

PROPOSAL FROM CAREL, DOMINICAN REPUBLIC

APOYO TÉCNICO PARA MICRO-HIDROELÉCTRICAS COMUNITARIAS EN LA REPÚBLICA DOMINICANA

CLARIFICATIONS AND RESPONSES

1. What will be the content of the workshops' curriculum? How long will the workshops be? Please provide a sample agenda for one of the training workshops outlining the main topics and hours assigned to each.

The initial workshops will be for the "community technicians", 2-3 persons in each community with a hydroelectric system under construction or in operation. The initial series will consist of 2 workshops. These are practical 3-day workshops combining basic technology with site visits and hands-on practice. The first will be a general introduction to community hydro, and the second more focused on specific topics, including construction techniques, maintenance, and administration.

Introductory Workshop 1:

- Day 1 Morning: Basic hydroelectric concepts, Turbine types (Classroom) -3 hrs
Afternoon 1: Site visit to El Limon Turbine -2 hrs
Afternoon 2: Measuring flow and altitude (Classroom) -2 hrs
Evening: Social issues discussion with El Limon residents -2 hrs
- Day 2 Morning: Site Visit to Los Martinez turbine -3 hrs
Afternoon 1: Site visit to Los Naranjales turbine and intake -3 hrs
Afternoon 2: Water flow measurement practice -2 hrs
Evening: cultural activity -2 hrs
- Day 3 Morning 1: Discussion of site visits -1 hr
Morning 2: Design issues and challenges -1 hr
Morning 3: Construction issues and challenges -1 hr
Afternoon 1: Intercommunity cooperation - 1 hr
Afternoon 2: Evaluation -1/2 hr

2. How big (dimension) is the Center? Are there plans to use it for other purposes as well, apart from just classroom and office? Will it be used on a daily basis or will it be used in sporadic training sessions?

The main building will be completed under this project. It is 24 feet x 48 feet in size, and consists of one large classroom/assembly space and the office. It will be in daily use for a variety of CAREL educational and administrative functions, including the Vision Hembra video production project, communications center for the Dominican Renewable Energy Network (REDSER), and will also serve as a shelter in case of hurricanes.

3. Will trainees be traveling from other parts of the country? If so, who will cover the travel costs?

Workshop participants will come from all over the Dominican Republic. Generally travel costs will be paid by their communities, from revenue generated by charges for electrical service. In the case of systems under construction, these costs will be included under the technical assistance budget item.

4. How many people will be trained in each workshop?

We have found that groups of 15 are ideal; much individual teaching is necessary, since participants will be learning content new to their experience, and often have little education and low literacy levels. We are planning to present the two-workshop series five times, for a total of 75 participants. We expect about 50 of these participants to become fully certified “community technicians”, with the remainder “technical assistants”.

5. Will the technicians trained (under output 3 of the project) be the providers of the extension services? How are those 2 outputs related?

In general, the “community technicians” will be volunteers, less skilled than the “extensionists”, and will operate primarily in their local community, and in nearby communities. “Community technicians” will be the first line of technical support, and will call an extensionist as needed. “Extensionists” will be paid professionals, have much more extensive experience and training, including in design, and will travel nationally as needed. The initial extensionists will be those persons already delivering skilled services, and additional extensionists will be added through a process that includes field experience with these professionals.

6. Please provide more detail on the 500 hours of technical services to be delivered under outputs 3 and 4.

“community technicians”:

- Evaluation of neighboring communities for hydroelectric potential
- Supervision of trenching and piping (new systems)
- Participation in turbine installation (new systems)
- Participation in distribution wiring (new systems)
- Supervision of home wiring (new systems)
- Maintenance of systems (existing systems)

“extensionists”

- Development of system profiles (new systems)
- Preliminary designs (new systems)
- Oversight of construction of civil works: intakes, sand traps, trenching and piping (new systems)
- Supervision of turbine installation (new systems)
- Participation in distribution wiring (new systems)
- Oversight of home wiring (new systems)
- Supervision of startup (new systems)
- Troubleshooting and major repairs (existing systems)

7. How will the training Center cover its operation costs after the project is over (sustainability)? Will there be staff permanently at the Center?

