

## CONVENIO (NUM.78) RELATIVO AL EXAMEN MEDICO DE APTITUD PARA EL EMPLEO DE LOS MENORES EN TRABAJOS NO INDUSTRIALES.

La Conferencia General de la Organización Internacional del **Trabajo**:

Convocada en Montreal por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del **Trabajo**, y congregada en dicha ciudad el 19 de septiembre de 1946, en su vigésima novena reunión;

Después de haber decidido adoptar diversas proposiciones relativas al examen médico de aptitud para el empleo de los menores en **trabajos** no industriales, cuestión que está incluida en el tercer punto del orden del día de la reunión, y

Después de haber decidido que dichas proposiciones revistan la forma de un convenio internacional,

Adopta, con fecha nueve de octubre de mil novecientos cuarenta y seis, el siguiente Convenio, que podrá ser citado como el Convenio sobre el Examen Médico de los Menores (**Trabajos** no industriales), 1946:

### PARTE I. DISPOSICIONES GENERALES

#### Artículo 1

1. Este Convenio se aplica a los menores empleados en **trabajos** no industriales, que perciban un salario o una ganancia directa o indirecta.
2. A los efectos del presente Convenio, la expresión "**trabajos** no industriales" comprende todos los **trabajos** que no estén considerados por las autoridades competentes como industriales, agrícolas o marítimos.
3. La autoridad competente determinará la línea de demarcación entre el **trabajo** no industrial, por una parte, y el **trabajo** industrial, agrícola o marítimo, por otra.
4. La legislación nacional podrá exceptuar de la aplicación del presente Convenio el empleo en **trabajos** que no se consideren peligrosos para la salud de los menores, efectuados en empresas familiares en las que solamente estén empleados los padres y sus hijos o pupilos.

#### Artículo 2

1. Las personas menores de dieciocho años no podrán ser admitidas al **trabajo** o al empleo en ocupaciones no industriales, a menos que después de un minucioso examen médico se les haya declarado aptas para el **trabajo** en cuestión.
2. El examen médico de aptitud para el empleo deberá ser efectuado por un médico calificado, reconocido por la autoridad competente, y deberá ser atestado por medio de un certificado médico, o por una anotación inscrita en el permiso de empleo o en la cartilla de **trabajo**
3. El documento que pruebe la aptitud para el empleo podrá:
  - a) Prescribir condiciones determinadas de empleo;
  - b) Expedirse para un **trabajo** determinado o para un grupo de **trabajos** u ocupaciones que entrañen riesgos similares para la salud y que hayan sido clasificados en un grupo por la autoridad encargada de aplicar la legislación relativa al examen médico de aptitud para el empleo.

4. La legislación nacional determinará la autoridad competente para expedir el documento que pruebe la aptitud para el empleo y definirá las condiciones que deberán observarse para extenderlo y entregarlo.

#### Artículo 3

1. La aptitud de los menores, para el empleo que estén ejerciendo, deberá estar sujeta a la inspección médica, hasta que haya alcanzado la edad de dieciocho años.

2. El empleo continuo de una persona menor de dieciocho años, deberá estar sujeto a la repetición del examen médico a intervalos que no excedan de un año.

3. La legislación nacional deberá:

a) Determinar las circunstancias especiales en las que, además del examen anual, deberá repetirse el examen médico, o efectuarse con más frecuencia, a fin de garantizar una vigilancia eficaz en relación con los riesgos que presenta el **trabajo** y con el estado de salud del menor tal como ha sido revelado por los exámenes anteriores; o

b) Facultar a la autoridad competente para que pueda exigir la repetición del examen médico en casos excepcionales.

#### Artículo 4

1. Con respecto a los **trabajos** que entrañen grandes riesgos para la salud, deberá exigirse un examen médico de aptitud para el empleo y su repetición periódica hasta la edad de veintiún años, como mínimo.

2. La legislación nacional deberá determinar los **trabajos** o categorías de **trabajo** en los que se exigirá un examen médico de aptitud hasta la edad de veintiún años, como mínimo, o deberá facultar a una autoridad apropiada para que los determine.

#### Artículo 5

Los exámenes médicos exigidos por los Artículos anteriores, no deberán ocasionar gasto alguno a los menores o a sus padres.

#### Artículo 6

1. La autoridad competente deberá dictar medidas apropiadas para la orientación profesional y la readaptación física y profesional de los menores a los que el examen médico haya revelado una ineptitud para ciertos tipos de **trabajo**, anomalías o deficiencias.

2. La autoridad competente determinará la naturaleza y el alcance de estas medidas; a estos efectos, deberá establecerse una colaboración entre los servicios del **trabajo**, los servicios médicos, los servicios de educación y los servicios sociales y deberá mantenerse un enlace efectivo entre estos servicios, para poner en práctica estas medidas.

