



Organización de los
Estados Americanos

INFORME FINAL

SEMINARIO HEMISFÉRICO SOBRE LOS DESAFÍOS DE LA MUJER PORTUARIA FRENTE A LOS RETOS DEL SIGLO XXI

17 al 21 de agosto de 2009

Santo Domingo, República Dominicana



Organización de los Estados Americanos

ÍNDICE

	Página
I. ANTECEDENTES.....	3
II. SEDE Y FECHA.....	3
III. TEMARIO.....	3
IV. ORGANIZADORES.....	4
V. PARTICIPANTES.....	4
VI. DOCUMENTOS.....	4
VII. DESARROLLO DEL SEMINARIO.....	4
1. Sesión Inaugural (Administrativa).....	4
2. Primera Sesión Plenaria.....	5
3. Sesión Inaugural (Protocolar).....	7
4. Segunda Sesión Plenaria.....	8
5. Tercera Sesión Plenaria.....	14
6. Sesión de Clausura.....	17
VIII. ANEXOS.....	18
• Anexo A: Lista de Participantes.....	18
• Anexo B: Lista de Documentos.....	25
• Anexo C: Conclusiones y Recomendaciones de los grupos de trabajo.....	27



Organización de los
Estados Americanos

I. ANTECEDENTES

La Décima Reunión del Comité Ejecutivo de la Comisión Interamericana de Puertos (CECIP), (Buenos Aires, Argentina, marzo 2009) aprobó la Resolución CIDI/CECIP/RES.11(X-09) “Subcomité de Participación de la Mujer en los Asuntos Portuarios del Hemisferio” que incluye en el Plan de Trabajo del 2009, la realización de un seminario hemisférico sobre un tema a decidirse, y que se celebraría en la República Dominicana, país que ejerce la presidencia de dicho Subcomité. En tal sentido, la Autoridad Portuaria Dominicana (APORDOM) propuso la organización de este evento para el tercer trimestre del 2009.

II. SEDE Y FECHA

El Seminario Hemisférico sobre los Desafíos de la Mujer Portuaria frente a los Retos del Siglo XXI, se llevó a cabo en Santo Domingo, República Dominicana, del 17 al 21 de agosto de 2009, en las instalaciones del Hotel Meliá de esa ciudad.

III. TEMARIO

El temario desarrollado durante el seminario fue el siguiente:

- a. La crisis financiera internacional y la mujer marítimo-portuaria
- b. La mujer frente a los avances tecnológicos y la automatización en los puertos
- c. El cambio climático: una visión desde la perspectiva de la mujer portuaria
- d. La capacitación de la mujer en el sector portuario: nuevas oportunidades
- e. Seguridad e higiene laboral y su impacto para las mujeres en puertos
- f. Cupo laboral por género: Una alternativa para incrementar la participación de la mujer en el sector marítimo-portuario
- g. Oportunidades de nuevos empleos (empresas de turismo y puertos de cruceros, zonas de apoyo logístico portuario)
- h. Propuesta sobre una red hemisférica de cooperación internacional de las mujeres en puertos.



Organización de los
Estados Americanos

IV. ORGANIZADORES

El Seminario contó con la organización de la Autoridad Portuaria Dominicana (APORDOM) y la Comisión Interamericana de Puertos (CIP) de la Organización de los Estados Americanos (OEA).

V. PARTICIPANTES

Participaron en el Seminario 93 funcionarios y ejecutivos de los siguientes países: Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Dominica, España, Estados Unidos, Grenada, Haití, Jamaica, México, Perú, Puerto Rico, República Dominicana, Suriname, Uruguay, Venezuela. La lista de participantes se incluye en el **Anexo A** del presente informe.

VI. DOCUMENTOS

La lista de documentos presentados en el seminario se incluye en el **Anexo B** del presente documento.

VII. DESARROLLO DEL SEMINARIO

El seminario contó con las siguientes sesiones: una sesión inaugural (administrativa), una sesión inaugural (protocolar), tres sesiones plenarias y una sesión de clausura. (**Ver Documento No. 1** calendario del Seminario).

1. Sesión Inaugural (Administrativa):

Se llevó a cabo el día martes 18 de agosto de 2009 a las 8.30 am, la cual fue dirigida por el señor José Lozano, Subdirector de APORDOM (Autoridad Portuaria Dominicana); la señora Lluvelis Espinal, Asesora de APORDOM y el señor Carlos M. Gallegos, Secretario de la Comisión Interamericana de Puertos (CIP) de la OEA. Durante esta sesión se realizó la introducción al seminario, un resumen del programa, presentación de los participantes y coordinadores, y se trataron algunos asuntos administrativos en general.



Organización de los
Estados Americanos

2. Primera Sesión Plenaria:

Se inició a las 09:00 am del 18 de agosto del 2009, y se trataron los siguientes puntos del temario:

b) La mujer frente a los avances tecnológicos y la automatización de los puertos

Moderó el tema el señor José Lozano, Subdirector de la Autoridad Portuaria Dominicana (APORDOM).

La señora Rosalie Donaldson, Vicepresidenta de la Autoridad Portuaria de Jamaica puntualizó que aún existe una considerable brecha de género en el sector portuario debido entre otras causas, al temprano rol dado a la mujer en el que se dedicaban al cuidado de la familia y a los asuntos del hogar. Sin embargo, la mujer se ha ido incorporando poco a poco a la industria marítima convirtiéndose en parte fundamental para el desarrollo de las actividades del sector. Resaltó el avance tecnológico en la actividad portuaria, señalando que ahora es más computarizada, mecanizada y programada. Destacó el creciente interés de la mujer por vincularse en este sector, sin embargo puntualizó en la baja especialización técnica de las mujeres debido a su preparación académica o la falta de educación marítima. Finalmente destacó la educación y la necesidad de una igualdad de acceso a la misma como factor primordial para posicionar mejor a la mujer en la industria e integrarla a los avances tecnológicos que esta demanda. **(Ver Documento No. 2).**

El señor José Quiñónez, Agregado Naval de la Guardia Costera de Estados Unidos, destacó los avances tecnológicos del sector entre ellos: la automatización en el movimiento y suplido de embarcaciones, el movimiento de carga y contenedores; los equipos especializados de digitalización y comunicación; la especialización y eficiencia de los puertos de carga peligrosa y puertos de transbordo; entre otros. Señaló la importancia de los avances tecnológicos para lograr una eficiencia en el empleo del equipo para la movilización de contenedores, mejorar la planificación en el uso de espacio de los muelles, mejorar el tiempo de transferencia de la carga, el empleo al máximo de la capacidad del Puerto, la reducción de costos operacionales, mejorar la seguridad y protección portuaria; logros que permiten incrementar la rentabilidad. Finalmente, señaló que la integración total de la mujer al sector portuario es un proceso de crecimiento y concientización; que la tecnología y automatización de Puertos abre nuevas oportunidades dentro de campos especializados; la educación en la industria portuaria es estrictamente necesaria; y que la integración de la mujer no solo debe enfocarse a la parte operacional portuaria, sino a todas las áreas. **(Ver Documento No. 3)**

La señora Karen Popa, Gerente de Seguridad y Medio Ambiente del Puerto de Caucedo de República Dominicana, se refirió a la participación de la mujer en cargos gerenciales del sector donde actualmente existe una participación promedio del 21%. Posteriormente,



Organización de los
Estados Americanos

se refirió a los avances tecnológicos que contribuyen no solo a la mujer sino al sector portuario en general a mejorar sus operaciones por medio de la flexibilización del trabajo. **(Ver Documento No. 4).**

La señora Marita Kramp, Jefe de Asuntos Jurídicos de Port Management de Suriname, destacó los efectos positivos de los avances tecnológicos y la automatización, la importancia de la educación y la capacitación para prevenir el desplazamiento de la mujer y el desempleo, y algunos ejemplos de cómo la mujer esta siendo integrada a las labores portuarias en Suriname. Concluyó señalando que si bien la mujer es la más vulnerable en la división del trabajo, la educación y capacitación son la respuesta de la mujer para enfrentarse a los avances tecnológicos y la automatización de los puertos. **(Ver Documento No. 5).**

c) El cambio climático: una visión desde la perspectiva de la mujer portuaria

Moderó el tema el señor Otto Noak, Director Ejecutivo de la Comisión Centroamericana de Transporte Marítimo (COCATRAM).

La señora Karen Rasmussen, Especialista en Desarrollo Internacional de Estados Unidos, hizo su presentación con base en el Documento “Género y Cambio Climático” publicado por la Comisión Interamericana de la Mujer (CIM) de la OEA. Señaló que “el primer proceso que marcó el reconocimiento del vínculo entre la temática ambiental y el género se dio en 1984 en el marco del Programa de Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA)”. Dijo que no es posible comprender el “cambio climático independientemente del contexto cultural, social, político y económico que lo determina”. Señaló que son las mujeres y niñas las que tienden a sufrir más las consecuencias negativas de los desastres naturales y la pobreza. Recordó que un “70% de los pobres en el mundo son mujeres, que en las áreas urbanas el 40% de los hogares más pobres están encabezados por mujeres, que son ellas las principales productoras de alimentos de primera necesidad en el mundo como el arroz, trigo y maíz, (según el informe de la FAO 2007), labor que es afectada directamente por el cambio climático debido a sequías y cambios ambientales. **(Ver Documento No. 6).**

A continuación la señora Lilian Almodovar, Subdirectora del Instituto para Recursos Hídricos del Cuerpo de Ingenieros de Estados Unidos, presentó la Agencia Operacional del Cuerpo de Ingenieros establecida en 1969, la cual tiene como fin el de colaborar con los temas de control de inundaciones, navegación, restauración de ecosistemas, entre otros. Así mismo habló de la Asociación Internacional de Navegación (PIANC) como una organización global que provee asesoramiento para el desarrollo de infraestructura portuaria sostenible. En seguida se refirió al cambio climático como un fenómeno que “está ocurriendo más rápido de lo esperado, que tiene un impacto real en ecosistemas, biodiversidad, nuestras vidas y muchas actividades económicas como la navegación”.