CAREL will be based at the Center, with permanent staff. New hydroelectric projects will pay for startup on-site extension services and training their “community technicians” from their technical assistance budgets. Ongoing projects will pay for any extension services needed from their electricity revenues. CAREL will offer a variety of other technical workshops for rural development, courses in wireless internet extension and low-cost video production are already being planned.

8. In terms of the Project Timeline, please explain, if the Center is 70% built could it be finished in less than 5 months? What is the reason to assign 3 months to getting the materials?

So far, all labor at the Center has been volunteer. By providing a small incentive, the construction will move much more quickly. Materials must be purchased over the period of construction, particularly cement, which has a short storage life in a damp environment., and sand, which washes away in the rain.

9. In the Justification section it says that a major contribution will be given by the community through manual labor. Do you have certainty on their willingness and availability? If the community doesn't provide the required labor do you have a strategy to offset the cost without compromising the project time frame and budget?

There is a strong commitment on the part of community members to work on a volunteer basis on the projects they are doing, since these projects represent an improvement of their living conditions. We are considering offering a cash incentive to the members of the construction team. We are counting on the local municipal government for support from their work brigades, as necessary.

10. Monitoring and evaluation procedures are not clearly defined please specify.

Overview: Monitoring and evaluation will be a participatory process, based on a maximum of input from all participants, facilitated by project staff. As part of the final evaluation, a brief independent overview will be provided by the UNDP Small Grants Program.

Information gathering:

- Each extensionist will submit a monthly report that includes hours worked, locations, type of work, level of community involvement, suggestions for improvement, and other relevant information
- Each community will submit a monthly report that includes hours worked by the community technicians, type of work, participation by other community members, suggestions for improvement, and other relevant information.
- Before the final evaluation, interviews will be conducted with each extensionist, a sample of community technicians, and on-site with a sample of participating communities.

Evaluation Meetings

Bimonthly meetings for planning and evaluation

Participants: project staff and CAREL Board of Directors

Activities:

Summary of reports from extensionists and communities

Evaluation of advance in each activity area

Product: Bimonthly progress report

Semestral meeting

Participants: : project staff and CAREL Comite Directivo, Extensionists, Community technicians

Activities: Report from extensionists

Report from communities (community technicians)

Evaluation of advance in each activity area

Areas needing additional attention

Product: Midway progress report

Final Evaluation

Participants: UNDP Small Grants Programme, project staff and CAREL Board of Directors, extensionists, community technicians

Activities:

Report from extensionists

Report from communities (community technicians)

Evaluation of deliverables achieved in each activity area

Lessons learned

Product: Final Report and Evaluation

11. Does CAREL have plans to build more micro-hydroelectric systems in the 12 months of the project?

To clarify, CAREL introduced the concept of participatory community micro-hydro development to the Dominican Republic in 1997. Communities build their own micro-hydro systems with support from a network of institutions and individuals. CAREL plays the lead role in technical training and support, and will continue to do so. Sixteen systems are now under (or about to begin) construction, and CAREL will play a critical support role in most of these projects.

12. If this project is selected for funding, how will it impact the creation of new micro-hydroelectric systems? Is there a clear need and a plan to build new systems?

No formal study has been done, but there appear to be at least 1,000 appropriate sites for community hydroelectric systems in the Dominican Republic, and interest in building systems is increasing rapidly, both among communities and funders. Eleven systems have been built over the last 15 years. Sixteen are now under or about to begin construction. The current technical resources are already stretched to the limit. This proposal will create a much broader and more effective technical support structure. With adequate support, projects will be completed much more rapidly, the chances of abandoned projects greatly reduced, and momentum created that will result in many more projects. The support structure to be created under this proposal is designed to expand as the number of hydroelectric projects grows.

13. Project outputs, dissemination materials and documents will be posted in the OAS Sustainable Communities Website giving the proper credit, please confirm your agreement with this policy.

We are in agreement with the broadest possible distribution of our work, including through the OAS

On the budget:

14. What is understood by "Incentivos Comunitarios" in the budget?

In the Dominican Republic, it is common practice to pay community members a small stipend for their participation in community projects. It is understood that this not a salary, and is typically 30% or less of the market value of the labor. Participants see themselves as donating most of their labor, with the stipend providing some compensation for the time lost in agriculture, and providing a psychological and economic incentive. This approach has been very effective in road repair and community building construction projects in El Limon

15. Under the budget by Activity, in Activity 3 "Capacitacion Tecnicos Comunitarios" the amount for personnel is \$5,995. However, according

to the description, 10 workshops * 20 hours * \$12 should be \$2400.
Please clarify.

