



## LISTA DE VERIFICACION DE LA ENTREVISTA

Apellidos y Nombres del aspirante: \_\_\_\_\_

Puestos sujetos a concurso: \_\_\_\_\_

Entrevistador: \_\_\_\_\_

ELEMENTOS DE PRESENTACION Y ASPECTOS FISICOS			
ASPECTOS A CONSIDERAR	CALIFICACIÓN		
	EXC	MB	SAT
IMPACTO GENERAL			
IMAGEN			
ASPECTOS FISICOS			

COMUNICACIÓN NO VERBAL A LO LARGO DE LA ENTREVISTA			
ASPECTOS A CONSIDERAR	CALIFICACIÓN		
	EXC	MB	SAT
CONTACTO VISUAL			
FORMA DE DAR LA MANO			
GESTICULACIÓN FACIAL			
SONRISA			
POSTURA			
GESTICULACIÓN COM MANOS Y BRAZOS			

COMUNICACIÓN VERBAL A LO LARGO DE LA ENTREVISTA			
ASPECTOS A CONSIDERAR	CALIFICACIÓN		
	EXC	MB	SAT
FLUIDEZ VERBAL			
RIQUEZA DE VOCABULARIO			
PRESICION			
CONSICION			
RIQUEZA DE IMÁGENES			
ORIGINALIDAD DE LAS EXPRESIONES			
EMPATIA			
VALOR GLOBAL DEL LENGUAJE VERBAL			

HABILIDADES CONDUCTUALES ESPECIFICAS	
PREGUNTAS	OBSERVACIONES
¿CÓMO EMPLEA EL TIEMPO LIBRE? ¿QUÉ PASATIEMPO TIENE?	
¿CÓMO DESCRIBIRIA EL TRABAJO IDEAL PARA USTED?	
MUCHAS GRACIAS POR PREFERIR A NUESTRA ORGANIZACION. ¿QUÉ LO LLEVO A SELECCIONARLA?	
¿SE ENCUENTRA DISPUESTO A VIAJAR?	
¿QUE MOTIVOS LO LLEVARON A ESCOGER SU ACTIVIDAD ( O PROFESION ACTUAL )?	
¿CONOCE USTED LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS DE NUESTRA ORGANIZACIÓN?	
¿QUE CARACTERISTICAS LE GUSTARIA ENCONTRAR EN EL COORDINADOR DEL UNIDAD EN EL QUE LABORARA?	
¿CON QUE FRECUENCIA CONSIDERA USTED QUE PUEDE SER PROMOVIDO?	
¿QUÉ ASPECTOS DE SU DESEMPEÑO ANTERIOR CONSIDERA QUE ES EL MENOS DESTACADO? ¿CUÁL ES EL MEJOR?	
¿PLANEA CONTINUAR SUS ESTUDIOS?	
¿CUALES HAN SIDO SUS CARGOS FAVORITOS? ¿POR QUE?	
¿COMO DESCRIBIRA SUS OBJETIVOS PROFESIONALES?	
¿EN QUE CONSISTIA SU EMPLEO ANTERIOR?	

¿ESTIMA SUFICIENTE SU EXPERIENCIA LABORAL ACTUAL?	
¿QUE OTRAS ACTIVIDADES REMUNERADAS DESEMPEÑA ACTUALMENTE?	

DESCRIBA LAS CUALIDADES O APTITUDES QUE, EN SU OPINION, PONE EN JUEGO EN SU TRABAJO	
¿CUÁLES CREE QUE SON LOS PUNTOS DEBILES QUE DIFICULTAN SU MEJOR ÉXITO EN EL TRABAJO?	
¿CUALES SON LOS PROBLEMAS MAS DIFICILES CON LOS QUE SE HA ENFRENTADO?	
¿CÓMO VE SU FUTURO EN LA ORGANIZACIÓN SI LLEGA A SER SELECCIONADO?	
¿QUERRIA ESPECIALIZARSE O SER TOTALMENTE COMPETENTE EN UNA ÁREA ESPECIFICA?	
¿EN QUE AREA?	
¿LE GUSTARIA LLEGAR A UN NIVEL DE RESPONSABILIDAD EN LA ORGANIZACIÓN EN DONDE SUS DECISIONES TUVIERAN IMPORTANCIA? ¿QUE LUGAR?	
¿LE INTERESAN PUESTOS QUE OFRESCAN UN SINFIN DE RETOS? ¿POR QUÉ?	
¿QUE LE GUSTARIA HACER EN LOS PRÓXIMOS DOS AÑOS EN LA ORGANIZACIÓN, SI PUDIERA DECIDIRLO?	
¿SE SIENTE INTEGRADO DENTRO DE LA ORGANIZACION?	

Todos los datos constantes en este cuestionario servirá como indicador en la evaluación de las competencias conductuales de cada participante.

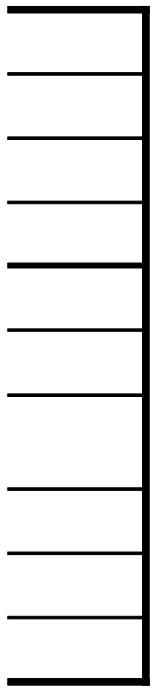
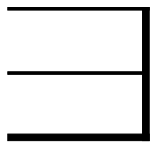
\_\_\_\_\_  
Nombre del Entrevistador

\_\_\_\_\_  
Lugar y Fecha de Pres

DEF

DEF





\_\_\_\_\_  
sentación