3. La legislación nacional podrá prever que a los menores cuya aptitud para el empleo no haya sido claramente reconocida se les entreguen:

a) Permisos de **trabajo** o certificados médicos temporales, válidos por un período limitado, a cuya expiración el joven trabajador deberá someterse a un nuevo examen;

b) Permisos o certificados que impongan condiciones de **trabajo** especiales.

#### Artículo 7

1. El empleador deberá archivar y mantener a disposición de los inspectores del **trabajo**, el certificado médico de aptitud para el empleo, o el permiso de **trabajo** o la cartilla de **trabajo** que pruebe que no hay objeción médica al empleo, de conformidad con lo que prescriba la legislación nacional.

2. La legislación determinará:

a) Las medidas de identificación que deban adoptarse para garantizar la aplicación del sistema de exámenes médicos de aptitud a los menores dedicados, por cuenta propia o por cuenta de sus padres, al comercio ambulante o a cualquier otro **trabajo** ejercido en la vía pública o en un lugar público; y

b) Los demás métodos de vigilancia que deban adoptarse para garantizar la estricta aplicación del presente Convenio.

## PARTE II. DISPOSICIONES ESPECIALES PARA CIERTOS PAÍSES

### Artículo 8

1. Cuando el territorio de un Miembro comprenda vastas regiones en las que, a causa de la diseminación de la población o del estado de su desarrollo económico, la autoridad competente estime impracticable aplicar las disposiciones del presente Convenio, dicha autoridad podrá exceptuar a esas regiones de la aplicación del Convenio, de una manera general o con las excepciones que juzgue apropiadas respecto a ciertas empresas o determinados **trabajos**.

2. Todo miembro deberá indicar en la primera memoria anual sobre la aplicación del presente Convenio, que habrá de presentar en virtud del Artículo 22 de la Constitución de la Organización Internacional del **Trabajo**, toda región respecto de la cual se proponga invocar las disposiciones del presente Artículo. Ningún Miembro podrá invocar ulteriormente las disposiciones de este Artículo, salvo con respecto a las regiones así indicadas.

3. Todo miembro que invoque las disposiciones del presente Artículo deberá indicar, en las memorias anuales posteriores, las regiones respecto de las cuales renuncia al derecho de invocar dichas disposiciones.

### Artículo 9

1. Todo Miembro que con anterioridad a la fecha en que haya adoptado una legislación que permita ratificar el presente Convenio no posea legislación sobre el examen médico de aptitud para el empleo de menores en **trabajos** no industriales podrá, mediante una declaración anexa a su ratificación, sustituir la edad de dieciocho años prescrita por los Artículos 2 y 3, por una edad inferior a dieciocho años, pero en ningún caso inferior a dieciséis, y a la edad de veintiún años, prescrita por el Artículo 4, por una edad inferior a veintiún años, pero en ningún caso inferior a diecinueve.

2. Todo Miembro que haya formulado una declaración de esta índole, podrá anularla en cualquier momento mediante una declaración ulterior.

3. Todo Miembro para el que esté en vigor una declaración formulada de conformidad con el Párrafo 1 del presente Artículo, deberá indicar en las memorias anuales subsiguientes, sobre la aplicación del presente Convenio, el alcance logrado por cualquier progreso tendiente a la aplicación total de las disposiciones del Convenio.

## PARTE III. ARTÍCULOS FINALES

### Artículo 10

Ninguna de las disposiciones del presente Convenio Menoscabará en modo alguno las leyes, sentencias, costumbres o acuerdos celebrados entre empleadores y trabajadores que garanticen condiciones más favorables que las prescritas en este Convenio.

Artículo 11

Las ratificaciones formales del presente Convenio serán comunicadas, para su registro, al Director General de la Oficina Internacional del **Trabajo**.

Artículo 12

1. Este Convenio obligará únicamente a aquellos Miembros de la Organización Internacional del **Trabajo** cuyas ratificaciones haya registrado el Director General.

2. Entrará en vigor doce meses después de la fecha en que las ratificaciones de dos Miembros hayan sido registradas por el Director General.

3. Desde dicho momento, este Convenio entrará en vigor, para cada Miembro, doce meses después de la fecha en que haya sido registrada su ratificación.

Artículo 13

1. Todo Miembro que haya ratificado este Convenio podrá denunciarlo a la expiración de un período de diez años, a partir de la fecha en que se haya puesto inicialmente en vigor, mediante un acta comunicada, para su registro, al Director General de la Oficina Internacional del **Trabajo**. La denuncia no surtirá efecto hasta un año después de la fecha en que se ha registrado.