Detail should have been changed to “10 three-day workshops” The \$ 2,400 was from the first draft and refers to presenter hours in the workshops. The \$ 5,995 figure includes design and preparation of workshop materials, organizing workshops, liaison with communities, site logistics, etc, and is based on the percentage of each employee’s total time projected to be spent on this activity.

16. Please clarify what is understood by “Costos Sociales” in the Budget by Category.

Employee benefits, particularly health insurance premiums

17. In the budget by Activity, please add a column with “units” to better understand where the calculations are coming from.

Certain budget items were calculated in the following manner:

Transportation and general operating expenses were estimated for the entire project, then a percentage assigned to each activity:

ACTIVITY	Construction	Network	Training	Extension	Audio-visual	Evaluation	Administration
TRANSPORTATION	20%	25%	20%	10%	10%	10%	5%
OPERATING EXPENSES	20%	20%	20%	10%	10%	10%	10%

Personnel expenses were calculated for each employee, then the employee’s time assigned to each activity as follows:

ACTIVITY	Construction	Network	Training	Extension	Audio-visual	Evaluation	Administration
Coordinator (Nolys Presinal)	15%	25%	30%	10%	5%	5%	10%
Trainer (Jon Katz)	25%	15%	30%	10%	10%	5%	5%
Planner (Luis Cordero)	5%	35%	30%	10%	5%	10%	5%
Documents (Luis Echavarria)	15%	20%	20%	10%	10%	15%	10%
Extensionist (Juan Ortiz)	10%	10%	10%	50%	0%	10%	10%
Audio-Visual (Marcia Boyd)	0%	5%	5%	5%	80%	5%	0%

PRESUPUESTO POR ACTIVIDAD

		OAS	OTROS	TOTAL
1. TERMINACION DEL CENTRO				
MATERIALES				
Cemento y Arena	2000 fundasx\$10, 13mx\$60, 8mx\$85, 4mx\$135	3500	500	4000
Varilla y Malla	1000 lb varilla x \$7, 2 rollos malla x \$50	800		800
Eléctricos	Alambre, tubos, lámparas, etc	350		350
Varios	Bisagras, candados, sellador, pintura, etc	500	300	800
EQUIPOS				
Ligador para cemento	Desde W.W.Grainger	550		550
Andamios y Escaleras	Andamio x \$650, escalera \$ 150	800		800
Herramientas de construcción	Martillos, alicates, planas, etc	200		200
Computadora y impresora	Computadora \$ 700, impresora \$200	500	400	900
Actualización enlace Internet	3 radios Ubiquiti x \$120, 2 antenas x \$70	500		500
Muebles de Aula y Oficina	10 mesas *\$80, 40 sillas * \$20, 2 escritorios * \$ 150	1400	500	1900
PERSONAL				
Equipo CAREL	(vea notas)	3135	5775	8910
INCENTIVOS COMUNITARIOS				
Equipo de Construcción	5000 horas de trabajo x \$3 (incentivo efectivo \$1/hora)	5000	10000	15000
TRANSPORTE	20% total	820	340	1160
GASTOS OPERATIVOS	20% total	722	160	882
SUBTOTAL		18777	17975	36752
2. ORGANIZACION RED DE APOYO				
TECNICO				
Personal CAREL	(vea notas)	5115	7370	12485
Alimentos	50 participantes x 3 días x \$ 10	1500		1500
Insumos	10 talleres x \$75	750		750
Transporte	25% total	1025	425	1450
Gastos Operativos	20% total	722	160	882
SUBTOTAL		9112	7955	17067

3. CAPACITACION "TECNICOS COMUNITARIOS"

Personal CAREL	10 talleres de 3 días (vea notas)	5995	9185	15180
Personal "Técnicos comunitarios"	50 participantes x 20 hrs x \$10		5000	5000
Alimentos	50 participantes x 3 días x \$ 10	1500	500	2000
Insumos	10 talleres * \$75	750		750
Transporte	20% total	1025	340	1365
Gastos Operativos	20% total	722	160	882
SUBTOTAL		9992	15185	25177

