

# PROYECTO DE PROGRAMA-PRESUPUESTO DE LA ORGANIZACIÓN DE LOS ESTADOS AMERICANOS

Aprobado por la Asamblea General  
53 Período Ordinario de Sesiones - Junio 2023  
AG/RES.3011 (LIII-O/23)

## 2024



Organización de los  
Estados Americanos | Más derechos  
para más gente

Esta página intencionalmente en blanco

## LA ORGANIZACIÓN DE LOS ESTADOS AMERICANOS

La Organización de los Estados Americanos (OEA) reúne a los países del hemisferio occidental para promover el desarrollo económico y la democracia, fortalecer los derechos humanos, y fomentar la paz y la seguridad. La OEA es el principal foro multilateral de la región para el diálogo político y la acción colectiva.

En 1948, veintinueve países del continente adoptaron la Carta de la OEA, en la que afirmaban su compromiso con las metas comunes y su respeto por la soberanía de cada uno. También adoptaron la Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre, la primera manifestación internacional de este tipo. Sin embargo, los principios de cooperación interamericana se remontan a mucho tiempo antes. En los albores del siglo 19 Simón Bolívar previó una región “unida de corazón.” En 1890, las naciones de la región crearon la Oficina Comercial de las Repúblicas Americanas, que se convirtió luego en la Unión Panamericana y posteriormente en la OEA. Desde 1948 la Organización de los Estados Americanos se ha expandido para incluir a las naciones del Caribe de habla inglesa y Canadá, dándole una perspectiva más amplia que abarca todo el hemisferio.

Con cuatro idiomas oficiales – español, francés, inglés y portugués – la OEA refleja la rica diversidad de pueblos y culturas de todo el hemisferio. La Organización está compuesta por 35 Estados Miembros: las naciones independientes del Norte, Sur y Centroamérica y el Caribe. Naciones de otras regiones del mundo participan en calidad de Observadores Permanentes, lo que les permite seguir de cerca los problemas que afectan al hemisferio.

Los países miembros establecen políticas y objetivos por medio de la Asamblea General, que convoca a los Ministros de Relaciones Exteriores de las Américas a un período ordinario de sesiones que se celebra todos los años. La Organización cuenta con dos consejos. El Consejo Permanente, conformado por embajadores nombrados por los países miembros, se reúne en la sede de la OEA en Washington, D. C. para ofrecer lineamientos sobre políticas y acciones vigentes y el Consejo Interamericano para el Desarrollo Integral que además de reunirse regularmente en la sede, cuenta con reuniones a nivel ministerial y Comisiones Interamericanas sectoriales, de conformidad con las normas de la Carta y en especial las consignadas en el Capítulo VII de la misma, en los campos económico, social, educacional, cultural, científico y tecnológico.

En 2001, fue aprobada la Carta Democrática Interamericana con el propósito de promover y defender la democracia en el hemisferio, mediante un conjunto de procedimientos eficaces, oportunos y expeditos de carácter obligatorio para los Estados signatarios. En 2012 los Estados Miembros aprobaron la Carta Social de las Américas con el fin de trabajar conjuntamente para combatir de forma urgente los graves problemas de la pobreza, la exclusión social y la inequidad; de enfrentar sus causas y sus consecuencias; y de crear condiciones más favorables para el desarrollo económico y social con equidad.

Antigua y Barbuda  
Argentina  
Bahamas (Commonwealth de)  
Barbados  
Belice  
Bolivia  
Brasil  
Canadá

Chile  
Colombia  
Costa Rica  
Cuba  
Dominica (Commonwealth de)  
Ecuador  
El Salvador  
Estados Unidos

Grenada  
Guatemala  
Guyana  
Haití  
Honduras  
Jamaica  
México  
Nicaragua

Panamá  
Paraguay  
Perú  
República Dominicana  
San Kitts y Nevis  
San Vincent y las Granadinas  
Santa Lucía  
Suriname

Esta página intencionalmente en blanco

## CONTENIDO

### Propuesta Programa-Presupuesto Propuesto 2024

Resolución de la Asamblea General AG/RES.3011(LIII-O/23)	5
Resolución del Consejo Permanente PC/RES.1225(2434/23)	38
Estructura organizacional	44
Estructura de la Secretaría General 2024	45
Resumen de todos los Capítulos	46
Distribución del financiamiento por Fondo 2024	48
Capítulo 1 - Oficina del Secretario General	53
Capítulo 2 - Oficina del Secretario General Adjunto	57
Capítulo 3 - Organismos Principales y Especializados	63
Capítulo 4 - Consejería Estratégica sobre Desarrollo Organizacional y Gestión por Resultados	81
Capítulo 5 - Secretaría de Acceso a Derechos y Equidad	87
Capítulo 6 - Secretaría para el Fortalecimiento de la Democracia	91
Capítulo 7 - Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral	97
Capítulo 8 - Secretaría de Seguridad Multidimensional	105
Capítulo 9 - Secretaria de Asuntos Hemisféricos	113
Capítulo 10 - Secretaría de Asuntos Jurídicos	121
Capítulo 11 - Secretaria de Administración y Finanzas	129
Capítulo 12 - Infraestructura Básica y Costos Comunes	137
Capitulo 13 - Organismos de Control y Supervisión	161
Capítulo 14 - Reuniones de los cuerpos Políticos	169

### Anexos

Anexo IV - Comparación posiciones 2023 vs. Aprobadas 2024	183
---	-----

Esta página intencionalmente en blanco

QUINCUAGÉSIMO TERCER PERÍODO ORDINARIO DE SESIONES  
Del 21 al 23 de junio de 2023  
Washington, DC

OEA/Ser.P  
AG/doc.5828/23 corr. 1  
27 junio 2023  
Original: español/inglés

DECLARACIONES Y RESOLUCIONES APROBADAS POR LA ASAMBLEA GENERAL

(Versión provisional sujeta a revisión de la Comisión de Estilo)

AG/RES. 3011 (LIII-O/23)

PROGRAMA-PRESUPUESTO DE LA ORGANIZACIÓN PARA 2024<sup>1/</sup>

(Aprobada en la primera sesión plenaria celebrada el 22 de junio de 2023)

LA ASAMBLEA GENERAL,

TENIENDO EN CUENTA:

