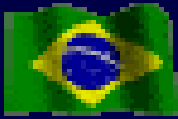


Aspectos relevantes del sistema de mérito en Brasil

Vânia Lúcia Vieira

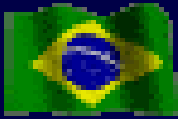
*Directora de Prevención de la Corrupción de la Contraloría
General de la Unión de Brasil*

Junio/2010



Sistemas para la contratación de funcionarios públicos

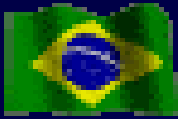
- **Acceso al servicio público a través del sistema basado en el mérito**
- **Regla constitucional: concurso público de *pruebas o pruebas y títulos* (hay excepciones)**
- **Magistratura y Ministerio Público – también realizan concurso público**



A) Concurso Público en Brasil

- **El principio de Legalidad**

- ➔ **La convocatoria del concurso público sólo podrá fijar exigencias compatibles con la Constitución y autorizadas por ley**
- ➔ **Ley 8112/90, art. 5º – requisitos básicos de ingreso en el servicio público**
- ➔ **Decreto 6944/09, art. 19 - informaciones mínimas que deben constar en la convocatoria**



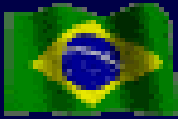
A) Concurso Público en Brasil

- El principio de Isonomia

La convocatoria no puede establecer ninguna distinción entre los postulantes al cargo público

- El principio de Publicidad

Todos los actos del concurso público deben ser ampliamente divulgados



A) Concurso Público en Brasil

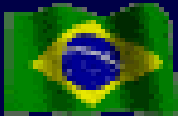
- **Decreto 6944/09**

- ➔ **Amplia divulgación de la convocatoria y transparencia total del proceso de selección**

- ➔ **Informaciones mínimas que deben constar en la convocatoria:**

- **explicación detallada sobre la metodología de selección y enunciación precisa de las disciplinas de la prueba**

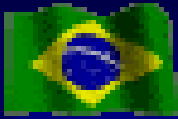
- **disposiciones sobre el proceso de elaboración, presentación y juicio de los recursos de los candidatos**



A) Concurso Público en Brasil

Mecanismos de protección a derechos lesionados

- **Recurso Administrativo - candidatos podrán presentar recurso al Comité de Evaluación del proceso selectivo**
- **Acción Judicial – candidatos y Ministério Público tienen prerrogativa de iniciar acciones judiciales**



A) Concurso Público en Brasil

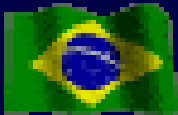
Fuerte disputa de profesionales por las plazas ofrecidas

➡ **Analista de Tributación de la Hacienda Federal del Brasil**

160 candidatos por plaza

➡ **Técnico de Finanzas y Control de la Contraloría General de la Unión de Brasil**

