y el Caribe en las Américas” publicado y difundido. (OEA-OIM)</li> <li>- Estudio “Seguridad alimentaria y emigración: Por qué la gente huye y el impacto que esto tiene en las familias que permanecen en El Salvador, Guatemala y Honduras” publicado y difundido. (WFP-OEA-BID-FIDA)</li> <li>- Asesoramiento y apoyo técnico para la elaboración de una propuesta para el Plan Operativo del Marco Integral Regional para la Protección y Soluciones (MIRPS) (OEA –ACNUR)</li> <li>- Asesoramiento y apoyo técnico para la realización del “Foro</li> </ul>                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboración, lanzamiento y difusión del IV Informe de Migración Internacional en las Américas (SICREMI 2017).</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

**05- Secretaría de Acceso a Derechos y Equidad (Departamento de Inclusión Social)**

|                  |                                                                                                                                                                                                  |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                  | <p>Secretaría Técnica de la Comisión de Asuntos Migratorios</p> <p>(Nuevo programa añadido #14- Departamento de Inclusión Social)</p>                                                            | <p>153.07</p> | <p>de Alto Nivel sobre Flujos de Migrantes en Situación Migratoria Irregular en las Américas”, Gob. De Costa Rica, Costa Rica.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asesoramiento técnico y presentación “Aportes del Sistema Continuo de Reportes sobre Migración Internacional en las Américas (SICREMI) para el Sistema Integrado de Información sobre Movilidad Humana del Ecuador” MMRREE Ecuador-OIM, Ecuador.</li> <li>- Asesoramiento y apoyo técnico para la Declaración Conjunta de la Secretaría General de la Organización de los Estados Americanos (SG/OEA) y el Parlamento Centroamericano (PARLACEN)</li> <li>- Asesoramiento brindado a la Presidencia y Vicepresidencia de la Comisión de Asuntos Migratorios en la elaboración del Plan de Trabajo Anual y durante diecinueve (19) sesiones (9 regulares y 10 informales).</li> <li>- Asesoramiento y apoyo técnico brindado para la realización de dos foros (2): a) Las contribuciones de los migrantes a los países de destino b) Migración, seguridad alimentaria y cambio climático.</li> <li>- Asesoramiento y apoyo técnico brindado para la realización de la sesión temática (1): Migración y Género.</li> <li>- Asesoramiento y apoyo técnico brindado para la campaña de medios: Los Migrantes cuentan en las Américas.</li> </ul> | <p>-Prestación de asistencia como Secretaría Técnica de la CAM para la preparación de insumos, facilitación del dialogo, y apoyo técnico y logístico en al menos 8 reuniones a celebrarse en el transcurso del año, entre otros.</p>                                                                                                                                                                                                       |
| <p><b>03</b></p> | <p>Programa para promover los derechos de las personas en situación de vulnerabilidad</p> <p>(Nuevos programas y resultados añadidos #1,2,4,5,6,7,11 y 12- Departamento de Inclusión Social)</p> | <p>511.24</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alrededor de 5000 personas fueron capacitadas de las varias Convenciones sobre Personas con Discapacidad, LGBT, Adultos Mayores en diferentes foros regionales y nacionales y sobre la RCSS-OEA y el SIAR.</li> <li>- Facilitó reuniones y mesas redondas sobre asuntos LGBTI en las Américas con varios socios en Washington D.C.</li> <li>- Acuerdo de Cooperación con la Defensoría del Pueblo de Panamá y la Universidad de Harvard.</li> <li>- Designación del profesor Henry Gates Jr. como Embajador de Buena Voluntad por los Derechos de Afrodescendientes</li> <li>- Cuarta Reunión ordinaria del Plenario de la Red Consumo Seguro y Salud (RCSS) organizada en Mexico en 2017.</li> <li>- Realizado el Primer Taller de Diálogo entre las Asociaciones de Consumidores y de la Red de Consumo Seguro y Salud (RCSS)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sujeto a recursos: Implementación de talleres sobre varias Convenciones Interamericanas y ejecución del Plan para promover la firma, ratificación e implementación de las Convenciones Interamericanas sobre Grupos en Situación de Vulnerabilidad</li> <li>- Implementación del proyecto Capacidad Jurídica y Acceso a la Justicia de Personas con Discapacidad en al menos 2 países.</li> </ul> |

## 05- Secretaría de Acceso a Derechos y Equidad (Departamento de Inclusión Social)

|    |                                                                                                                          |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                          |        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- La Red Nacional de Consumo Seguro y Salud de la Argentina y del Sistema de Alertas Rápidas de la Argentina fue creado.</li> <li>- Primera capacitación sobre Capacidad Legal de las Personas con Discapacidad implementada donde 654 personas fueron capacitadas, y de éstas al menos el 90% tomaron mayor conciencia de la importancia de respetar el derecho a ejercer la capacidad jurídica de las personas con discapacidad en 6 meses</li> <li>- Se presentó un nuevo proyecto de ley al Congreso en Perú y Colombia, para reconocer la capacidad jurídica de las personas con discapacidad con la asistencia técnica de la OEA.</li> <li>- Primera versión del Diplomado en Derechos Humanos, Discapacidad y Educación Inclusiva OEA-Universidad de Chile realizado, con una participación de 22 estudiantes y con un 95% de evaluaciones altamente positivas.</li> <li>- Seminarios de dos días de duración en Uruguay, Paraguay realizados donde 450 personas, fueron capacitadas y de estas, un 85% finalizó las actividades con claro incremento de conciencia en relación a la importancia de implementar políticas inclusivas en la Educación Regular.</li> <li>- Celebración de la Octava Reunión ordinaria del CEDDIS para completar ciclo de evaluación de los informes nacionales de la CIADDIS-PAD (Abril 2017)</li> <li>- Preparación de informe sobre estado de situación de las personas con discapacidad en la Región a la Asamblea General de la OEA. (Mayo-Noviembre 2017)</li> <li>- Celebración de la Sexta Reunión informal de CEDDIS en NY y de la Sexta Reunión Extraordinaria del CEDDIS para Grupos de Trabajo</li> <li>- Realización de evento paralelo del CEDDIS en el marco de la Décima Conferencia de Estados Parte de la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- La Universidad de Chile renovó su decisión de continuar impartiendo el diplomado durante el año 2018 (dos versiones más)</li> <li>- Capacitar a los diferentes actores clave, públicos y privados, dentro de la comunidad, que diseñan y toman decisiones sobre los procesos educativos en los países, en teoría y prácticas de inclusión educativa de personas con discapacidad, en todos los niveles del sistema educativo.</li> <li>- Primer coloquio sobre mecanismos de monitoreo de instrumentos de derechos humanos celebrado (Sep. 2017)</li> <li>- Propuestas de apoyos y salvaguardias para el ejercicio de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad desarrolladas por el CEDDIS</li> <li>- Metodología para la recolección de información por país que alimentara el observatorio regional de la discapacidad</li> <li>- Directrices para el lanzamiento del Banco de Buenas Prácticas del CEDDIS aprobadas (Nov. 2017)</li> <li>- Presentación de informe regional sobre la situación de personas con discapacidad</li> </ul> |
| 04 | <p>Programa para la Promoción de la Equidad</p> <p>(Nuevos programas y resultados añadidos #8,19,20- Departamento de</p> | 380.26 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reactivación y Elección de nuevas autoridades de la Comisión Interamericana de Desarrollo Social (CODES) que ha estado inactiva durante 10 años.</li> <li>- Primer borrador de un "Plan Interamericano de Acción para el</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Primer Plan de Acción para el Desarrollo Social aprobado durante el REMDES en 2018.</li> <li>- Una declaración de compromisos</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |



## 05- Secretaría de Acceso a Derechos y Equidad (Departamento de Inclusión Social)

|  |                   |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|-------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Inclusión Social) |  | <p>Desarrollo Social" que se espera sea adoptado por los Estados Miembros durante el REMDES en 2018. Este será el primero de su tipo en el ámbito del Desarrollo Social dentro de la OEA</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Once (11) informes nacionales recibidos, diez (10) en proceso, de 11 de los 16 Estados partes en el Protocolo.</li><li>- IV y V Sesiones Ordinarias del WGPSS celebradas en Buenos Aires y Washington, D.C. en 2017 donde se realizaron reuniones con autoridades gubernamentales, originarios de la sociedad civil y académicos.</li><li>- El Primer Coloquio, donde se presentaron diferentes mecanismos de monitoreo de derechos humanos dentro del sistema interamericano, fue realizado; titulado "La Vanguardia en Indicadores: la Experiencia de la OEA en Mecanismos de Monitoreo de los Derechos Humanos en las Américas" participaron diferentes delegaciones de Estados Miembros de la OEA, académicos y representantes de ONG.</li></ul> | <p>sobre Desarrollo Social adoptada por los Estados miembros que ayudará a avanzar en la Agenda 2030 en 2018.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Se espera que dos sesiones ordinarias del WGPSS tengan lugar en 2017.</li></ul> |
|--|-------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**06- Secretaría de Fortalecimiento de la Democracia**

|    | Programas/Servicios                                                                                                                                                                                    | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 01 | <p>Gestión gerencial y conducción política de la Secretaría para el Fortalecimiento de la Democracia</p> <p>[Programa/Servicio #3- Oficina Ejecutiva de Secretaría de Fortalecimiento Democrático]</p> | 95.10       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Se ha provisto dirección política-estratégica para la atención oportuna de las solicitudes recibidas por parte de los Estados miembros en materia de fortalecimiento de la democracia y para la planificación, ejecución y evaluación satisfactoria de los programas/actividades de esta área conforme a los lineamientos de la Secretaría General.</li> <li>Se ha fortalecido la interlocución con las autoridades e instituciones de los Estados miembros con relación a los programas y actividades que lleva a cabo esta Secretaría.</li> <li>Se han afianzado las sinergias intra e inter institucionales con otras áreas de la Secretaría General y entidades del sistema interamericano en materia de fortalecimiento de la democracia.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Se continuará con la dirección política-estratégica para la planificación, ejecución y evaluación de las actividades y programas de la Secretaría para el Fortalecimiento de la Democracia conforme a los lineamientos de la Secretaría General.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 02 | <p>Medidas de fomento de la confianza y la seguridad entre Belice y Guatemala</p> <p>[Programa #1- Oficina Ejecutiva de Secretaría de Fortalecimiento Democrático]</p>                                 | 1,615.85    | <p>Durante el período de enero a diciembre de 2017 destacan una serie de reuniones políticas de alta importancia, destacándose la visita del Secretario General de la OEA a la Oficina en la Zona de Adyacencia en marzo; diecisiete (17) reuniones de alto nivel; diez (13) reuniones entre el Ejército de Guatemala y las Fuerzas de Defensa de Belice (cuatro reuniones de comandantes operacionales y nueve reuniones de comandantes de batallón); doscientos cuarenta y ocho (248) actividades de verificaciones; cuarenta y nueve (49) reuniones de coordinación interinstitucional entre contrapartes; doce (12) calibración de equipos de GPS; Se distribuyeron mil (1000) folletos sobre las "Medidas de Fomento de la Confianza" y mil (1000) folletos del "Acuerdo Especial entre Belice y Guatemala para presentar la reclamación territorial de Guatemala ante la Corte Internacional de Justicia / Protocolo del Acuerdo Especial entre Belice y Guatemala" como parte de campañas de información en las comunidades de la ZA sobre las medidas de fomento de la confianza en vigencia; ocho (8) Capacitaciones (incluyendo taller de agua y paz, cursos de inglés y español, así como taller de bordado a mano) ; y diecisiete (17) acciones de ayuda humanitaria a familias e individuos afectados por la conflictividad</p> | <p>La Oficina de la OEA en la Zona de Adyacencia continua con sus labores principales dirigidas al mantenimiento de la paz y la prevención de conflictos mediante la verificación de incidentes y el monitoreo de las condiciones de seguridad. De la misma manera, sigue promoviendo y ejecutando los programas destinados a fortalecer la relación bilateral ya sea a nivel local como entre ambos gobiernos. Ambos países deberán continuar con las campañas de información y sensibilización previas a las consultas populares - La fecha que se ha fijado en Guatemala para la celebración de la consulta es el 15 de abril de 2018. Belice está pendiente de fijar la fecha de su consulta. También está pendiente la</p> |