Organización de los
Estados Americanos

Señaló un impacto directo en los puertos en cuanto a: degradación, fallas en estructuras; cambios en niveles de dragado; pérdida permanente de arena en la costa; pérdida de terrenos para desarrollo del puerto; operaciones reducidas, impactos a itinerarios, pérdida de clientes; y la exposición de muelles y espuelones (cambios en niveles del mar). Planteó como posibles medidas para controlar los efectos que el cambio climático produce, la definición de estándares de planificación y diseño que incorporen consideraciones de adaptación y mitigación de cambio climático: en el nivel del mar, olas, vientos, rediseñar los muelles, elevar las estructuras en áreas de poca elevación, y considerar el tema en proyectos de desarrollo futuros. **(Ver Documento No. 7).**

El señor Juan Mancebo, Director de la Secretaría de Estado de Medio Ambiente de República Dominicana, quien tituló su presentación como “el Cambio Climático y su impacto en los puertos y el comercio marítimo”, señaló que el cambio climático es “el desafío más grande del siglo XXI que debe enfrentar la humanidad”. Destacó entre las causas del cambio climático las externas: asociadas con las variaciones en los parámetros orbitales (ciclos de Milankovitch), las variaciones en la irradiación solar, la presencia de polvo interestelar; y entre las causas internas: la aparición de aerosoles naturales no volcánicos o los producidos por la actividad humana, los cambios en la concentración de gases de efecto invernadero, los cambios en la superficie terrestre como la desertización, deforestación y cambios en usos del suelo, entre otros. Informó que se estima que las emisiones del transporte marítimo internacional representan del 1.6% al 4.1% de las emisiones mundiales de CO₂ derivadas de la quema de combustibles, y que según previsiones de la Organización Marítima Internacional (OMI), las emisiones de este tipo aumentarán en un factor de 2.4 a 3 entre el 2007 y el 2050. Resaltó el gran impacto que tiene el sector portuario en el cambio climático con el ejemplo en el que “un gran barco de transporte de mercancías contamina igual que 50 millones de autos”. Finalmente se refirió a lo que podemos hacer frente a esta situación entre ello destacó: la concientización del ser humano a través de campañas para reciclar, reforestar, usar otras alternativas como el hidrógeno o etanol como combustible, disminuir el consumo de energía, entre otras. **(Ver Documento No. 8).**

Reunión de los grupos de trabajo sobre los temas b y c

Estos grupos se reunieron en forma independiente, el día 18 de agosto a las 04:00 pm, tuvieron como objetivo identificar las principales conclusiones y recomendaciones tratadas en su tema, las cuales están incluidas en el **Anexo C** del presente informe.

3. Sesión Inaugural (Protocolar):

Se inició a las 5:00pm del día 18 de agosto de 2009. Durante esta sesión se trató el siguiente punto del temario:



Organización de los
Estados Americanos

a) “La crisis financiera internacional y la mujer marítimo-portuaria”

El señor Ricardo Sánchez, Especialista de Infraestructura y Transporte de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), presentó una comparación del comportamiento en el pasado de la industria marítima con el de la época de la crisis. Señaló el impacto de la crisis en la disminución de la cantidad de oferta y demanda de contenedores, el impacto directo en fletes, precios de los buques, combustibles, la oferta del transporte, y la disminución de la actividad portuaria en general. Señaló que la crisis afecta directamente al sector y con ello a la dinámica del comercio internacional. **(Ver Documento No. 9).**

Posteriormente, se dio paso a las palabras de los representantes de las instituciones organizadoras. En primer lugar se dirigió la señora Lluvelis Espinal, Asesora de APORDOM, quien dio la bienvenida a todos los participantes a la República Dominicana, país que ejerce la presidencia del Subcomité de Participación de la Mujer en los Asuntos Portuarios del Hemisferio de la CIP; destacó los objetivos principales del Seminario entre los ellos: el promover el intercambio de información sobre los aspectos relacionados a la mujer portuaria en relación a los desafíos y retos del siglo XXI; el concientizar al sector sobre el importante rol de la mujer en el desarrollo portuario; y el integrar y compartir experiencias desde las diferentes perspectivas en pro del fortalecimiento del sector marítimo portuario hemisférico.

Luego el señor Carlos M. Gallegos, Secretario de la Comisión Interamericana de Puertos (CIP) de la OEA, dio la bienvenida a todos los participantes, agradeció a la República Dominicana por haber sido sede del seminario y destacó la importancia del tema para el fortalecimiento y desarrollo del sector portuario en el hemisferio.

Finalmente se dirigió el señor Franklin Núñez, Presidente del Consejo Administrativo de APORDOM, quien de igual manera dio la bienvenida a todos, se refirió al importante rol que juega la mujer en el sector, destacó los avances de APORDOM en la formación y capacitación de la mujer en el interior de esta institución y adicionalmente, destacó el importante rol de las mismas en la actividad portuaria en la República Dominicana, demostrado por el gran número de participantes dominicanas presentes en ese momento.

4. Segunda Sesión Plenaria:

Inició a las 8.30 am del miércoles 19 de agosto de 2009, y se trataron los siguientes puntos del temario:



Organización de los Estados Americanos

d) La capacitación de la mujer en el sector portuario: nuevas oportunidades

Moderó el tema el señor Fernando Rivera, Presidente de Caribbean Shipping Association.

El señor Diego Sepúlveda, Asesor de la CIP/OEA, describió la incorporación del tema de equidad de género en la agenda de la OEA, con el fin de promover la igualdad de los géneros por medio de la eliminación de desigualdades, promoción de la igualdad de acceso al mercado laboral, promoción de la capacitación de la mujer, y la promoción de la incorporación de la mujer en todas las actividades. Identificó como las principales fallas actuales en el tema los conceptos persistentes de una estructura piramidal masculina, la crítica a la trabajadora/madre, y la duda de las capacidades de dedicación laboral de tiempo completo de la mujer. Frente a estos problemas propuso una reorientación de los valores para incorporar a la mujer en su totalidad. Finalmente destacó algunas de las escuelas portuarias disponibles para capacitación, y los programas que la CIP/OEA ofrece tanto para hombres como para mujeres. **(Ver Documento No. 10).**

El señor Otto Noak, Director Ejecutivo de la Comisión Centroamericana de Transporte Marítimo (COCATRAM), destacó la capacitación como “una herramienta fundamental para la administración de los recursos humanos que ofrece la posibilidad de mejorar la eficiencia del trabajo de la empresa”. Destacó los beneficios que se adquieren al contar con una capacitación adecuada como el incremento en los beneficios económicos, la mejora en el clima organizacional, la mejora en productividad y calidad de trabajo, entre otros. Al contar con una buena capacitación, las mujeres pueden acceder a trabajos más especializados. Posteriormente nombró algunos ejemplos de mujeres líderes en el ámbito portuario entre ellas la señora María Isabel Fernández de Guatemala, Rita Myrie de Costa Rica, Lluvelis Espinal de República Dominicana, entre otras. Finalizó con un pequeño recuento de los programas de capacitación marítimo-portuario 2009 de COCATRAM. **(Ver Documento No. 11).**

El señor César Caracas, Director de la Universidad APEC de República Dominicana, destacó que el trabajo portuario fue aceptado por primera vez como trabajo vocacional en 1951 por la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Luego se refirió a los problemas que enfrenta la mujer hoy en día, entre ellos, los pocos programas de capacitación dirigidos a mujeres, los cuales se enfocan en áreas de mercadeo, contabilidad y gestión administrativa, pero la capacitación técnica está dirigida en su mayoría a los hombres. Posteriormente, el señor Caracas se refirió al Programa de Formación y Capacitación al sector portuario ofrecido por la Universidad APEC que incluye sin distinción a hombres y mujeres. Finalmente resaltó la importancia de capacitar a la mujer en todas las áreas, señaló que “con la capacitación y la entrega natural de la mujer al desarrollo de la humanidad, lograremos hacer la mar y barcos en condiciones más seguras en manos seguras.” **(Ver Documento No. 12).**



Organización de los
Estados Americanos

La señora Stephany Gordon, Oficial de Personal de la Autoridad Portuaria de Grenada, puntualizó en la importancia del recurso humano como factor fundamental en la mejora del rendimiento y desarrollo del sector portuario. Los avances tecnológicos continuos, exigen una capacitación constante a la cual la mujer debe acceder en igualdad de condiciones. Detalló la baja participación de las mujeres en puertos como por ejemplo el hecho que “en el Caribe el 85% de las mujeres que trabajan en los sectores portuarios no tienen cargos de dirección y el 15% restante se encuentra en el nivel de toma de decisiones dentro de la organización”. Enfatizó en las principales barreras que tienen las mujeres en el sector portuario entre ellas la concepción de dominio arraigado del hombre en el sector portuario, la baja capacitación por recursos de financiamiento para continuar estudios en diferentes áreas, entre otros. Concluyó con las nuevas oportunidades de la mujer para desarrollarse en el sector portuario tales como en los campos de: operadores de máquinas como montacargas y grúas, la biología marina, la prevención de la contaminación marina, inspecciones marítimas etc, campos en los que la mujer puede capacitarse e incluirse. **(Ver Documento No. 13).**

e) Seguridad e higiene laboral y su impacto para las mujeres en puertos

Moderó el tema la señora Kathleen Haines, Tesorera de Women International Shipping Trade Association (WISTA).

