



OPORTUNIDADES DE BECAS OEA-CIESI

Programa de Alianzas para la Educación y la Capacitación (PAEC)

GESTIÓN PARA RESULTADOS EN EL DESARROLLO

ACERCA DEL PROGRAMA:

La gestión para resultados de desarrollo (GpRD) ha evolucionado como parte del esfuerzo mundial para reducir la pobreza, apoyar el crecimiento económico sostenible y equitativo y mejorar la definición y medición de los resultados de desarrollo por parte de los gobiernos nacionales o locales, las ONG, el sector empresarial, las universidades, las agencias de cooperación y desarrollo y los organismos internacionales. La efectividad en el desarrollo (definida de manera amplia) significa que los gestores del desarrollo son más capaces de lograr sus resultados colectivos de desarrollo. El curso plantea brindar las herramientas adecuadas para este fin y así generar en estos diversos actores las capacidades para medir el progreso hacia resultados, informar sobre ellos y usar las enseñanzas extraídas para mejorar continuamente el desempeño.

OBJETIVOS DEL CURSO

Objetivo General:

El presente curso en línea está diseñado para desarrollar y fortalecer conceptos y habilidades para la práctica de la GpRD, entre profesionales latinoamericanos que tienen responsabilidades en la decisión, diseño, ejecución y evaluación de iniciativas propuesta para contribuir al desarrollo sostenible.

Objetivos Específicos:

- Comprender y criticar las concepciones del desarrollo.
- Comprender el significado de eficacia en el desarrollo.
- Sustentar una definición de GpRD y comparar la gerencia convencional de su organización (o programa, sector, gobierno, etc.) con la gerencia descrita en dicha definición.
- Vincular los conceptos de valor público, estrategia y gerencia estratégica con la GpRD.
- Proponer y aplicar por lo menos cuatro herramientas que podrán fortalecer sus prácticas de la GpRD, en lo que concierne a definición de objetivos, construcción de cadenas de valor, especificación y seguimiento de indicadores y metas, identificación y manejo de riesgo, gestión de procesos de planeación estratégica y/o programática, gestión de la ejecución o implementación, monitoreo, evaluación de desempeño y evaluación de impacto.

Coordinador: Fares Abel Aguirre Ríos. Correo electrónico: fares.aguirre@gmail.com

PROGRAMA:

Estructura Curricular

MÓDULO 1: ENFOQUES DE DESARROLLO Y RESULTADOS EN EL DESARROLLO 1.1 Los enfoques de desarrollo 1.2 La gestión por resultados 1.3 La eficacia en el desarrollo y la gerencia para resultados en el desarrollo 1.4 Evaluación inicial, preparación de un esquema del proceso de desarrollo
MÓDULO 2: EL MARCO CONCEPTUAL DE LA GpRD 2.1 La gestión moderna: alcances y características 2.2 Los retos de la gestión en los ámbitos públicos y privados 2.3 Evaluación inicial, preparación de un esquema del proceso de desarrollo y su gestión
MÓDULO 3: PRINCIPIOS DE LA GpRD 3.1 Centrar el diálogo sobre los resultados en todas las fases 3.2 Alinear la programación, el monitoreo y la evaluación con los resultados 3.3 Mantener la medición y generación de informes sencillas 3.4 Gestionar para, no por, resultados 3.5 Gestión de la información de resultados. El aprendizaje y la toma de decisiones
MÓDULO 4: LA GESTIÓN ESTRATÉGICA 4.1 La naturaleza estratégica de la gerencia en los ámbitos públicos y privados 4.2 Evaluación preliminar de avances de su trabajo, comprensión de los conceptos, herramientas y principios de la GpRD
MÓDULO 5: INICIATIVAS PARA GENERAR RESULTADOS EN EL DESARROLLO 1 5.1. Especificación y jerarquía de objetivos 5.2. Indicadores y metas: las bases para el monitoreo y evaluación 5.3 Evaluación en la gerencia para resultados: retroalimentación y aprendizaje
MÓDULO 6: INICIATIVAS PARA GENERAR RESULTADOS EN EL DESARROLLO 2 6.1 Procesos y métodos de evaluación 6.2 Usos de la evaluación 6.4 Evaluación de avances de su trabajo, elaboración preliminar de un sistema de monitoreo y evaluación
MÓDULO 7: EL DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA EN LA GpRD 7.1. El desarrollo de la estrategia: la planeación en la gerencia para resultados en el desarrollo 7.2. La implementación de la estrategia 7.3 Evaluación de avances, elaboración de la estrategia de su trabajo
MÓDULO 8: LA GESTIÓN PARA RESULTADOS EN EL DESARROLLO: UNA SÍNTESIS 8.1 Una mirada integral de la GpRD
MÓDULO 9: ELABORACIÓN DEL TRABAJO FINAL 1 9.1 Lineamientos para el trabajo de fin de curso 9.2 Matriz de evaluación del trabajo final
MÓDULO 10: ELABORACIÓN DEL TRABAJO FINAL 2 10.1 Evaluación de avances
MÓDULO 11: ELABORACIÓN DEL TRABAJO FINAL 3 11.2 Evaluación intermedia de avances 11.1 Entrega de correcciones y sugerencias
MÓDULO 12: ELABORACIÓN DEL TRABAJO FINAL 4 12.1 Evaluación final

Para más información sobre el curso, visite www.ciesi.net

La Secretaría General de la Organización de los Estados Americanos (SG/OEA) se reserva el derecho a cancelar este anuncio de beca en cualquier momento del proceso. Asimismo, la OEA, SG/OEA y su personal no son responsables por ninguna acción vinculada de cualquier manera con la información en este anuncio.