## 06- Secretaría de Fortalecimiento de la Democracia

|    | Programas/Servicios                                                                                                                                                                                   | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                       |             | en la Zona de Adyacencia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | negociación del mecanismo de cooperación para el Rio Sarstún.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 03 | <p>Apoyo a los Poderes Legislativos e Iniciativas de Fortalecimiento, Innovación y Diplomacia Parlamentaria.</p> <p>[Programa #2- Oficina Ejecutiva de Secretaría de Fortalecimiento Democrático]</p> | 542.75      | <ul style="list-style-type: none"> <li>En el marco del Programa Interamericano de Apoyo a los Poderes Legislativos, se llevaron a cabo iniciativas de acompañamiento técnico en el campo de la transparencia, rendición de cuentas y conexión con el ciudadano en varios parlamentos de las Américas. Asimismo, se llevaron a cabo reuniones de trabajo sobre temas como: innovación y parlamentos, manejo documental para instituciones legislativas y relación del parlamento con la sociedad civil.</li> <li>Se certificó al Congreso de Puebla en materia de transparencia, rendición de cuentas y datos abiertos.</li> </ul> | <p>Se tienen previsto concretar reuniones con parlamentarios de varios países para tratar s temas vinculados a la innovación, los ODS y el medio ambiente en Chile. Además de llevar a cabo la segunda reunión interamericana de jóvenes parlamentarios.</p> <p>En el primer trimestre del 2018 se llevará a cabo la semana de innovación y la representación política en México y se lanzará la red de comisiones parlamentarias sobre ciberseguridad.</p> <p>Esta iniciativa se está organizando con la Oficina de Tecnología de la Presidencia de México y con la Comisión de Ciencia y tecnología del Congreso. Durante este evento también se estará creando el grupo de trabajo interparlamentario sobre los temas relativos a la cibrseguridad.</p> |

## 06- Secretaría de Fortalecimiento de la Democracia

|    | Programas/Servicios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | En este periodo se llevaran a cabo procesos de certificación en materia de innovación, transparencia y datos abiertos en Perú, México, Argentina.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 04 | <p>Gestión de Conocimientos para la Sostenibilidad Democrática y la Paz.</p> <p>Desarrollo de Mecanismos de Alerta Temprana para Contribuir a la Resolución de Conflictos.</p> <p>[Programa/Servicio #01 y 02 –Sección de Análisis Político y Prospectiva de la Oficina Ejecutiva de Secretaría de Fortalecimiento Democrático]</p> | 337.90      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboración de Informes, briefings, debriefings, análisis de redes, discursos, talking points y alertas de texto realizadas para el Secretario General, Secretario General Adjunto, Secretario para el Fortalecimiento de la Democracia, Consejero Estratégico, Asesores del Secretario General y otros tomadores de decisiones dentro de la organización.</li> <li>• Elaboración de reporte sobre retos 2018 en las Américas, como insumo para el trabajo del Departamento de Planificación y Evaluación en la CEDOGR.</li> <li>• Análisis político y apoyo técnico a misiones especiales y misiones de observación electoral (ie. Elecciones municipales en Nicaragua el 5 de noviembre de 2017).</li> <li>• Apoyo técnico a la Oficina del Secretario General durante el proceso de audiencias sobre crímenes de lesa humanidad en Venezuela para posible consideración de la Corte Criminal Internacional en La Haya.</li> <li>• Final del programa Global Crisis Response Support Programme (GCRSP), financiado por el Servicio Europeo de Acción Exterior (EEAS) y ejecutado por SAPEM entre 2015-2017, el cual tuvo el objetivo de fortalecer la capacidad humana de la Organización en el campo del análisis político, conflictos y alerta temprana. La actividad de cierre se llevó a cabo del 6 al 10 de febrero de 2017 en Bruselas, Bélgica.</li> <li>• Se organizó una reunión desk to desk para el intercambio de información y conocimiento entre funcionarios de la SG/OEA y analistas del área geográfica de América Latina y el Caribe del EEAS, de la Situation Room y otras dependencias de la UE.</li> <li>• Realización del desk to desk anual entre funcionarios de la SG/OEA y el equipo de Departamento de Asuntos Políticos para las Américas, de las Naciones Unidas el 26 de enero de</li> </ul> | <p>Se continuará con la aplicación de herramientas para producir informes especiales, discursos políticos, análisis de redes, alertas de texto e informes especiales conforme a lo solicitado por las autoridades de la OEA.</p> <p>Se proporcionará análisis político y apoyo técnico a MOEs, conforme a lo solicitado.</p> <p>Se proporcionará análisis político y apoyo técnico a las misiones especiales, conforme a lo solicitado.</p> <p>Se realizará al menos una reunión presencial o virtual con relaciones con otras organizaciones internacionales (i.e. UE, DPA/UN).</p> <p>Se realizarán al menos 6 capacitaciones y sesiones de soporte interno en técnicas de monitoreo y análisis de eventos y situaciones políticas y sociales.</p> <p>Se elaborará al menos una guía para el uso de open source information tools (OSIN) para el análisis político y de redes.</p> |

06- Secretaría de Fortalecimiento de la Democracia

|  | Programas/Servicios | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Resultados Previstos hasta el fin del año |
|--|---------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
|  |                     |             | <p>2017 en Washington, DC.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se impartieron al menos 10 talleres in-house a diversas áreas técnicas de la organización (Prensa, CIDH, CICAD y CICTE) para capacitar a funcionarios de la SG/OEA sobre el uso del Americas Digital Information System (ADIS), el sistema de monitoreo de medios automatizado gestionado por SAPEM.</li> <li>• Realización de dos sesiones informativas abiertas a funcionarios de la Organización: análisis de redes, el 1 de febrero de 2017; resultados de estudio sobre ciudadanía democrática elaborado por académicos auspiciados por el Economic &amp; Social Research Council (ESRC), el 4 de abril de 2017.</li> <li>• Manual sobre el uso de fuentes de información abierta para el análisis político completado.</li> <li>• Borrador del manual sobre el uso del software R para realizar análisis de redes (redes sociales, fuentes de información abierta) completado.</li> <li>• Investigación realizada sobre la comunicación en redes sociales por Autoridades Electorales de las Américas. Los resultados del estudio fueron presentados a las Autoridades Electorales participantes en la doceava Reunión Interamericana de Autoridades Electorales (RAE) organizada por DECO en Cartagena, Colombia el 26-27 de octubre de 2017.</li> <li>• Se llevaron a cabo dos sesiones de 4 horas de capacitación (una en inglés y otra en español) tituladas “Prácticas Efectivas para la Investigación en línea) para parlamentarios de las Américas en el contexto de la Asamblea General de ParlAmericas llevada a cabo en Medellín, Colombia el 15 de noviembre de 2017. Un total de 25 parlamentarios fueron capacitados (12 hombres y 13 mujeres) y 4 staffers parlamentarios - representando 17 países en su conjunto – fueron entrenados.</li> <li>• Para elevar el nivel de concientización y conocimiento institucional sobre el impacto de la Revolución Digital en la</li> </ul> |                                           |

## 06- Secretaría de Fortalecimiento de la Democracia

|    | Programas/Servicios                                                                                                                                                                                                                                                                | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |             | democracia y la libertad de expresión, se organizó y realizó el 28 de septiembre de 2017 una conferencia abierta al público titulada "Conectividad, Libertad de Expresión y Democracia en las Américas". Participaron expertos de la academia, gobierno, sector privado y organizaciones internacionales.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 05 | <p>MOE'S: Misión de Observación Electoral (organización, implementación y seguimiento)</p> <p>(Programa #01- Departamento de Cooperación Electoral)</p>                                                                                                                            | 1,326.15    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Durante el período que abarca el informe (1 de enero al 31 de diciembre de 2017) se desplegaron seis misiones de observación electoral: en Haití (Enero 8), Ecuador (Febrero 19 y Abril 2), Bahamas (Mayo 10), Nicaragua (Noviembre 5), y Honduras (Noviembre 26). Las misiones incluyeron las siguientes actividades: Visitas preliminares, despliegue del grupo base, coordinadores y observadores al país anfitrión y elaboración de informe. Adicionalmente, se realizaron dos acompañamientos electorales a procesos en Honduras (primarias) y Curaçao (generales), una Misión de Expertos a Bolivia (Diciembre 3) y una delegación a las Primarias de Paraguay (Diciembre 17).</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Los informes de las misiones desplegadas en Haití, Ecuador, Nicaragua y Bahamas ya fueron presentados ante el Consejo Permanente.</li> <li>Los informes de Honduras y Bolivia serán presentados en 2018.</li> <li>Respecto a las visitas post-misión que se mencionaron en el informe anterior: la Misión presentó su informe en Haití como estaba previsto. En cuanto a Ecuador, esta visita post fue suspendida por la autoridad electoral a causa de la convocatoria a la Consulta Popular y Referéndum del 4 de febrero.</li> </ul> |
| 06 | <p>Cooperación Técnica Electoral: Registro Electoral, Gestión de Calidad y Certificación para Autoridades Electorales (ISO:17582), Tecnología Electoral, Financiamiento Político, Género y Medios de Comunicación</p> <p>(Programa #02- Departamento de Cooperación Electoral)</p> | 812.91      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Se amplió el alcance del certificado ISO TS 17582:2014, a nivel nacional, para el Consejo Nacional Electoral de Ecuador.</li> <li>El Instituto Electoral de la Ciudad de México pasó la auditoría de seguimiento y se inició proceso de Certificación en el JNE de Perú.</li> <li>Se culminaron las acciones para la actualización del contenido del sitio web de IEAB para que refleje a Perú, Ecuador y Ciudad de México como certificados. Queda pendiente República Dominicana.</li> <li>En Septiembre se votó en Indonesia la revisión de la ISO</li> </ul>                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Se espera que el Grupo de Trabajo culmine en 2018 el trabajo de revisar y actualizar la ISO electoral 17582.</li> <li>Difundir el mecanismo de acreditación del IEAB y brindar cooperación a países que soliciten implementación de ISO (ex.Jordan a través de la Unión Europea).</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                            |