Que, de conformidad con los artículos 54(e) y 55 de la Carta de la Organización de los Estados Americanos, la Asamblea General aprueba el programa-presupuesto de la Organización y establece las bases para fijar la cuota con que debe contribuir cada uno de los Gobiernos al sostenimiento de la Organización, tomando en cuenta la capacidad de pago de los respectivos países y la determinación de éstos de contribuir en forma equitativa;

Que de conformidad con el artículo 86 de las Normas Generales para el Funcionamiento de la Secretaría General de la Organización de los Estados Americanos (Normas Generales), la Secretaría General deberá presentar al Consejo Permanente una propuesta de presupuesto para la utilización de la recuperación de costos indirectos (RCI), la cual se basará en el ingreso proyectado equivalente al 90% del promedio de la RCI obtenido en los tres años anteriores al año en que se apruebe el programa-presupuesto, y que dicho presupuesto de RCI será aprobado por la Asamblea General;

Que el financiamiento del programa-presupuesto incluye los ingresos por concepto de cuotas, ingresos por concepto de intereses y reembolsos, y otros ingresos, de conformidad con el capítulo IV de las Normas Generales;

El proyecto de programa-presupuesto de la Organización para 2024 ([CP/doc. 5894/23](#)) presentado por la Secretaría General el 9 de junio de 2023 y el informe anual del Comité de Auditoría ([CP/doc. 5874/23](#)) presentado al Consejo Permanente el 31 de mayo de 2023;

El “Informe del Presidente de la Comisión de Asuntos Administrativos y Presupuestarios sobre las actividades de la CAAP y el proyecto de programa-presupuesto de la Organización para 2024” ([CP/CAAP-3918/23](#)), presentado conforme al artículo 60(b) de la Carta de la Organización de los Estados Americanos; y

Las siguientes resoluciones:

[AG/RES. 1319 \(XXV-O/95\)](#), “Modificación y aclaración de las resoluciones AG/RES. 1275 (XXIV-O/94) y CP/RES. 631 (989/94) sobre modificación del sistema de remuneración del personal de la Secretaría General”;

1. La República de El Salvador establece reserva a todo el contenido de esta resolución, ya que la misma fue negociada y adoptada sin considerar alternativas que persiguieron privilegiar...



AG/RES. 1757 (XXX-O/00), “Medidas destinadas a alentar el pago oportuno de las cuotas”, modificada mediante las resoluciones AG/RES. 2157 (XXXV-O/05) y AG/RES. 1 (XLII-E/11) rev. 1; [AG/RES. 1 \(XXXIV-E/07\) rev. 1](#), “Metodología para el cálculo de la escala de cuotas para el financiamiento del Fondo Regular de la Organización”;

[CP/RES. 1103 \(2168/18\) rev. 1](#), “Modificaciones a la metodología para el cálculo de la escala de cuotas para el financiamiento del Fondo Regular de la Organización 2019-2023”;

AG/RES. 2942 (XLIX-O/19), “Fortalecimiento de la ética, la supervisión y la transparencia de la Organización de los Estados Americanos”;

[AG/RES. 1 \(LI-E/16\) rev. 1](#), “Plan Estratégico Integral de la Organización”;

[CP/RES. 1121 \(2209/19\)](#), “Planeación estratégica de la Organización”;

[CP/doc. 5852/23 rev. 1](#) “Plan Estratégico Integral de la Organización de los Estados Americanos 2023-2025”;

AG/RES. 2985 (LII-O/22) “Programa-Presupuesto de la Organización para 2023”;

TENIENDO EN CUENTA:

Que, sin perjuicio del Fondo Regular, los fondos específicos constituyen una importante fuente complementaria de financiamiento para las actividades de la Organización y que, por lo tanto, deben respetar la naturaleza, los propósitos y los principios de la Organización previstos en la Carta de la Organización de los Estados Americanos;

Que, de acuerdo con el artículo 78(b) de las Normas Generales, con el fin de asegurar el normal y continuo funcionamiento financiero de la Secretaría General, el Subfondo de Reserva del Fondo Regular debe corresponder al 30 % del total de las cuotas anuales de los Estados Miembros;

Que dicho fondo no cuenta con recursos suficientes para cumplir su propósito y; por lo tanto, es recomendable que se realicen esfuerzos para aumentar dichas reservas; como por ejemplo, establecer, a priori, el límite de gastos del Fondo Regular en un nivel inferior al total bruto de las cuotas;

Que el Consejo Permanente puede continuar estudiando, a través de la Comisión de Asuntos Administrativos y Presupuestarios (CAAP), medidas para fomentar el pago oportuno de cuotas y aumentar la liquidez;

Que es fundamental mantener desde la Secretaría General una cultura y práctica de austeridad, eficacia, rendición de cuentas, eficiencia, transparencia y prudencia en el uso, ejecución y gestión de los recursos de la Organización, y asegurar la asignación financiera adecuada y sostenible para realizar su labor; y

La importancia de los cuatro pilares de la Organización —democracia, derechos humanos, seguridad multidimensional y desarrollo integral—, considera necesario que a todos ellos se les asigne el financiamiento adecuado para su correcto desempeño, con una asignación equitativa que apunte al cumplimiento de los mandatos acordados por los órganos políticos de la Organización,

RESUELVE:

I. FINANCIAMIENTO DE LAS APROPIACIONES PRESUPUESTARIAS

1. Aprobar la resolución [CP/RES. 1225 \(2434/23\)](#), “Financiamiento del programa-presupuesto de la Organización para 2024”, que adoptó el Consejo Permanente el 31 de mayo de 2023.<sup>2/</sup>

2. Autorizar a la Secretaría General a que utilice hasta US\$ 1,800,000 del Subfondo de Reserva para la Recuperación de Costos Indirectos (SRRCI) para financiar los siguientes proyectos, e instruir a la Secretaría General para que los recursos procedentes de esta asignación que no se utilicen para la ejecución de proyectos aquí detallados sean reembolsados SRRCI:

- a) Hasta US\$ 1,000,000 para financiar una evaluación externa por un tercero.
- b) Hasta US\$ 300,000 para financiar una evaluación externa del Acuerdo de Pilares de la UE.
- c) Hasta US\$ 500,000 para financiar una mejora a la supervisión de la gestión de programas, de conformidad con los parámetros que serán aprobados por la CAAP.