4. SISTEMATIZACION SERVICIOS DE EXTENSION

Personal	10 talleres de 1 día (vea notas)	2145	8305	10450
Insumos	10 talleres x \$75	750		750
Transporte	10% total	410	170	580
Gastos Operativos	10% total	361	80	441
SUBTOTAL		3666	8555	12221

5. DOCUMENTACION PARA SOCIALIZACION / AUDIO-VISUAL

Personal	(vea notas)	2365	2915	5280
Insumos	Papel, discos, etiquetas, etc	300		300
Transporte	10% total	410	170	580
Gastos Operativos	10% total	361	80	441
SUBTOTAL		3436	3165	6601

6. MONITOREO Y EVALUACION

Personal	(vea notas)	1705	3025	4730
Insumos	Papel, tinta, marcadores, paleógrafo	200		200
Transporte	10% total	410	170	580
Gastos Operativos	10% total	361	80	441

SUBTOTAL		2676	3275	5951
				0
7. ADMINISTRACION				0
Personal	(vea notas)	1540	3025	4565
Insumos	Papel, tinta, etc.	200		
Transporte	5% total	205	85	290
Gastos Operativos	10% total	361	80	441
SUBTOTAL		2306	3190	5496
TOTAL		49965	59300	109165

DETALLE POR CATEGORIA

DETAILLE TRANSPORTE

Combustible	\$ 200 x 12 meses	2400		2400
Mantenimiento	\$ 100 x 12 meses	1200	600	1800
Depreciación	\$ 50 x 12 meses		600	600
Viáticos		500	500	1000
SUBTOTAL		4100	1700	5800

DETAILLE GASTOS OPERATIVOS

COMUNICACION				
Cuenta Teléfono e Internet	12 meses x \$ 100	1200		1200
Tarjetas Celulares	12 meses x \$ 25	300	300	600
ENERGIA ELECTRICA	12 meses x \$30	360		360
ALIMENTOS Y PREPARACION	Varios talleres, reuniones, visitantes	1500	500	2000
VARIOS		250	500	750
SUBTOTAL		3610	800	4160

DETAILLE PERSONAL

EQUIPO CAREL

Coordinador (Nolys Presinal)	40 hrs/semana	6000	8000	14000
Encargado Capacitación (Jon Katz)	40 hrs/semana	5000	10000	15000
Planificación (Luis Cordero)	20 hrs/semana	5000	5000	10000
Documentación (Luis Miguel Echavarria)	20 hrs/semana	3000	2000	5000
Técnico (Juan Ortiz)	40 hrs/semana		10000	10000
Audio-Visual (Marcia Boyd)	10 hrs/semana	1000	1000	2000
Costos Sociales 10%		2000	3600	5600
SUBTOTAL		22000	39600	61600

DETALLE INCENTIVOS

COMUNITARIOS

Equipo Construcción		5000	10000	15000
Equipo Técnicos Comunitarios			5000	5000
SUBTOTAL		5000	15000	20000

CLARIFICACIONES ESPECÍFICAS EN ESPAÑOL

1. ¿Cuál será el contenido del currículo de los talleres? ¿Cuánto tiempo durará cada taller? Favor de incluir una agenda de muestra para un taller de capacitación, con los temas principales y la duración de cada parte.

Los talleres iniciales serán para los técnicos comunitarios: 2-3 personas en cada comunidad que tenga un sistema hidroeléctrico completado o en construcción. La primera serie constará de 2 talleres. Serán talleres de práctica, de 3 días, que combinarán la tecnología básica con visitas a los sitios y ejercicios prácticos. El primer taller será una introducción general a la hidroeléctrica comunitaria, el segundo se enfocará más en temas específicas, incluyendo las técnicas de construcción, el mantenimiento, y la administración.