06- Secretaría de Fortalecimiento de la Democracia

|  | Programas/Servicios | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|---------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |                     |             | <p>17582 para que esté alineada con la versión 2015 de la ISO 9001 y se creó un Grupo de Trabajo para realizar la tarea. La OEA fue votada por unanimidad para que ejerza la coordinación de este grupo en 2018.</p> <p>Se culminó la Auditoría al registro electoral de Bolivia. A través de la implementación del proyecto se logró:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar un análisis integral del marco legal e implementar una mesa de denuncias y de atención a ciudadanos, organizaciones políticas y sociedad civil.</li> <li>• Diseñar muestras estadísticas aleatorias y representativas, que permitió una encuesta de doble vía a nivel nacional para conocer el grado de cobertura y actualización del padrón, a partir del análisis de resultados estadísticos.</li> <li>• Realizar un análisis de la distribución estratificada y segmentada del Padrón Electoral por características socioeconómicas y un análisis del comportamiento histórico del padrón.</li> <li>• Analizar los procesos tecnológicos, infraestructura informática, instalaciones, plataformas, equipos y aplicaciones tecnológicas, así como verificar la base de datos y aplicar pruebas de integridad y consistencias de los registros.</li> <li>• Observar y analizar la gestión administrativa documental y los procesos de empadronamiento, a partir del diseño de muestras y análisis de categorías específicas conforme a sus fuentes primarias, y de la observación y análisis de los procesos de cedulaación.</li> <li>• Observar y analizar la recepción y registro de datos biométricos, cotejar una muestra de registros biométricos a nivel de base de datos central, e instalar una mesa de verificación biométrica.</li> <li>• Visitar, observar y analizar el estado de infraestructuras, equipos, módulos y procesos de enrolamiento.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se entregó al Órgano Electoral Plurinacional un Informe de Auditoría con 5 recomendaciones generales y 51 recomendaciones específicas para fortalecer el registro electoral biométrico de Bolivia. La auditoría determinó que el Registro Electoral Biométrico de Bolivia es un instrumento confiable como base para la celebración de elecciones, pero es susceptible de mejoras en diversos ámbitos.</li> </ul> |

## 06- Secretaría de Fortalecimiento de la Democracia

|    | Programas/Servicios                                                                                                                                                                                                                                     | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 07 | <p>Capacitación Electoral: Metodologías y Estudios Especializados</p> <p>(Programa #03- Departamento de Cooperación Electoral)</p>                                                                                                                      | 1,198.97    | <p>Se desarrolló el curso virtual en materia de observación electoral durante el 27 de junio al 28 de julio.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se capacitaron 122 personas en las metodologías de observación electoral de la OEA (67 hombres y 55 mujeres). Del total, 110 aprobaron el curso, 12 desaprobaron.</li> </ul> <p>Se realizó el Taller de Validación del Borrador de Metodología para observar sistemas de justicia electoral.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se cuenta con un Borrador Final de la Metodología.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>Presentar el borrador final de la metodología para observar sistemas de justicia electoral.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 08 | <p>Apoyo a los Estados Miembros mediante la instalación de Misiones Especiales y/o Uso de Mecanismos del Sistema Interamericano para Mediar y Mitigar Conflictos Interestatales.</p> <p>[Programa #01- Departamento de Sustentabilidad Democrática]</p> | 25,642.40   | <p><b>MAPP:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se abrió una nueva oficina regional para ampliar la cobertura del trabajo de la MAPP/OEA.</li> <li>Se han acompañado y monitoreado la política de paz del gobierno a nivel nacional, departamental y regional.</li> <li>Se han acompañado y monitoreado los procesos de reparación integral a víctimas y los foros de participación de víctimas.</li> <li>Se ha acompañado y monitoreado la implementación de los mecanismos de articulación entre la justicia indígena, la justicia ordinaria y la justicia transicional.</li> <li>Se logró la extensión del mandato de la MAPP por 4 años más, es decir hasta diciembre del año 2021.</li> </ul> <p><b>MACCIH:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La MACCIH-OEA apoyó el establecimiento del Sistema Nacional Anticorrupción hondureño integrado por unidades especiales dentro del Poder Judicial - la jurisdicción especial anticorrupción, que procesará casos y redes de corrupción - y el Ministerio Público- la Unidad Fiscal Especial Contra la Impunidad de la Corrupción (UFECIC) que consiste en fiscales, agentes de investigación y especialistas en la recopilación y el análisis de información financiera y penal; ambos funcionarán en colaboración directa con la Misión. Este sistema tiene como objetivo permitir una coordinación efectiva entre la Misión, Ministerio Público y el Poder Judicial para garantizar la investigación, el enjuiciamiento, la ejecución y el castigo imparciales de los responsables de</li> </ul> | <p><b>MAPP:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimiento y apoyo a la política de construcción de paz en los territorios más afectados por el conflicto armado interno, donde la MAPP/OEA tiene presencia.</li> <li>Fortalecimiento del proceso de implementación de las políticas de reparación integral y participación de víctimas del conflicto armado por parte del gobierno colombiano, con énfasis en los casos emblemáticos priorizados en diferentes regiones del país.</li> <li>Fortalecimiento del proceso de implementación del sistema de justicia transicional definido por el Estado colombiano.</li> <li>Fortalecimiento del proceso de toma de decisiones del Estado colombiano para el abordaje de los contextos de conflicto armado y conflictividad social, afectaciones a las comunidades y reconfiguración de los fenómenos de violencia.</li> </ul> |



06- Secretaría de Fortalecimiento de la Democracia

|  | Programas/Servicios | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|---------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |                     |             | <p>actos de corrupción en Honduras.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La MACCIH-OEA colaboró activamente con el Ministerio Público en el caso del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), apoyando en las investigaciones realizadas al director de esta institución, Mario Zelaya, quien fue sentenciado a 25 años de prisión en las primeras tres condenas en su contra – siendo esta la sentencia de prisión más larga por corrupción contra un ex funcionario público en la historia de Honduras. También, dos viceministros, que ocuparon puestos en la Junta Directiva de IHSS, fueron condenados. Adicionalmente, la Misión está colaborando activamente en la investigación de otros casos tales como: las investigaciones de "Los Cachiros", las investigaciones de Agua Zarca y las investigaciones del Consejo de la Judicatura.</li> <li>• La MACCIH-OEA proporcionó asistencia técnica y capacitación para fortalecer las instituciones hondureñas tales como: la Procuraduría General de la Nación contribuyendo al establecimiento de una política sólida de lucha contra la corrupción; el Tribunal Superior de Cuentas (TSC) creando equipos integrados de investigación para investigar conjuntamente casos de enriquecimiento ilícito; el Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP) mediante capacitaciones, y proponiendo recomendaciones para reformas e investigaciones conjuntamente en casos de corrupción; y el Consejo Nacional Anticorrupción (CNA) estableciendo equipos integrados de investigación para brindar asesoramiento, apoyo y recomendaciones sobre las tareas de investigación conjunta de casos de corrupción.</li> <li>• La Misión brindó asesoría para promover nuevas leyes tales como la Ley de Financiamiento, Transparencia y Supervisión de Partidos Políticos en Honduras; propuso un proyecto de ley para establecer un marco legal para la colaboración efectiva con la fiscalía ("Ley de Colaboración Eficaz" ), el Nuevo Proyecto de Ley de Seguridad Social, la ley de clasificación de los Documentos Públicos de Seguridad, el Proyecto de Ley de Defensa Nacional, así como proporcionó</li> </ul> | <p><b>MACCIH:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se continuará trabajando con el Ministerio Público en la investigación y el enjuiciamiento de casos relevantes de corrupción.</li> <li>- -Se facilitará el cumplimiento de la Convención Interamericana contra la Corrupción, mediante el trabajo en las recomendaciones presentadas por el Mecanismo de Seguimiento de la Implementación de la Convención Interamericana contra la Corrupción (MESICIC).</li> <li>- Se continuará recopilando y analizando información sobre el Sistema de Justicia Penal Hondureño a través de la matriz realizada por el Observatorio, y fomentar a la sociedad civil y a la académica en el monitoreo permanente de este sistema.</li> <li>- Se continuará acompañando el proceso de aprobación de la Ley de Colaboración Eficaz y otras leyes pertinentes para apoyar la lucha contra la corrupción.</li> <li>- Se realizarán capacitaciones a jueces, fiscales y magistrados hondureños cuyas funciones estén orientadas al combate a la corrupción.</li> <li>- Se acompañará la</li> </ul> |

06- Secretaría de Fortalecimiento de la Democracia

|  | Programas/Servicios | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                               |
|--|---------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |                     |             | <p>asesoría en el nuevo Proyecto de Ley del Código Penal.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El Observatorio de Justicia Penal de la MACCIH-OEA trabajó con la sociedad civil y la academia hondureña en el diseño de una matriz de evaluación permanente del Sistema de Justicia Penal de Honduras, incluida la creación de los indicadores de evaluación. Además, el Observatorio ha llevado a cabo "Foros de diálogo" para intercambiar ideas e información sobre temas relevantes para mejorar el Sistema de Justicia Penal de Honduras.</li> <li>• La MACCIH-OEA trabajó en una propuesta de marco regulatorio para el cumplimiento de la Ley de Protección de Defensores de Derechos Humanos, Periodistas, Comunicadores Sociales y Operadores de Justicia, concentrándose específicamente en estos últimos brindando asesoramiento sobre el diseño de un esquema organizativo de mecanismos especiales de protección para funcionarios del sistema de la justicia del Ministerio Público y el Poder Judicial, y realizó talleres de validación con cada institución para determinar la efectividad de los reglamentos propuestos y diseños institucionales presentados.</li> </ul> | <p>implementación del Informe de Evaluación del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SNSC) presentado por SG/OEA.</p> |

07 - Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Integral

|    | Programas/Servicios                                                                            | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 01 | <p>Fondo de Cooperación para el Desarrollo</p> <p>(Programa #3 -Oficina Ejecutiva de SEDI)</p> | 714.91      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Al 31 de diciembre de 2017, 17 programas terminaron su implementación, en 17 estados miembros, bajo el ciclo de programación 2014-2017 del FCD/OEA en el área de Protección Social/Inclusión Social y Empleo Productivo, con Educación, Ciencia y Tecnología como temas transversales con un capital semilla de USD \$ 3'200,000.               <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Empleo productivo</u>: Argentina, Chile, Costa Rica, República Dominicana, El Salvador, Dominica, Jamaica, Santa Lucía, Ecuador y Nicaragua.</li> <li>- <u>Inclusión social / protección social</u>: Honduras, Panamá, Perú, Antigua y Barbuda, Barbados, Belice y México.</li> </ul> </li> <li>La JD/AICD decidió extender el plazo de ejecución para un programa hasta el 31 de marzo de 2018.</li> <li>Se realizaron un total de 8 misiones de intercambio de cooperación técnica como parte del componente de transferencia de conocimiento del ciclo de programación. La asistencia para la cooperación para el desarrollo abarca temas como el intercambio de experiencias sobre programas de empoderamiento financiero, sistemas de protección social, técnicas de agricultura sostenible, desarrollo de políticas inclusivas para personas con discapacidades, entre otros.</li> <li>El CIDI aprobó el área de Educación para el ciclo de programación 2017-2021 con 3 líneas de acción (1. Educación de calidad, inclusiva y con equidad; 2. Fortalecimiento de la profesión docente y; 3. Atención integral a la primera infancia). Un total de 18 países son elegibles para participar en el ciclo 2017-2021. El monto semilla aprobado para el ciclo de Programación es de \$1'505,000. Al 31 de diciembre de 2017; 18 estados miembros seleccionaron sus áreas de acción y estaban participando en el desarrollo del Perfil detallado.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Finalizar la implementación y supervisión de los 18 programas que se están ejecutando bajo el ciclo de programación 2014-2017 del FCD/OEA en el área de Protección Social/Inclusión Social y Empleo Productivo.</li> <li>Definición del área de acción para el nuevo ciclo de programación del FCD/OEA 2017-2021 con el fin de contar con objetivos claros y definidos por cada línea de acción aprobada para poder desarrollar los planes de ejecución de los programas a ser implementados bajo el nuevo ciclo de programación.</li> </ul> |