3. Los fondos del SRRCI aprobados para financiar los proyectos del numeral 2, deberán estar disponibles para su uso inmediato.

4. Solicitar a la Secretaría General que, por conducto de la CAAP, cada trimestre le presente al Consejo Permanente un informe detallado sobre la implementación de los gastos del SRRCI indicados en el párrafo 2 y de manera continua hasta que se concluyan los proyectos.

II. APROPIACIONES PRESUPUESTARIAS

1. Aprobar y autorizar el programa-presupuesto de la Organización para el ejercicio fiscal comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, financiado por los fondos y sin exceder los montos que se indican a continuación:

a)	Fondo Regular (FR)	US\$90,403,700
b)	Recuperación de costos indirectos (RCI)	US\$ 6,941,000

2. Aprobar los niveles de apropiación del Fondo Regular y de RCI, por capítulo, y subprogramas con las recomendaciones, instrucciones o mandatos que se especifican a continuación:

- 2. México deja constancia de su oposición a la consideración y adopción por parte del Consejo Permanente de la Organización de los Estados Americanos de la resolución CP/RES.1225 (2434/23),...

	<b>FR</b> <b>(US\$1,000)</b>	<b>RCI</b> <b>(US\$1,000)</b>
<b>Capítulo 1 - Oficina del Secretario General</b>		
14A Oficina del Secretario General	2,211.2	41.1
14B Oficina de Protocolo	629.2	0.0
<b>Total Capítulo 1 - Oficina del Secretario General</b>	<b>2,840.4</b>	<b>41.1</b>
<b>Capítulo 2 - Oficina del Secretario General Adjunto</b>		
24A Oficina del Secretario General Adjunto	2,223.2	0.0
24B Oficina de la Secretaría de la Asamblea General, la Reunión de Consulta, el Consejo Permanente y Órganos Subsidiarios	1,343.8	0.0
24C Oficina de Coordinación de las Oficinas y Unidades de la Secretaría General en los Estados Miembros	4,911.1	0.0
24D Conferencias y Reuniones	3,162.5	0.0
<b>Total Capítulo 2 - Oficina del Secretario General Adjunto</b>	<b>11,640.6</b>	<b>0.0</b>
<b>Capítulo 3 - Organismos Principales y Especializados</b>		
34A Secretaría de la Corte Interamericana de Derechos Humanos	5,325.4	0.0
34B Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH)	10,727.9	128.0
34C Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM)	1,781.5	107.5
34D Dirección General del Instituto Interamericano del Niño, la Niña y Adolescentes (IIN)	983.1	19.5
34E Comité Jurídico Interamericano (CJI)	427.8	0.0
34F Secretaría de la Comisión Interamericana de Telecomunicaciones (CITEL)	690.2	54.5
34G Reuniones de la Asamblea de la CITEL	56.2	0.0
34H Junta Interamericana de Defensa (JID)	790.1	0.0
34I Fundación Panamericana para el Desarrollo (FUPAD)	70.1	0.0
34J Fundación para las Américas	255.0	0.0
34K JID- Mantenimiento de la Casa del Soldado	181.3	0.0
<b>Total Capítulo 3 - Organismos Principales y Especializados</b>	<b>21,288.6</b>	<b>309.5</b>
<b>Capítulo 4 - Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados</b>		
44A Oficina de la Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados	318.5	0.0
44C Departamento de Prensa y Comunicación	1,041.4	132.7
44E Departamento de Relaciones Externas e Institucionales	691.5	367.7
<b>Total Capítulo 4 - Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados</b>	<b>2,051.4</b>	<b>500.4</b>
<b>Capítulo 5 - Secretaría de Acceso a Derechos y Equidad</b>		
54A Secretaría de Acceso a Derechos y Equidad	569.8	0.0
54B Departamento de Inclusión Social	1,488.3	0.0
<b>Total Capítulo 5 - Secretaría de Acceso a Derechos y Equidad</b>	<b>2,058.1</b>	<b>0.0</b>

<b>Capítulo 6 - Secretaría para el Fortalecimiento de la Democracia</b>			
64A	Secretaría para el Fortalecimiento de la Democracia	1,163.9	958.4
64C	Departamento para la Cooperación y Observación Electoral	1,678.2	0.0
64D	Departamento de Sustentabilidad Democrática y Misiones Especiales	827.2	0.0
64F	Departamento para la Promoción de la Paz y de Coordinación con Gobiernos Subnacionales	250.3	0.0
<b>Total Capítulo 6 - Secretaría para el Fortalecimiento de la Democracia</b>		<b>3,919.6</b>	<b>958.4</b>
<b>Capítulo 7 - Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral</b>			
74A	Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral	1,849.6	345.2
74C	Departamento de Desarrollo Económico	1,570.9	0.0
74D	Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo	3,384.9	0.0
74F	Reuniones ministeriales del CIDI y comisiones interamericanas	132.5	0.0
74G	Secretaría de la Comisión Interamericana de Puertos	238.5	0.0
74I	Departamento de Desarrollo Sostenible	1,037.0	0.0
<b>Total Capítulo 7 - Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral</b>		<b>8,213.4</b>	<b>345.2</b>
<b>Capítulo 8 - Secretaría de Seguridad Multidimensional</b>			
84A	Secretaría de Seguridad Multidimensional	1,255.4	371.3
84D	Secretaría del Comité Interamericano contra el Terrorismo (CICTE)	602.4	158.1
84E	Departamento de Seguridad Pública	736.0	102.2
84F	Reuniones de seguridad multidimensional	33.4	0.0
84G	Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana para el Control del Abuso de Drogas (CICAD)	1,224.1	196.1
84H	Departamento contra la Delincuencia Organizada Transnacional	447.2	0.0
<b>Total Capítulo 8 - Secretaría de Seguridad Multidimensional</b>		<b>4,298.5</b>	<b>827.7</b>
<b>Capítulo 9 - Secretaría de Asuntos Hemisféricos</b>			
94A	Secretaría de Asuntos Hemisféricos (SAH)	342.7	40.1
94B	Departamento para la Gestión Pública Efectiva	833.0	0.0
94D	Museo de Arte de las Américas	431.0	0.0
94E	Secretaría de Cumbres	406.0	0.0
94F	Biblioteca Colón	417.8	0.0
<b>Total Capítulo 9 - Secretaría de Asuntos Hemisféricos</b>		<b>2,430.5</b>	<b>40.1</b>
<b>Capítulo 10 - Secretaría de Asuntos Jurídicos</b>			
104A	Secretaría de Asuntos Jurídicos	911.7	116.6
104B	Departamento de Asesoría Legal	1,364.6	60.0
104C	Departamento de Derecho Internacional	1,244.9	0.0
104F	Departamento de Cooperación Jurídica	825.9	0.0
<b>Total Capítulo 10 - Secretaría de Asuntos Jurídicos</b>		<b>4,347.1</b>	<b>176.6</b>
<b>Capítulo 11 - Secretaría de Administración y Finanzas</b>			
114A	Secretaría de Administración y Finanzas (SAF)	897.0	0.0
114B	Departamento de Recursos Humanos (DRH)	2,660.5	113.5
114C	Departamento de Servicios Financieros (DSF)	2,656.4	901.3
114D	Departamento de Servicios de Información y Tecnología (DSIT)	2,309.2	0.0
114E	Departamento de Servicios de Compras y Supervisión de la Gestión	1,428.1	758.3
114F	Departamento de Servicios Generales	1,675.0	108.8
<b>Total Capítulo 11 - Secretaría de Administración y Finanzas</b>		<b>11,626.2</b>	<b>1,881.9</b>