220 candidatos por plaza



A) Concurso Público en Brasil

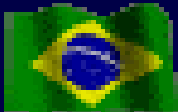
Estadísticas

170.546

**Contrataciones mediante concurso público entre 1995 y 2009
en el Poder Ejecutivo Federal**

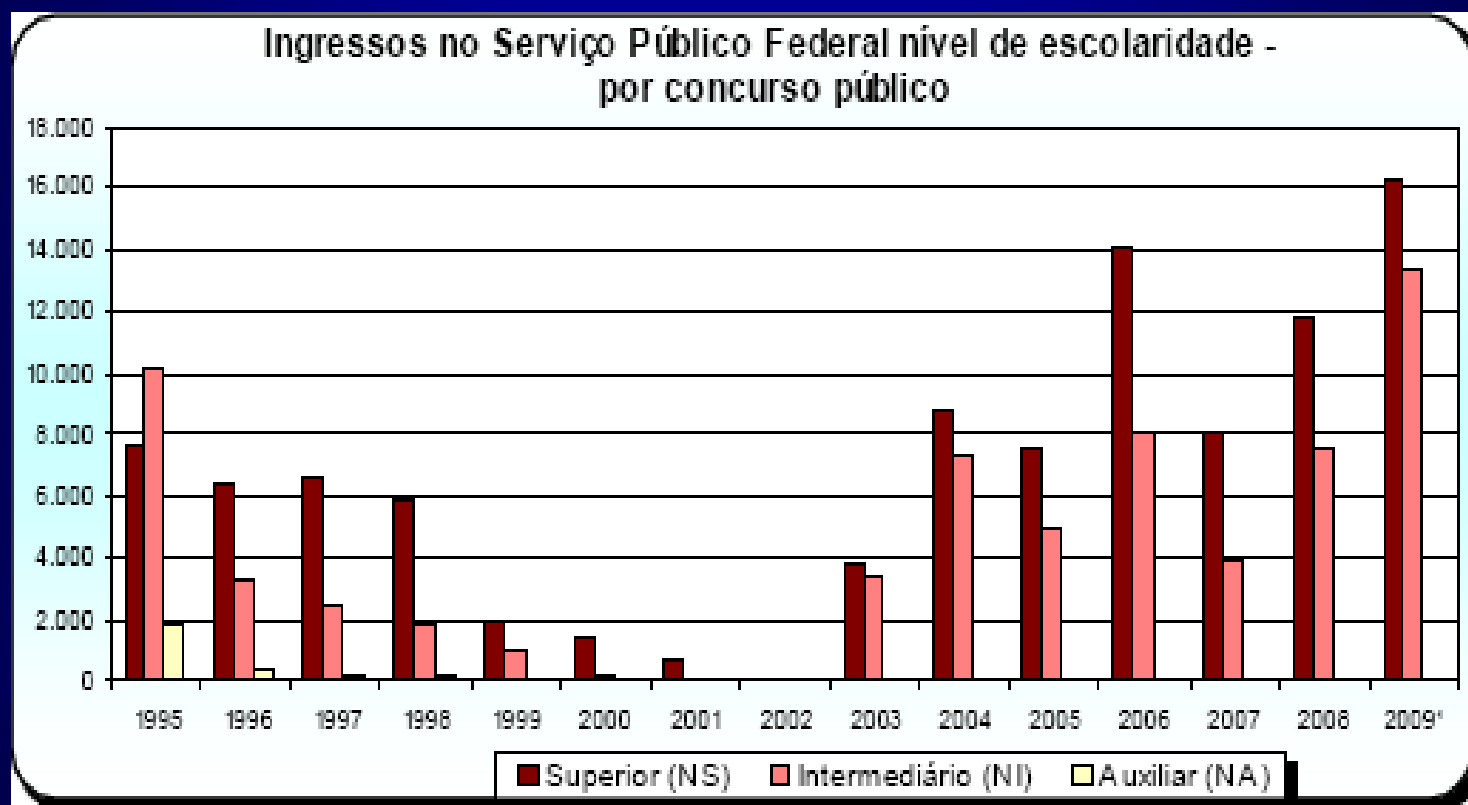
29.728

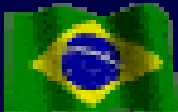
Solamente en 2009



A) Concurso Público en Brasil

Estadísticas



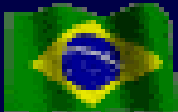


A) Concurso Público en Brasil

Estadísticas

Tabela 4.1 - Ingressos no Serviço Público Federal à partir de 1995 por concurso público - SIAPE