07 - Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Integral

|  | Programas/Servicios | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|---------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |                     |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Al 31 de diciembre de 2017, se realizaron 10 seminarios virtuales internacionales para compartir resultados, desafíos, explorar oportunidades de cooperación emanadas de la implementación de los programas, contando con la participación de expertos, coordinadores de programa y beneficiarios de los programas ejecutados con el FCD/OEA.               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Craft Enhancement in the Caribbean.</li> <li>- Red Sonar: Intercambio Creativo y Producción Artística.</li> <li>- Cuentas Satélite de Cultura: Midiendo el impacto de las actividades culturales en el desarrollo económico de los países.</li> <li>- Financial Empowerment in the Caribbean: The experience of Antigua and Barbuda.</li> <li>- Hydroponics: Creating employment in the Caribbean.</li> <li>- Metrology in the Americas: Harmonizing measurement standards in the Hemisphere.</li> <li>- Primera Infancia: Construyendo alianzas para la formación integral de la Primera Infancia Indígena: la experiencia de la Amazonía.</li> <li>- Reporting on the SDG's. Sharing the experience of the USA National Reporting Platform.</li> <li>- Fortalecimiento Productivo de Bancos Comunitarios de Semillas: Seguridad Alimentaria en Nicaragua.</li> <li>- Reactivación de Café y Cacao Nacional Fino de Aroma en Ecuador.</li> </ul> </li> <br/> <li>• Se formaron varias alianzas para complementar esfuerzos de financiación del ciclo programático 2014-2017, incluyendo una alianza con el Gobierno de Serbia para proporcionar fondos adicionales para un programa y la alianza con Hewlett Packard Life que proporcionó acceso a su plataforma en línea donde ofrecen cursos para mejorar las habilidades de los participantes para la integración en el mercado laboral. Se identificaron alianzas potenciales con entidades nacionales, regionales e internacionales con el fin de expandir el capital</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realización de seminarios virtuales internacionales sobre los programas ejecutados con el FCD/OEA (anteriormente FEMCIDI) para el intercambio de lecciones aprendidas, buenas prácticas y pasos a seguir.</li> <br/> <li>• Identificar y solidificar alianzas con entidades nacionales, regionales e internacionales con el fin de aprovechar el capital semilla recibido para los proyectos en el marco del ciclo programático 2017- 2021 del FCD.</li> <li>• Continuar los esfuerzos para</li> </ul> |

## 07 - Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Integral

|    | Programas/Servicios                                                                                                                                                                             | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                 |             | semilla aprobado para los programas bajo el ciclo programático FCD/OEA 2017-2021.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | reforzar las contribuciones voluntarias por parte de los países al FCD/OEA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 02 | <p>Programa de Becas y Capacitación de la OEA/ RIED/Reuniones Ministeriales sobre Educación y Trabajo</p> <p>[Programa #01, 03 y 04- Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo)</p> |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Los Programas de Becas y Capacitación de la OEA otorgaron 2,333 becas a través del Programa PAEC, 7 becas de licenciatura a través del Programa Académico y 236 becas a través del programa PBDP. En 2017, 911 becas fueron otorgadas a través de los programas de formación del Portal Educativo de las Américas, de las cuales 223 corresponden al proyecto de fortalecimiento de capacidades implementado con docentes y directores de escuelas de Santa Lucia, que fue articulado con el Ministerio de Educación de dicho país.</li> <li>En 2017, la Red Interamericana de Educación Docente (RIED) llevó a cabo 12 Intercambios de Cooperación Técnica entre 21 Estados Miembros de la OEA para promover el intercambio de conocimientos y desarrollo de políticas públicas sobre la profesión docente; implementó 2 Cursos Masivos Abiertos en Línea (MOOCs) y uno de estos fue certificado o co-validado por el Ministerio de Educación de Santa Fe, Argentina, la Secretaría de Educación del Estado de Nayarit, México y el Ministerio de Educación de Guatemala en el que 918 docentes completaron el curso; comenzó la implementación conjunta del programa de Audio de la RIED con The Mico University College de Jamaica y con el objetivo de capacitar a más de 280 docentes en Jamaica; y proporcionó 23 Seminarios Virtuales dirigidos a docentes y responsables de política docente en los que se registraron 2,278 participantes.</li> <li>Una Agenda Educativa Interamericana (AEI) fue adoptada en la IX Reunión Interamericana de Ministros de Educación (Las Bahamas, Febrero de 2017) con el fin de generar oportunidades de cooperación hemisféricas entre los Estados Miembros que fortalezcan sus capacidades para desarrollar</li> </ul> | <p>Progresos realizados en el fortalecimiento de las capacidades institucionales de los Estados Miembros de la OEA en la provisión de una educación de calidad, inclusiva y con equidad.</p> <p>El Plan de Acción de la Comisión Interamericana de Educación (CIE) adoptado para el período 2017-2019, incluyendo actividades que apoyan los esfuerzos de los Estados Miembros para implementar la AEI.</p> <p>Progresos realizados por los Estados Miembros de la OEA en la implementación de los Planes de Trabajo para avanzar la implementación de la Agenda Educativa Interamericana.</p> <p>Nuevas alianzas establecidas dentro y fuera de la OEA para apoyar a los Estados Miembros en la implementación de la AEI.</p> <p>Una nueva serie de prioridades y acciones a nivel hemisférico en materia de trabajo y empleo, luego de la negociación y aprobación de una Declaración y Plan de Acción durante la 20a Ministerial de</p> |

07 - Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Integral

|  | Programas/Servicios | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                |
|--|---------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |                     |             | <p>políticas en tres áreas temáticas priorizadas, que se encuentran en línea con la Meta #4 de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible: Educación de Calidad, Inclusiva y con Equidad; Fortalecimiento de la Profesión Docente; y Atención Integral a la Primera Infancia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 Reunión de Planeación de Autoridades de la Comisión Interamericana de Educación y de los Líderes de los Grupos de Trabajo fue organizada (Washington D.C., sept. de 2017) y 1 Proyecto de Plan de Trabajo de la CIE 2017-2019 fue acordado por los Estados Miembros participantes.</li> <li>• Acciones concretas de cooperación fueron diseñadas por los Grupos de Trabajo creados por los Ministerios de Educación para avanzar en la implementación de la AEI, y alianzas fueron establecidas con actores claves de la región para apoyar su desarrollo.</li> <li>• Oportunidades concretas para la implementación de acciones de cooperación entre Ministerios de Educación y Trabajo fueron identificadas en diferentes procesos de diálogo político, temas como: Empleo Juvenil y Transición Escuela-Trabajo; Educación Técnico Vocacional; Modernización Curricular y de Sistemas de Formación; Identificación de Tendencias y Habilidades para el Futuro.</li> <li>• Se cuenta con un nuevo conjunto de prioridades y acciones a seguir a nivel hemisférico en materia de trabajo y empleo, luego de la negociación y aprobación de una Declaración y Plan de Acción durante la 20a Ministerial de Trabajo de OEA (Barbados, Dic.2017).</li> <li>• Ministerios de Trabajo (23) intercambiaron experiencias para mejorar sus estrategias de empleo juvenil, migración laboral y formalización de la economía, entre otras áreas, en 2 encuentros hemisféricos (abril, Paraguay y julio, Costa Rica).</li> <li>• Se elaboró y distribuyó la publicación “La Articulación entre Educación y Trabajo en las Américas” con valiosos análisis y recomendaciones de política para mejorar la coordinación intersectorial para enfrentar los retos del empleo juvenil y del</li> </ul> | <p>Trabajo de OEA. Al menos 100 funcionarios públicos entrenados en áreas prioritarias de la administración laboral, incluyendo manejo de la migración laboral, a través de acciones de cooperación técnica directa.</p> |

## 07 - Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Integral

|    | Programas/Servicios                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             | <p>futuro del trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se lanzó una nueva plataforma y portafolio de programas de la RIAL para facilitar la cooperación laboral en la región y se realizaron 4 actividades de cooperación RIAL entre Ministerios de Trabajo. Más de 100 funcionarios públicos aumentaron sus conocimientos en áreas prioritarias de la administración del trabajo.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 03 | <p>Ayuda prevista como secretaría técnica de la Comisión Interamericana de Desarrollo Sostenible para la aplicación del Plan Estratégico 2010 y 2013 y de los mandatos de la Reunión Ministerial sobre Desarrollo Sostenible</p> <p>(Programa/Servicio no programado - Departamento de Desarrollo Sostenible)</p> |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>120 funcionarios de la SG / OEA capacitados en 9 cursos para implementar la orden ejecutiva de la SG / OEA sobre la integración del riesgo de desastres dentro de la SG / OEA</li> <li>80 funcionarios de la República Dominicana, Granada, Jamaica, Santa Lucía y San Vicente y las Granadinas capacitados para evaluar y gestionar mejor los bienes y servicios de los ecosistemas.</li> <li>24 proyectos de demostración implementados con éxito y 500 funcionarios capacitados en gestión de comunidades sostenibles</li> <li>Se acordó un plan de acción y se estableció un Comité Directivo para consolidar el papel y la contribución de la ECPA como un mecanismo regional de cooperación técnica sobre energía renovable y eficiencia energética.</li> <li>600 funcionarios de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial capacitados en el Estado de Derecho Ambiental y 250 partes interesadas capacitadas en la aplicación de los derechos de acceso y los principios para la participación pública.</li> <li>Una Visión Estratégica y un Plan de Acción para la gestión sostenible de los recursos hídricos en la cuenca del Plata y los servicios ecosistémicos en el Gran Chaco Americano acordados por Argentina, Bolivia, Brasil, Paraguay y Uruguay.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Orden ejecutiva sobre DRM completamente implementada dentro de la SG / OEA</li> <li>Acuerdo revisado entre Cascos Blancos y la SG / OEA para proporcionar asistencia conjunta de prevención y respuesta a desastres vigente</li> <li>40 funcionarios capacitados en gestión de ecosistemas</li> <li>Iniciativa de Ciudades Sostenibles y Comunidad evaluada con éxito</li> <li>Una visión estratégica y un plan de acción para la gestión sostenible de los recursos hídricos en la cuenca del Plata y los servicios ecosistémicos en el Gran Chaco Americano acordados por Argentina, Bolivia, Brasil, Paraguay y Uruguay.</li> <li>200 funcionarios de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial capacitados en el Estado de Derecho Ambiental y 250 partes interesadas</li> </ul> |