<b>Capítulo 12 - Infraestructura básica y costos comunes</b>			
124A	Operaciones de Infraestructura Central de DOITS	1,413.9	0.0
124B	Equipos de oficina y suministros	43.8	0.0
124C	Operaciones para el Desarrollo de Aplicaciones de DOITS	401.2	154.9
124D	Administración y mantenimiento de edificios	965.3	310.0
124E	Seguros generales	408.4	50.0
124F	Auditoría de puestos	40.9	0.0
124G	Reclutamiento y transferencias	117.9	0.0
124H	Terminaciones y repatriaciones	555.5	50.0
124I	Viaje al país de origen	278.5	10.0
124J	Subsidio de educación e idiomas y exámenes médicos	60.5	0.0
124K	Pensiones para Ejecutivos Retirados y Seguro Médico y de Vida para Funcionarios Retirados	4,296.2	0.0
124L	Desarrollo de recursos humanos	64.8	0.0
124M	Contribución a la Asociación de Personal	5.0	0.0
124N	Contribución a la AROAS	5.0	0.0
124S	Licencias de OASCORE	302.1	247.9
124T	Notas Pagaderas a la Vista	750.0	0.0
124U	Servicios de limpieza	1,303.1	304.3
124V	Servicio de seguridad	920.6	207.5
124Y	Operaciones de Computación en la Nube y Ciberseguridad	243.0	0.0
124Z	Servicios públicos	1,027.9	242.4
<b>Total Capítulo 12 - Infraestructura básica y costos comunes</b>		<b>13,203.6</b>	<b>1,577.0</b>
<b>Capítulo 13 - Organismos de control y supervisión</b>			
133A	Secretaría del Tribunal Administrativo de la OEA (TRIBAD)	298.5	52.0
134B	Oficina del Inspector General	914.0	74.2
134C	Comité de Auditoría	97.5	93.3
134D	Ombudsperson	230.7	63.6
<b>Total Capítulo 13 - Organismos de control y supervisión</b>		<b>1,540.7</b>	<b>283.1</b>
<b>Capítulo 14 - Reuniones de los Cuerpos Políticos</b>			
144A	Asamblea General Ordinaria	110.0	0.0
144B	Reuniones del Consejo Permanente	345.0	0.0
144C	Reuniones de la Comisión Preparatoria	30.0	0.0
144D	Reuniones de la Comisión General	20.0	0.0
144E	Reuniones de la Comisión de Asuntos Jurídicos y Políticos (CAJP)	105.0	0.0
144F	Reuniones de la Comisión de Seguridad Hemisférica (CSH)	105.0	0.0
144G	Reuniones de la Comisión de Asuntos Administrativos y Presupuestarios (CAAP)	105.0	0.0
144I	Reuniones de la Comisión sobre Gestión de Cumbres Interamericanas y Participación de la Sociedad Civil en las Actividades de la OEA (CISC)	25.0	0.0
144J	Reuniones del Consejo Interamericano para el Desarrollo Integral (CIDI)	60.0	0.0
144K	Reuniones de la Comisión de Políticas de Cooperación Solidaria para el Desarrollo (CPD)	20.0	0.0
144L	Reuniones de la Comisión de Asuntos Migratorios (CAM)	20.0	0.0
<b>Capítulo 14 - Reuniones de los Cuerpos Políticos Total</b>		<b>945.0</b>	<b>0.0</b>
<b>TOTAL</b>		<b>90,403.7</b>	<b>6,941.0</b>

3. Autorizar a la Secretaría General a que utilice hasta US\$174.475, además de la partida asignada para tal fin en el programa-presupuesto para 2024, provenientes de posibles ahorros obtenidos durante la ejecución presupuestaria de 2024, en caso de que el quincuagésimo cuarto período ordinario de sesiones de la Asamblea General se lleve a cabo en la Sede, de conformidad con lo previsto en el artículo 57 de la Carta de la Organización de los Estados Americanos.

4. Presentar previamente al Consejo Permanente, por conducto de la CAAP, en caso de que sea necesario utilizar estos recursos, un estimado detallado de los gastos previstos de hasta \$174,475. La Secretaría General también deberá rendir cuentas del uso de los recursos dentro de un plazo de 90 días a partir de la eventual realización del quincuagésimo cuarto período ordinario de sesiones de la Asamblea General en la Sede.

5. Encomendar al Secretario General que haga los ajustes, reducciones y reorganizaciones que sean necesarios para cumplir con el nivel de gastos del Fondo Regular para 2024, al igual que con esta resolución, y conforme al marco jurídico de la Secretaría General y en línea con los principios de austeridad, eficacia, rendición de cuentas, eficiencia, transparencia y prudencia.