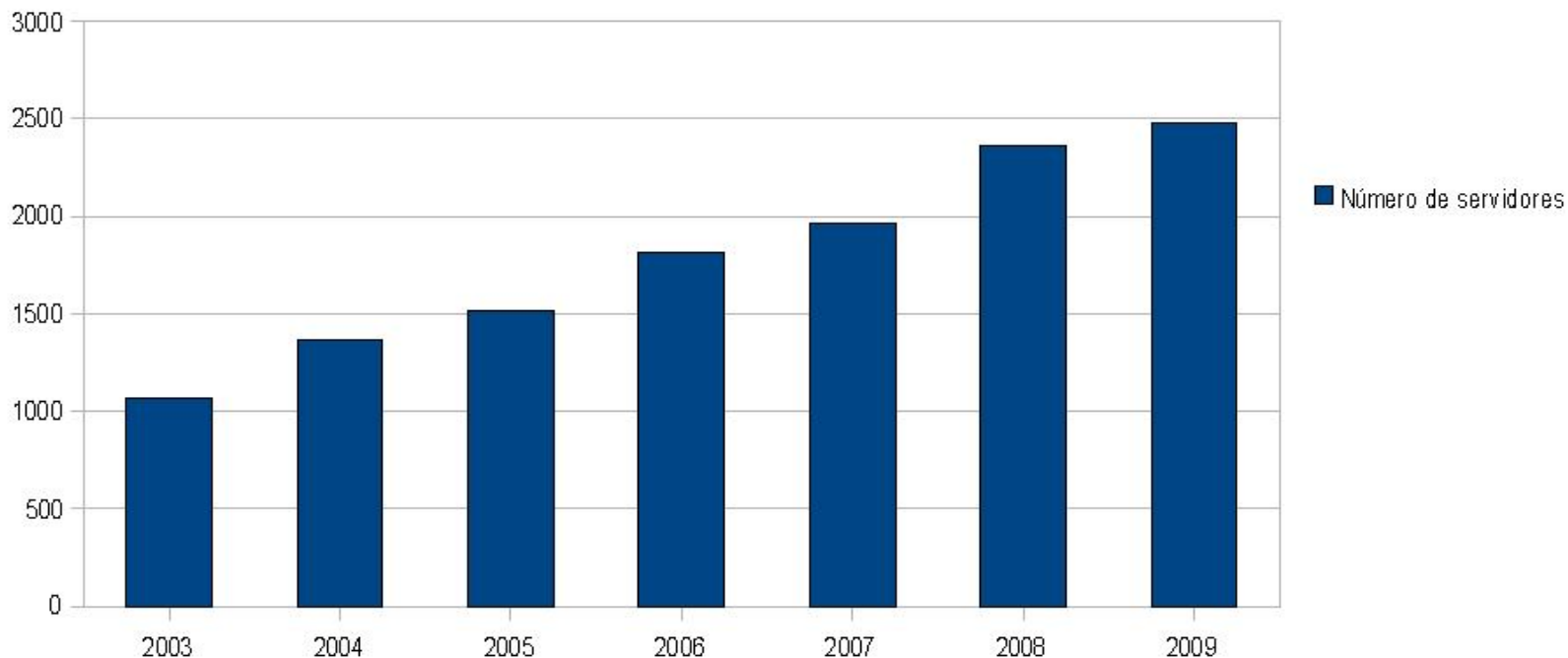
Cargo / Carreira	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009 ¹	Total
Gestão	163	370	334	565	308	-	75	2	80	555	273	344	186	259	290	3.586
- Analista de Comércio Exterior - NS	-	-	-	-	87	-	75	-	42	15	-	-	-	-	38	255
- Analista de Planejamento Orçamento - NS	-	39	28	92	94	-	-	-	-	98	-	27	6	-	34	418
- Analista de Finanças e Controle - NS	45	83	92	176	-	-	-	1	38	249	229	214	147	128	142	1.544
- Especialista Políticas Pub Gestão Governamental - NS	-	52	84	106	127	-	-	1	-	115	6	99	33	-	64	687
- Cargos de Nível Intermediário - NI	114	163	104	155	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	14	682

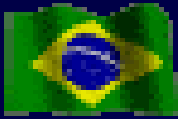


A) Concurso Público en Brasil

Estadísticas

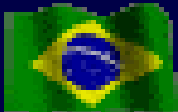
Incremento del numero de servidores de la Contraloría-General de la Unión de Brasil mediante contratación en concurso público