La señora Fidelia Solano, Jefe de Seguridad Industrial de la Sociedad Portuaria de Caldera de Costa Rica, indicó que la salud ocupacional es “una disciplina que busca controlar los accidentes y las enfermedades mediante la reducción de las condiciones de riesgo”. Destacó que en el pasado, los métodos de manipulación de la carga eran altamente peligrosos, pero que con el pasar de los años el sector portuario se ha proveído de maquinaria que disminuye los riesgos, sin embargo aún es considerado como “un sector de trabajo de alto riesgo y de exposición a diversos contaminantes de difícil control”. Destacó la activa participación de la mujer en el sector portuario de los últimos años, enfatizando en las actividades que desempeña la mujer en la industria y en la necesidad de contar con un buen programa de salud ocupacional para evitar accidentes. Finalmente hizo un breve recuento del manejo de la salud ocupacional en el Puerto de Caldera y mostró algunos ejemplos de cómo prevenir accidentes por medio de una planificación y buen sistema de salud ocupacional. **(Ver Documento No. 14).**

La señora Mayra Hernández, Presidenta de Business Alliance for Secure Commerce (BASC), se refirió a la seguridad como una estrategia comercial en puertos, una necesidad debido a que el 90% de la carga mundial se transporta a través de contenedores. Indicó que “la mayoría de las mujeres no están en el “core operativo” del negocio, sino que están trabajando en oficinas en áreas como servicio al cliente, secciones administrativas y/o comerciales, puesto que la parte operativa es manejada en un alto porcentaje por hombres así como las áreas de supervisión, mantenimiento y



Organización de los
Estados Americanos

vigilancia de patios”. Sin embargo, destacó que con los nuevos avances tecnológicos, las mujeres tienen nuevas oportunidades de trabajar en áreas de planificación, administración y control. Finalmente, se refirió a la transición de la participación de la mujer al interior de BASC y de la importancia de la capacitación no solo en seguridad ocupacional sino en todas las áreas. **(Ver Documento No. 15).**

La señora Karen Popa, Gerente de Seguridad y Medio Ambiente del Puerto de Caucedo de República Dominicana, definió la seguridad industrial como “la encargada del estudio de normas y métodos tendientes a garantizar una producción que contemple el mínimo de riesgos tanto del factor humano como en los elementos (equipo, herramientas, edificaciones, etc.)”. Señaló que en República Dominicana existe desde hace 4 décadas el Reglamento de Seguridad e Higiene Laboral actualizado en el 2006 y que es el que actualmente está en vigencia. Enfatizó en la necesidad de la seguridad industrial en puertos sobre todo en áreas de trabajo tales como el manejo de cargas, manejo de buques, trabajos de altura, eléctricos entre otros. Concluyó resaltando la prevención de riesgos como un factor fundamental para contar con un ambiente de trabajo seguro y con ello una mayor productividad. **(Ver Documento No. 16).**

El señor Sony Mercedes de la Sociedad Dominicana de Prevención de Riesgos Laborales, mencionó la prevención de los riesgos laborales como las “actividades orientadas a eliminar o controlar los riesgos para evitar accidentes y/o enfermedades profesionales u ocupacionales”. En relación al tema de la mujer, dijo que el porcentaje de mujeres que trabajan en manipulación de carga mundialmente es del 2% y en puertos alrededor del 13%. Hizo un breve recuento de las normativas mundiales sobre seguridad en puertos y enfatizó en el Reglamento de Seguridad e Higiene Laboral de República Dominicana que contiene normativas de vital importancia para controlar los riesgos en la ejecución de actividades industriales. Concluyó destacando entre otras ideas, que “la seguridad y salud en el trabajo son un campo en constante evolución técnica, por consiguiente, los requisitos con mayor probabilidad de quedar obsoletos deberían revisarse periódicamente acorde con el desarrollo de la tecnología aplicada, mediante una metodología para actualizar sistemáticamente dichas regulaciones y directrices”. **(Ver Documento No. 17).**

f) Cupo laboral por género: una alternativa para incrementar la participación de la mujer en el sector marítimo- portuario

Moderó el tema la señora Llu-delis Espinal, Asesora de APORDOM.

La señora María J. Calvo, Especialista de Puertos del Estado de España, hizo una breve presentación de la Unión Europea y las políticas de igualdad de género que tiene, entre ellas las directivas relacionadas con la igualdad en retribuciones, trato profesional,



Organización de los
Estados Americanos

seguridad, prueba de acoso sexual, igualdad de acceso a servicios, y la aplicación del principio de igualdad de oportunidades. A continuación detalló la política de igualdad de España, al respecto se refirió a las normativas y aplicaciones de estos principios y citó algunos ejemplos como medidas concretas y asistenciales utilizadas para ambos sexos en las empresas españolas. De otra parte, se refirió al Plan Estratégico de igualdad de oportunidades 2008-2011 que tiene como objetivo incrementar la participación de la mujer en campos como la política, la administración del Estado, el poder judicial, la dirección de empresas, los medios de comunicación, entre otros. Finalizó con un breve recuento del sistema portuario español y de cómo en éste se han integrado políticas de igualdad de género. Concluyó destacando la importancia de la formación profesional y personal y de la aplicación de planes de igualdad con efectivas medidas de evaluación. **(Ver Documento No. 18).**

La señora Susana Sena, Especialista de la Autoridad Nacional Portuaria (ANP) de Uruguay, se refirió a las desigualdades existentes entre hombres y mujeres en todos los campos, la necesidad de un cambio cultural, de capacitación y sensibilización; y de la importancia de integrar a la mujer en el campo operativo del sector portuario. Posteriormente se refirió a la participación de la mujer en la ANP, en donde del total de 940 funcionarios, el 24% son mujeres (225), y destacó que en cuanto a becas para capacitaciones de su personal, de un total de 90 becarios, 54 eran mujeres. Mostró algunas estadísticas en las que se evidencia la participación de la mujer en el sector, sin embargo notó que aún es un poco baja respecto a los hombres sobre todo en áreas como operaciones marítimas, portuarias, y personal técnico. En seguida se refirió a algunos de los avances en equidad de género como la Ley 18.104 de marzo del 2007, sobre la promoción de igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres en Uruguay; el Plan Nacional de igualdad de oportunidades y derechos de mayo de 2007; y la firma del Convenio para el Programa de Gestión de Calidad con Equidad de Género en enero del 2009. Concluyó enfatizando que para “lograr una efectiva igualdad de derechos en el acceso al trabajo en el ámbito portuario y para que los esfuerzos no se queden solo en lo formal, se deben tomar acciones en los planes de capacitación y de selección de personal, hay que perfeccionar las normativas en cuanto al tema y que el instrumentar el cupo laboral es un aporte positivo para llevar adelante las políticas de igualdad”. **(Ver Documento No. 19).**

La señora Ginelle Noel, Jefe de Gabinete Técnico de la Autoridad Nacional Portuaria de Haití, presentó un breve recuento sobre la participación de las mujeres en el Gobierno haitiano, señaló que de la totalidad del personal que trabaja en Ministerios, el 17% son mujeres, en el Senado el 10%, en la Cámara de Diputados 4%, y en la Suprema Corte y la Secretaría de Estado no hay ninguna mujer, sin embargo, destacó que el cargo de Primer Ministro es ocupado por una mujer. Realizó un breve paso por los puertos haitianos para



Organización de los
Estados Americanos

después hablar de la presencia de la mujer en el sector portuario. Al respecto, dijo que hay una activa participación de la mujer en departamentos generales, administrativos, y de dirección financiera. Señaló como estrategias para incrementar la participación de la mujer la motivación a las mujeres jóvenes a acceder a diversas oportunidades en el sector marítimo, el establecimiento de cuotas de participación de mujeres en procesos de contratación, entre otras. Finalmente dio algunas recomendaciones como nuevas oportunidades para mejorar la participación de la mujer, entre las cuales está la creación de una asociación de mujeres en el sector marítimo-portuario, la promoción del sector portuario en escuelas en particular de mujeres para incrementar su interés en el tema, poner en marcha una política de contratación para mujeres en puertos y desarrollar programas educativos dirigidos al público con el fin de promover comportamientos no sexistas. Concluyó diciendo que a pesar de todas las regulaciones en cuanto al tema, aún hay diferencias por género que pueden ser resueltas por medio de programas de educación en el tema marítimo-portuario y con una buena política de trabajo para las mujeres. **(Ver Documento No. 20).**

La señora Janina Ríos, Directora Ejecutiva de la Junta del Instituto Costarricense de Puertos del Pacífico (INCOP), señaló brevemente la estructura política de su país y destacó que la máxima autoridad del ente rector de los puertos del Pacífico y el Atlántico está a cargo de una mujer: la Ministra de Obras Públicas y Transportes. Asimismo destacó que de los 20 ministerios que componen el poder ejecutivo, 9 están a cargo de mujeres. Hizo un breve recuento de la historia de participación de la mujer en Costa Rica, en lo que destacó la instauración del voto femenino en 1958, la creación del Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU), y la creación de la Ley 7142 sobre la promoción de la igualdad social de la mujer. Realizó una descripción de la participación de la mujer en INCOP y de la Sociedad Portuaria de Caldera. Concluyó proponiendo “una reforma de ley en Costa Rica para que se pueda brindar mayor participación a las mujeres y que unido a una mayor capacitación y educación en el tema, en un futuro próximo se visualicen los cambios en esta área”. **(Ver Documento No. 21).**

Reunión de los grupos de trabajo sobre los temas d, e y f

Estos grupos se reunieron en forma independiente, el día 19 de agosto a las 05:00 pm, tuvieron como objetivo identificar las principales conclusiones y recomendaciones tratadas en su tema las cuales están incluidas en el **Anexo C** del presente informe.



