

## **Autoridades clave destacaron la importancia del liderazgo de las mujeres en la salud de la región**

- Evento de alto nivel “El liderazgo de las mujeres en la agenda regional de salud y resiliencia” contó con la participación de autoridades y representantes destacadas en el sector salud.

Washington D.C., 8 de marzo de 2024.- En el marco del Día Internacional de la Mujer, el evento de alto nivel organizado por el Task Force Interamericano sobre el liderazgo de las mujeres en alianza con el Gobierno de Canadá, puso en agenda la importancia de que más mujeres lideren la salud de la región destacando buenas prácticas sobre el rol transformador que tienen en el sector a pesar de los múltiples desafíos que enfrentan para asumir roles de liderazgo.

En América Latina y El Caribe, la mitad de los médicos y más del 80% del personal de enfermería son mujeres (BID, 2019), una fuerza laboral clave en la atención de la salud. Sin embargo, las mujeres solo ocupan entre el 8 y 25% de los puestos de liderazgo en las instituciones hospitalarias (Boston Consulting Group, 2019 - PNUD, 2018). Asimismo, solo uno de cada cinco ministerios de salud en la región es liderado por una mujer. En general, las mujeres participan menos de la toma de decisiones en la salud, lo que invisibiliza sus necesidades específicas y de las personas a su cargo.

En ese contexto, el evento “El liderazgo de las mujeres en la agenda regional de salud y resiliencia” contó con la participación de autoridades clave de los Estados, organismos internacionales e interamericanos, y organizaciones de sociedad civil. La conversación se enfocó en el aporte crítico de las mujeres para alcanzar los objetivos de salud propuestos para la región en el marco del Plan de Acción Interamericano sobre Salud y Resiliencia adoptado por los Estados en la Novena Cumbre de las Américas.

“No podemos seguir en la base de la pirámide cuando podemos compartir con los hombres los puestos de toma de decisión. Las mujeres tenemos que estar presentes para que nuestra agenda sea visible” enfatizó Alejandra Mora Mora, Secretaria Ejecutiva de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM/OEA) recordando que el 73% del personal de salud en la región son mujeres.

Por su parte, el Director de la Organización Panamericana de la Salud (OPS), Jarbas Barbosa, llamó a respaldar el liderazgo de las mujeres mientras se fortalece la fuerza laboral sanitaria tras la pandemia: “No podemos lograr la salud universal ni alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible sin igualdad de género en el sector de la salud”, afirmó.

Finalmente, Waleska López Canú, Directora Médica de la Alianza de Salud Wuqu’Kawoq, enfatizó en los desafíos particulares de las mujeres indígenas: “Es muy difícil que las mujeres indígenas podamos acceder a formación de calidad y oportunidades en temas de salud. Tenemos mucho que aportar si nuestras voces son escuchadas”, resaltó.

Las autoridades y organizaciones participantes reafirmaron la importancia de la participación plena y equitativa de las mujeres y la toma de decisiones en el sector de la salud para la gobernanza democrática de los sistemas de salud y resultados equitativos para todos. Por lo tanto, acordaron

continuar uniendo esfuerzos para eliminar barreras mediante la promoción de la retención de mujeres y el acceso a posiciones de liderazgo, y abordando la desigualdad de género en la fuerza laboral de la salud.

**Sobre el Task Force:**

El Task Force Interamericano sobre Liderazgo de las Mujeres es una plataforma compuesta por doce organizaciones internacionales comprometidas con promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres a través de una mayor cooperación y sinergias entre las instituciones. Son parte del Task Force: CIM/OEA, CIDH, CEPAL, OPS/OMS, ParlAmericas, PNUD, ONU Mujeres, CAF-Banco de Desarrollo de América Latina, la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB), IDEA Internacional, CIWiL y CLADEM