Escuela Superior de Administración Pública

ESAP

Biblioteca Departamental Jorge Garcés Borrero
Valle del Cauca

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

REGIMEN VIGENTE DE LOS SISTEMAS DE CONTRATACIÓN DE FUNCIONARIOS PÚBLICOS Y CAPACITACIÓN PARA EL CUMPLIMIENTO DE SUS RESPONSABILIDADES Y NORMAS ÉTICAS

FUENTES

Gestión Estratégica del Talento Humano en el Sector Público. Pedro Pablo Sanabria Pulido (compilador). Investigación Escuela EGOB. ESAP- Universidad de los Andes. Bogotá. 2015

Cortázar, J.; Lafuente, M. y Sanginés, M. (2014). Al Servicio del Ciudadano: Una Década de Reformas del Servicio Civil en América Latina (2004-13). Washington, D. C.: Banco Interamericano de Desarrollo.

Estudios de la OCDE sobre Gobernanza Pública COLOMBIA LA IMPLEMENTACIÓN DEL BUEN GOBIERNO. Documento de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) sobre Colombia 2013.

Apreciaciones de Francisco Longo, (experto mundial en Gestión del Talento Humano para las Entidades Públicas).

Experiencias de clase en la asignatura Gestión del Talento Humano dictada dentro de la Especialización en Gestión Pública en todo el Territorio Nacional.