6. Encomendar a la Secretaría General que identifique ahorros durante el año fiscal 2024, a fin de redirigir al financiamiento de hasta US\$50.000 proporcionalmente por rubro como se detalla a continuación:

- 34A – Corte Interamericana de Derechos Humanos
- 34B – Comisión Interamericana de Derechos Humanos
- 74D – Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo
- 74G – Secretaría de la Comisión Interamericana de Puertos
- 74I – Departamento de Desarrollo Sostenible (para la Alianza de Energía y Clima de las Américas - ECPA)
- 84E – Departamento de Seguridad Pública
- 94D – Museo de Arte de las Américas
- 94F – Biblioteca Colón
- 144J – Reuniones del CIDI

Esta instrucción será efectiva solo para el año fiscal 2024.

### III. DISPOSICIONES DE CARÁCTER ADMINISTRATIVO Y PRESUPUESTARIO

#### 1. Renovación de mandatos

- a) Los párrafos operativos consignados en el cuadro que aparece en el anexo I seguirán vigentes a lo largo del ciclo presupuestario 2024, con la respectiva modificación de los plazos indicada en la cuarta columna “Cambio en el plazo o periodicidad” de dicho cuadro, de ser aplicable.
- b) Instar a los Estados Miembros a que sigan contribuyendo al cumplimiento de los mandatos contenidos en resoluciones anteriores que siguen vigentes durante el ciclo presupuestario 2024; e instruir a la Secretaría General para que continúe realizando las acciones o brindando el apoyo necesario para su implementación, según lo previsto en esos mandatos.

2. Rendición de cuentas ante los Estados Miembros

- a) Solicitar a la Secretaría General, entidades especializadas y órganos de control que presenten informes, estrategias y planes mencionados en la presente resolución al Consejo Permanente y a la CAAP, según corresponda, de conformidad con los anexos I y II, de tal manera que los Estados Miembros puedan corroborar oportunamente la información que se les proporcione y den el debido seguimiento al cumplimiento de los mandatos, a la ejecución presupuestaria del Fondo Regular, de los fondos voluntarios, específicos, fiduciarios y de servicio, incluida la RCI.
- b) La Secretaría General seguirá publicando la siguiente información actualizada en el sitio web de la Organización, de conformidad con el ordenamiento jurídico de la Organización:
  - (1) Estructura orgánica de cada unidad organizacional.
  - (2) Anualmente, el informe "Cumplimiento [del Plan Estratégico Integral de la Organización](#)" (líneas estratégicas y objetivos) aprobado mediante la resolución AG/RES. 1 (LI-E/16) rev. 1 y la resolución CP/RES. 1121 (2209/19) corr. 1.
  - (3) Los resultados de evaluaciones, monitoreo y auditorías a programas y operaciones.
  - (4) La estructura de personal por unidad organizacional, e incluirá además la escala salarial adicionando el salario de las posiciones del Secretario General y Secretario General Adjunto y otros beneficios, así como los puestos vacantes.
  - (5) Las contrataciones por resultados (CPR) hechas, tanto de personas físicas como jurídicas para la prestación de servicios o para la realización de un trabajo o producto específico, en los términos de la normativa aplicable.
- c) Solicitar a la Secretaría General implementar nuevamente, de forma semestral, los resúmenes instructivos sobre los elementos básicos del funcionamiento administrativo-financiero.

3. Recuperación de costos directos e indirectos

- a) Solicitar a la Secretaría General que, durante los primeros tres años de implementación del nuevo Sistema de Recuperación de Costos, aprobado mediante CP/RES. 1204 (2391/22), realice un análisis anual de las repercusiones de esta nueva política y que informe a la CAAP sobre los resultados a más tardar a finales del tercer trimestre de cada año. En ese análisis deberán destacarse los resultados alcanzados; el impacto financiero en

aquellas áreas que antes recibían recursos de la RCI para cubrir una parte considerable de los costos de puestos de trabajo o actividades; deberá cubrir, entre otras cosas, el impacto de la nueva política sobre el nivel de fondos voluntarios recibidos y sobre la naturaleza y alcance de proyectos financiados por donantes; y deberán incluirse los resultados de las consultas con donantes y gestores de proyecto/organismos ejecutores de la OEA e identificar áreas de mejora, para la consideración de los Estados Miembros.

- b) Considerando que la resolución AG/RES. 2985 (LII-O/22) eliminó el requisito de que el Fondo de Cooperación para el Desarrollo (FCD) contribuya al Fondo Regular, es también necesario enmendar el párrafo (m) del artículo 86 las Normas Generales a fin de eliminar la obligación de hacer deducciones periódicas del FCD al Fondo Regular.

#### 4. Recursos del Programa de Becas y Capacitación de la OEA

- a) Autorizar a la Secretaría General a que utilice en 2024 hasta US\$1,740,000 del Fondo Regular para los Programas de Becas y Capacitación de la OEA para financiar las actividades de los siguientes programas: Programa de Alianzas para la Educación y la Capacitación (PAEC), Programa de Becas de Desarrollo Profesional (PBDP) y Programa para Estudios Académicos de la OEA, de la forma que lo establezca la Junta Directiva de la Agencia Interamericana para la Cooperación y el Desarrollo (AICD).
- b) Autorizar a la Junta Directiva de la Agencia Interamericana para la Cooperación y el Desarrollo que utilice los US\$75,000 asignados al Programa de Becas de Desarrollo Profesional (PBDP), al amparo del Programa de Becas y Capacitación de la OEA, con la finalidad de poner en práctica un programa de capacitación y certificación de competencia en los cuatro idiomas de la OEA, en la medida en que lo permitan los fondos, pero al menos en dos idiomas. Encomendar a la SEDI que busque recursos adicionales para complementar la financiación del PBDP, sin limitarse al establecimiento de esquemas de cooperación con los Estados Miembros y los observadores permanentes. Instar a los Estados Miembros y a los observadores permanentes a que proporcionen recursos humanos, financieros y técnicos para apoyar este programa. Este programa de capacitación y certificación debe ponerse a disposición de todos los ciudadanos de todos los Estados Miembros de la OEA a través de su Programa de Becas y Capacitación, el cual deberá ajustar sus procedimientos a fin de poner en práctica este programa.