2. Todo Miembro que haya ratificado este Convenio y que, en el plazo de un año después de la expiración del período de diez años mencionado en el Párrafo precedente, no haga uso del derecho de denuncia previsto en este Artículo quedará obligado durante un nuevo período de diez años, y en lo sucesivo podrá denunciar este Convenio a la expiración de cada período de diez años, en las condiciones previstas en este Artículo.

Artículo 14

1. El Director General de la Oficina Internacional del **Trabajo** notificará a todos los Miembros de la Organización Internacional del **Trabajo** el registro de cuantas ratificaciones y denuncias le comuniquen los Miembros de la Organización.

2. Al notificar a los Miembros de la Organización el registro de la segunda ratificación que le haya sido comunicada, el Director General llamará la atención de los Miembros de la Organización sobre la fecha en que entrará en vigor el presente Convenio.

Artículo 15

El Director General de la Oficina Internacional del **Trabajo** comunicará al Secretario General de las Naciones Unidas, a los efectos del registro y de conformidad con el Artículo 102 de la Carta de las Naciones Unidas, una información completa sobre todas las ratificaciones, declaraciones y actas de denuncia que haya registrado de acuerdo con los Artículos precedentes.

Artículo 16

A la expiración de cada período de diez años, a partir de la fecha en que este Convenio entre en vigor, el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del **Trabajo** deberá presentar a la Conferencia General una memoria sobre la aplicación de este Convenio, y deberá considerar la conveniencia de incluir en el orden del día de la Conferencia, la cuestión de la revisión total o parcial del mismo.

Artículo 17

1. En caso de que la Conferencia adopte un nuevo convenio que implique una revisión total o parcial del presente, y a menos que el nuevo Convenio contenga disposiciones en contrario:

a) La ratificación, por un Miembro, del nuevo Convenio revisor implicará, ipso jure, la denuncia inmediata de este Convenio, no obstante las disposiciones contenidas en el Artículo 13, siempre que el nuevo Convenio revisor haya entrado en vigor;

b) A partir de la fecha en que entre en vigor el nuevo Convenio revisor, el presente Convenio cesará de estar abierto a la ratificación por los Miembros.

2. Este Convenio continuará en vigor en todo caso, en su forma y contenido actuales, para los Miembros que lo hayan ratificado y no ratifiquen el Convenio revisor.

#### Artículo 18

Las versiones inglesa y francesa del texto de este Convenio son igualmente auténticas.

ACUERDO N° 255.

San Salvador, 12 de abril de 1994.

A solicitud del Ministerio de **Trabajo** y Previsión Social, y visto el Convenio de la Organización Internacional del **Trabajo** (OIT) N° 78, denominado "Convenio Relativo al Examen Médico de Aptitud para el Empleo de los Menores en **Trabajos** No Industriales" adoptado por la Conferencia General de la Organización Internacional del **Trabajo**, Canadá, el 9 de octubre de 1946, durante su Vigésima Novena Reunión; el cual consta de Un Preámbulo y Dieciocho Artículos; y que podrá ser citado como el Convenio sobre el Examen Médico de los Menores (**trabajos** no industriales), 1946; el Órgano Ejecutivo en el Ramo de Relaciones Exteriores ACUERDA: a) Aprobarlo en todas sus partes; y b) Someterlo a consideración de la Honorable Asamblea Legislativa, para que si lo tiene a bien se sirva otorgarle su ratificación. COMUNÍQUESE.

El Vice Ministro de Relaciones Exteriores  
Encargado del Despacho  
ALFARO PINEDA

DECRETO N° 74

LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE LA REPÚBLICA DE EL SALVADOR,

CONSIDERANDO:

I.- Que el Gobierno de la República de El Salvador, como miembro de la Organización Internacional de **Trabajo**, con fecha 9 de octubre de 1946, adoptó el Convenio N° 78, relativo al Examen Médico de Aptitud para el Empleo de los Menores en **Trabajos** no Industriales, comprometiéndose con ello a su ratificación;

II.- Que el Convenio a que se hace referencia en el Considerando anterior y que podrá ser citado como el Convenio sobre el Examen Médico de los Menores (**Trabajos** no industriales), 1946, tiene como finalidad declarar aptos a los menores mediante dichos exámenes para el **trabajo** en cuestión;

III.- Que dicho Convenio fue aprobado en todas sus partes por el Órgano Ejecutivo en el Ramo de Relaciones Exteriores, mediante el Acuerdo N° 255, de fecha 12 de abril del corriente año, el

cual consta de un Preámbulo y 18 Artículos.

IV.- Que el citado Convenio no contiene ninguna disposición que contraría la Constitución de la República, siendo procedente su ratificación.