Organización de los
Estados Americanos

5. Tercera Sesión Plenaria:

Inició a las 8.30 am del día jueves 20 de agosto de 2009, y se trataron los siguientes puntos del temario:

g) Oportunidades de nuevos empleos (empresas de turismo y puertos de cruceros, zonas de apoyo logístico portuario)

Moderó este tema el señor Clive Forbes, Secretario de Caribbean Shipping Association.

La señora Magalis Toribio, Subsecretaria de Puertos de Cruceros de la Secretaría de Turismo de República Dominicana, presentó la industria de cruceros en República Dominicana, resaltó el crecimiento de este sector en los últimos años y el aporte del mismo a la economía. Destacó que la República Dominicana es el destino de cruceros número 1 del Caribe, que actualmente cuenta con 3 puertos para cruceros y uno más en proyecto, entre otras ventajas competitivas. Finalmente resaltó la importancia de esta industria que beneficia directamente a las comunidades cercanas al puerto generándoles rentabilidad y desarrollo. **(Ver Documento No. 22).**

La señora Leonor Mondragón, Presidenta de la Asociación Empresario Combustible a Barcos de México, se refirió a la situación de México en el campo de logística y competitividad manifestando su preocupación por las bajas posiciones que ocupa últimamente el país en mediciones de este sector. Este resultado se basa según la señora Mondragón en las exportaciones mexicanas: “Aunque éstas se incrementaron considerablemente en los últimos años, no se ha reflejado en nuestra economía el potencial que le otorgan las ventajas competitivas que posee, debido a los altos costos logísticos y la elevada regulación arancelaria a las que están expuestas las empresas establecidas en México”. Se refirió a la situación de empleo en México como factor fundamental de desarrollo, en tal sentido dijo que en cuanto a la participación de la mujer uno de los principales obstáculos ha sido la falta de estrategias políticas de conciliación trabajo-familia, puesto que la mujer dedica muchas mas horas a la semana al hogar de las que dedican los hombres. Finalmente dio una serie de propuestas de cómo se puede cambiar la situación del sector en México. Concluyó enfatizando en que “existen grandes oportunidades de integrar a la mujer a la fuerza laboral en las plataformas logísticas, específicamente en dos grandes rubros: 1. actividades clave: aquellas identificadas con el servicio al cliente, el transporte, la gestión de inventarios y el procesamiento de pedidos; y 2. actividades de soporte, referidas a: almacenamiento, manejo de mercancías, compras y empaque”. **(Ver Documento No. 23).**

La señora Elke Mattos, Gerente de Recursos Humanos de Portonave S.A. de Brasil, hizo una breve descripción de las actividades y operaciones de Portonave S.A. Luego, indicó



Organización de los
Estados Americanos

que el 68% de la totalidad de hombres en Brasil están trabajando, comparado con un 45% de mujeres que tienen alguna actividad laboral, de las cuales la mayoría trabajan en el sector de servicios, comercio y gobierno. Arrojó otras estadísticas de la participación de la mujer al interior de Portonave entre las que se destacan un alto porcentaje de mujeres trabajando en el departamento de recursos humanos y finanzas y el alto porcentaje (56%) de las mujeres que tienen un alto nivel de educación. Finalmente, hizo un recuento de los cargos en los que se desempeñan mujeres en Portonave tales como: trabajos administrativos, planeación, control de carga, operadores de equipo, operadores de puertos de embarque, oficiales de seguridad, y monitoreo. **(Ver Documento No. 24).**

El señor Diego Sepúlveda, Asesor de la CIP/OEA. Hizo un recuento histórico de la participación de la mujer en altos cargos, comparó que en el pasado solo 3 países del hemisferio tenían mujeres en cargos gerenciales administrativos (Chile, Uruguay y Venezuela), hoy en día hay 18 países que tienen a mujeres en cargos ejecutivos (Antigua y Barbuda, Belice, Brasil, Canadá, Colombia, Costa Rica, Chile, Guatemala, Guyana, Haití, Jamaica, México, Panamá, Perú, República Dominicana, Uruguay, Estados Unidos y Venezuela). Sin embargo afirmó que hay solo 6 países que tienen mujeres en Funciones Gerenciales Portuarias Directas y Operativas: Argentina: Gerente de Seguridad en Bahía Blanca, Brasil: Gerente de Recursos Humanos, Honduras: Gerente de Puerto, Haití: Gerente Técnico, República Dominicana: Gerente Seguridad en Caucedo, y Venezuela: Gerente de Puerto. Destacó que en comparación con otros años, hoy en día hay nuevas oportunidades de empleos en las áreas de seguridad y medioambiente, marketing, control de tráfico marítimo, ordenamiento terrestre y coordinación con las zonas de apoyo logístico (ZAL), operaciones de contenedores, Jefas de Operaciones y atención de naves de cruceros. **(Ver Documento No. 25).**

h) Propuesta sobre una red hemisférica de cooperación internacional de las mujeres en puertos

Moderó el tema el señor Carlos M. Gallegos, Secretario de la CIP/OEA.

La señora Mayra Hernández, Presidenta de BASC, destacó la importancia de la cooperación entre gobiernos, organismos internacionales, sector privado y organizaciones empresariales, para promover la participación de la mujer en todos los sectores. Trazó como un objetivo primordial el de incrementar la participación de la mujer en el trabajo portuario del hemisferio, la promoción de la participación de la mujer en los programas de capacitación y formación, la igualdad de oportunidades en el trabajo marítimo portuario, la creación de una red hemisférica de mujeres y la creación de observatorios nacionales que estudien el tema de género en el sector marítimo portuario. Delineó propuestas de trabajo conjunto, entre ellas el establecimiento de acuerdos de cooperación con organismos internacionales, alianzas con centros de capacitación, y el establecimiento de puntos de contacto con el sector privado en cada País Miembro de la



Organización de los
Estados Americanos

OEA, la creación de un grupo consultivo del sector privado y la creación de una red de mujeres del sector portuario. **(Ver Documento No. 26).**

La señora Kathleen Haines, Tesorera de WISTA (Women's International Shipping and Trading Association), informó que WISTA es una organización de redes para las mujeres a nivel de dirección o en cargos de decisión en la industria marítima. Cuenta con 27 asociaciones a nivel mundial, 1200 miembros quienes se reúnen anualmente, y tiene como posibles nuevos miembros a personas de países como Chipre, Australia, Nueva Zelanda, Argentina, Chile, Malasia, Ghana, entre otros. Destacó entre los beneficios que WISTA ofrece, el intercambio de información, actualización de los principales acontecimientos de la industria portuaria, el intercambio de conocimientos y la educación continua para sus miembros por medio de seminarios y cursos patrocinados. **(Ver Documento No. 27).**

La señora Mysline Valerie, Asesora de la Autoridad Portuaria de Dominica, destacó la necesidad de obtener información del ambiente de trabajo de las mujeres en puertos, la identificación de necesidades de capacitación para las mujeres del sector, la promoción del intercambio de visitas de mujeres en diferentes puertos, la necesidad de examinar las políticas de contratación, y el desarrollo de organizaciones locales de mujeres en puertos. **(Ver Documento No. 28).**

El señor Clive Forbes, Secretario de Caribbean Shipping Association (CSA), hizo un recuento de la importante contribución de la mujer al sector marítimo regional, destacó algunas de las mujeres que actualmente trabajan en altos cargos gerenciales en la industria. Posteriormente, se enfocó en la propuesta de creación de una red hemisférica de mujeres a lo cual destacó la importancia del trabajo conjunto con organismos, grupos y asociaciones en general en pro del beneficio y desarrollo de los pueblos del Caribe y de América. **(Ver Documento No. 29)**

Reunión de los grupos de trabajo sobre los temas g y h, y de coordinación de conclusiones y recomendaciones del seminario

Estos grupos se reunieron en forma independiente el día 20 de agosto a las 03:30 pm, tuvieron como objetivo identificar las principales conclusiones y recomendaciones tratadas en su tema las cuales están incluidas en el **Anexo C**, del presente informe.



Organización de los
Estados Americanos

6. Sesión de Clausura

Se llevó a cabo el día 20 de agosto de 2009. Se incluyó la conferencia sobre “Responsabilidad Social de la Empresa: un desafío permanente” presentada por la señora Maribel Gasso.

Seguidamente los coordinadores de cada grupo de trabajo dieron lectura a las principales conclusiones y recomendaciones, las mismas que se incluyen en el **Anexo C** del presente informe.

Cerrando el seminario, se dio paso a las palabras de los representantes de las Instituciones Organizadoras. En primer lugar habló el señor Carlos M. Gallegos, Secretario de la CIP/OEA quien calificó como exitoso el seminario, agradeció a todos los presentes por su activa participación durante las arduas sesiones de trabajo y agradeció a la República Dominicana por su hospitalidad manifestada durante el desarrollo del seminario.