#### 5. Recursos humanos

- a) Encomendar a la Secretaría General que continúe con la implementación de la Estrategia Integral de Recursos Humanos de la Organización y que, antes del 30 de marzo de 2024, presente a la CAAP un informe registrando los avances alcanzados. Ese informe deberá también contemplar los avances en la implementación del nuevo sistema ERP.



- b) Encomendar a la Secretaría que certifique que los términos de referencia de los contratos por resultados financiados por el Fondo Regular o el Fondo de la RCI sean pertinentes y estén dentro del ámbito de acción de la Secretaría que financia su contrato. Encomendar además a la Oficina del Inspector General que realice una revisión anual de dichos términos de referencia, que habrá de presentar a la CAAP, a fin de garantizar su cumplimiento.
- c) Los Estados Miembros reconocen que, para hacer frente a posibles reducciones de gastos necesarias en el programa-presupuesto de 2024 a causa de la inflación, los secretarios y los secretarios ejecutivos deben dar cuenta de los cambios necesarios en sus unidades organizacionales, incluso para reorganizar, consolidar y recortar recursos según sea necesario, y estar autorizados para hacerlo. En consecuencia, en reconocimiento de este principio, la Secretaría General:
  - (i) permitirá la contratación del personal necesario según los planes de reorganización y no implementará un alto en las contrataciones hasta que se complete la reorganización; y
  - (ii) procederá con la reclasificación de puestos solamente cuando las dependencias determinen que la reclasificación es consistente con los cambios organizacionales por la reorganización de responsabilidades derivadas de los niveles de presupuesto aprobados y una vez se haya asegurado el financiamiento necesario.
- d) Encomendar al Consejo Permanente que, a través de la CAAP, haga una revisión del capítulo III, subcapítulo C de las Normas Generales y normas relacionadas de la Secretaría General con miras a mejorar el Sistema de Evaluación del Desempeño (PES) de la OEA y que ofrezca una propuesta para ello, a más tardar el tercer trimestre de 2023.
- e) Solicitar a la Oficina del Inspector General que prepare, antes del 30 de junio de 2024, un informe anual en relación con las transferencias de personal realizadas, concursos internos y externos concluidos, así como las reclasificaciones que se incluyen en este programa-presupuesto, y que demuestre que fueron efectuados con estricto apego a la normativa aplicable.
- f) Encomendar a la Secretaría General que cite las disposiciones específicas del capítulo III, subcapítulo D, párrafo (f)(i)-(iii) en todas las etapas de anuncio, contratación, avisos y procesos de empleo de la Organización.
- g) Encomendar al Consejo Permanente que a través de la CAAP, elabore una propuesta que sustituya la resolución AG/RES.328 (VIII-0/78), "Pensiones del Secretario General y del Secretario General Adjunto", aprobada en la quinta sesión plenaria del 1 de julio de 1978, y la resolución AG/RES.677 (XII-0/83), "Pensiones del Secretario General y del Secretario General Adjunto", aprobada en la séptima sesión plenaria el 18 de noviembre de 1983; u ofrezca opciones alternativas de pensión para el Secretario General y el Secretario

General Adjunto, a ser aprobada por el Consejo Permanente ad referendum de la quincuagésima cuarta sesión ordinaria de la Asamblea General, la cual entrará en vigencia a partir del nombramiento del próximo Secretario General y Secretario General Adjunto.

- h) Encomendar a la Secretaría General que elabore una propuesta de actualización del Código de Ética de la Organización vigente, que incluya un enfoque de género, definiciones claras sobre conductas a evaluar, normas de conducta claras del Secretario General y Secretario General Adjunto, procedimientos en casos de conflicto de interés en el marco de una investigación, definición de que conductas pueden catalogarse en cada grado, así como cualquier otro asunto que se considere relevante; y para aprobación del Consejo Permanente, por conducto de la CAAP, en el primer trimestre de 2024.
- i) Encomendar a la CAAP a establecer el mecanismo que se considere adecuado para iniciar un proceso de valoración de la pertinencia de incluir en la normatividad de la Organización, incluidas las Normas Generales, manejo integral de casos y procedimientos de investigación, así como procesos disciplinarios aplicables al Secretario General y Secretario General Adjunto, de lo cual deberá presentar al Consejo Permanente durante el primer semestre del 2024.

#### 6. Políticas de equidad e igualdad de género

Tomando nota del progreso de la Secretaría General en la contratación de mujeres que ahora constituyen la mayoría del personal de la OEA, con una representación de aproximadamente el 50% o más en todos los niveles profesionales, instar a la Secretaría General a que continúe con la labor de implementar y ejecutar políticas de equidad e igualdad de género en el lugar de trabajo y, como parte de la implementación del Plan de Paridad de Género de la Secretaría General, se favorezca el acceso de mujeres a las categorías en las que están actualmente subrepresentadas en la Organización, asegurando la rendición de cuentas sobre la aplicación de dichas políticas y el cumplimiento de lo dispuesto en la resolución [CP/RES. 1149 \(2278/20\)](#), “Representación y participación de las mujeres en la OEA”.

#### 7. Representación geográfica

- a) Instruir a la Secretaría General la preparación y presentación de un informe que muestre los avances logrados en la implementación de la Estrategia de Representación Geográfica, tomando en consideración los indicadores y el plan de acción desarrollados, para lograr una representación geográfica equitativa del personal, de conformidad con lo establecido en el artículo 120 de la Carta de la Organización de los Estados Americanos que incluya, además, a consultores y pasantes. Este informe deberá ser presentado a la CAAP antes del 31 de mayo de 2024.
- b) Encomendar al Consejo Permanente que, a través de la CAAP, haga una revisión del capítulo III, subcapítulo D de las Normas Generales y normas

relacionadas de la Secretaría General, con miras a superar los impedimentos que afectan el cumplimiento de los objetivos relacionados con la representación geográfica en cuanto a los requerimientos de idioma en la OEA, a más tardar el segundo trimestre de 2024.

8. Personal de confianza

Exceptuar la aplicación del artículo 21(b)(v) de las Normas Generales con el fin de que, durante la ejecución del programa-presupuesto 2024, se autorice la financiación con el Fondo Regular de los 21 puestos de confianza que figuran en el anexo III y que con los fondos específicos se financie el puesto de Secretario-Tesorero del Fondo de Pensiones.

