

LA PRIMERA IMPRENTA LLEGO A HONDURAS EN 1829, SIENDO INSTALADA EN TEGUCIGALPA, EN EL CUARTEL SAN FRANCISCO. LO PRIMERO QUE SE IMPRIMIO FUE UNA PROCLAMA DEL GENERAL MORAZAN, CON FECHA 4 DE DICIEMBRE DE 1829.

# LA GACETA

DESPUES SE IMPRIMIO EL PRIMER PERIODICO OFICIAL DEL GOBIERNO CON FECHA 22 DE MAYO DE 1830. COMO DIARIO OFICIAL "LA GACETA".

Diario Oficial de la República de Honduras

DECANO DE LA PRENSA HONDUREÑA

Nº 000932

Director: periodista Olman Ernesto Serrano



AÑO CXVII

TEGUCIGALPA, M. D. C., HONDURAS, JUEVES 7 DE OCTUBRE DE 1993

NUM. 27.167

## PODER LEGISLATIVO

## CONTENIDO

### DECRETO NUMERO 151-93

DECRETO NUMERO 151-93  
Septiembre de 1993

EL CONGRESO NACIONAL,

### ECONOMIA

Resolución Número: 286-93 — Septiembre de 1993

CONSIDERANDO: Que el Artículo 60 de la Constitución de la República expresamente establece que en Honduras no hay clases privilegiadas y que todos los hondureños somos iguales ante la ley.

### AVISOS

CONSIDERANDO: Que el espíritu y finalidad del Artículo 256 de la misma Carta Fundamental, es la de proteger y regular las relaciones de empleo y función pública que se establecen entre el Estado y sus servidores, fundamentadas en principios de idoneidad, eficiencia y honestidad.

### CAPITULO II

#### DE SU CAMPO DE APLICACION

CONSIDERANDO: Que los empleados del Poder Legislativo, al igual que los empleados y trabajadores de otros Poderes del Estado, al prestar sus servicios en la Administración Pública persiguen un interés público que los hace merecedores de un régimen de servicio especial.

Artículo 2.—El presente Estatuto Laboral, como régimen especial, regulará las relaciones de trabajo de los empleados del Poder Legislativo, bajo las condiciones, derechos y obligaciones establecidas en esta Ley y su Reglamento.

POR TANTO,

Artículo 3.—Las disposiciones del presente Estatuto, no serán aplicables a los trabajadores siguientes:

### DECRETA:

a) Quienes presten servicios con carácter interino y a aquellos que por la temporalidad de sus trabajos, no tengan la condición de empleados del Poder Legislativo;

La siguiente:

b) Quienes se encuentren en período de prueba, y;

### LEY DEL ESTATUTO LABORAL DE LOS EMPLEADOS PUBLICOS

#### DEL PODER LEGISLATIVO

c) Los trabajadores pagados por el Sistema de Planilla.

#### CAPITULO I

#### CAPITULO III

##### DE LOS FINES Y OBJETIVOS DE LA LEY

##### DE LOS REQUISITOS PARA SER EMPLEADO DEL

##### PODER LEGISLATIVO

Artículo 1.—La presente Ley tiene por finalidad desarrollar los principios constitucionales sobre la protección de los servidores públicos en sus relaciones laborales con el Poder Legislativo.

Artículo 4.—Para optar a un cargo en el Poder Legislativo, se requiere:

- a) Ser hondureño por nacimiento;
- b) Ser mayor de dieciocho (18) años y estar en el pleno goce de sus derechos civiles, o menores de esta edad pero mayores de dieciséis (16) años, autorizados legalmente;
- c) Llenar las condiciones especiales exigidas para el cargo; y,
- ch) Haber pasado satisfactoriamente el período de prueba.
- b) Recibir el pago del aguinaldo a más tardar el diez (10) de diciembre de cada año;
- c) Gozar de vacaciones anuales remuneradas, las cuales se autorizarán, de preferencia, en períodos de receso del Congreso Nacional;
- ch) A gozar de licencia remunerada en casos debidamente justificados, por razones de enfermedad, accidentes, duelo, matrimonio, calamidad doméstica y además, en aquellos casos en que hubiere sido seleccionado para participar en programas de adiestramiento o perfeccionamiento para el trabajo, por el tiempo y condiciones que se establecerá en el Reglamento respectivo;

#### CAPITULO IV

##### DEL PERIODO DE PRUEBA

Artículo 5.—El período de prueba es la etapa inicial del empleo, el cual será establecido por escrito y tendrá una duración máxima de sesenta (60) días; dicho período de prueba tendrá como objetivo, por parte del candidato, acreditar mediante la práctica del trabajo, que reúne los requisitos y condiciones para el cargo que opta, y por parte del Poder Legislativo, determinar la conveniencia de su nombramiento definitivo.

