



SISTEMAS PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS

Viceministerio de Empleo, Servicio
Civil y Cooperativas
Dirección General del Servicio Civil

La Paz, Bolivia, 15 de octubre de 2015





Panel 1 Sistemas de Contratación de servidoras y servidores públicos

1.a) Cartas Circulares

2008

Formalidades del Proceso de Contratación

Perfiles de Puestos

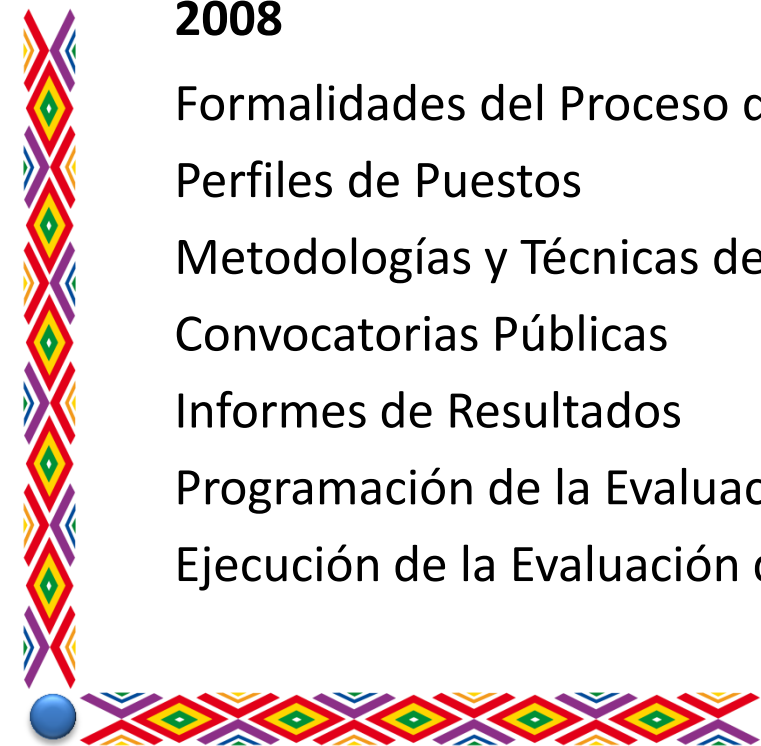
Metodologías y Técnicas de Selección

Convocatorias Públicas

Informes de Resultados

Programación de la Evaluación del Desempeño

Ejecución de la Evaluación del Desempeño





Panel 1 Sistemas de Contratación de servidoras y servidores públicos

1.a) Cartas Circulares

2008

Promoción

Transferencia

Rotación

Retiro

Formularios para la Incorporación a la carrera administrativa

Incompatibilidad para el ejercicio de la función pública por parentesco





Panel 1 Sistemas de Contratación de servidoras y servidores públicos

1.a) Cartas Circulares

2009

Uso de los Idiomas Nativos

Participación en Actos Conmemorativos

2010

Remisión POAI y documentos sobre evaluación del desempeño





Panel 1 Sistemas de Contratación de servidoras y servidores públicos

1.a) Cartas Circulares

2011

Directrices para Interinatos

Procesos de selección para jefes de unidades de auditoría

2012

Documentos mínimos de una entidad para convocar cargos

Evaluación de Confirmación

Contenido mínimo de una convocatoria pública externa – interna

Reconformación de Comités de Selección





Panel 1 Sistemas de Contratación de servidoras y servidores públicos

1.a) Cartas Circulares

2013

Formatos para envío de resultados de evaluación del desempeño

Información sobre renuncia de funcionarios de carrera

Documentación de respaldo en convocatorias públicas

Auditorías sobre sistemas de administración de personal

Códigos de funcionarios de Carrera

2014

Promociones verticales y transferencias





Panel 1 Sistemas de Contratación de servidoras y servidores públicos

1.b) Naturaleza, alcance y obligatoriedad de reglamentos

Procedimiento de Incorporación a la Carrera Administrativa

Adecuación institucional

Definiciones

Modalidades de contratación

Procedimiento expedito y con plazos





Panel 1 Sistemas de Contratación de servidoras y servidores públicos

1.b) Naturaleza, alcance y obligatoriedad de reglamentos

Procedimiento de Supervisión