07 - Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Integral

|    | Programas/Servicios                                                                                                                                | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                               |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                    |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | capacitados en la aplicación de los derechos de acceso y los principios para la participación pública.                                                                                                  |
| 04 | <p>Programa de Comercio y Empoderamiento Económico/COMCyT y REMCYT/RIAC y FCA</p> <p>[Programa 02 y 03 – Departamento de Desarrollo Económico]</p> | 831.34      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• V Diálogo Interamericano de Altas Autoridades de MIPYMEs (Puerto Vallarta, 16-17 de mayo de 2017), con la asistencia de 26 Viceministros/ representantes de alto nivel resultó en la aprobación del Plan de Trabajo 2017-2019 "Promoviendo Economías Inclusivas y Competitivas" así como el intercambio de 25 buenas prácticas sobre el desarrollo del sector MIPYME</li> <li>• Tres nuevos Estados miembros de la OEA se sumaron al Programa SBDC del Caribe para fortalecer sus marcos institucionales nacionales de apoyo a las PYME. Se firmaron memorandos de entendimiento entre la SG/OEA y Bahamas en febrero de 2017 y Saint Kitts y Nevis y Antigua y Barbuda en julio de 2017.</li> <li>• Más de 50 nuevos asesores de Antigua y Barbuda, Saint Kitts y Nevis y Bahamas completaron con éxito la certificación de entrenamiento como Consejero y Director de SBDC.</li> <li>• 60 buenas prácticas de centros avanzados de investigación y tecnología compartidas y 100 colaboraciones concretas registradas entre tomadores de decisión de más de 25 estados miembros de la OEA durante los Intercambios para la Competitividad de las Américas celebrados en Texas (Abril 2017) y Florida (Dic. 2017).</li> <li>• Los Ministros aprobaron el Plan de Acción de la RIAC 2017-19 en el X Foro de Competitividad de las Américas (FCA) y la Reunión de Ministros y Altas Autoridades de Competitividad realizados exitosamente en la Ciudad de México (Sept. 13-15, 2017) con el tema "Reformas Estructurales y Emprendimiento para Impulsar la Competitividad en las Américas." El evento contó con la participación de 1,000 líderes de gobiernos (28 estados miembros), sector privado y academia. Se compartieron más de 250 buenas prácticas en</li> </ul> | <p>Progresos logrados en el fortalecimiento de la capacidad de los Estados miembros de la OEA para implementar marcos de cooperación interamericana en las áreas de desarrollo económico inclusivo.</p> |



07 - Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Integral

|  | Programas/Servicios | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Resultados Previstos hasta el fin del año |
|--|---------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
|  |                     |             | <p>el Informe de Señales de Competitividad de las Américas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La V Reunión de Ministros y Altas Autoridades de Ciencia y Tecnología (REMCYT) realizada en Medellín, Colombia, (Nov. 2-3, 2017) promovió el diálogo sobre políticas públicas y el intercambio de experiencias sobre el tema de las tecnologías transformadoras. Los Ministros aprobaron la Declaración de Medellín con lineamientos específicos para promover la agenda de cooperación hemisférica sobre innovación, Ciencia y tecnología a través de los Grupos de Trabajo liderados por los Estados Miembros.</li> <li>• 72 profesionales de los sectores público y privado de 16 Estados miembros de la OEA capacitados durante 90 horas por 26 mentores del "Centro de Transferencia y Comercialización de Tecnologías de las Américas" sobre cómo usar la tecnología para desarrollar productos y servicios innovadores "de idea a mercado" para resolver problemas de la vida real.</li> <li>• Operacionalización de la Red del Patrimonio del Caribe (CHN) para el intercambio de buenas prácticas entre profesionales, comunidades y organizaciones.</li> <li>• Se desarrolló un Estándar Regional para Legislación Protectora del Patrimonio, que detalla 14 elementos específicos de un marco ideal legislativo con especial consideración a los contextos regionales.</li> <li>• Se estableció un registro nacional completo de lugares patrimoniales en el St. Christopher National Trust en Saint Kitts.</li> <li>• Conjuntamente con el Fideicomiso Nacional de Granada se desarrolló un Programa de Aprobación de Turismo de Patrimonio Sostenible en Granada y se produjo una Guía de ejecución paso a paso para documentar los pasos necesarios para implementar este programa en otros países beneficiarios.</li> <li>• Conjuntamente con el campus abierto de UWI, se desarrollaron y entregaron dos cursos en línea de posgrado</li> </ul> |                                           |

07 - Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Integral

|    | Programas/Servicios                                                                                                                                                                                                                                                                       | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             | <p>en administración de sitios basado en valores y habilidades de conservación de museos a cuarenta y nueve (49) estudiantes.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 92 especialistas en cultura recibieron capacitación en la revitalización de centros históricos.</li> <li>• Autoridades de la CIC y 60 especialistas en cultura recibieron capacitación para desarrollar cuentas satelitales de cultura.</li> <li>• Las autoridades de la Comisión Interamericana de Cultura (CIC) y miembros de la Troika en la Primera Reunión de Planificación celebrada del 16 al 17 de noviembre de 2017 aprobaron una Estrategia a Medio Plazo para promover la Cultura para el Desarrollo en las Américas.</li> <li>• 140 propietarios y operadores de pequeños hoteles y especialistas en turismo fueron capacitados en el uso de herramientas para promover la energía limpia en el sector turístico.</li> <li>• La Red Interamericana y Caribeña de Pequeños Hoteles aprobó un programa de trabajo para promover la competitividad en los hoteles pequeños (30 de noviembre).</li> </ul> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 05 | <p>Programa de Becas y Capacitación de la OEA -Programa Académico, Desarrollo Profesional, Alianzas Educación y Capacitación (PAEC); Programa de Becas y Capacitación de la OEA - Portal Educativo de las Américas (DI-014)</p> <p>[Programa #4 - Comisión Interamericana de Puertos]</p> | 127.75      | <p>Consolidación de la CIP como actor relevante en la difusión de prácticas óptimas para el fortalecimiento institucional.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 200 becas otorgadas a funcionarios portuarios de 29 Estados Miembros mediante 12 cursos formales en competitividad y logística, operaciones, seguridad y protección, traspotación multimodal, dragado, gestión portuaria sostenible y mujeres en gestión portuaria.</li> <li>• 750 funcionarios portuarios de 31 Estados Miembros capacitados en mejores prácticas en 4 conferencias hemisféricas: 1. Puertos Interiores, Hidrovías y Dragado (Argentina); 2. Competitividad y Seguridad Portuaria (Estados Unidos); 3. Competitividad, Logística e Innovación Portuaria (Panamá); y 4. Gestión Portuaria Sostenible (México).</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>Al menos ciento sesenta (160) becas brindadas para cursos o seminarios hemisféricos especializados. Resultados: <u>200 becas otorgadas que excedieron el objetivo en un 25%.</u></p> <p>Al menos trescientos (300) recursos humanos capacitados en la región, mediante al menos cinco seminarios hemisféricos y actividades especializadas realizados para la difusión de prácticas óptimas para el fortalecimiento institucional. Resultados: <u>750 funcionarios</u></p> |

07 - Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Integral

|  | Programas/Servicios | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|---------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |                     |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistencia Técnica a la República Dominicana para la elaboración de su Estrategia Nacional Marítima y Portuaria 2030, orientada a mejorar la logística y competitividad.</li> <li>• Acuerdos de asistencia técnica entre México y el miembro asociado de la CIP RightShip para instrumentar el proyecto de reducción de emisión de gases invernadero en puertos.</li> </ul> | <p><u>portuarios capacitados en 4 conferencias hemisféricas, excediendo el objetivo en un 150% del número de personas capacitadas.</u></p> <p>Al menos dos (2) programas o eventos de asistencia técnica realizados para apoyar el desarrollo portuario en los Estados Miembros.</p> <p><u>1. Estrategia Nacional Marítima y Portuaria 2030 en República Dominicana; 2. Proyecto de reducción de Emisión de Gases Invernadero en Puertos.</u></p> |

## 08- Secretaría de Seguridad Multidimensional

|    | Programas/Servicios                                                                                                                                                                                                                                              | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 01 | <p>Red Interamericana de Información y Conocimiento sobre Seguridad Multidimensional</p> <p>Estrategia y Plan de Acción Conjunto, de la Secretaría de Seguridad Multidimensional</p> <p>[Programa # 01 y 03- Oficina Ejecutiva de la Secretaría de Seguridad</p> | 1,408.08    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Plataforma de Conocimiento sobre el Homicidio lanzada como parte de la Red Interamericana de Prevención de la Violencia y el Delito.</li> <li>Buenas prácticas y lecciones aprendidas identificadas y sistematizadas. Formulario de carga elaborado y validado por experto externo. Pendiente: carga de los casos.</li> <li>Campaña regional para prevenir y reducir los homicidios lanzada en Washington, DC con el evento “¿Cómo prevenir y reducir la violencia letal en América Latina y el Caribe?”</li> <li>Sistema de Información sobre Delitos que Afectan a Personas Migrantes en Situación Irregular lanzado. Funcionarios de México, Honduras, El Salvador, Costa Rica, Panamá y República Dominicana capacitados sobre las funcionalidades y uso del Sistema. Presentación y manual de capacitación elaborados.</li> <li>Cuestionario sobre el Segundo Plan de Trabajo para Combatir la Trata de Personas en el Hemisferio Occidental 2015-2018 volcado en SurveyMonkey. Respuestas cargadas. <b>Pendiente: Ajuste de las respuestas y elaboración del informe.</b></li> <li>Insumos elaborados para la redacción de la estrategia regional sobre seguridad ciudadana de CAF.</li> <li>Presentación de la Sección de Información y Conocimiento elaborada.</li> <li>Propuesta para la creación de una caja de herramientas para Observatorios redactada y presentada al Centro Internacional para la</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Base de datos con intervenciones implementadas en la región en materia de reducción y prevención de homicidios lanzada.</li> <li>Compendio de Buenas Prácticas y Lecciones Aprendidas en materia de Prevención y Reducción de Homicidios presentado.</li> <li>Campaña regional de reducción de homicidios lanzada en Washington DC.</li> <li>Sistema de Información sobre Delitos que Afectan a Personas Migrantes en Situación Irregular lanzado y al menos 24 funcionarios capacitados en el uso del Sistema.</li> <li>Resultados del cuestionario sobre el Segundo Plan de Trabajo para Combatir la Trata de Personas en el Hemisferio Occidental 2015-2018 analizados y presentados.</li> </ul> |

## 08- Secretaría de Seguridad Multidimensional

|  | Programas/Servicios | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|---------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Multidimensional]   |             | <p>Prevención de la Criminalidad incluyendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Indicadores estandarizados del Observatorio Interamericano de Seguridad actualizados en base a la UN-CTS.</li> <li>• Directorio de Observatorios actualizado. Comunidad de Práctica sobre Prevención y Reducción de Homicidios creada y lanzada.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Primera fase del Plan Estratégico 2017-2020 completada por los 4 Departamentos de SMS y listo para aprobación de los Estados Miembros en coordinación con la Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados.</li> <li>• Aumentada la capacidad de planificación y monitoreo programas, proyectos y actividades de la SSM a través: 5 herramientas estandarizadas, 1 sistema informático (SMS Control System fase 1) para la planificación, monitoreo y manejo de la información de SMS y 1 metodología de seguimiento al ciclo de proyectos de SMS diseñados e implementados.</li> <li>• Actualizada la vista principal de la página web de la SSM de acuerdo a su nueva estructura.</li> <li>• Aumentado el conocimiento de 17 funcionarios de SMS en diseño de proyectos y de 19 funcionarios</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• El Plan Estratégico 2017-2020 elaborado en coordinación con la Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados.</li> <li>• Aumentada la capacidad de planificación y monitoreo programas, proyectos y actividades de la SSM a través: 5 herramientas estandarizadas, 1 sistema informático (SMS Control System fase 1) para la planificación, monitoreo y manejo de la información de SMS y 1 metodología de seguimiento al ciclo de proyectos de SMS diseñados e implementados.</li> <li>• Página web de la SSM actualizada.</li> <li>• Estrategia de comunicación de SMS en coordinación con la Sección de Información y Conocimiento de SMS y el Departamento de Prensa diseñada e implementada.</li> <li>• Promovido el fortalecimiento de las capacidades del personal de SSM en</li> </ul> |