Artículo 6.—Durante el período de prueba, y por mientras se elabora un Manual de Clasificación de Puestos y Salarios que al efecto aprobará la Junta Directiva del Congreso Nacional, el trabajador tendrá derecho a la remuneración que determine la Autoridad Nominadora.

Artículo 7.—Durante el período de prueba, tanto el trabajador como el empleador, podrán ponerla fin a la relación laboral, con o sin justa causa, sin responsabilidad para ambas partes.

Artículo 8.—Vencido el período de prueba, el candidato tendrá derecho a su respectivo nombramiento, el que se hará efectivo desde el día en que se inició este período de prueba.

#### CAPITULO V

##### DE LA SELECCION DEL PERSONAL

Artículo 9.—La selección del personal se hará a través de la Oficina de Personal del Congreso Nacional, de conformidad con lo establecido en esta Ley.

Bajo el mismo procedimiento y a través de la misma Unidad de Personal, se operará todo movimiento de ascenso, traslado o separación del cargo de los empleados.

#### CAPITULO VI

##### DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES

##### SECCION I

##### DE LOS DERECHOS

Artículo 10.—Son derechos de los empleados:

a) Recibir su sueldo en forma regular y completa, salvo las deducciones voluntarias, legales o judiciales en los tiempos y bajo la forma de pago convenida;

d) A gozar de los beneficios establecidos por el Seguro Social y otras leyes de Previsión Social;

e) A gozar de las prestaciones e indemnizaciones establecidas en esta Ley, en caso de cancelación injustificada de su nombramiento;

f) A gozar de un trato justo y digno en el ejercicio de su trabajo;

g) Las empleadas en estado de gravidez, a gozar de descanso remunerado, en base a su sueldo ordinario, seis (6) semanas antes del parto y seis (6) semanas después del mismo; y,

h) A que se le otorgue permiso para cursar estudios universitarios de conformidad con el Reglamento respectivo.

#### SECCION II

##### DE LAS OBLIGACIONES

Artículo 11.—Son obligaciones de los empleados:

a) Respetar y cumplir esta Ley, sus reglamentos y las obligaciones inherentes a su cargo;

b) Desempeñar el cargo para el que hayan sido nombrados en los términos convenidos;

c) Cumplir con sus funciones con la mayor dedicación y eficiencia que la naturaleza del cargo requiere;

ch) Acatar las órdenes e instrucciones que les impartan sus superiores jerárquicos y ejecutar las labores adicionales que se le encomendaren, en interés del servicio público;

d) Guardar absoluta reserva y la discreción necesaria sobre los asuntos relacionados con el trabajo, procurando, en cada acto, enaltecer la administración pública y la institución a la que sirven, mediante la observancia de buena conducta dentro y fuera del servicio; y,

e) Guardar en sus relaciones con el público, el debido respeto y consideración.

## CAPITULO VII

## DE LAS PROHIBICIONES

Artículo 12.—Prohíbese terminantemente a los empleados:

- a) Solicitar o aceptar obsequios o recompensas como retribución por la ejecución de actos propios de sus cargos;
- b) Solicitar o recaudar, directa o indirectamente, contribuciones o suscripciones de fondos durante las horas de trabajo;
- c) Prevalerse directa o indirectamente de influencias ajenas al mérito o la idoneidad personal para obtener ascensos o cualesquiera otras clases de privilegios en el servicio público;
- ch) Desempeñar a la vez dos o más empleos o cargos públicos remunerados, salvo los que fueren de naturaleza docente; y,
- d) Ejecutar trabajos de carácter privado o ajenos al cargo en horas de oficina.

## CAPITULO VIII

## DE LAS VACACIONES

Artículo 13.—Los servidores públicos del Poder Legislativo, gozarán de vacaciones anuales remuneradas, de acuerdo a la Escala siguiente:

- a) Después del primer año de servicios, doce (12) días hábiles;
- b) Después del segundo año de servicios, catorce (14) días hábiles;
- c) Después del tercer año de servicios, quince (15) días hábiles;
- ch) Después del cuarto año de servicios, veinte (20) días hábiles;
- d) Después del quinto año de servicios, veinticuatro (24) días hábiles; y,
- e) Después del sexto año de servicios, treinta (30) días hábiles.