Posteriormente hizo su intervención el señor Franklin Núñez, Presidente del Concejo Administrativo de APORDOM, quien agradeció el empeño y esfuerzo realizado por todos participantes, invitando a los extranjeros a regresar al país y deseándoles un feliz retorno a sus hogares. Finalmente dio por clausurado el seminario.

El día viernes 21 de agosto del 2009, los participantes del seminario visitaron el Puerto de Samaná y Cayo Levantado.



Organización de los Estados Americanos

VIII. ANEXOS

ANEXO A Lista de Participantes

	País	Apellido	Nombre	Institución	Cargo	E-mail
1	Brasil	Mattos	Elke	Portonave S.A.	Gerente de Recursos Humanos	emattos@portonave.com.br
2	Chile	Guerra Vallejo	Ximena	Empresa Portuaria Valparaiso	Jefa Unidad Gestion de Concesiones	xguerra@epv.cl
3	Colombia	Hernández	Mayra	Organización Mundial BASC	Presidente. Internacional	mayra_hernandez@costa.net.co
4	Colombia	López Muñoz	Liliana	Lopez & Asoc. Consultores Marítimos Portuarios y OTM	Gerente	consulmar.bta@etb.net.co
5	Colombia	Serna López	Felipe	Fundación FITS	Asistente de Proyectos	felipesernalopez@yahoo.es
6	Costa Rica	Lizano	Marcela	Instituto Costarricense de Puertos del Pacífico INCOP	Asistente Presidencia Ejecutiva	mlizano@incop.go.cr
7	Costa Rica	Ríos Olivares	Janina	INCOP	Dir. Ejecutiva de la Junta	jrios@incop.go.cr
8	Costa Rica	Solano Gutiérrez	Fidelia	Sociedad Portuaria de Caldera, S.A	Jefe de Salud Ocupacional	f.solano@spcaldera.com
9	Dominica	Valerie	Mysline	Dominica Air and Sea Ports Authority	Operations Manager	daspa@cwdom.dm
10	España	Calvo	Maria Jesus	Puertos del Estado	Jefe del Area de Control	mjcalvo@puertos.es
11	Estados Unidos	Almodovar	Lillian	Institute for Water Resources, USACE	Deputy Director	lillian.almodovar@usace.army.mil
12	Estados Unidos	Haines	Kathleen	Holbridge Capitol	Advisor	khaines@holbridge.com



Organización de los Estados Americanos

13	Estados Unidos	Quiñónez	Jose	Guardia Costera (USCG)	Agregado Naval	quinonesja@state.gov
14	Estados Unidos	Rasmussen	Karen Elisabeth	CIM/OEA	Consultora de Desarrollo Internacional y Genero	kr3051@gmail.com
15	Grenada	Budd	Delia	Grenada Ports Authority	Accounts Clerk	grenport@spiceisle.com
16	Grenada	Gordon	Stephany	Grenada Ports Authority	Personnel Officer	grenport@spiceisle.com
17	Haití	Noel	Ginelle	Autoridad Portuaria Nacional	Jefe del Gabinete Técnico	ginellebea@hotmail.com
18	Jamaica	Donaldson	Rosalie	The Port Authority of Jamaica	Senior Vice-President International Marketing	rdonaldson@portjam.com
19	Jamaica	Forbes	Clive	Caribbean Shipping Association	General Manager	clivefcsa@cwjamaica.com
20	Jamaica	Lyn Fatt	Denise	Freight Handlers LTD / Shipping Association of Jamaica	Managing Director	dlynfatt@freighthandlersltd.com
21	México	Mondragón	Leonor	Navalmex Combustibles S.A	Presidente	lmondragon@naval-mexicana.com.mx
22	Perú	Azorin Tipiani	Ruth	PORMAR, Portuarios Marítimos S.A.C.	Gerente General	razorin@pormar.com.pe
23	Perú	Izquierdo Azorin	Ana Carolina	Operaciones Logísticas Comerciales S.A.C	Ejecutivo Comercial	operaciones@pormar.com.pe
24	Puerto Rico	Rivera	Fernando	Caribbean Shipping Association	Presidente	fernando@harborbunkering.com
25	República Dominicana	Acosta	Casilda M.	Dragados del Caribe S.A	Gerente Administrativa	dgonzalez@dragadoscaribe.com
26	República Dominicana	Almanzar	Gisselle	APORDOM	Asesor Sub-Dirección Internacional	gissellealmanzar@hotmail.com
27	República Dominicana	Castillo Rojas	Aydee	HIT	Enc. Control de Equipos	aydee.castillo@hit.com.do



Organización de los Estados Americanos

28	República Dominicana	Castro de La Rosa	Teodora	Comisión Presidencial Modernización y Seguridad Portuaria	Consultora Legal	doriscastro017@hotmail.com
29	República Dominicana	Cierra	Wendy	CIP/OEA	Asesora	wendy18202002@yahoo.com
30	República Dominicana	Cortoreal	Carmen	Comisión Presidencial Modernización y Seguridad Portuaria	Asesora Técnica	carcort25@yahoo.com
31	República Dominicana	De la Cruz M.	Federico	Comisión Presidencial Modernización y Seguridad Portuaria	Asesor Técnico	feadelacruz@hotmail.com
32	República Dominicana	Estrada Gonzalez	Birmania	APORDOM	Coordinadora	birma2008@hotmail.com
33	República Dominicana	Howley	Marelys	Pensiones y Jubilaciones para Obreros Portuarios	Directora Ejecutiva	marelys.howley@gmail.com
34	República Dominicana	Mejía De La Cruz	Maxima	Presidencia de la Rep. Dominicana	Asistente de Protocolo	maximamejia@hotmail.com
35	República Dominicana	Montes de Oca	Monserrat	Ageport	Asistente Depto. Reclamaciones	mmontesdeoca@com.do
36	República Dominicana	Morel	Santiago	Comision Presidencial Modernizacion y Seguridad Portuaria	Asesor	santiago.morel@gmail.com
37	República Dominicana	Mustafa Lopez	Mayive	Secretaría de Industria y Comercio	Analista Comercio Exterior	mayive.mustafa@comex.gov.do
38	República Dominicana	Núñez	Maria de Lourdes	Consejo Nacional de Competitividad	Coordinadora de Logística y Facilitación de Co.	maria@cnc.gov.do
39	República Dominicana	Peña Souffront	Jahnna	Agentes y Estibadores Portuarios, S. A.	Gerente Legal	jahnna@ageport.com.do
40	República Dominicana	Pimentel Roman	Ivin Noris	SEMARENA	Coordinadora de Area	norispimentel1@hotmail.com
41	República Dominicana	Ramirez Peña	Salvador	Programa Radial y TV Soluciones y Tecnicas	Periodista/Locutor/Comentarista de Radio, Director	salvadomoticias01@hotmail.com
42	República Dominicana	Romero Almonte	Maira	Comisión Presidencial Modernización y Seguridad Portuaria	Asistente Administrativa	evelin_maira@hotmail.com



Organización de los Estados Americanos

43	República Dominicana	Rosario	Roberto	APORDOM	Inspector y Supervisor de Cobro	rober_r2006@hotmail.com
44	República Dominicana	Santana C.	Nelsy	Comisión Presidencial Modernización y Seguridad Portuaria	Consultora de Seguridad	nelsysantana@hotmail.com
45	República Dominicana	Mercedes	Indhira	APORDOM	Secretaria del Consejo Adm. De APORDOM	indhiramercedes@yahoo.com
46	República Dominicana	Rosario	Elin	Secretaría de Estado de Trabajo	Coordinadora Técnica Sindical	genero2020@yahoo.es
47	República Dominicana	Andujar Del Villar	Jacqueline	APORDOM	Departamento de Vigilancia	
48	República Dominicana	Arias Polanco	Ernestina	APORDOM	Abogada/Departamento Legal	ernesti_arias@yahoo.com
49	República Dominicana	Bautista R	Maria Cristina	APORDOM	Asistente/Subdirección Ejecutiva	mcristinab63@hotmail.com
50	República Dominicana	Ben Rosado	Lisvette A.	APORDOM	Fiscalizacion	ramsesramirez10@hotmail.com
51	República Dominicana	Bonilla	Altagracia	APORDOM	Fiscalizacion	altagraciabonilla@hotmail.com
52	República Dominicana	Calle Fiallo	Cindy	Asoc. De Navieros de la República Dominicana	Vice-Presidente Ejecutiva	vicepresidencia@asociacionnavieros.com
53	República Dominicana	Checo Pérez	Jacqueline	Haina International Terminals	Auditor Financiero	jacqueline.checo@hit.com.do
54	República Dominicana	de León Rodríguez	Elba Ines	APORDOM	Unidad Fiscalizacion	altagraciabonilla@hotmail.com
55	República Dominicana	De Peña	Aimeé	SEADOM S.A	Gerente Tráfico y Documentación	aimee_depena@seadom.com.do
56	República Dominicana	Díaz Rodríguez	Lourdes Carolina	Haina International Terminals	Gerente Auditoria de Procesos	carolina.diaz@hit.com.do
57	República Dominicana	Disla Estrella	Daisy del Carmen	APORDOM	Unidad de Fiscalizacion	daisydisla@hotmail.com



