



Resultados de la Encuesta a los Puntos Focales Nacionales (PFN)

Número de respuestas = 15 (de los 26 países confirmados)

(Argentina, Bahamas, Belice, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Guyana, Jamaica, Paraguay, Perú, República Dominicana, St. Kitts & Nevis, St Lucia, Uruguay)

Módulo 1 - Intercambio de información

Tema	# de votos		Máxima Prioridad / Consenso
	sí	% de votos sí	
1. Análisis de usos competitivos del agua del sector agrícola (incluyendo irrigación y contaminación química)	7	47%	
2. Fortalecimiento de los vínculos de información entre los sistemas hídricos subterráneos y superficiales	10	67%	X
3. Evaluación de los impactos regionales del cambio climático sobre los usdec	7	47%	
4. Identificación de cuencas críticas (actuales o futuras) en relación a aspectos de calidad y cantidad de agua	4	27%	
5. Análisis de los efectos de la contaminación industrial en los recursos hídricos	6	40%	
6. Desarrollo de enfoques y modelos hidrológicos para anticipar las tendencias y desafíos relacionadas con la oferta y demanda de agua en el marco del escenario del cambio climático	10	67%	X
7. Otros (Brasil - Plan Nacional de RRHH)	4	27%	
(Paraguay- Armonización de parámetros de medición y disponibilidad de info) (St. Lucia - Cuanficación de la oferta de agua dulce) (Ecuador - Modelos Operativos y funcionales para el desarrollo de la gestión integrada de los RRHH.)			

Módulo 2 - Fortalecimiento Institucional Técnico

Tema	# de votos sí	% de votos sí	Máxima Prioridad / Consenso
1. Análisis de vulnerabilidad de cuencas hidrográficas y medidas de reducción de riesgo para aumentar la resiliencia y fortalecer los procesos de adaptación al cambio climático	9	60%	X
2. Identificación de sistemas de sensores remotos y de información, así como modelos cuantitativos que pudieron servir como puntos de referencia	7	47%	
3. Tratamiento y manejo de aguas servidas	5	33%	
4. Implementación de modelos hidrológicos a nivel local y regional	7	47%	
5. Tratamiento de temas de salud humana asociadas a las enfermedades relacionadas con el agua.	3	20%	
6. Otros	4	27%	
<p>(Paraguay- Nivelación de conocimientos para la Gestión integrada de los RRHH) (Chile- validación técnico-jurídico de los modelos hidrogeológicos, como herramienta necesaria para la toma de decisiones en la asignación de los permisos para apovechamiento de las aguas.) (Perú - Identificación de mecanismos para integrar de forma coherente el ámbito político-administrativo definido por los límites departamentales y provinciales con los ámbitos físicos o naturales, definidos a partir de una cuenca hidrográfica.) (Rep. Dom. - Establecimiento de sistemas de registros y contabilización del uso del agua a nivel de cuencas hidrográficas.)</p>			

Módulo 3 - Escala de Cooperación

Tema	# de votos sí	% de votos sí	Máxima Prioridad / Consenso
1. Hemisférico	6	36%	
2. Sub-regional	13	87%	X
3. Nacional y sub-federal (estados y provincias)	7	47%	
4. Local / municipal	4	27%	

Módulo 4 - Políticas de Gestión Integrada de RRHH

Tema	# de votos		Máxima Prioridad / Consenso
	sí	% de votos sí	
1. Desarrollo de principios comunes para la gestión de recursos hídricos	7	47%	
2. Desarrollo de indicadores de gobernabilidad en la gestión de los recursos hídricos.	8	53%	X
3. Apoyar los procedimientos de participación pública	6	40%	
4. Fortalecimiento de procedimientos nacionales relacionados al monitoreo y aplicación de la regulación de agua.	7	47%	
5. Acceso a la información sobre el agua	7	47%	
6. Otros	5	33%	
<p>(Paraguay - (1) Armonización de la integración de los diferentes usuarios del agua en la planificación por cuencas; (2) Participación del sector de educación formal en la definición y conciliación de la Política de Gestión de Recurso Hídricos)</p> <p>(Perú - Análisis de los aspectos relevantes en el proceso de elaboración del Plan Nacional de RRHH)</p> <p>(Belice - Desarrollo de apoyo efectivo para países de la región para avanzar la política y legislación del IWRM para la gestión sostenible y gobernabilidad de los planes nacionales para la gestión de agua)</p> <p>(Chile - Mecanismos de fortalecimiento de organizaciones privadas de agua para la gestión integrada de los RRHH, con énfasis en la gestión de aguas superficiales y subterráneas)</p> <p>(Rep. Dom. - (1) Desarrollo y aplicación de instrumentos de gestión de recursos hídricos y vínculos entre reguladores del recurso hídrico y los operadores de servicios de agua; (2) Mejora de la eficiencia en el uso del agua.</p>			