## 08- Secretaría de Seguridad Multidimensional

|    | Programas/Servicios                            | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----|------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                |             | <p>en gestión basada en resultados.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>15 Estados Miembros y 9 Observadores informados sobre las necesidades de financiamiento de SMS en coordinación con la Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados.</li> <li>Aumentado el conocimiento del 75/86 funcionarios y consultores de la SSM en técnicas para prevenir y manejar el acoso sexual.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>gestión de proyectos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Estados Miembros y Observadores informados sobre las necesidades de financiamiento de SMS.</li> <li>Aumentado el conocimiento personal de la SSM en técnicas para prevenir y manejar el acoso sexual.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 02 | Programa de Control de Lavado de Activos (ALD) | 496.92      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Propuesta de Asistencia Técnica al Perú aún no ha sido aprobada por el donante, por lo que este resultado no fue posible alcanzarlo como previsto.</li> <li>Aumentada la capacidad de 28 peritos financieros de la Policía Nacional, Min. Público, Min. de Justicia y la UIF del Perú en procedimientos de Auditoria Forense y Contabilidad Creativa Aplicados a la Investigación del Lavado de Activos.</li> <li>Aumentada la capacidad de 43 funcionarios del sector público y 32 del sector privado del Perú en preparación a la 4ª Ronda de Evaluaciones Mutuas de GAFILAT.</li> <li>Incrementada la capacidad del DDOT sobre necesidades de asistencia técnica identificadas a través de los resultados de evaluaciones mutuas de Panamá, Costa Rica, Trinidad y Tobago, y Las Bahamas.</li> </ul> | <p>Aumentada la capacidad de 200 funcionarios del sector judicial del Perú en materia de lavado de activos; y 40 funcionarios de las unidades de información financiera de C.A, y el Caribe en Análisis Estratégico.</p> <p>Aumentada la capacidad 28 peritos financieros de la Policía Nacional, Min. Público, Min. de Justicia y la UIF del Perú en procedimientos de Auditoria Forense y Contabilidad Creativa Aplicados a la Investigación del Lavado de Activos</p> <p>Aumentada la capacidad de 43 funcionarios del sector público y 32 del sector privado del Perú en preparación a la 4ª Ronda de Evaluaciones Mutuas de GAFILAT.</p> <p>Incrementada la capacidad del DDOT sobre necesidades de asistencia técnica identificadas a través de los resultados de evaluaciones mutuas de 4 países de GAFIC y GAFILAT.</p> |

## 08- Secretaría de Seguridad Multidimensional

|    | Programas/Servicios                                                                                                                                                                                             | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p>Programa sobre Decomiso y Recuperación de Activos relacionados a la delincuencia organizada transnacional (DOT)</p> <p>[Programa # 01 y 02-Departamento Contra la Delincuencia Organizada Transnacional]</p> |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumentada la capacidad de 32 Fiscales e Investigadores de Belice, Dominica, Grenada, Guyana, Jamaica, Santa Lucía, San Vicente y Las Granadinas, Surinam y Trinidad y Tobago en técnicas especiales de investigación.</li> <li>• Aumentada la capacidad de 28 Jueces y Fiscales de Barbados Belice, Dominica, Guyana, Jamaica, Saint Kits and Nevis, Santa Lucía, San Vicente y Las Granadinas y Trinidad y Tobago en persecución y juzgamiento del lavado de activos</li> <li>• Creada 1 Red de intercambio de información para la recuperación de activos relacionados a la Delincuencia Organizada Transnacional (ARIN-Carib), en Miami a través de Declaración de Intenciones suscrita por 64 representantes de 32 jurisdicciones del Caribe.</li> <li>• Aumentada la capacidad de 35 funcionarios latinoamericanos sobre investigación patrimonial/recuperación de activos en La Guardia de Finanzas de Italia.</li> </ul> | <p>Aumentada la capacidad de 32 Fiscales e Investigadores de Belice, Dominica, Grenada, Guyana, Jamaica, Santa Lucía, San Vicente y Las Granadinas, Surinam y Trinidad y Tobago en técnicas especiales de investigación.</p> <p>Aumentada la capacidad de 28 Jueces y Fiscales de Barbados Belice, Dominica, Guyana, Jamaica, Saint Kits and Nevis, Santa Lucía, San Vicente y Las Granadinas y Trinidad y Tobago en persecución y juzgamiento del lavado de activos.</p> <p>Creada 1 Red de intercambio de información del Caribe para la recuperación de activos relacionados a la Delincuencia Organizada</p> <p>Aumentada la capacidad de 35 funcionarios latinoamericanos sobre investigación patrimonial/recuperación de activos en La Guardia de Finanzas de Italia.</p> |
| 03 | <p>Mecanismo de Evaluación Multilateral</p> <p>[Programa #05-Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana para el Control del Abuso de Drogas (CICAD)]</p>                                                | 710.21      | <p>Instrumento de evaluación de las políticas de control de drogas de los 34 Estados Miembros desarrollado, de acuerdo con el Plan de Acción Hemisférico, 2016-2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Los cuatro documentos operativos del MEM (Cuestionario de Evaluación, Manual del Evaluador, Manual de Procedimientos y Calendario de Actividades para la 7ma Ronda del MEM) fueron completados por el GTI y aprobados por los Comisionados de la CICAD en su 62 período ordinario de sesiones en diciembre de 2017.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>Instrumento de evaluación del MEM para la 7ma Ronda aprobado por los Comisionados de la CICAD en diciembre de 2017.</p> <p>Instrumento que contiene los siguientes documentos operativos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Cuestionario de Evaluación</li> <li>b) Manual del Evaluador</li> <li>c) Manual de Procedimientos</li> <li>d) Calendario de Actividades para la 7ma Ronda del MEM</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

## 08- Secretaría de Seguridad Multidimensional

|    | Programas/Servicios                                                                                                                                                             | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 04 | <p>Programa de Fortalecimiento a las Capacidades de Ciberseguridad en las Américas</p> <p>[Programa #01- Secretaría del Comité Interamericano contra el Terrorismo (CICTE)]</p> | 1,112.10    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Estrategias Nacionales de ciberseguridad aprobadas en Chile (abril de 2017), Costa Rica (octubre de 2017), Mexico (noviembre de 2017) y Paraguay (abril de 2017)</li> <li>Reporte sobre el impacto de incidentes digitales en Colombia publicado (octubre de 2017). Encuesta sobre el impacto de incidentes cibernéticos en el sector bancario de Latinoamérica y del Caribe preparada (noviembre de 2017).</li> <li>Aproximadamente 1.000 funcionarios de los sectores público y privado entrenados en temas tal como la gestión de seguridad de la información derecho internacional aplicado al ciberespacio, respuesta a incidentes cibernéticos y medidas para ampliar la diversidad de género en la ciberseguridad (de enero a diciembre de 2017).</li> <li>Más de 2.000 participantes informados sobre las causas y consecuencias del ataque #WannaCry por un Webinar (mayo de 2017).</li> <li>66 oficiales de equipos gubernamentales de respuesta a incidentes cibernéticos (CSIRTs) de 16 Estados miembros participan en la plataforma CSIRTAmericas.org, y reciben reportes mensuales sobre la tendencia y la frecuencia de ataques de <i>defacement</i> en sus respectivos países.</li> <li>Resolución para el establecimiento de un grupo de trabajo sobre medidas de fomento de cooperación y confianza en el ciberespacio aprobada en el Décimo Séptimo Periodo Ordinario de Sesiones del CICTE (abril 2017). Primera reunión del grupo de trabajo confirmada para febrero de 2018.</li> </ul> | <p>Una estrategia nacional para la seguridad cibernética establecida.</p> <p>Reporte sobre el impacto de incidentes cibernéticos en Colombia publicado.</p> <p>500 funcionarios de los sectores público y privado con responsabilidades de seguridad cibernética en los Estados Miembros entrenados.</p> <p>Un CSIRT nacional establecido o fortalecido en los Estados Miembros.</p> <p>18 equipos gubernamentales de respuesta a incidentes cibernéticos participan en CSIRTAmericas.org</p> <p>El Grupo de Trabajo sobre medidas de fomento de cooperación y confianza en el ciberespacio inicia sus actividades</p> |



## 08- Secretaría de Seguridad Multidimensional

|    | Programas/Servicios                                                                                                            | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Memorando de Entendimiento firmado entre el Gobierno de República Dominicana y la SG/OEA a través del CICTE (mayo de 2017).<br/>Memorando de Entendimiento firmado entre la Universidad Internacional de Florida (FIU, por sus siglas en inglés) y la SG/OEA a través del CICTE (mayo de 2017).<br/>Acuerdo de patrocinio firmado entre <i>Amazon Web Services</i> y la SG/OEA a través del CICTE (octubre de 2017).</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2 acuerdos de cooperación firmados entre la SG/OEA y un Estado miembro para mejorar la capacidad en ciberseguridad del país.                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 05 | <p>Red Interamericana de Desarrollo y Profesionalización Policial</p> <p>[Programa # 05-Departamento de Seguridad Pública]</p> | 768.43      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Primer Curso Presencial de Capacitación Policial implementado en la Paz, Honduras. 58 oficiales de policía de 27 Estados Miembros graduados del curso con certificación de la Universidad de São Paulo. El curso también contó con profesores de la Universidad de Buenos Aires y Georgetown.</li> <li>• Mapeo de las instituciones policiales y procesos certificados en gestión de calidad en el hemisferio a fin de orientar las actividades del grupo de trabajo para desarrollar el borrador de la Norma de Gestión de Excelencia para fuerzas policiales, en el marco del acuerdo firmado con el Gobierno de Italia realizado.</li> <li>• 750 oficiales de policía uruguayos capacitados en su nuevo código de ética a través de un curso virtual.</li> <li>• Acuerdo establecido con el Gobierno de Italia para desarrollar un curso virtual sobre investigación policial sobre delincuencia organizada y una versión preliminar de una Norma de Gestión de Excelencia Policial</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Módulos del curso virtual de investigación policial sobre delincuencia organizada desarrollados.</li> <li>• Borrador de la versión preliminar de la norma de gestión de excelencia elaborado.</li> <li>• Primer Seminario Sub-Regional para la Cooperación Horizontal entre Fuerzas Policiales implementado.</li> <li>• Plataforma virtual de cooperación de la REDPPOL implementada.</li> </ul> |

**09 - Secretaría de Asuntos Hemisféricos (Depto. de Gestión Pública y Efectiva, Iniciativas Hemisféricas, Museo de las Américas, Secretaría de Cumbres y Biblioteca Colón)**

|           | Programas/Servicios                                                                                                                                         | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>01</b> | <p>Comité de Análisis sobre Iniciativas Estratégica</p> <p>[Programa/Servicio Interno # 02- Oficina Ejecutiva de la Secretaría de Asuntos Hemisféricos]</p> | 67.30       | <p>En el Comité de Análisis sobre Iniciativas Estratégicas se han socializado, analizado y mejorado de manera cooperativa y horizontal las cinco iniciativas estratégicas del Secretario General.</p> <p>Elaboración de plan de trabajo para el 2017. Está previsto recibir la contribución voluntaria de Perú para cubrir gastos de la Secretaría de Cumbres y el proceso de la misma de cara a la VIII Cumbre de las Américas</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>Se hizo seguimiento a las cinco iniciativas estratégicas del Secretario General para promover su implementación. En particular, en lo que refiere a esta Secretaría, se ha avanzado en el desarrollo de la iniciativa de la Escuela de Gobierno. A su vez, se utilizó el Comité para recibir sugerencias de la Secretaría General en lo que refiere a la temática de la VIII Cumbre de las Américas.</p> <p>Se recibió la contribución voluntaria. Se realizaron cuatro GRIC (Abril, Junio, Septiembre y Noviembre) y un Diálogo de Políticas (Septiembre) con relación al tema de la VIII Cumbre de las Américas.</p> |
| <b>02</b> | <p>Programa de Gobierno Abierto</p> <p>[Programa #03- Departamento para la Gestión Pública Efectiva)</p>                                                    | 594.80      | <p><b>1. Fellowship de las Americas;</b> 22 candidatos de 15 países recibieron capacitación en temas de Gobierno Abierto, datos abiertos, acceso a la información pública, liderazgo y desarrollo de proyectos. Los participantes desarrollaron 7 proyectos (sobre temas como Blockchain, Transparencia y Derechos Humanos, Open Data, etc.) que se presentaron durante el segundo seminario 2017, en el Encuentro Regional de OGP en Buenos Aires. En esta ocasión, también se ha celebrado un primer reencuentro oficial de todos los Fellows OEA para discutir el futuro de la red de Fellows.</p> <p>Se implementaron los módulos tres y cuatro de la tercera edición del Fellowship (2017) (siendo las últimas dos la fase de proyectos y el segundo seminario). Con eso, el grupo actual se graduó del Programa y pasan a ser “alumni” y miembros de la red de Fellows. Actualmente, están</p> | <p>Se alcanzó el resultado esperado:</p> <p>1. Se llevarán a cabo el tercer y cuarto módulo del Fellowship, esto es la fase de proyectos y el segundo seminario presencial. Se espera tener 7 proyectos desarrollados para presentarlos en el Encuentro Regional de la Alianza para el Gobierno Abierto. Se presentará una publicación que resumirá las actividades, los resultados y los aprendizajes de este primer ciclo del proyecto.</p>                                                                                                                                                                             |