Taller Inicial I:

1er día Mañana: Conceptos básicos de turbinas, Tipos de turbinas (Aula de clase) -3 horas
Tarde 1: Visita a las instalaciones del proyecto Hidroeléctrico, Turbina El Limón -2 horas
Tarde 2: Como medir flujo y altitud del agua (Aula) - 2 horas
Noche: Discusión de temas sociales con residentes de El Limón - 2 horas

2do día Mañana: Visita a las instalaciones Proyecto Hidroeléctrico Turbina Los Martínez -3 horas
Tarde 1: Visita a la Turbina y la Toma de Los Naranjales -3 horas
Tarde 2: La práctica de medir el flujo de agua -2 horas
Noche: Actividad cultural -2 horas

3er día Mañana 1: Discusión de las visitas de lugares visitados -1 hora
Mañana 2: Temas y retos del diseño para proyectos Hidroeléctricos -1 hora
Mañana 3: Temas y retos de construcción de los proyectos Hidroeléctricos -1 hora
Tarde 1: Cooperación intercomunitaria - 1 hora
Tarde 2: Evaluación - Media hora

2. ¿De qué tamaño será el Centro? Habrá otro uso además de su función de oficina/aula de clase? ¿Se usará a diario o solamente para talleres de capacitación?

El edificio principal se terminará con el apoyo de este proyecto. El tamaño es 24 pies por 48 pies Consta de un aula para clase y asamblea, además, una oficina. Será la sede de CAREL, se usará a diario para funciones variadas: el proyecto de videografía Visión Hembra, el centro de comunicación de REDSER (la Red Dominicana de Desarrollo Sostenible con Energía Renovable) y también se servirá como refugio de emergencia en caso de huracanes.

3. Si habrán participantes viajando de otras partes del país, quien pagará el transporte?

Los participantes viajarán de todas partes de la República Dominicana. Generalmente las comunidades cubrirán los gastos, de ingresos generados a través de cobros por el servicio eléctrico a los comenarios. En el caso de los sistemas que están en construcción (o no completados), los gastos de transporte se incluirán bajo la línea de asistencia técnica del financiamiento de los proyectos.

4. ¿Cuántas personas se capacitarán en cada taller?

Los talleres se realizarán con un grupo de 15 participantes, lo que representa el tamaño ideal. Esta cantidad es limitada, porque se necesita mucha enseñanza individual, porque el contenido de las lecciones está distanciado de las experiencias de los participantes. Frecuentemente los niveles de educación y de alfabetización son muy bajos. Tenemos previsto presentar la serie de dos talleres cinco veces, con 75

participantes en todos. Esperamos certificar unos 50 de aquellos participantes como “Técnicos Comunitarios” y los demás como “Ayudantes Técnicos.”

5. ¿Los técnicos capacitados bajo el Resultado No. 3 del proyecto serán los proveedores de los servicios de extensión? ¿Cómo los dos Resultados están vinculados?

En general, los “técnicos comunitarios” serán voluntarios, menos capacitados que los “extensionistas”, su trabajo será en sus propias comunidades y en las otras vecinas. Los “Extensionistas” serán profesionales que recibirán ingresos, son personas con mucho más experiencia y capacitación, incluyendo el diseño. Los cuales viajarán cuando sea necesario. Los “técnicos comunitarios” serán la primera línea del apoyo técnico y llamarán a un extensionista si lo necesitan.

6. Por favor, provéenos más detalles sobre las 500 horas de servicios técnicos que se entregarán bajo Resultado 3 y Resultado 4.

“Técnicos comunitarios”:

- Evaluación de potencial hidroeléctrica de comunidades vecinas
- Supervisión de construcción zanjas y tubería (sistemas nuevos)
- Participación en la instalación de turbinas (sistemas nuevos)
- Participación en alambración de distribución (sistemas nuevos)
- Supervisión de alambración de las casas (sistemas nuevos)
- Mantenimiento de sistemas actuales

“Extensionistas”

- Desarrollo de perfiles de sistemas nuevos
- Diseños preliminares (sistemas nuevos)
- Supervisión de construcción de obras civiles: tomas, desarenadores, zanjas y Tuberías (sistemas nuevos)
- Supervisión de instalación de turbinas (sistemas nuevos)
- Participación en la alambración de sistemas nuevos
- Supervisión de la alambración de las casas (sistemas nuevos)
- Supervisión de puesto en servicio (sistemas nuevos)
- Solución de problemas y reparaciones mayores (sistemas actuales)

7. ¿Cómo el Centro de Capacitación cubrirá sus costos de operación cuando el Proyecto se acabe? ¿Habrá un personal permanente en Centro?