Durante las vacaciones, estos servidores públicos recibirán, además, el beneficio adicional del cien por ciento (100%), en la proporción que le corresponda de su sueldo ordinario mensual.

## CAPITULO IX

## DE LAS PRESTACIONES E INDEMNIZACIONES

Artículo 14.—En caso de terminación de la relación de trabajo, ya sea por cesantía o por causa injustificada, el empleado tendrá derecho a las prestaciones e indemnizaciones siguientes:

- a) Vacaciones causadas y las proporcionales en su caso;
- b) Aguinaldo proporcional, en su caso;
- c) Cesantía equivalente a un mes de salario por cada año trabajado, hasta un límite de quince (15) años, o el valor proporcional cuando no hubiere cumplido un año; y,
- ch) El preaviso equivalente a un mes de salario por cada año trabajado, hasta un límite de dos (2) años, o la proporción correspondiente cuando no hubiere cumplido el año completo.

Artículo 15.—Si el Poder Legislativo no cumpliera con la obligación económica señalada anteriormente, el empleado podrá promover la acción de pago correspondiente ante el Tribunal de lo Contencioso Administrativo antes de vencerse el término de prescripción.

En este caso también se incluirán los salarios caídos hasta que la sentencia sea firme.

## CAPITULO X

## DE LA JORNADA DE TRABAJO

Artículo 16.—La jornada de trabajo de los empleados del Poder Legislativo será de ocho (8) horas diarias, cuyos horarios se establecerán en el Reglamento de esta Ley, según las necesidades y naturaleza de los cargos.

## CAPITULO XI

## DEL REGIMEN DE DESPIDO O CANCELACION

Artículo 17.—Los empleados podrán ser despedidos de sus cargos, sin responsabilidad de la entidad, por cualesquiera de las causas siguientes:

- a) Incumplir o violar las obligaciones o prohibiciones consignadas en los Artículos 11 y 12 de esta Ley;
- b) Haber sido condenado a sufrir pena por crimen o simple delito, por sentencia ejecutoriada;
- c) Abandonar el cargo por tres o más días hábiles consecutivos o alternos en un período de treinta días, sin causa justificada;
- ch) Incurrir en actos de violencia, injuria, calumnia o malos tratamientos fuera del servicio, en perjuicio de sus superiores, cuando los cometiere sin haber precedido provocación inmediata y suficiente de la otra parte; y,
- d) Reincidir en una falta grave.

El Reglamento de la Ley establecerá la clasificación de las faltas.

Artículo 18.—La sanción de despido no podrá aplicarse sin antes haber escuchado suficientemente los descargos del inculcado, mediante el procedimiento que establezca el Reglamento de esta Ley.

## CAPITULO XII

## DE LA PRESCRIPCION

Artículo 19.—Las acciones disciplinarias y de cancelación o despido justificado por parte de la entidad empleadora, prescribirán en el término de treinta (30) días, contados a partir de la fecha en que fueron conocidos los hechos que dieron lugar a la corrección disciplinaria.

Artículo 20.—La acción de cobro facultada al empleado, contemplada en el Artículo 14 de esta Ley, prescribirá en el término de sesenta (60) días hábiles, contados desde la fecha de la notificación de la cancelación del nombramiento o de la acción de despido.

## CAPITULO XIII

## DE LAS DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 21.—Las disposiciones de esta Ley son de orden público y, en consecuencia, su observancia es obligatoria.

Artículo 22.—Los casos no previstos en la presente Ley, sus reglamentos y las disposiciones complementarias o conexas, se regirán por las disposiciones del derecho administrativo y, en su defecto, por las del derecho común.

Artículo 23.—Todo nombramiento que se hiciera en contravención de lo dispuesto en esta Ley y sus reglamentos será nulo y no concederá derecho alguno a quien lo haya obtenido, pero las actuaciones de estos servidores públicos ejecutadas con arreglo a derecho en el ejercicio de sus cargos, serán válidas.

Artículo 24.—Exonéranse del pago de los impuestos de papel sellado y timbres, todos los actos jurídicos, documentos y actuaciones que se tramiten en relación con la aplicación de esta Ley, de sus reglamentos y demás disposiciones complementarias o conexas.

Artículo 25.—Para los efectos de esta Ley, se entiende como Autoridad Nominadora al Presidente del Congreso Nacional.