Adecuación institucional

Finalidades

Regímenes objeto de supervisión

Procedimiento y modalidades





Panel 1 Sistemas de Contratación de servidoras y servidores públicos

1.b) Naturaleza, alcance y obligatoriedad de reglamentos

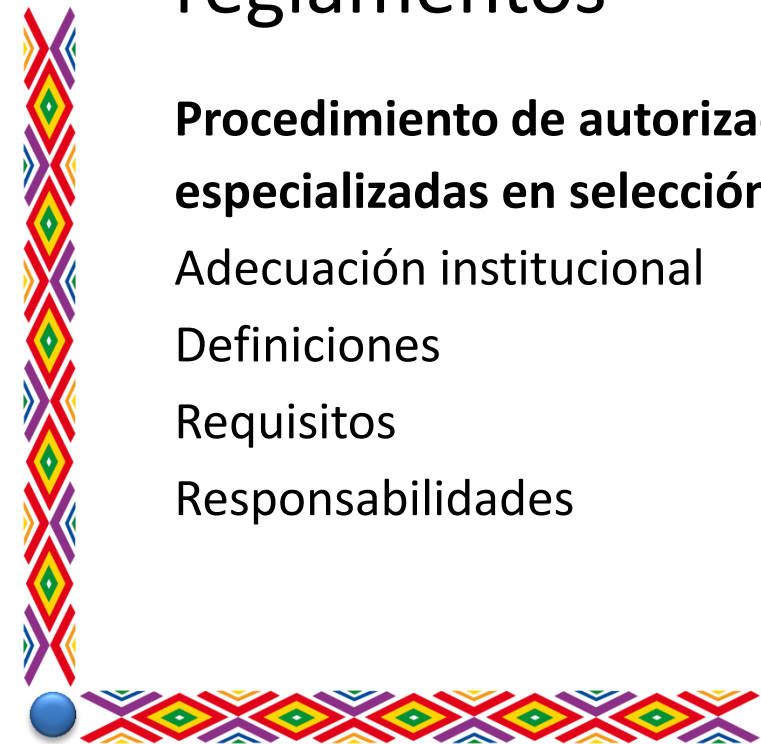
**Procedimiento de autorización y certificación de entidades privadas
especializadas en selección de personal para el sector público**

Adecuación institucional

Definiciones

Requisitos

Responsabilidades





Panel 1 Sistemas de Contratación de servidoras y servidores públicos

1.b) Naturaleza, alcance y obligatoriedad de reglamentos

**Procedimiento de autorización y certificación de entidades privadas
especializadas en selección de personal para el sector público**

Decreto Supremo Nº 213 de 22 de julio de 2009

Mecanismos y procedimientos que garantizan el derecho de toda persona a no ser afectada por actos de discriminación de ninguna naturaleza, en todo proceso de convocatoria de selección de personal, tanto interno como externo, de entidades públicas y privadas





Panel 1 Sistemas de Contratación de servidoras y servidores públicos

1.b) Naturaleza, alcance y obligatoriedad de reglamentos

**Procedimiento de autorización y certificación de entidades privadas
especializadas en selección de personal para el sector público**

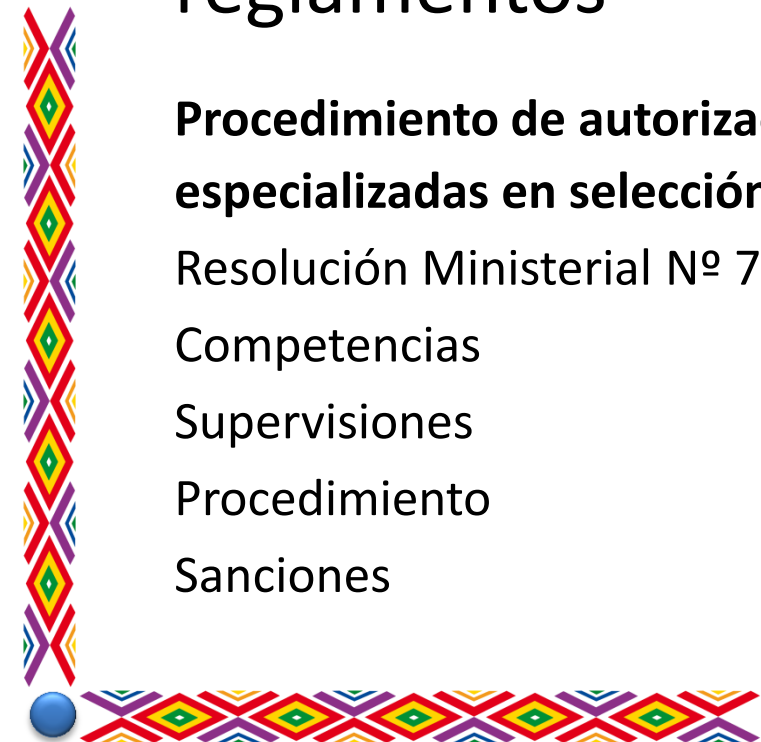
Resolución Ministerial N° 706/09 de 22 de septiembre de 2009

Competencias

Supervisiones

Procedimiento

Sanciones





Panel 1 Sistemas de Contratación de servidoras y servidores públicos

2.b) Retos y dificultades sobre nuevos procedimientos

Mayor difusión y explicación práctica de sus alcances

Revisión y actualización permanentes

Supervisión no punitiva acerca de su aplicación

Orientación permanente de la DGSC sobre elementos nuevos o casos particulares

Programa sostenido de capacitación a nivel nacional





Panel 1 Sistemas de Contratación de servidoras y servidores públicos

3) Cooperación técnica y buenas prácticas

Asesoramiento a entidades territoriales autónomas sobre sistemas de contratación de servidoras y servidores públicos

Difusión de buenas prácticas institucionales (Premio Nacional a las Buenas Prácticas)

Elaboración, publicación y capacitación sobre precedentes administrativos en los regímenes de ética pública, carrera administrativa, laboral y disciplinario