POR TANTO,

En uso de sus facultades constitucionales y a iniciativa del Presidente de la República por medio del Viceministro de Relaciones Exteriores, Encargado del Despacho; y de conformidad a lo establecido en los Arts. 131, Ordinal 7º y 168 Ordinal 4º de la Constitución,

DECRETA:

Art. 1.- Ratifícase en todas sus partes el Convenio N° 78, denominado "CONVENIO RELATIVO AL EXAMEN MEDICO DE APTITUD PARA EL EMPLEO DE LOS MENORES EN **TRABAJOS** NO INDUSTRIALES", adoptado por la Conferencia General de la Organización Internacional del **Trabajo**, el 9 de octubre de 1946, durante su vigésima novena reunión, el cual consta de Un Preámbulo y 18 Artículos y que podrá ser citado como el Convenio sobre el Examen Médico de los Menores (**Trabajo** no Industriales), 1946, el que fue aprobado por el Órgano Ejecutivo en el Ramo de Relaciones Exteriores, mediante el Acuerdo N° 255 de fecha 12 de abril del presente año.

Art. 2.- El presente Decreto entrará en vigencia el día de su publicación en el Diario Oficial.

DADO EN EL SALÓN AZUL DEL PALACIO LEGISLATIVO: San Salvador, a los catorce días del mes de julio de mil novecientos noventa y cuatro.

MERCEDES GLORIA SALGUERO GROSS,  
PRESIDENTA.

ANA GUADALUPE MARTÍNEZ MENÉNDEZ,  
VICEPRESIDENTA.

ALFONSO ARISTIDES ALVARENGA,  
VICEPRESIDENTE.

JOSÉ RAFAEL MACHUCA ZELAYA,  
VICEPRESIDENTE.

ANTONIO GAMERO QUINTANILLA,  
VICEPRESIDENTE.

JOSÉ EDUARDO SANCHO CASTAÑEDA,  
SECRETARIO.

GUSTAVO ROGELIO SALINAS,  
SECRETARIO.

CARMEN ELENA CALDERÓN DE ESCALÓN,  
SECRETARIA.

WALTER RENE ARAUJO MORALES,  
SECRETARIO.

RENE MARIO FIGUEROA FIGUEROA  
SECRETARIO.

CASA PRESIDENCIAL: San Salvador, a los veintisiete días del mes de julio de mil novecientos noventa y cuatro.

PUBLIQUESE,

ARMANDO CALDERÓN SOL,  
Presidente de la República.

OSCAR ALFREDO SANTAMARIA,  
Ministro de Relaciones Exteriores.

D.L. N° 74, del 14 de julio de 1994, publicado en el D.O. N° 156, Tomo 324, del 25 de agosto de 1994.

ARMANDO CALDERÓN SOL,  
PRESIDENTE CONSTITUCIONAL DE LA REPÚBLICA  
DE EL SALVADOR.

POR CUANTO:

El Órgano Ejecutivo en el Ramo de Relaciones Exteriores, mediante Acuerdo N° 255 de fecha 12 de abril de 1994, aprobó en todas sus partes el "Convenio N° 78 relativo al Examen Médico de Aptitud para el Empleo de los Menores en **Trabajos** No Industriales", entre el Gobierno de la República de El Salvador y la Organización Internacional del **Trabajo** (OIT), el cual consta de Un Preámbulo y Dieciocho Artículos; adoptado por la Conferencia General de la Organización del **Trabajo**, Canadá, el 9 de octubre de 1946, durante su Vigésima Novena Reunión; Instrumento que fue ratificado por la Honorable Asamblea Legislativa, mediante Decreto Legislativo N° 74 del 14 de julio de 1994 y publicado en el Diario Oficial N° 156, Tomo 324, de fecha 25 de agosto de 1994.

POR TANTO:

En uso de sus facultades legales, extiende el presente Instrumento de Ratificación, firmado de su mano, sellado con el Sello Mayor de la República, refrendado por el Señor Vice Ministro de Relaciones Exteriores, Encargado del Despacho, Licenciado VÍCTOR MANUEL LAGOS PIZZATI, para ser depositado en poder del Director General de la Oficina Internacional del **Trabajo**, de conformidad al Artículo 11, del referido Instrumento Internacional. COMUNÍQUESE.

San Salvador, a los cuatro días del mes de julio de mil novecientos noventa y cinco.

LAGOS PIZZATI,  
Viceministro de Relaciones Exteriores,  
Encargado del Despacho.

INSTRUMENTO DE RATIFICACIÓN PUBLICADO EN EL D.O. N° 146, TOMO 328, DEL 11 DE AGOSTO DE 1995.