

Panel 16

- Resultado en relación con el cumplimiento de sus responsabilidades
- Dificultades encontradas y necesidades de cooperación técnica

Cumplimiento de Responsabilidades

La **SUNAI** desde el año 2010 hasta fecha, ha realizado **165** evaluaciones de Sistema de Control Interno, desglosadas de la siguiente forma:

Año	Evaluaciones SCI
2010	25
2011	30
2012	48
2013	50
2014	12

Porcentaje	Clasificación
70 %	Débil
27 %	Moderado
3%	Satisfactorio

Cumplimiento de Responsabilidades

Desde el año 2010 hasta la fecha la **SUNAI** ha realizado **162** auditorías coordinadas de gestión, de legalidad y presupuestarias con las Unidades de Auditoría Interna (UAI), desglosadas de la siguiente forma:

Año	Auditorías coordinadas
2010	30
2011	30
2012	33
2013	35
2014	34

Cumplimiento de Responsabilidades

Así mismo se ha realizado 3 Auditorías solicitadas:

Año	Auditorías
2011	Instituto Nacional de Aeronáutica Civil (INAC)
2013	Superintendencia de Servicios de Certificación Electrónica (SUSCERTE)
2014	Servicio Autónomo de Transporte Aéreo (SATA)

Resultados

Desde 2011 y hasta la fecha se han capacitado a **7.894** personas:

Temática	Asistentes
Control Interno	2607
Examen de la Cuenta	420
Contrataciones Publicas	910
Gestión Pública	572
Audidores de Estado	1181
Potestad Investigativa	840
Valoración Jurídica	495
Ley de Procedimientos Administrativos	299
Responsabilidad supervisora y régimen disciplinario	14
Fortalecimiento de las UAI en la APN	298
Concursos para la designación de los titulares de las UAI de la APN	258

Panel 16 / Páginas 23 y 24

Resultados

La **SUNAI** ha creado y difundido su Código de Ética entre los funcionarios que laboran en el organismo.

La Oficina de Prevención, Atención a la Ciudadanía y Auditoría Social (OPACAS) ha dictado desde el año 2012 y hasta la fecha el taller denominado “Participación Ciudadana y Contraloría Social”. Sólo en el 2014 se han capacitado a **329** personas.

La **SUNAI** condujo durante el año 2006, un estudio de investigación comparado de los distintos modelos internacionales de Control Interno existentes y diseñó el Modelo Socialista Venezolano del Sistema de Control Interno (MOSVECI). En proceso de actualización.

Dificultades Encontradas

En relación con las dificultades para prevenir prácticas corruptas podemos señalar:

- La Metodología de trabajo de los auditores internos ha sido enfocada hacia la evaluación posterior de los procesos, dejando de lado la evaluación preventiva de los mismos.
- Demora en la entrega de la información solicitada a los organismos.
- Continuos cambios en el nombramiento de las máximas autoridades de los distintos órganos y entes.

Panel 16 / Páginas 23 y 24

Dificultades Encontradas

- El Gobierno Revolucionario, fortaleciendo la transformación necesaria del Estado para garantizar la mayor suma de felicidad posible a los venezolanos, ha desarrollado nuevos procesos administrativos, productivos y económicos que han superado la capacidad de respuesta en materia de control interno.
- En algunos casos las UAI no reciben el apoyo y el reconocimiento por parte de los organismos del que forman parte.
- La falta de una política comunicacional divulgativa adecuada para dar a conocer las competencias y funciones de la **SUNAI** dentro de la dinámica de la Administración Pública Nacional Central y Descentralizada Funcionalmente.

Panel 16 / Páginas 23 y 24

Dificultades Encontradas

- Los canales de comunicación no son los más apropiados en ciertas áreas y esto limita el flujo de la información.
- La resistencia al cambio, por parte de los servidores públicos en la implementación y aplicación del control interno en las actividades que realizan.
- Desconocimiento de los lineamientos o políticas emanadas por el gobierno por parte de algunos auditores internos.

Necesidades Específicas de Cooperación Técnica

- La **SUNAI** para fortalecer el sistema de control interno y hacerlo más eficiente, requiere conocer con antelación la creación de nuevos procesos económicos, administrativos y productivos.
- Actualización pertinente de criterios en materia de control interno, para hacer más efectiva la evaluación, mediante mesas técnicas de trabajo, debates, conversatorios, entre otros.
- Realizar con más frecuencia evaluaciones preventivas, las cuales permitan diagnosticar con antelación las posibles debilidades y así se elaboren los respectivos planes de acciones correctivas.

Necesidades Específicas de Cooperación Técnica

- Seguimiento al plan de acciones correctivas implementado por el organismo para atender a las observaciones reflejadas en la evaluación del control interno.
- Fortalecimiento en el área comunicacional de la **SUNAI** para consolidar sus competencias y funciones dentro de la dinámica de la Administración Pública Nacional Central y Descentralizada Funcionalmente.