Organización de los Estados Americanos

58	República Dominicana	Fortuna	Carmen	APORDOM	Dpto. Contabilidad	carmenrosafortuna@hotmail.com
59	República Dominicana	Hiraldó	María Margarita	APORDOM	Dpto. de Estadística	margaritahs01@hotmail.com
60	República Dominicana	Lantigua Morel	Nerci	APORDOM	Escuela de Capacitación	nerci_lantigua@hotmail.com
61	República Dominicana	Mancebo	Juan	Secretaría de Medio Ambiente	Director	cambioclimatico@medioambiente.gov.do
62	República Dominicana	Mella	Valerie	E & M International Consulting	Vice-Presidente Administrativa	valmella@emintco.com
63	República Dominicana	Mercedes Adames	Sonny	Sociedad Dominicana Prevención de Riesgos Laborales	Asesor PRL	sonnyvladimir@hotmail.com
64	República Dominicana	Mesa Jimenez	Yudelkys	APORDOM	Subdirección Ejecutiva	yuddy_30@hotmail.com
65	República Dominicana	Nuñez Arias	Mery Esther	APORDOM	Personal y Servicios	hijos_16@hotmail.com
66	República Dominicana	Olivero	Norma E.	APORDOM	Asesoría Técnica	eolivero@hotmail.com
67	República Dominicana	Perez	Natasha	E & M International Consulting	Abogada	nperez@emintco.com
68	República Dominicana	Rodríguez Gil	Doratriz	Marina de Guerra	Asesora Jurídica Base Naval 27 de Feb	dori81@hotmail.com
69	República Dominicana	Rosario	María	APORDOM	Control de Facturación	
70	República Dominicana	Sanchez	Nellys	Despachos Portuarios Hispaniola DPH	Gerente de Créditos y Cobros	n.sanchez@codetel.net
71	República Dominicana	Sánchez Ceballos	Gloria	APORDOM	Dirección de Informática	asunombregloria@hotmail.com
72	República Dominicana	Santiago Castro	María I.	APORDOM	Digitadora	solyluna460@yahoo.es



Organización de los Estados Americanos

73	República Dominicana	Santos Cornelio	Altagracia Julia	APORDOM	Dirección Médica	altagraciasantos2000@yahoo.com
74	República Dominicana	Valdez Reynoso	Marisol Alt.	APORDOM	Escuela de Capacitación	marisolvaldez09@yahoo.com
75	República Dominicana	Cordero Bacha	Ana Karina	Secretaría de Industria y Comercio	Analista Comercio Exterior	ana.cordero@comex.gov.do
76	República Dominicana	Espinal	Lludelis	APORDOM	Asesora	llespinal@emintco.com
77	República Dominicana	Fernández	Dinorah	Remolcadores Dominicanos, S.A	Gerente Comercial	dinorahfernandez@remoldom.com
78	República Dominicana	Gasso	Maribel	Camara de Comercio Dominicana	Presidente	maribel.gasso@gasso.com
79	República Dominicana	Lozano	Josè	APORDOM	Subdirector	subint22@yahoo.es
80	República Dominicana	Popa	Karen	Gerente de Seguridad Industrial	Puerto Multimodal Caucedo	karenpopa@dpworld.com
81	República Dominicana	Terrero	Madeline	APORDOM	Estadística y Presupuesto	madeline_terod@hotmail.com
82	República Dominicana	Toribio	Magalis	Secretaria de Turismo	Sub-Secretaria	magalytoribio@sectur.gov.do
83	Suriname	Jacott	Sybiel	Port Management Company	Manager Human Resources	sybiel@yahoo.com
84	Suriname	Kramp	Marita	Port Management Company	Head Legal Affaires	smeport@sr.net
85	Uruguay	Sena	Susana	Administracion Nacional de Puertos	Sub-Gerente	ssena@anp.com.uy
86	Venezuela	Aramendi	Yolettis	Integración Portuaria C. A.	Directora de Operaciones	yolettis@hotmail.com
87	Venezuela	Bechara Aguilera	Cleopatra	OCAMAR	Asistente del Analista de Personal	cleobechara@hotmail.com



Organización de los Estados Americanos

88	Venezuela	Cabrera Pérez	Maria Elizabeth	Oficina Coordinadora de Apoyo Marítimo de la Armada OCAMAR	Contabilista	elizabethmcp@hotmail.com
89	Venezuela	Marcano León	Jennifer	OCAMAR	Secretaria III	yenmarlel@hotmail.com
90		Gallegos	Carlos	CIP/OEA	Secretario Ejecutivo	cgallegos@oas.org
91		Noack	Otto	COCATRAM	Director Ejecutivo	onoack@cocatram.org.ni
92		Sanchez	Ricardo	CEPAL	Especialista	ricardo.sanchez@edac.org
93		Sepúlveda	Diego	CIP/OEA	Consultor	dsepulvedaw@yahoo.com



Organización de los Estados Americanos

ANEXO B

LISTA DE DOCUMENTOS/LIST OF DOCUMENT

Doc. #	Título/ Title	Expositor / Speaker	Idioma/ Language
1	Calendario/ Schedule		Español/ English
2	Women facing technological Advances and automation in Ports	Rosalie Donaldson	English
3	La mujer frente a los avances tecnológicos y la automatización en los puertos	José Quiñonez	Español
4	Mujer frente a los avances tecnológicos	Karen Popa	Español
5	Women facing technological advances and automation in ports	Marita Kramp	English
6	Género y cambio climático	Karen Rasmussen	Español
7	Cambio climático, mujer y puertos	Lilian Almodovar	Español
8	Cambio climático y su impacto en los puertos y el comercio marítimo	Juan Mancebo	Español
9	La crisis: perspectivas de largo plazo y efectos actuales en el sector marítimo y portuario	Ricardo Sánchez	Español
10	La capacitación de la mujer en el sector portuario: nuevo enfoque	Diego Sepúlveda	Español
11	La capacitación de la mujer en el sector portuario: nuevas oportunidades de empleo	Otto Noak	Español
12	La capacitación de la mujer en el sector portuario: nuevas oportunidades de empleo	César Caracas	Español
13	Women Training in the Port Sector: New Opportunities	Stephany Gordon	English
14	Seguridad e Higiene Laboral y su Impacto para las Mujeres en Puertos	Fidelia Solano	Español



Organización de los
Estados Americanos

15	Seguridad y su impacto para las mujeres en puertos	Mayra Hernández	Español
16	Seguridad e Higiene Laboral y su impacto para las mujeres en los puertos	Karen Popa	Español
17	Prevención de riesgos laborales en puertos	Sony Mercedes	Español
18	Iniciativas para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres en el marco de la política europea	María J. Calvo	Español
19	Cupo laboral por género: una alternativa para incrementar la participación de la mujer en el sector marítimo-portuario	Susana Sena	Español
20	Gender quote: an alternative to increase the women's participation in the port sector	Ginelle Noel	English
21	Cupo laboral por género. una alternativa para incrementar la participación de la mujer en el sector marítimo portuario en Costa Rica	Janina Ríos	Español
22	La industria de cruceros en la República Dominicana: Su potencial de desarrollo e impacto en las comunidades	Magalis Toribio	Español
23	Oportunidades de nuevos empleos en zonas de apoyo logístico portuario	Leonor Mondragón	Español
24	Portonave S.A.	Elke Mattos	English
25	Oportunidades de nuevos empleos	Diego Sepúlveda	Español
26	Red de mujeres portuarias: Una visión del sector portuario	Mayra Hernández	Español
27	WISTA (Women's International Shipping and Trading Association)	Kathleen Haines	English
28	Proposal for a hemispheric network of international cooperation of women in ports	Mysline Valerie	English
29	Hemispheric Network of International Cooperation of Women in the Port Community	Clive Forbes	English



Organización de los
Estados Americanos

ANEXO C

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LOS GRUPOS DE TRABAJO

Grupo de Trabajo: “La mujer frente a los avances tecnológicos y la automatización de los puertos”.

Grupo de Trabajo integrado por:

- Coordinador: Diego Sepúlveda, CIP/OEA
- Janina Ríos, INCOP Costa Rica
- Elba Inés de León, APORDOM, República Dominicana
- Dinorah Fernández, Remolcadores Dominicanos, República Dominicana
- Sybiel Jacott, Port Management Co, Surinam
- Elke Matos, Portonove, Brasil
- Jennifer Marcano, APORDOM, República Dominicana
- Marcela Lizano, INCOP Costa Rica
- José Quiñónez, US Coast Guard
- Federico de la Cruz, Comisión de Modernización y Seguridad Portuaria República Dominicana

Conclusiones:

1. Los avances tecnológicos y operativos han generado cambios substanciales en el sector portuario, lo cual ha mejorado las condiciones del recurso humano.
2. La finalización de la etapa de la movilización de la carga general fraccionada y el uso intensivo de la fuerza física, los que con la paletización y contenerización de la carga, la incorporación de equipos de movilización de carga entre las naves y los puertos y dentro de los mismos, han permitido reducciones del personal portuario no especializado y han abierto la incorporación de la mujer a estas operaciones.
3. Los trabajos administrativos que las mujeres han venido efectuando desde hace varios años, con la informática y la automatización han permitido a las mujeres aumentar su participación laboral en dichas áreas, tales como finanzas, costos, controles, marketing, entre otros.
4. Dichos cambios han permitido a la mujer ir alcanzando cargos gerenciales, los cuales incluso incluyen a mujeres gerentes generales de puertos.



Organización de los Estados Americanos

5. Los paradigmas que han cerrado el acceso a ciertas áreas de las mujeres, la capacitación y el entrenamiento, como herramientas, permitirán que la mujer amplíe su campo laboral prácticamente a todas las áreas del quehacer portuario, incluidas las operadoras de equipos pesados como *Grúa Gantry* y otras de similar naturaleza.

