



RIAL
Red Interamericana para la Administración Laboral

La RIAL es el mecanismo de cooperación entre los Ministerios de Trabajo de las Américas que busca fortalecer sus capacidades humanas e institucionales. Fue creada por los propios Ministerios luego de la XIV Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT) de la OEA en México en 2005, como una respuesta a las crecientes presiones a las que están expuestos.

Beneficiarios

- Funcionarios de Gobierno

Área prioritaria

- Fortalecimiento de las Instituciones Democráticas
- Desarrollo Social y la Creación de Empleo Productivo

Herramientas

- Talleres y seminarios
- Página web y foros virtuales
- Portafolio de Programas
- Estudios y documentos técnicos
- Videoconferencias
- Boletín de noticias de la RIAL
- Cooperación bilateral

Temas que aborda

- Trabajo
- Empleo
- Relaciones de Trabajo
- Seguridad Social
- Información e investigación
- Fortalecimiento institucional

Coordinadora

María Clauda Camacho
mcamacho@oas.org

Social Networks



/RIALOEAA



@rial_oea

Objetivo

Fortalecer las capacidades humanas e institucionales de los Ministerios de Trabajo.

- Identificar, organizar y difundir las experiencias y conocimientos de los Ministerios de Trabajo del Hemisferio.
- Recoger y sistematizar información sobre programas y proyectos en temas prioritarios de la administración laboral.
- Fomentar la transferencia crítica de las diferentes experiencias y aprendizajes a través de talleres y actividades de cooperación entre países.
- Facilitar la comunicación de los Ministerios de Trabajo entre sí y con organismos internacionales, agencias de financiamiento y representantes de los trabajadores y los empleadores y de la sociedad civil.
- Mejorar la capacidad de los Ministerios de Trabajo en la identificación de sus necesidades institucionales y en la formulación de propuestas que les permitan obtener asistencia técnica y financiera.
- Fortalecer la coordinación y colaboración con organismos internacionales y agencias de cooperación.

Impacto

La RIAL ha tenido resultados concretos en el fortalecimiento insitucional de los Ministerios de Trabajo. Su impacto puede evidenciarse en:

- Diseño o modificación de procedimientos internos
- Desarrollo de nuevos servicios o programas
- Revisión y mejoramiento de programas en ejecución
- Diseño o modificación de actividades de capacitación
- Reforma a políticas públicas o marcos normativos
- Mayor capacidad para identificar prioridades y necesidades de cooperación
- Mayor comunicación y cooperación entre Ministerios de Trabajo

Testimonio

“Lo que hemos podido descubrir es que cada uno de nosotros, incluso en medio de situaciones difíciles, cuenta con recursos y con conocimientos que otros no tienen. Desarrollar la cooperación entre nosotros nos permite acceder a la experticia de nuestros amigos, hermanos y vecinos”.

Errol McLeod, Ministro de Trabajo de Trinidad y Tobago