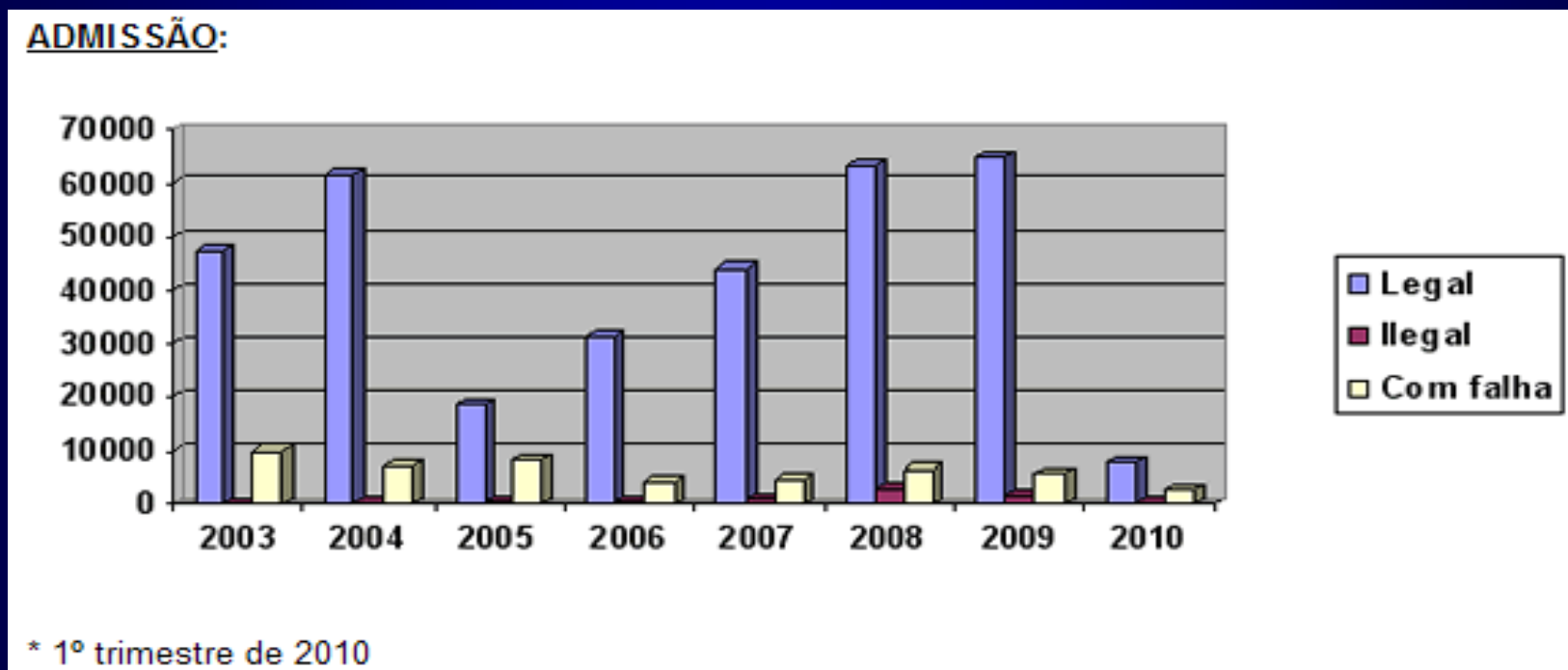
B) Sistema para gestión de personal en el Poder Ejecutivo Federal

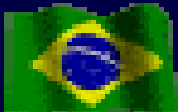
- **Ministerio de Planeación, Presupuesto y Gestión**
➔ responsable de la gestión del sistema de contratación de funcionarios públicos
- **SIAPE - Sistema Integrado de Administración de Recursos Humanos**



C) Control Interno y Tribunales de Cuentas: análisis de los procesos de admisión de personal

- Procesos de admisión de personal analizados por la Contraloría General de la Unión de Brasil desde 2003:



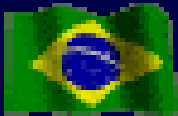


C) Control Interno y Tribunales de Cuentas: análisis de los procesos de admisión de personal

- Actos de Personal analizados por el Tribunal de Cuentas de la Unión de Brasil en los años 2007, 2008 y 2009

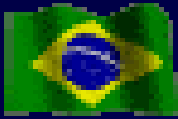
Quadro 24 – Atos de pessoal autuados e apreciados conclusivamente

Clase de assunto	2007	2008	2009
Autuados	88.865	144.083	141.751
Apreciados	111.039	111.643	114.638
Ilegais	3.754	1.855	3.285
Legais	107.285	109.788	111.353



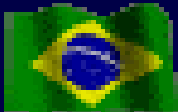
D) Excepciones constitucionales a la utilización del concurso público

La investidura en el cargo o empleo público depende de la superación previa en concurso público de pruebas o pruebas y títulos, salvo las nominaciones para cargos en comisión, declarados en la ley de libre nominación y separación (*Constitución Federal de Brasil, art. 37, II*)



D) Excepciones constitucionales a la utilización del concurso público

- **Cargos en comisión:**
 - libre nominación y separación
 - dirección, jefatura o asesoramiento
- **Decreto nº 5.497, de 21 de julio de 2005**
 - DAS 1, 2 y 3 – 75% servidores de carrera
 - DAS 4 – 50% servidores de carrera