09 - Secretaría de Asuntos Hemisféricos (Depto. de Gestión Pública y Efectiva, Iniciativas Hemisféricas, Museo de las Américas, Secretaría de Cumbres y Biblioteca Colón)

|  | Programas/Servicios | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|---------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |                     |             | <p>desarrollando un modelo de auto-gobernanza para organizar la red de 69 Fellows de 20 países sin futuro apoyo de la OEA.</p> <p>Se editó el “Informe de Impacto y Aprendizajes 2015-2017”</p> <p><b>2. Apoyo al Gobierno de Guatemala en la implementación de la Estrategia de Gobierno Abierto;</b><br/>Se llevaron adelante reuniones con la Embajada de Estados Unidos en Guatemala y con el Programa <i>Counterpart</i>, organización que financia proyectos de Gobierno Abierto en la región, en el marco en un viaje realizado a la ciudad de Guatemala para buscar fondos para la implementación del proyecto. Ante el interés mostrado por ambas instituciones se presentaron propuestas para el financiamiento. Actualmente se está a la espera de una respuesta sobre su financiación y posible inicio del proyecto.</p> <p><b>3. Apoyo al Gobierno de Costa Rica en la implementación de su política de datos abiertos</b><br/>Se apoyó la generación de la política nacional de datos abiertos a través de una mesa de dialogo de datos abiertos y el acompañamiento para la producción de los borradores de la política. El proceso finalizó en Abril del 2017 con la formulación, firma presidencial y publicación del Decreto Ejecutivo No.40199-MP y Directriz Ejecutiva No. 074-MP del Gobierno de Costa Rica sobre apertura de datos públicos.</p> <p><b>4. Realización de tres mesas de diálogo sobre datos</b></p> | <p>2. No se alcanzó el resultado esperado. Actualmente se está a la espera de respuesta de donantes para la financiación y posible inicio del proyecto:</p> <p>2) Se iniciará el trabajo de selección del tipo y categoría de datos y la herramienta tecnológica para la liberación de datos públicos en las tres instituciones identificadas donde se brindará el apoyo.<br/>Asimismo, se espera capacitar a más de 100 funcionarios públicos en gobierno abierto, datos abiertos y uso de datos en el periodismo investigativo.</p> <p>3. Se alcanzó el resultado esperado.</p> <p>4. Se alcanzó el resultado esperado:</p> |

09 - Secretaría de Asuntos Hemisféricos (Depto. de Gestión Pública y Efectiva, Iniciativas Hemisféricas, Museo de las Américas, Secretaría de Cumbres y Biblioteca Colón)

|  | Programas/Servicios | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|---------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |                     |             | <p><b>abiertos.</b><br/>Se implementaron tres mesas de diálogo: dos mesas nacionales con el propósito de apoyar los esfuerzos del gobierno en la creación de políticas nacionales de datos abiertos en Guatemala (julio) y la República Dominicana (noviembre); y una mesa de diálogo regional en Costa Rica conocida como Open Data GobCamp (agosto), con el propósito de apoyar a los países del grupo de trabajo regional de datos abiertos en la generación de un plan de acción anual de datos abiertos para 2018. El DEPM actúa como Secretaría Técnica del grupo de trabajo.</p> <p>Se proveyeron recomendaciones de política al Gobierno de Guatemala. Se están adoptando estas recomendaciones y la política nacional de datos abiertos está programada para ser lanzada en abril de 2018.</p> <p>Las recomendaciones para la República Dominicana se están produciendo, dado a que la mesa de diálogo se implementó la última semana de noviembre.</p> <p>El apoyo brindado para el diálogo regional de datos abiertos dio como resultado la generación y adopción del plan de acción regional de datos abiertos para 2018.</p> <p><b>5. Impartición de cuatro ediciones de los cursos de gobierno abierto y uno de datos abiertos.</b><br/>Se realizaron seis ediciones del curso Estrategias para el Gobierno Abierto en las Américas con un total de 255 participantes de 17 países del hemisferio. Como resultado de los cursos, los estudiantes aprobados (185) elaboraron de forma individual propuestas de proyecto para la implementación de Estrategias de Gobierno Abierto. Adicionalmente se realizaron tres ediciones del curso Introducción a los Datos Abiertos, en el que participaron 67 personas de 7 países de la región y de los cuales 51 fueron aprobados.</p> | <p>4. Al final del año se espera tener recomendaciones entregadas a tres gobiernos producto de tres mesas de diálogo en gobierno abierto (la primera se llevará a cabo la última semana de julio de 2017 en Guatemala)</p> <p>5. Se alcanzó el resultado esperado:<br/>5. Ya se alcanzó el resultado esperado, sin embargo en el segundo semestre se ofrecerán dos ediciones abiertas, un curso de Estrategias para el Gobierno Abierto en las Américas y otro de Datos Abiertos; además se planea llevar a cabo una edición especial conjuntamente con la CEPAL</p> |

**09 - Secretaría de Asuntos Hemisféricos (Depto. de Gestión Pública y Efectiva, Iniciativas Hemisféricas, Museo de las Américas, Secretaría de Cumbres y Biblioteca Colón)**

|           | Programas/Servicios                                                                                                                                                                          | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>03</b> | <p>Servicio de apoyo a programas de promoción y defensa del patrimonio cultural (artístico y bibliográfico) de la OEA.</p> <p>[Programa/Servicio Interno -Museo de Arte de las Américas]</p> | 587.40      | <p>Se han organizado tres exposiciones itinerantes en el primer piso del museo. The Great Swindle of Colombia, Punctured Landscape of Canada, and Three with Human Heart of USA. Durante este periodo se expuso de forma continua la colección permanente en el segundo piso del museo. Se organizaron 30 visitas guiadas. El OMA le donó al AMA \$3500 como parte de los fondos recaudados durante el festival de comida para la promoción de las 14 mujeres presentadas en el próximo libro de la colección. Se recibió todo el texto que será incluido en el libro de la colección permanente el cual se encuentra ahora en su fase de diseño.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>Para la segunda parte de 2017 el AMA espera lanzar el libro de la colección permanente junto con una exposición de la misma en todas las instalaciones del museo. Espera inaugurar dos exposiciones en el primer piso del museo y dejar en el segundo piso una muestra de la colección en referencia al libro. El AMA espera también inaugurar una muestra de la colección en el Frost Museum en Miami y abrir dos muestras de fotografía en la Galería de la Calle F.</p>                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>04</b> | <p>Secretaría Técnica del Grupo de Revisión e Implementación de Cumbres (GRIC)</p>                                                                                                           | 454.12      | <p>Se realizaron 4 reuniones del GRIC – 3 a nivel Ordinario (abril, septiembre y noviembre) y a nivel Ministerial (junio).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Durante el GRIC Ordinario de abril, se presentó el progreso alcanzado por las instituciones del GTCC, de los mandatos de la VII Cumbre de las Américas. Como resultado, se preparó una publicación con información detallada sobre la implementación de los mandatos.</li> <li>• En el GRIC Ministerial, se presentó el tema de la VIII Cumbre: Gobernabilidad Democrática Frente a la Corrupción.</li> <li>• Durante las reuniones del GRIC Ordinario de septiembre y de noviembre, se presentaron la Propuesta de Trabajo y la Metodología de Trabajo hasta la VIII Cumbre, los documentos conceptuales del tema central y de los tres ejes temáticos de la VIII Cumbre. Cada GRIC contó con presentaciones y recomendaciones de expertos internacionales en los temas de la Cumbre; y con recomendaciones de sociedad civil y actores sociales, incluyendo del Foro de Jóvenes y del Diálogo Empresarial. Producto de estos GRIC, se logró un diálogo sustantivo entre los Estados en torno al tema central de</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se realizarán al menos dos reuniones adicionales del GRIC (a nivel Ordinario) para la preparación de la VIII Cumbre de las Américas. Durante estas reuniones se presentarán las contribuciones de la sociedad civil, instituciones y demás actores involucrados en el proceso de Cumbres.</li> <li>• La Secretaría de Cumbres proveerá apoyo a los Estados en la fase de negociación de los temas de la VIII Cumbre de las Américas y en la realización de las reuniones del GRIC.</li> <li>• Se hará un evento de lanzamiento del tema de la VIII Cumbre de las Américas con la sociedad civil y actores sociales en Lima. Este evento se transmitirá pro Webcast a toda</li> </ul> |

**09 - Secretaría de Asuntos Hemisféricos (Depto. de Gestión Pública y Efectiva, Iniciativas Hemisféricas, Museo de las Américas, Secretaría de Cumbres y Biblioteca Colón)**

|  | Programas/Servicios                                                                                                                                                                                                                                     | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Enlace sociedad civil y actores sociales en el Proceso de Cumbres</p> <p>[Programa/Servicio Interno # 01 y 05- Cumbres]</p><br><p>Sistema de Seguimiento de la Cumbre de las Américas (SISCA)</p> <p>[Programa/Servicio no programada – Cumbres]</p> |             | <p>la VIII Cumbre y sus tres ejes temáticos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se realizaron 6 sesiones informativas (marzo) con 329 participantes de la sociedad civil y actores sociales de 18 Estados Miembros.</li> <li>• Se preparó y distribuyó la Guía de Participación de la Sociedad Civil y Actores Sociales para la fase preparatoria de la VIII Cumbre.</li> <li>• El lanzamiento del tema de la VIII Cumbre con la sociedad civil y actores sociales (Lima, julio) se realizó en colaboración con las Oficinas Nacionales en los 32 Estados Miembros.</li> <li>• Se realizó el Diálogo de Políticas de expertos internacionales sobre tema de la VIII Cumbre, (Washington, DC. septiembre) con 400 participantes (presenciales y vía webcast).</li> <li>• Se realizó el Foro Virtual (octubre) con la participación de la sociedad civil y actores sociales de 18 países.</li> <li>• Se realizó consultas presenciales nacionales en 30 Estados Miembros (octubre) con el apoyo de las Oficinas Nacionales y la participación de 495 personas.</li> <li>• Se conformaron 30 coaliciones que participarán en las consultas de la Cumbre.</li> </ul><br><ul style="list-style-type: none"> <li>• Se realizaron 3 reuniones del GTCC junto al país anfitrión Perú.</li> <li>• Se apoyó a los Estado para la preparación de Informes Nacionales de seguimiento a la implementación. Se realizó un taller (Lima, Perú) sobre el uso del SISCA.</li> <li>• Se realizó un taller sobre el uso del SISCA con las organizaciones del GTCC incluyendo los puntos focales de la OEA.</li> <li>• Se mantuvo un enlace y apoyo técnico con las organizaciones del GTCC, y realizaron reuniones institucionales con el Banco mundial, OPS, OIT, y la CAF.</li> </ul> | <p>la región y a través de las Oficinas Nacionales de la OEA se proporcionará un espacio en todos los países para que la sociedad civil pueda ver el evento en vivo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se realizará un Diálogo de Políticas con expertos de alto nivel para abordar el tema de la VIII Cumbre de las Américas, ofreciendo un espacio para que el público en general pueda intercambiar preguntas e ideas con expertos sobre los temas de la Cumbre.</li> <li>• Se realizará por lo menos una ronda de consultas nacionales (en todos los países, con el apoyo de las Oficinas Nacionales) y una consulta virtual sobre el tema de la Cumbre para ser presentada a los Estados a través del GRIC.</li> </ul> |