9. Priorización de mandatos

Encomendar a la Secretaría General que proceda con la actualización de la priorización de mandatos, incluso los mandatos aprobados por la Asamblea General durante su quincuagésimo tercer período ordinario de sesiones, y a que presente los resultados de la mencionada actualización al Consejo Permanente, por conducto de la CAAP, de tal manera que los mandatos así priorizados sirvan de base para las comisiones del Consejo Permanente y el CIDI al elaborar los proyectos de resolución a ser presentados para la consideración de la Asamblea General en su quincuagésimo cuarto período ordinario de sesiones.

10. Difusión e implementación anual del cálculo de costos de los mandatos

- a) Encomendar a la Secretaría General que, a fin de continuar con el proceso del cálculo de costos de nuevos mandatos que serán sometidos a la consideración de la Asamblea General para garantizar su implementación y priorización, presente a la consideración del Consejo Permanente, por conducto de la CAAP, una evaluación del uso de la plantilla para el cálculo de costos de los nuevos mandatos que fueron presentados en el quincuagésimo tercer período ordinario de sesiones de la Asamblea General, así como los criterios para su utilización y, en su caso, sugiera mejoras al proceso.
- b) Asimismo, con la finalidad de preparar el cálculo de costos de nuevos mandatos que se someterán a la consideración del quincuagésimo cuarto período ordinario de sesiones de la Asamblea General, la Secretaría General, por conducto de la Secretaría de Administración y Finanzas (SAF), deberá:
  - (1) Celebrar reuniones periódicas de divulgación y capacitación sobre el uso de la plantilla con los secretarios y secretarios ejecutivos, a más tardar tres meses antes de la Asamblea General.
  - (2) Hacer una presentación, en conjunción con la Presidencia de la CAAP, al Consejo Permanente sobre el uso de la plantilla, a más tardar dos meses antes de la Asamblea General.
  - (3) Celebrar además sesiones de difusión sobre el uso de la plantilla para el cálculo de costos con los presidentes de las comisiones del Consejo Permanente y del CIDI, antes de iniciar las negociaciones, con vistas a garantizar que todos ellos exijan el uso de la plantilla para la ronda

de negociaciones de la Asamblea General de 2024. Ofrecer asimismo a los presidentes la opción de solicitar una presentación adicional para sus respectivas comisiones.

- (4) Solicitar a la Secretaría General que lleve a cabo una evaluación de la plantilla de nuevos mandatos y de los criterios de utilización de la misma, en lo que respecta a su aplicación y uso, con el fin de mejorar el proceso cuando sea necesario y presentarlo al Consejo Permanente a través de la CAAP.
- c) Solicitar a la Presidencia de la CAAP que en el plan de trabajo anual de esa Comisión se incluyan datos actualizados y una presentación, con detalles sobre la difusión detallada anteriormente, así como comentarios sobre las posibles mejoras a la plantilla para el cálculo de costos de mandatos.

#### 11. Sistema de Gestión de Mandatos (SIGMA)

Encomendar a la Secretaría General que actualice el sistema SIGMA con los mandatos del quincuagésimo tercer período ordinario de sesiones de la Asamblea General mediante las siguientes acciones:

- a) Depurar el inventario general de mandatos para determinar los que están al día.
- b) Actualizar el módulo de priorización con los resultados del proceso de priorización de los mandatos del quincuagésimo tercer período ordinario de sesiones de la Asamblea General.
- c) Actualizar el módulo de cálculo de costos de nuevos mandatos con los costos de nuevos mandatos sometidos a la consideración del quincuagésimo tercer período ordinario de sesiones de la Asamblea General.
- d) Garantizar el acceso de todos los Estados Miembros al sistema SIGMA y brindar formación a las delegaciones en su uso.

#### 12. Recomendaciones del Comité de Auditoría

- (1) Después de la presentación del Informe Anual del Comité de Auditoría, la CAAP deberá preparar una respuesta formal por escrito a las recomendaciones del Comité, las cuales remitirá al Consejo Permanente a más tardar el 1 de marzo. El Consejo Permanente le remitirá la respuesta aprobada a Comité de Auditoría a más tardar el 31 de marzo.
- (2) La respuesta será preparada en colaboración con la Secretaría General e incluirá la situación actual, las medidas adoptadas y los próximos pasos, además de identificar a los responsables principales.

#### 13. Oficinas de la Secretaría General en los Estados Miembros

- a) Recordar y renovar el mandato encomendado a la Secretaría General en la resolución AG/RES. 2971 (LI-O/21) (III.15) de preparar un plan estratégico para las Oficinas y Unidades de la Secretaría General en los Estados Miembros (en adelante “las Oficinas Nacionales”), para su aprobación por la Asamblea General en su quincuagésimo tercer período ordinario de sesiones. Encomendar además a la Secretaría General que presente a la CAAP, antes de que finalice el primer trimestre de 2024, un borrador de dicho plan estratégico en el que se esboce un concepto de operaciones para las Oficinas Nacionales para el período 2023-2028 (que incluya, entre otras cosas, un mandato renovado y objetivos estratégicos y actividades operativas clave) y que incluya opciones para optimizar el uso de los recursos y maximizar su valor y beneficios para la Secretaría General y de todos los Estados Miembros de la OEA.

14. Plan Estratégico Integral de la Organización

Solicitar a la Secretaría General que elabore anualmente, el informe "Cumplimiento del Plan Estratégico Integral de la Organización", [CP/doc. 5852/23 rev. 1](#), con el siguiente informe a ser presentado antes del 31 de marzo de 2024.

15. Proyecto de programa-presupuesto para el ciclo presupuestario 2025

Encomendar a la Secretaría General que en el nivel presupuestario global del Fondo Regular propuesto incorpore los ajustes anuales estimados necesarios correspondientes al ajuste por costo de vida (COLA), incluida la inflación, teniendo en cuenta para ello los párrafos a, b y c del Artículo 40 de las Normas Generales, la resolución AG/RES.1319 (XXV-O/95) y la Sentencia N.º 124 de 1994 del Tribunal Administrativo de la OEA.