Artículo 26.—Las normas de la presente Ley se aplicarán sin perjuicio de los derechos adquiridos en materia de vacaciones, salarios, antigüedad en el servicio, previsión social u otros; el Reglamento de la misma, señalará el procedimiento de los períodos vacacionales para su otorgamiento.

## CAPITULO XIV

## EXTENSION DE LOS BENEFICIOS

Artículo 27.—Por mientras se emiten estatutos laborales propios y dentro del marco de sus respectivas leyes constitutivas, los beneficios, derechos, obligaciones y prohibiciones establecidos en las normas de la presente Ley, se extienden a los empleados del Consejo Nacional de la Juventud (CONJUVE), y al Centro de Informática y Estudios Legislativos (CIEL).

## CAPITULO XV

## DISPOSICIONES TRANSITORIAS Y VIGENCIA

Artículo 28.—Los empleados del Poder Legislativo, que a la fecha de entrar en vigencia esta Ley se encuentren prestando sus servicios, gozarán de todos los derechos, beneficios y acciones que la misma contempla y quedarán sujetos a las obligaciones y sanciones que les son aplicables.

Artículo 29.—La presente Ley entrará en vigencia a partir del día de su publicación en el Diario Oficial "LA GACETA".

Dado en la ciudad de Tegucigalpa, Municipio del Distrito Central, en el Salón de Sesiones del Congreso Nacional, a los trece días del mes de septiembre de mil novecientos noventa y tres.

**RODOLFO IRIAS NAVAS**  
PRESIDENTE

**NAHUN VALLADARES VALLADARES**  
Secretario

**ANDRES TORRES RODRIGUEZ**  
Secretario

## Al Poder Ejecutivo

Por Tanto: Ejecútese

Tegucigalpa, M.D.C., 21 de septiembre de 1993.

**RAFAEL LEONARDO CALLEJAS ROMERO**  
Presidente

El Secretario de Estado en los Despachos de Gobernación y Justicia.

**JOSE CELIN DISCUA ELVIR**

## PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

## ECONOMIA

## RESOLUCION NUMERO 286-93

Tegucigalpa, M. D. C., 6 de septiembre de 1993

VISTA: Para resolver la solicitud N° 084-93 del 27 de abril de 1993, presentada por la Licenciada María Bienvenida Zepeda Ponce, de generales conocidas y del domicilio de Tegucigalpa, Francisco Morazán, en su carácter de Apoderada Legal de la empresa "PLASTICOS GAMOZ, S. DE R. L. DE C. V." R.T.N. 5EDTCN-S del domicilio de San Pedro Sula, Cortés y contraída a solicitar autorización para operar el mecanismo de complementación al amparo del Régimen de Importación Temporal.

CONSIDERANDO: Que mediante Resolución Número 561-87 del 18 de diciembre de 1987, de la Secretaría de Estado en los Despachos de Economía y Comercio, se autorizó a la empresa "PLASTICOS GAMOZ, S. DE R. L. DE C. V.", del domicilio de San Pedro Sula, Cortés, para acogerse al Régimen de Importación Temporal, de conformidad con los derechos y obligaciones contenidos en la Resolución mencionada.

CONSIDERANDO: Que en el contenido de la Resolución de mérito se hace mención al Dictamen de la Dirección General de Industrias, ahora Dirección General de Producción y Consumo DGI-IT/076-87 del 18 de diciembre de 1987.

CONSIDERANDO: Que la empresa prestará el servicio de complementación a otras empresas ya instaladas o a instalarse en el país y serán estas empresas las que exportarán sus productos directamente a países no Centroamericanos.

CONSIDERANDO: Que los beneficiarios del Régimen de Importación Temporal podrán traspasar sus productos o servicios a otras empresas dentro del territorio nacional, cuando éstas los incorporen físicamente o los necesiten para complementar o modificar otros productos que sean exportados en su totalidad a países no centroamericanos.

CONSIDERANDO: Que la presente Resolución no exime a la empresa del cumplimiento de obligaciones contraídas en la Resolución de Incorporación Número 561-87, del 18 de diciembre de 1987.

CONSIDERANDO: Que en base al análisis, evaluación y dictamen realizado por la Dirección General de Producción y Consumo, se recomienda la Autorización a la empresa para operar bajo el Régimen de Importación Temporal, conforme a las disposiciones legales que regulan la materia.

CONSIDERANDO: Que por lo anteriormente expuesto, es procedente acceder a lo solicitado.