6. En adición a los avances que la mujer ha ido logrando en el campo laboral portuario, se estima que aun están disponibles nuevas áreas para desarrollar la incorporación de las mujeres a ellas. Por lo que es básico, ampliar y promover la capacitación de la mujer, orientada a cubrir todas las áreas ya sean estas administrativas, técnicas, operacionales y gerenciales.

Recomendaciones:

1. Promover un cambio de paradigmas que rompan con el esquema tradicional; que el trabajo portuario esté centrado en la fortaleza física del recurso humano, para generar una visión amplia que incluya a la mujer en todas las alternativas laborales del sector, debido a que los cambios tecnológicos y la automatización así lo permiten sin diferencias de ninguna naturaleza.

2. Reforzar los grupos de estudios y de apoyo para lograr una uniformidad en los criterios de los organismos nacionales e internacionales que permitan la igualdad en la prestación de servicios portuarios con similares oportunidades para mujeres y hombres.

3. Destacar que la mujer no está solicitando competir con los hombres, sino que se les otorguen oportunidades a todos por igual.

4. Superar las barreras que se han generado para limitar la participación de la mujer buscando las oportunidades amplias que debe poseer cada género, dentro de sus capacidades.

5. Incorporar patrones de medición de la participación en las diferentes áreas con estadísticas claras y evaluables, con indicadores específicos que permitan considerar cuales son los niveles de desarrollo o de estancamiento de la participación femenina.

6. Desarrollar formularios de recolección estandarizada de datos que permitan generar las estadísticas y evaluaciones antes indicadas.

7. Incentivar a las empresas e instituciones que al solicitar puestos de trabajo, se especifiquen expresamente las oportunidades que se abren con igualdad de participación para ambos sexos.



Organización de los
Estados Americanos

8. Encomendar al Subcomité de desarrollo de la participación de la mujer portuaria de la CIP, que desarrolle estos formularios de recolección de datos y que divulgue y evalúe las respuestas del sector público y del sector privado.





Organización de los
Estados Americanos

Grupo de Trabajo: “Cambio Climático: Una visión desde la perspectiva de la mujer portuaria”

Conclusiones y Recomendaciones

Grupo de Trabajo Integrado por:

- Coordinadora: Lillian Almodóvar, USACE, Estados Unidos
- Karen Rasmussen, CIM/OEA, Estados Unidos
- Norma Oliveros, APORDOM, República Dominicana
- Nellys Sánchez, DPH, República Dominicana
- Mayra Ortiz,
- Cleopatra Bechara, OCAMAR, Venezuela
- Fidelia Solano, Sociedad Portuaria Caldera, Costa Rica

Conclusiones

1. El fenómeno del efecto invernadero es producido por factores internos y externos del planeta.
2. El enfoque global y un impacto dramático afecta a todos los grupos humanos, pero particularmente incide en las poblaciones más vulnerables y marginalizadas que son las mujeres, niños, discapacitados y adultos mayores. Estas poblaciones tendrán menores oportunidades de capacitación, menor disponibilidad y acceso de recursos y adaptación a los impactos que generan el cambio climático.
3. Tanto hombres como mujeres, tienen diferentes responsabilidades dentro de la sociedad que se desarrollan, ya sea en su familia, su comunidad y su país, para contribuir a disminuir las consecuencias del cambio climático.
4. La rapidez del fenómeno supera todas las expectativas del rango que fue proyectado como peor escenario hace 20 años. Los cambios climáticos mundiales son abruptos y no predecibles y como consecuencia han provocado eventos climáticos de mayor intensidad y duración, oleajes más altos, alteración/destrucción del ecosistema marino, mayor patrón de corrosión, mayor vulnerabilidad de las estructuras portuarias y mayores niveles de peligro para la navegación. Además, en la industria portuaria se afecta la infraestructura pues se torna más vulnerable, los requerimientos de dragado son más frecuentes, hay pérdida de terrenos para la expansión de los puertos, entre otros.



Organización de los Estados Americanos

Recomendaciones

1. Aportar soluciones a la mitigación del cambio climático que abarque a los gobiernos así como a cada una de las personas que habita la tierra.
2. Tener mayor responsabilidad para la mitigación de los efectos por los países con mayor generación de emisiones originadas por el cambio climático, quienes deben ayudar a los países más vulnerables a los impactos provocados por dichos cambios.
3. Apoyar el enfoque de la provisión de recursos necesarios para invertir en investigación que mitiguen los impactos del cambio climático a nivel regional, local y sectorial, para desarrollar planes de adaptación específicos.
4. Promover la creación de proyectos y programas preventivos para el mantenimiento de la infraestructura portuaria y la protección del ecosistema marino, además de concientizar, adaptar y formar a la comunidad portuaria para lograr la implementación y fortalecimiento de estos programas que permitan mitigar la acción de estos cambios climáticos.
5. Promover la inversión en el desarrollo de tecnologías (maquinarias, equipos y otros) que permita reemplazar a aquellas que generan contaminación.



Organización de los
Estados Americanos

Grupo de Trabajo: “La Capacitación de la mujer en el sector portuario: nuevas oportunidades”.

Conclusiones y Recomendaciones

Grupo de Trabajo integrado por:

- Coordinadora: Nellys Sánchez, DPH, República Dominicana
- Ximena Guerra, Empresa Portuaria Valparaiso, Chile
- Elizabeth Cabrera, OCAMAR, Venezuela
- Ruth Azorin, PORMAR, Perú
- Carmen Cortorreal, Comisión Presidencial Modernización y Seguridad portuaria, República Dominicana
- Diego Sepúlveda, CIP/OEA

Conclusiones:

1. Hay un reconocimiento que las mujeres poseen en general, la habilidad de realizar diferentes y diversas y responsabilidades simultáneas.
2. Las características principales que poseen las mujeres y que les permiten desempeñar todos esos roles al mismo tiempo, son las siguientes: son más organizadas, poseen un alto grado de responsabilidad, se adaptan más rápido al trabajo grupal, son más decididas al momento de ejecutar planes, son muy determinadas, tienen mejores condiciones para enfrentar las crisis y buscan capacitarse más incluyendo los nuevos avances tecnológicos.
3. En el área de capacitación existen muchos y variados programas de entrenamiento, desde cursos iniciales hasta doctorados, que en la mayoría de los casos no son aprovechados correctamente.
4. Las mujeres son más adaptables a los cambios y eso incluye a nuevos programas de capacitación, y sobre todo, a la búsqueda y creación de cursos que nos actualicen.



Organización de los
Estados Americanos

Recomendaciones:

1. Diseñar un modelo laboral donde la base sea estructurada en la igualdad de géneros.
2. Identificar las áreas en las cuales la participación de la mujer es de mayor debilidad, con objetivo de potencializar de manera directa las áreas operacionales y técnicas.
3. Fomentar el uso de la capacidad que tiene la mujer de integrarse al trabajo en equipos.
4. Fomentar y difundir los programas de capacitación, de manera justa y a tiempo, tomando siempre en consideración a ambos géneros sin discriminación.
5. Incrementar y difundir la educación base, donde se elimine la discriminación de género, para todo tipo de actividad y formación.
6. Destacar que la capacitación es primordial para la prevención: "si usted cree que la capacitación es costosa, pruebe el precio de la ignorancia".
7. Exhortar a que el Subcomité de la Participación de la Mujer en los Asuntos Portuarios del hemisferio de la Comisión Interamericana de Puertos de la OEA, haga seguimiento a la implementación de las recomendaciones tanto de este seminario como del anterior y actualizar a los participantes.



Organización de los
Estados Americanos

Grupo de Trabajo: “Seguridad e higiene laboral y su impacto para las mujeres en Puertos”

Conclusiones y Recomendaciones

Grupo de Trabajo integrado por:

- Coordinadora: Fidelia Solano, Sociedad Portuaria Caledera, Costa Rica
- Marelys Howley, Pensiones y Jubilaciones para Obreros Portuarios, República Dominicana
- Lizvette A. Ben Rosado, APORDOM, República Dominicana
- Magalis Acosta, Dragados del Caribe, República Dominicana
- Nelsy Santana, Comisión Presidencial Modernización y Seguridad Portuaria, República Dominicana
- Sonny Mercedes, Universidad APEC, República Dominicana
- Maria de Lourdes Núñez, Consejo Nacional de Competitividad, República Dominicana

Conclusiones:

1. En la mayoría de los puertos del hemisferio no se han implementado medidas preventivas para mitigar los riesgos de las operaciones portuarias, en cuya actividad la participación de la mujer es mínima.
2. La legislación nacional, en materia de seguridad industrial, es generalizada y no específica para el sector portuario, cuyas características ameritan leyes adecuadas a las prácticas y riesgos que genera esta industria.
3. Los riesgos laborales de la industria portuaria han ido incrementándose conforme el desarrollo tecnológico, pues los equipos y maquinarias son más complejos y pesados, sin embargo esto no limita la participación de la mujer para desempeñarse un puesto en dicho ambiente.
4. En este campo, hay que destacar el trabajo realizado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la cual ha desarrollado métodos y guías para la prevención de riesgos laborales en la actividad portuaria.
5. La falta de medidas de control en cuanto a higiene industrial en los puertos, incrementa la incidencia de enfermedades laborales, ante la incipiente normativa regulatoria sobre esta materia. Adicionalmente, pueden generar contaminación de los ecosistemas marinos



Organización de los Estados Americanos

6. que están en los puertos y por ende, de las personas que están en este entorno y de la comunidad que rodea al complejo portuario.