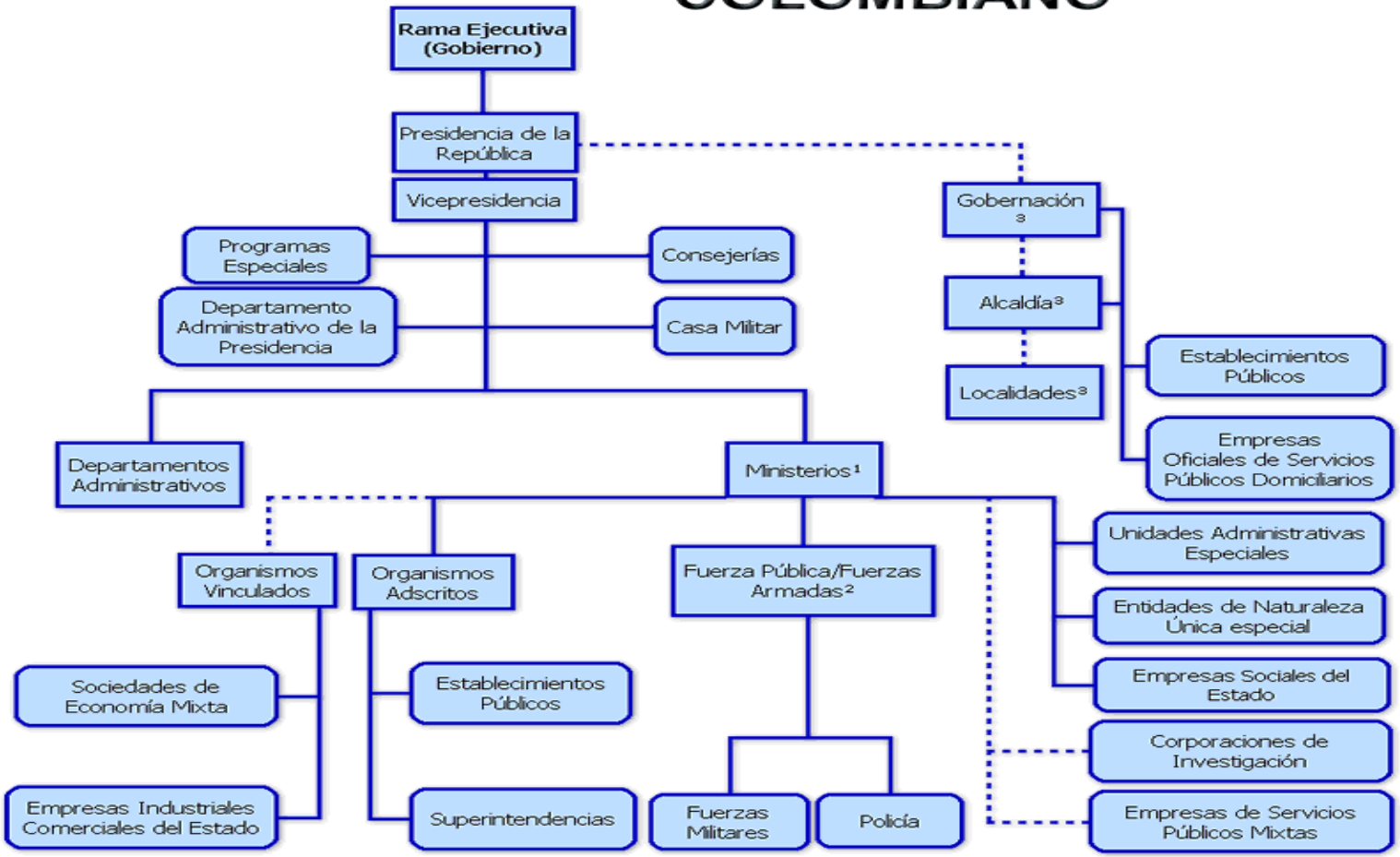
REGIMEN VIGENTE DE LOS SISTEMAS DE CONTRATACIÓN DE FUNCIONARIOS PÚBLICOS

CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA

ARTÍCULO 125. Los empleos en los órganos y **entidades del Estado** son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los de trabajadores oficiales y los demás que determine la ley.

ESTRUCTURA DEL ESTADO COLOMBIANO
RAMA DEL PODER PUBLICO
ÓRGANOS AUTONOMOS
ÓRGANOS DE CONTROL
ORGANIZACIÓN ELECTORAL
LEGISLATIVA
EJECUTIVA
JUDICIAL
ORDEN NACIONAL
ORDEN TERRITORIAL
MINISTERIO PÚBLICO
CONTRALORIA GENERAL DE LA REPÚBLICA
PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN
DEFENSORÍA DEL PUEBLO
PERSONERIAS DISTRITALES Y MUNICIPALES
CONSEJO NACIONAL ELECTORAL
REGISTRADURIA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL
BANCO DE LA REPÚBLICA
ENTES UNIVERSITARIOS AUTÓNOMOS
CORPORACIONES AUTÓNOMAS REGIONALES
COMISIÓN NACIONAL DE TELEVISIÓN
COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

ESTRUCTURA DE LA RAMA EJECUTIVA DEL ESTADO COLOMBIANO



1. Ministerio de:
   - Defensa Nacional
   - Agricultura y Desarrollo Rural
   - Comercio, Industria y Turismo
   - Cultura
   - Educación Nacional
   - Hacienda y Crédito Público
   - Minas y Energía
   - Protección Social
   - Relaciones Exteriores
   - Interior y Justicia
   - Ambiente, Vivienda y Desarrollo Territorial.
   - Transporte
   - Comunicaciones

2. Adscrito específicamente al Ministerio de Defensa Nacional.

3. Entidades Territoriales

EMPLEOS PUBLICOS Y DE CARRERA EN EL ESTADO COLOMBIANO

Fuente: Reportes sigep.gov.co- Abril 3 de 2017

Nota: no se tuvieron en cuenta las corporaciones administrativas, los entes autónomos, las contralorías ni las personerías.

	RAMA EJECUTIVA (orden nacional y territorial)	RAMA LEGISLATIVA	RAMA JUDICIAL	ORGANOS DE CONTROL	ORGANOS ELECTORALES	TOTALES
Entidades	3.874	2	8	6	3	3.893
Empleos públicos	145.142	588	No hay información sobre número de empleos	11.265	3.560	160.555 (100%)
Empleos de carrera	134.907	263		6.879	3.400	145.449 (90%)

CLASES DE VINCULACIÓN EN ENTIDADES PÚBLICAS

- DIRECTIVOS (LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN)
  - Alta Gerencia (nominadores)
  - Gerencia Pública
- CARRERA ADMINISTRATIVA - PROVISIONALES
- CONTRATISTAS

REGIMEN VIGENTE DEL SISTEMA DE CAPACITACIÓN DE FUNCIONARIOS PÚBLICOS PARA EL CUMPLIMIENTO DE SUS RESPONABILIDADES Y NORMAS ÉTICAS

NORMAS

- Decreto 1567 de 1998 art. 1 al 12
- Ley 909 de 2004. Capitulo I. La Capacitación de los Empleados Públicos. Artículo 36.
- Decreto 1227 de 2005. Titulo V. Sistema Nacional de Capacitación. Capítulo I Sistema Nacional de Capacitación. (Artículos 65 al 68).

- **Plan Nacional de Formación y Capacitación de Empleados Públicos**

- **Planes Institucionales de Capacitación**

Plan Nacional de Formación y Capacitación de Empleados Públicos

Plan Nacional de Formación y Capacitación de Empleados Públicos para el Desarrollo de Competencias

Mayo 30 de 2010 – segunda edición revisada y actualizada.

Plan Nacional de Formación y Capacitación de Empleados Públicos para el post conflicto y superación de la corrupción.

CAPACITACIÓN

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN			
Identificación de necesidades	**Programa**	**Ejecución**	**Seguimiento**