**09 - Secretaría de Asuntos Hemisféricos (Depto. de Gestión Pública y Efectiva, Iniciativas Hemisféricas, Museo de las Américas, Secretaría de Cumbres y Biblioteca Colón)**

|           | Programas/Servicios                                                                                                                                                                                                                                                          | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           |                                                                                                                                                                                                                                                                              |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Se actualizó el SISCA con informes de 10 instituciones del GTCC y de 2 Estados miembros.</li> <li>Se apoyó durante la preparación de reuniones temáticas a nivel Ministerial (energía, competitividad, seguridad pública, ciencia y tecnología) incluyendo lenguaje de Cumbres y haciendo seguimiento a los documentos resultantes de las reuniones ministeriales.</li> </ul> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>05</b> | <p>Servicios técnicos, administrativos y logísticos de información y consulta de referencias para las Misiones Permanentes, el personal de la Secretaría General, la comunidad diplomática y el público en general.</p> <p>[Programa/Servicio Interno- Biblioteca Colón]</p> | 583.02      | Se recibieron más de 10,500 solicitudes de información, que fueron atendidas por las Áreas de Referencia, Archivos, Acceso a la Información y Control de Documentos. Se distribuyeron diariamente más de 31,000 artículos de interés a través del Servicio de Noticias de Actualidad Política a más de 100 usuarios de la OEA.                                                                                       | Las Áreas de Referencia, Archivos, Acceso a la Información y Control de Documentos recibieran y respondieran a 10.000 solicitudes de información. Se distribuirán diariamente 30.000 artículos de interés a través del Servicio de Noticias de Actualidad Política a más de 100 usuarios de la OEA. |

**10- Secretaría de Asuntos Jurídicos (Depto. de Derecho Internacional, Depto. de Cooperación Jurídica, Depto. de Asesoría Legal)**

|    | Programas/Servicios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 01 | <p>Asesoramiento jurídico a la Asamblea General, Consejo Permanente, órganos políticos, Conferencias Especializadas y Secretaría General, así como también la supervisión de la asesoría legal interna de la Secretaría General</p> <p>[Programa/Servicio Interno - Oficina Ejecutiva de la Secretaría de Asuntos Jurídico]</p>                                                                                                                                                                       | 354.40      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Se ha brindado asesoramiento jurídico e información especializada a la Asamblea General celebrada en junio en México, al Secretario General, Secretario General Adjunto y Consejo Permanente en sus reuniones realizadas durante el periodo de 2017. Durante este periodo se ha brindado apoyo en la dirección y coordinación de los periodos de sesiones del Comité Jurídico Interamericano realizados en los meses de marzo y agosto de 2017, así como también en el Seguimiento de la Implementación de las recomendaciones de las REMJA y de las recomendaciones de la V Reunión de la Conferencia de los Estados Parte del MESICIC.</li> <li>En el último semestre, en representación del Secretario General, se ha participado en la delegación de alto nivel para el diálogo con autoridades gubernamentales con los países de Honduras, Nicaragua y Perú.</li> </ul> | <p>Los resultados previstos se alcanzaron en un 100%:</p> <p>Continuar brindando asesoría jurídica a los Órganos de la Organización y a la Secretaría General, así como también la supervisión de la asesoría legal interna de la Secretaria General. Continuar consolidando el proceso de las REMJA como foro político y técnico para la cooperación hemisférica en materia de justicia y cooperación jurídica y continuar consolidando al MESICIC como un foro para el intercambio de información y la cooperación recíproca entre los Estados Parte en materia de buenas prácticas en la prevención y combate contra la corrupción.</p> |
| 02 | <p>Servicios de asesoría legal provista a las dependencias de la SG, organismos especializados, órganos políticos y otras entidades relacionadas a la OEA (Presenciales, escritos y telefónicos) ; Acuerdos y contratos preparados, revisados y/o negociados ; Representación de controversias (judiciales y extrajudiciales), incluyendo la negociación de acuerdos conciliatorios e investigaciones especiales.</p> <p>[Programa/Servicio Interno# 01, 02 y 03- Departamento de Asesoría Legal]</p> | 637.15      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Los abogados han respondido aproximadamente 2500 consultas escritas, incluyendo consultas vinculadas a acuerdos y contratos, y participaron en diferentes reuniones de órganos políticos, dependencias de la SG/OEA y entidades relacionadas con la Organización. Las consultas también provienen de órganos políticos, dependencias de la SG/OEA y entidades relacionadas con la Organización. Además, los abogados han asesorado a las áreas respecto a investigaciones, reclamos presentados por funcionarios y ex-funcionarios, reclamos de acoso, y otras disputas.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>Se obtuvieron los resultados previstos en un 100%.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Los abogados continuarán respondiendo consultas, y revisando acuerdos y contratos, de grupos de trabajo de organismos, especializados, órganos políticos, dependencias de la SG/OEA y entidades relacionadas con la OEA. Además, los abogados continuarán representando al SG ante el TRIBAD, cuando sea necesario, y en general brindando asesoría respecto de reclamos presentados por los funcionarios y ex-funcionarios.</li> </ul>                                                                                                   |



**10- Secretaría de Asuntos Jurídicos (Depto. de Derecho Internacional, Depto. de Cooperación Jurídica, Depto. de Asesoría Legal)**

|    | Programas/Servicios                                                                                                                                | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 03 | <p>Secretaría Técnica del Comité Jurídico Interamericano (CJI)</p> <p>[Programa/Servicios Interno # 02- Departamento de Derecho Internacional)</p> | 176.35      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se promovieron y organizaron 3 sesiones de la CAJP para tratar informes finalizados del CJI en materia de protección de bienes culturales patrimoniales, principios sobre defensa pública en las Américas, empresas y derechos humanos y recibos electrónicos aduaneros para productos agrícolas.</li> <li>• Se promovió la adopción por parte de la AG de la Ley Modelo sobre Sociedades por Acción Simplificadas, preparada por el CJI.</li> <li>• Se elaboró un documento con recopilación de buenas prácticas, legislación y jurisprudencia como base para el tratamiento del tema de empresas y derechos humanos.</li> <li>• Se difundió el contenido de la Ley Modelo sobre Sociedades Simplificadas, los Principios sobre Defensa Pública en las Américas, el estudio sobre Bienes Culturales Patrimoniales, y los Principios sobre Recibos Electrónicos Aduaneros para Productos Agrícolas.</li> <li>• Se continuó apoyando al CJI en el estudio de los siguientes temas: Inmunidad de las organizaciones internacionales; Derecho aplicable a los contratos internacionales; Democracia representativa; Guía para la aplicación del principio de convencionalidad; el arbitraje en línea en las transacciones transfronterizas; Acuerdos vinculantes y no vinculantes; y eficacia de las decisiones judiciales extranjeras a la luz de la Convención Interamericana sobre Eficacia Extraterritorial de las Sentencias y Laudos Arbitrales Extranjeros.</li> </ul> <p>[Ver resultados programáticos de la CJI en el capítulo 3- Organismos Principales y Especializados]</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar difundiendo la Ley Modelo sobre Sociedades por Acción Simplificadas.</li> <li>• Difundir el contenido de los Principios sobre Defensa Pública en las Américas.</li> <li>• Difundir el contenido del estudio sobre derechos humanos y empresas.</li> <li>• Difundir el contenido del estudio sobre bienes culturales patrimoniales.</li> <li>• Difundir el contenido de los principios sobre recibos electrónicos aduaneros para productos agrícolas.</li> <li>• Seguir prestando apoyo técnico y jurídico al CJI en el estudio de los siguientes temas: Inmunidad de las organizaciones internacionales; Derecho aplicable a los contratos internacionales; Democracia representativa; Guía para la aplicación del principio de convencionalidad; el arbitraje en línea en las transacciones transfronterizas; Acuerdos vinculantes y no vinculantes; y eficacia de las decisiones judiciales extranjeras a la luz de la Convención Interamericana sobre Eficacia Extraterritorial de las Sentencias y Laudos Arbitrales Extranjeros.</li> </ul> |

10- Secretaría de Asuntos Jurídicos (Depto. de Derecho Internacional, Depto. de Cooperación Jurídica, Depto. de Asesoría Legal)

|    | Programas/Servicios                                                                                                                                                                                                                                       | Costo US\$K | Resultado Alcanzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Resultados Previstos hasta el fin del año                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 04 | <p>Mecanismo para el Seguimiento de la Implementación de la Convención Interamericana contra la Corrupción (MESICIC)</p> <p>Reunión de Ministros de Justicia de las Américas (REMJA)</p> <p>[Programa# 01 y 02- Departamento de Cooperación Jurídica]</p> | 1,765.15    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adopción de informes de Argentina, Panamá, Chile, El Salvador, Colombia, República Dominicana y Canadá en el marco de la Quinta Ronda de Análisis.</li> <li>• Visitas <i>in situ</i> a Colombia, República Dominicana, Canadá Brasil, Grenada, Guyana y Jamaica (proceso de la Quinta Ronda de Análisis).</li> <li>• Inicio proceso del Plan de Acción Nacional de Honduras en el marco del acuerdo de la MACCIH.</li> <li>• Inicio proceso de preparación Proyecto de Ley sobre Conflictos de Intereses.</li> <br/> <li>• 5 Talleres realizados sobre Delito Cibernético para Jueces y Fiscales: México – marzo 2017; Argentina – Mayo 2017; Chile – Junio 2017; Miami – Agosto 2017; Paraguay – Noviembre 2017.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adopción informes de Colombia, República Dominicana y Canadá en el marco de la Quinta Ronda.</li> <li>• Visitas <i>in situ</i> a Brasil, Grenada, Guyana y Jamaica (cont. proceso Quinta Ronda de Análisis).</li> <li>• Inicio proceso del Plan de Acción Nacional de Honduras en el marco del acuerdo de la MACCIH.</li> <li>• Inicio proceso de preparación Proyecto de Ley sobre Conflictos de Intereses.</li> <br/> <li>• 2 Talleres sobre Delito Cibernético para Jueces y Fiscales, uno en Miami y el otro por decidir sede.</li> <li>• Reunión del Grupo de Trabajo sobre Cooperación Jurídica en Materia Penal(reprogramada para el 2018)</li> </ul> |