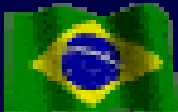


D) Excepciones constitucionales a la utilización del concurso público

Estadísticas

Posição - Dez/2009

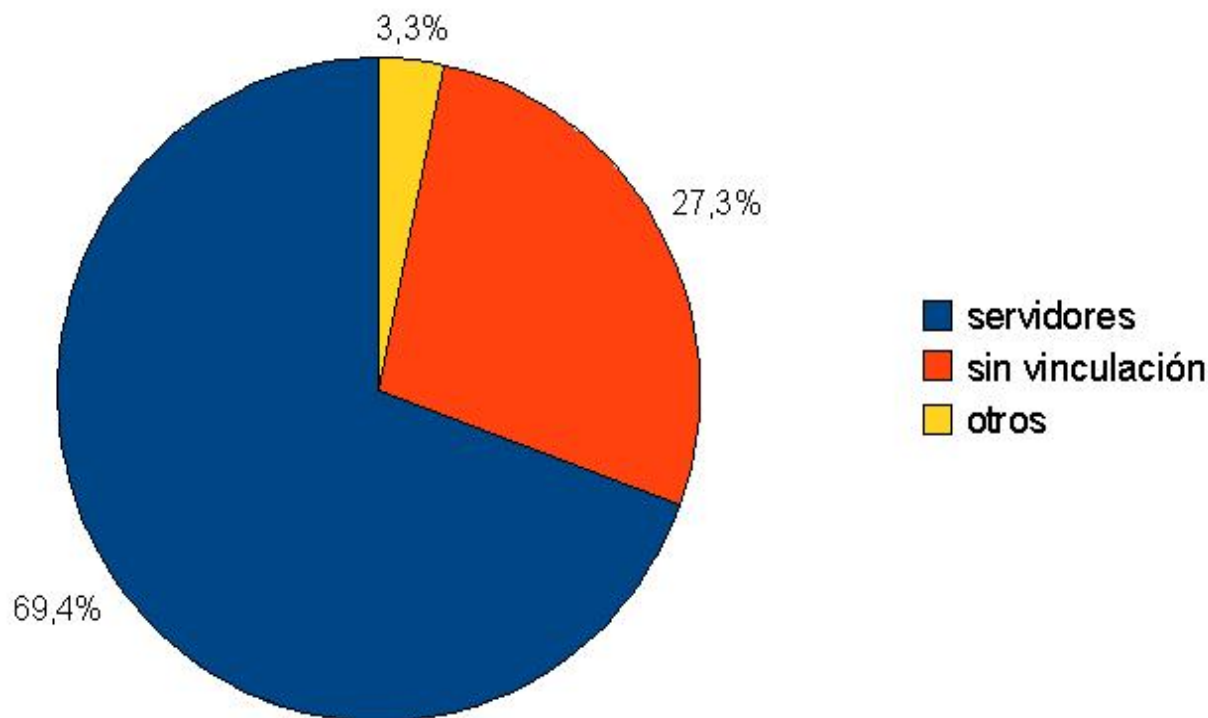
Nível da Função	Quantitativo e Participação percentual dos ocupantes de DAS									
	Sevidor Efetivo + Requisitado ¹		Requisitado de outros Órgãos e Esfera ²		Sem Vínculo ³		Aposentado		Total	
	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%	Quant.	%
DAS-1	4.874	69,6	119	1,7	1.824	26,0	186	2,7	7.003	100,0
DAS-2	4.088	69,7	145	2,5	1.450	24,7	179	3,1	5.862	100,0
DAS-3	2.565	64,6	182	4,6	1.076	27,1	150	3,8	3.973	100,0
DAS-4	1.664	52,7	354	11,2	1.018	32,2	123	3,9	3.159	100,0
DAS-5	481	47,7	145	14,4	338	33,5	44	4,4	1.008	100,0
DAS-6	74	34,9	41	19,3	88	41,5	9	4,2	212	100,0
Total	13.746	64,8	986	4,6	5.794	27,3	691	3,3	21.217	100,0

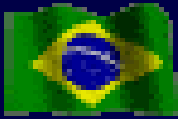


D) Excepciones constitucionales a la utilización del concurso público

Estadísticas

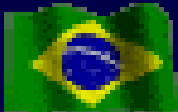
Porcentaje de ocupación de cargos en comisión en el Poder Ejecutivo Federal - Diciembre de 2009





D) Excepciones constitucionales a la utilización del concurso público

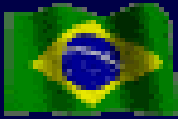
- **Art. 37, IX, CF – contratación sin concurso público, por tiempo determinado, para atender a necesidades temporales de excepcional interés público**
- **Posibilidad reglamentada por la Ley nº 8.745, de 9 de diciembre de 1993**



D) Excepciones constitucionales a la utilización del concurso público

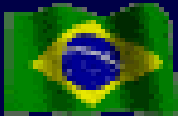
Tabela 4.6 - Ingressos no Serviço Público Federal à partir de 1995 por nível de escolaridade, segundo a contratação por tempo determinado - SIAPE