CAREL tendrá su sede en el Centro, con un personal permanente. Los nuevos proyectos hidroeléctricos pagarán los servicios de extensión de inicio, y la capacitación de sus técnicos comunitarios, con sus presupuestos de asistencia técnica. Proyectos de continuación pagarán los servicios de extensión que necesiten con sus ingresos de electricidad. CAREL brindará una variedad de otros talleres de desarrollo rural: ya se planifica un curso sobre la extensión del internet inalámbrico, también un curso sobre la producción video de comunitaria.

8. En cuanto al cronograma, explíquenos si el Centro – ya 70% completado -- se podrá terminar en menos que 5 meses? ¿Por qué Uds. necesitan 3 meses para conseguir los materiales?

Hasta ahora, todo el trabajo en el Centro se ha hecho de manera voluntaria. Con un incentivo pequeño la construcción se adelantará mucho más rápido. Se necesitan comprar los materiales en el periodo de construcción mismo, especialmente el cemento, lo cual tiene una vida corta de almacenamiento en un ambiente húmedo.

9. En la sección "Justificación" Uds. dicen que los miembros de una comunidad harán una contribución grande con su mano de obra. ¿Uds. están ciertos de que se pueda contar con la voluntad y la disponibilidad de voluntarios? ¿Si la comunidad no provee la mano de obra necesaria, Uds. tienen una estrategia para compensar los costos sin comprometer ni el marco de tiempo ni el presupuesto de proyecto?

Existe un compromiso fuerte de los miembros de las comunidades a trabajar voluntariamente en los proyectos que se ejecutan, puesto que éstos representa una mejoría en la condiciones de vida de ellos. Además tenemos contemplado proveer de un incentivo a un equipo de personas para la construcción. Contamos con relaciones y compromisos con el Ayuntamiento Municipal para apoyar con sus brigadas de obreros en caso de ser necesario.

10. Los procedimientos para monitorizar y evaluar no están bien definidos. Favor de clarificar.

Visión de conjunto: Monitorizar y evaluar será un procedimiento participativo, basado en un máximo de aporte de todos participantes, facilitado por el personal del proyecto. El Programa de Pequeños Subsidios (PPS) del PDNU proveerá una visión de conjunto corta e independiente como parte de la evaluación final.

Recogimiento de información:

- Cada extensionista presentará un informe mensual con las horas trabajadas, las ubicaciones del trabajo, el tipo de trabajo, el nivel del involucramiento comunitario, las sugerencias para mejoramiento y otra información relevante.
- Antes de la evaluación final, se realizará una entrevista con cada extensionista, con una muestra de los técnicos comunitarios, y con una muestra de las comunidades participantes (en sus sitios).

Reuniones de Evaluación:

Reuniones bimensuales para planificación y evaluación

Participantes: El personal del proyecto y el Comité Asesor de CAREL

Actividades:

- Resumen de informes por parte de los extensionistas y las comunidades
- Evaluación de progreso en cada área de actividad

Producto: Informe bimensual del progreso

Reunión Semestral

Participantes: El personal del proyecto, el Comité Asesor de CAREL, los Extensionistas y los Técnicos Comunitarios

Actividades:

- Informes de los Extensionistas
- Informes de los Técnicos Comunitarios
- Evaluación del progreso en cada área de actividad
- Areas que necesitan más atención

Producto: Informe de progreso a medio camino

Evaluación Final

Participantes:

- El Programa de Pequeños Subsidios (PPS) del PNUD
- El personal de proyecto
- El Comité Asesor de CAREL
- Los Extensionistas
- Los Técnicos Comunitarios

Actividades:

- Informes de los Extensionistas
- Informes de las Comunidades (Técnicos Comunitarios)

Evaluación de Entregables Logrados en Cada Area de Actividad
Lecciones aprendidas
Producto: Informe y Evaluación Final

11. ¿CAREL está planificando más sistemas de microhidroeléctrico en los 12 meses de este proyecto?

A clarificar, CAREL ha introducido el concepto del desarrollo participativo comunitario de sistemas microhidroeléctricos en la República Dominicana en 1997. Las comunidades construyen sus propios sistemas microhidroeléctricos con apoyo de una red de instituciones e individuales. CAREL tiene el papel principal en la capacitación técnica y el apoyo técnico, y lo seguirá haciendo. Ahora 16 sistemas están en construcción o están a punto de comenzar. En casi todos estos proyectos CAREL desempeñará un papel clave de apoyo. Por lo tanto en el transcurso de los 12 meses del proyecto CAREL estará acompañando estos proyectos.