Recomendaciones:

1. Diagnosticar en los principales puertos de cada país, la legislación y prácticas de seguridad e higiene laboral vigentes.
2. Desarrollar un programa de inducción de prevención de riesgos laborales, en los principales puertos de cada país, que involucre a todos los usuarios del puerto. Asimismo, definir los equipos mínimos de seguridad para el ingreso al recinto portuario.
3. Exhortar a las autoridades encargadas de certificar las operaciones en los puertos de incluir dentro de sus inspecciones, los requerimientos mínimos de riesgos laborales que se requieren en los puertos.
4. Mantener registros de indicadores de cumplimiento de seguridad e higiene laboral en cada uno de los principales puertos del país.
5. Utilizar como guía el compendio de OIT 2003, para implementar medidas de seguridad e higiene laboral en los puertos de cada país.



Organización de los
Estados Americanos

Grupo de Trabajo: “Cupo laboral por género: una alternativa para incrementar la participación de la mujer en el sector marítimo portuario”

Conclusiones y Recomendaciones

Grupo de Trabajo Integrado por:

- Coordinador: Llu-delis Espinal, APORDOM, República Dominicana
- Elin Rosario, Secretaría de Estado de Trabajo, República Dominicana
- Teodora Castro de la Rosa, Comisión Presidencial Modernización y Seguridad Portuaria, República Dominicana
- Norma Olivero, APORDOM, República Dominicana
- Indhira Mercedes, APORDOM, República Dominicana
- Susana Sena, Administración Nacional de Puertos, Uruguay
- Yolettis Aramendi, Integración Portuaria C.A., Venezuela
- Liliana López Muñoz, López y Asociados, Colombia
- Maria Jesús Calvo, Puertos del Estado, España

Conclusiones:

1. Existe una gran desigualdad en las oportunidades de empleo entre hombres y mujeres en la industria marítima portuaria. Las principales razones de ello dicen relación con la falta de capacitación y condiciones culturales.
2. Las experiencias de algunos países como España, han demostrado que las políticas implementadas para superar esta desigualdad han resultado positivas, mediante la reserva de cupos laborales y el desarrollo de legislaciones que incentivan la distribución equitativa entre los géneros mediante cupos en diversos niveles y áreas.
3. Asimismo se conoce de importantes mejoras, a nivel político y social, de la participación de la mujer que ha reducido la desigualdad laboral por género en algunos países de América Latina.
4. Finalmente hay consenso que es conveniente difundir a nivel hemisférico la normativa internacional, las leyes nacionales y las regulaciones adoptadas por organismos y agencias regionales que promuevan la reserva de cupos laborales por género para incrementar la participación de la mujer en sector portuario.



Organización de los Estados Americanos

Recomendaciones:

1. Revisar la legislación española, especialmente la "Ley orgánica para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres" (Ministerio de Igualdad de marzo del 2007), así como las legislaciones sobre la materia existentes en los Países Miembros de la OEA.
2. Proponer la creación de un organismo que vele por la igualdad de género.
3. Crear mecanismos de difusión sobre la equidad.
4. Efectuar un diagnóstico de habilidades y competencias que se requieren para llevar a cabo la actividad, de cada función que se requiere en cada uno de los niveles por áreas (operativos / administrativos) técnicas del sector portuario.
5. Diseñar planes de igualdad usando como referencia el manual generado por los Ministerios de Igualdad de España.
6. Consolidar la red hemisférica de las mujeres portuarias establecida por la CIP/OEA que involucren los diferentes niveles en que ellas se desempeñan.
7. Crear una plataforma virtual conformada por todos los países, manteniéndose actualizados por una persona responsable en cada país.
8. Exhortar al Subcomité sobre la Participación de la Mujer en los Asuntos Portuarios del Hemisferio de la CIP/OEA que incluya en sus planes de trabajo las actividades antes propuestas. Asimismo solicitar a los organismos internacionales participantes en este evento, CEPAL, COCATRAM, CSA, BASC, WISTA, entre otros a adoptar acciones similares.



Organización de los
Estados Americanos

Grupo de trabajo: “Oportunidades de nuevos empleos (empresas de turismo y puertos de crucero, zonas de apoyo logístico portuario)”

Conclusiones y Recomendaciones

Grupo de Trabajo integrado por:

- Coordinador: Clive Forbes, Caribbean Shipping Association, Jamaica
- Maria de Lourdes Núñez, Consejo Nacional de Competitividad, República Dominicana
- Valerie Mysline, Dominica Air and Sea Port Authority, Dominica
- Ginelle Noel, Autoridad Portuaria Nacional, Haití
- Rosalie Donaldson, Autoridad Portuaria, Jamaica
- Marita Kramp, Port Management Company, Suriname
- Leonor Mondragón, Navalmex Combustibles S.A., México
- Violeta Quezada

Sector de Cruceros

Oportunidades

- 1- Operadores de Tour
- 2- Guías Turísticas
- 3- Agentes de Cruceros
- 4- Junta de Turismo
- 5- Mercadeo
- 6- Seguridad
- 7- Instalaciones de Cruceros
- 8- Marineros

Retos

- 1- Financiamiento o fondos
- 2- Falta de educación institucional
- 3- Encontrar un balance entre los compromisos del hogar y del trabajo
- 4- Tradición, costumbres y prácticas – Barreras culturales
- 5- Identificar las habilidades necesarias
- 6- Necesidad de competencias en las habilidades múltiples



Organización de los
Estados Americanos

Soluciones

- 1- Flexibilidad de tiempo en el trabajo
- 2- Crear mas instituciones de educación marítima
- 3- Legislación para apoyar la igualdad de hombres y mujeres en el sector
- 4- Pedir ayuda y comprometer a familiars para que apoyen el proceso de reclutar a mujeres en el sector
- 5- CAPACITACIÓN, CAPACITACIÓN, CAPACITACIÓN

Sector de Logística

Oportunidades

- 1- Transporte
- 2- Servicios aduanales
- 3- Control de Inventario
- 4- Cadena de suministro
- 5- Actividades de soporte
- 6- Gerente de Almacenamiento
- 7- Gerente de Informática
- 8- Abogados marítimos

Retos

- 1- Financiamiento o fondos
- 2- Falta de educación institucional
- 3- Encontrar un balance entre los compromisos del hogar y del trabajo
- 4- Tradición, costumbres y prácticas–Barreras culturales
- 5- Identificar las habilidades necesarias
- 6- Necesidad de competencias en las habilidades múltiples

Soluciones

- 1- Flexibilidad de tiempo en el trabajo
- 2- Crear más instituciones de educación marítima
- 3- Legislación para apoyar la igualdad de hombres y mujeres en el sector
- 4- Pedir ayuda y comprometer a familiars para que apoyen el proceso de reclutar a mujeres en el sector
- 5- CAPACITACION, CAPACITACION, CAPACITACION



Organización de los
Estados Americanos

Grupo de trabajo: “Propuesta sobre una red hemisférica de cooperación internacional de las mujeres en puertos”

Conclusiones y Recomendaciones

Grupo de trabajo integrado por:

- Coordinadora: Mayra Hernández, Presidenta de BASC, Colombia
- Altigracia Bonilla, APORDOM, República Dominicana
- Daysi del Carmen Disla, APORDOM, República Dominicana
- Elba Inés de León, APORDOM, República Dominicana
- Liliana López, López y Asociados, Colombia
- Zuggeilly Coss Sanz,
- Janina Rios, INCOP, Costa Rica
- Doratriz Rodríguez Gil, Marina de Guerra, República Dominicana

Conclusiones:

1. Se toma en cuenta la vigencia de la Red Hemisférica de la Mujer Portuaria de la CIP/OEA, la cual requiere mejoras a fin de constituirse en un mecanismo para la integración, cooperación, comunicación e información entre las mujeres de los Países Miembros de la OEA, así como para el establecimiento y retroalimentación de su base de datos, el incentivo del conocimiento, implementar programas de capacitación en línea, entre otros.
2. Asimismo se reconocen las valiosas experiencias de otros organismos y agencias internacionales y regionales tales como BASC, WISTA, Caribbean Shipping Association, entre otros para constituir redes regionales y globales.
3. Se reconoce la importancia de fortalecer las alianzas entre el sector público y privado orientado a expandir los horizontes de la cooperación, aplicar economías de escala que permitan ampliar la gama de actividades entre ambos sectores, tales como la consolidación de la red hemisférica de la CIP/OEA.

Recomendaciones:

1. Fortalecer la red hemisférica de la mujer portuaria de la CIP/OEA utilizando los instrumentos virtuales que permitan establecer bases de datos, portales informativos regionales y nacionales y eventualmente estableciendo una plataforma integral de fácil acceso a la mujer portuaria.



Organización de los
Estados Americanos

2. Establecer alianzas con los organismos regionales e internacionales de cooperación así como con asociaciones privadas que focalicen el tema de la mujer portuaria.
3. Crear bajo la CIP/OEA un comité consultivo que permita asesorar a la CIP sobre el tema con la activa participación de representantes gubernamentales y del sector privado.
4. Exhortar a las autoridades portuarias de los Países Miembros de la OEA a designar a sus coordinadoras nacionales (puntos focales) ante la red hemisférica de la CIP/OEA, lo cual es indispensable para el fortalecimiento y expansión de dicha red.