Nível de Escolaridade	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009 ¹
Superior - NS	5.351	7.687	7.248	5.821	5.056	7.045	6.080	2.054	5.429	6.038	6.523	6.742	7.732	8.062	7.030
- Professor	4.724	6.749	5.872	4.588	3.792	5.205	4.524	472	3.833	6.038	6.523	6.742	7.732	8.057	6.664
- Médico Residente	622	938	1.375	1.233	1.261	1.840	1.556	1.582	1.596	-	-	-	-	-	0
- Outros	5	-	1	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5	366
Intermediário - NI	1	118	1.416	1.508	932	2.109	2.631	7	1.090	805	1.774	1.216	1.485	2.716	2.663
- Agente Credenciado	-	-	1.413	1.504	916	2.109	2.631	7	1.089	772	1.774	1.216	1.485	2.713	2.633
- Artífice	-	117	3	4	16	-	-	-	1	-	-	-	-	-	0
- Outros	1	1	-	-	-	-	-	-	-	33	-	-	-	3	30
Auxiliar - NA	9	102	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Demais Cargos	107	866	844	345	637	611	1.886	2.273	7.129	4.864	6.834	3.520	3.306	7.857	5.974
Total	5.468	8.773	9.508	7.677	6.625	9.765	10.597	4.334	13.648	11.707	15.131	11.478	12.523	18.635	15.667



E) Portal de la Transparencia de la CGU: consulta de personal del Poder Ejecutivo Federal

- **Identificación, cargo y órgano de representación del servidor**
- **Fecha y forma de admisión en el servicio público**
- **Ejercicio de cargo en comisión**
- **Tabla de Remuneración de los servidores**



Contraloría General de la Unión de Brasil

E) Portal de la Transparencia de la CGU: consulta de personal del Poder Ejecutivo Federal

SERVIDORES DO PODER EXECUTIVO FEDERAL - POR NOME DO SERVIDOR

Tabelas de
remuneración
dos servidores
públicos
federalis

imprimir

Nome: **VANIA LUCIA RIBEIRO VIEIRA**

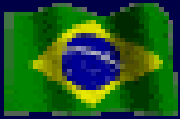
CPF: *****.660.796-****

Função ou Cargo de Confiança

Matrícula:	2459940
Função	
Sigla - Descrição:	DAS 101.5 - DIRECAO E ASSESSORAMENTO SUPERIOR
Atividade:	DIRETOR
Opção parcial:	Sim
Local de Exercício - Localização	
UORG:	CONTR-GERAL DA UNIAO
Órgão:	CONTROLADORIA-GERAL DA UNIAO
Órgão Superior:	PRESIDENCIA DA REPUBLICA
Órgão Origem - Lotação	
UORG:	AGENCIA NAC TRANSP TERRESTRES/DF
Órgão:	ADVOCACIA-GERAL DA UNIAO
Órgão Superior:	PRESIDENCIA DA REPUBLICA
Regime Jurídico:	REGIME JURIDICO UNICO
Situação Vínculo:	REQUISITADO
Ocorrência de Afastamento/Licença:	NÃO
Jornada de Trabalho:	40 HORAS SEMANAIS
Data de Ingresso na Função:	27/10/2006
Data de nomeação/contratação:	
Ato de nomeação/contratação:	
Data de Ingresso no Órgão:	29/09/2006
Ato de Ingresso no Órgão:	PORTARIA

Cargo Emprego

Matrícula:	1459940
Cargo Emprego:	PROCURADOR FEDERAL
Classe:	2
Padrão:	CAT
Referência:	
Nível:	
Órgão Origem - Lotação	
UORG:	AGENCIA NAC TRANSP TERRESTRES/DF
Órgão:	ADVOCACIA-GERAL DA UNIAO
Órgão Superior:	PRESIDENCIA DA REPUBLICA
Local de Exercício - Localização	
UORG:	CONTR-GERAL DA UNIAO
Órgão:	CONTROLADORIA-GERAL DA UNIAO
Órgão Superior:	PRESIDENCIA DA REPUBLICA
Regime Jurídico:	REGIME JURIDICO UNICO
Situação Vínculo:	CEDIDO
Ocorrência de Afastamento/Licença:	NÃO
Jornada de Trabalho:	40 HORAS SEMANAIS
Data de Ingresso no Cargo:	13/10/2006
Data de nomeação/contratação:	
Ato de nomeação/contratação:	
Data de Ingresso no Órgão:	02/10/2006
Ato de Ingresso no Órgão:	PORTARIA



Contraloría General de la Unión de Brasil

¡Muchas Gracias!

Contraloría General de la Unión de Brasil
www.cgu.gov.br