12. Si este proyecto se elige para financiamiento, ¿cuál será su efecto sobre la creación de nuevos sistemas microhidroeléctricos? ¿Existe una necesidad clara? ¿Existe un plan para la construcción de nuevos sistemas?

No se ha hecho ningún estudio formal, pero existen por lo menos 1,000 lugares apropiados para sistemas comunitarios microhidroeléctricos en la República Dominicana, y el interés en la construcción de más sistemas está creciendo, tanto en las comunidades así como por parte de las instituciones financiadoras. Se construyeron 11 sistemas en los 15 años pasados. 16 más sistemas están en construcción o a punto de comenzar. Los recursos técnicos ya están estirados hasta el límite. Esta propuesta creará una estructura de apoyo técnico mucho más amplia y eficaz. Con apoyo suficiente, los proyectos se completarán mucho más rápido, la probabilidad de abandono de proyectos será reducida, y se creará un impulso que resultará en muchos más proyectos. La estructura que se creará bajo esta propuesta está diseñada para expandirse a medida que el número de proyectos hidroeléctricos se eleva.

13. Los resultados, los materiales de difusión, y los documentos se publicarán en el sitio web OAS Sustainable Communities (OEA Comunidades Sostenibles), dando el crédito apropiado. Favor de confirmar su acuerdo con esta política

Estamos de acuerdo con la distribución más amplia posible de nuestro trabajo, incluyendo a través de OEA (OAS).

Sobre el presupuesto:

14. ¿Que se entiende bajo "Incentivos Comunitarios" en el presupuesto?

En la República Dominicana, es una práctica común pagar una suma pequeña a los miembros de la comunidad por su participación en proyectos comunitarios. Se entiende que este "incentivo" no es un salario, vale típicamente de 25% (o menos) del valor del trabajo en el mercado. Los participantes están donando su trabajo y recibiendo una compensación pequeña por el tiempo perdido en la agricultura. La suma funciona como incentivo psicológico y económico. Es una práctica que ha demostrado ser muy eficaz en la reparación de carreteras y en la construcción de edificios comunitarios en El Limón.

15. Bajo el Presupuesto por Actividades, en Actividad No. 3 "Capacitación de Técnicos Comunitarios", la suma para personal es USD \$5,995. Sin embargo, según la descripción, 10 talleres x 20 horas x USD \$12 debe ser USD \$2,400. Favor de clarificar.

La suma de USD \$2400 refiere a las horas de presentadores en los talleres. La suma de \$5,995 incluye el diseño y la preparación de materiales, la organización de talleres, los enlaces con las comunidades, la

logística en los sitios, entre otros. Esta suma está basada en el porcentaje del tiempo de cada empleado que anticipamos gastar en las actividades específicas.

16. Favor de clarificar lo que se entiende bajo "Costos Sociales" en el Presupuesto por Categorías.

Beneficios a los empleados, especialmente las primas del seguro médico.

17. En el Presupuesto por Actividades, favor de agregar una columna con "unidades" para mejor entender de donde vienen los cálculos.

Ciertas partidas del presupuesto se calcularon de manera siguiente:

Se estimaron los gastos de transporte y gastos operativos del proyecto entero, y después se asignó un porcentaje a cada actividad:

ACTIVIDAD:	Construcción	Red	Capacitación	Extensión	Audio-visual	Evaluación	Administración
TRANSPORTE	20%	25%	20%	10%	10%	10%	5%
GASTOS OPERATIVOS	20%	20%	20%	10%	10%	10%	10%

GASTOS DE PERSONAL se calcularon por cada empleado, después por el tiempo asignado a cada actividad:

ACTIVIDAD:	Construcción	Red	Capacitación	Extensión	Audio-visual	Evaluación	Administración
Coordinador (Nolys Presinal)	15%	25%	30%	10%	5%	5%	10%
Capacitador (Jon Katz)	25%	15%	30%	10%	10%	5%	5%
Planificador (Luis Cordero)	5%	35%	30%	10%	5%	10%	5%
Documentos (Luis Echavarría)	15%	20%	20%	10%	10%	15%	10%
Extensionista (Juan Ortiz)	10%	10%	10%	50%	0%	10%	10%
Audio-Visual (Marcia Boyd)	0%	5%	5%	5%	80%	5%	0%