16. Realización de un estudio técnico para el análisis de la metodología para el cálculo de la escala de cuotas para el financiamiento del Fondo Regular de la Organización

- a) Tomar nota del análisis preparado y presentado por la Secretaría de Administración y Finanzas (SAF) sobre la forma en que podría incorporarse un criterio socioeconómico y medioambiental a la metodología para el cálculo de las cuotas ([CP/CAAP-3871/23](#)).
- b) Prorrogar el mandato de la Asamblea General estipulado en la resolución AG/RES. 2985 (LII-O/22) para que la CAAP continúe el análisis de todas las opciones para la posible incorporación de criterios socioeconómicos y medioambientales en la metodología para el cálculo de cuotas y, de ser el caso, presentar al Consejo Permanente, para consideración de la Asamblea General en su quincuagésimo cuarto período ordinario de sesiones, una recomendación para considerar modificar la metodología para el cálculo de cuotas que podría entrar en vigor en 2026.

17. Estrategia de activos físicos

- a) Encomendar a la Secretaría General que mantenga informada a la CAAP sobre las opciones para optimizar el uso de todos los activos físicos, y que informe sobre cómo el producto de la posible venta o enajenación de aquellos activos que se consideren subutilizados podría apoyar la dotación de recursos para infraestructura, mantenimiento u otras obligaciones del Fondo Regular, cuya financiación es insuficiente.
- b) Instruir a la Secretaría General a presentar una evaluación del costo total del uso de los vehículos del Secretario General y del Secretario General Adjunto.

18. Movilización de recursos externos

- a) Solicitar a la Secretaría General que antes de que finalice el primer trimestre de 2024 presente, para la consideración de la CAAP, un plan para mejorar la movilización de recursos externos, incluso del sector privado cuando proceda.
- b) Solicitar al Secretario General que continúe con los próximos pasos como se describe en el informe de marzo de 2022 "Opciones de financiamiento para contribuir al Sistema Interamericano de Derechos Humanos", y que proporcione una actualización a la CAAP en marzo de 2024 con la intención de garantizar que opciones adicionales de financiamiento puedan complementar el Programa-Presupuesto del Fondo Regular de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos y la Corte Interamericana de Derechos Humanos.

19. Decisión oportuna para tramitar los puestos vacantes

Solicitar a la Secretaría General que se asegure que las recomendaciones del Comité Asesor de Selección y Asensos para los puestos vacantes sean consideradas y atendidas dentro de los dos meses posteriores a la realización de las verificaciones de antecedentes y que demoras adicionales se justifiquen por escrito al Consejo Permanente, a través de la CAAP.

20. Fondo Interamericano de Asistencia para Situaciones de Emergencia

Solicitar a la Secretaría General que en el segundo trimestre de 2024 presente opciones para el fortalecimiento de la sostenibilidad del FONDEM para la consideración de la CAAP.

21. Evaluación integral de la Organización de los Estados Americanos por un tercero

- a) La evaluación integral de la Organización de los Estados Americanos por un tercero deberá ser llevada a cabo por una empresa consultora multinacional con divisiones en varias de las áreas que se definan en los términos de referencia.
- b) Encomendar a la CAAP que prepare los términos de referencia de la evaluación integral por un tercero para llevarla a la aprobación del Consejo Permanente a más tardar el 15 de agosto de 2023. Al elaborar dicha propuesta, la CAAP podrá consultar al Comité de Auditoría.

- c) La evaluación integral por un tercero deberá ser concluida a tiempo para que sirva de base para el proceso presupuestario 2025 y deberá incluir recomendaciones. Los términos de referencia deberán constar de dos partes e incluir por lo menos:
- i. Aspectos operativos: Una evaluación con recomendaciones acerca de la estructura organizacional de la OEA; compensación y prestaciones del personal; estructura y niveles de dotación de personal; finanzas; evaluación de riesgos; políticas de teletrabajo; gestión de activos físicos (incluido un análisis detallado del uso que se hace actualmente del espacio físico basado en las necesidades de personal en oficinas); procesos internos de las Secretarías; análisis detallado del plan/beneficios de gastos médicos de la OEA y opciones alternativas. Además, en la evaluación se identificarán las fortalezas y áreas de mejora en la Organización, buscando un aumento en su capacidad para que ésta sea más eficaz y con el propósito de mejorar la eficacia y la rentabilidad en la implementación de sus mandatos u otras fuentes alternativas; la rendición de cuentas y la comunicación entre las Secretarías y los Estados Miembros.
  - ii. Gobernanza: Una evaluación con recomendaciones con respecto a toda la estructura de gobierno de la OEA que incluya los Consejos (Consejo Permanente y Consejo Interamericano para el Desarrollo Integral), la Secretaría General y todas las comisiones y grupos de trabajo de la OEA, con vistas a racionalizar y mejorar la eficacia de las estructuras de gobierno, procesos, toma de decisiones, comunicaciones y flujo de información.
- d) Encomendar a la Secretaría General que, por conducto de la CAAP, presente al Consejo Permanente para su aprobación, en el plazo de 30 días desde la recepción de la evaluación externa, una propuesta de plan de implementación de las recomendaciones resultantes de lo expuesto en la sección c(i) anterior.

ANEXO I. Renovación de párrafos operativos para el ciclo presupuestario 2024

	TÍTULO	MANDATOS	CAMBIO EN EL PLAZO O PERIODICIDAD
1.	Informes semestrales sobre la ejecución del presupuesto por el sistema interamericano de derechos humanos	<b>AG/RES. 2957 (L-O/20), párrafo I.4</b> <b>Mandato:</b> Solicitar a la Corte Interamericana de Derechos Humanos y a la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) que presenten semestralmente un informe sobre la ejecución presupuestaria al Consejo Permanente y oportunamente un plan detallado de gastos correspondiente a su presupuesto.	Anual
2.	Rendición de cuentas ante los Estados Miembros	<b>AG/RES. 2985 (LII-O/22), párrafo III.2</b> <b>Mandato:</b> b) Con la finalidad de fortalecer las funciones de gobernanza fiscal, cumplimiento y presentación de informes del Consejo Permanente, encomendar a la Secretaría General, que presente informes semestrales a la CAAP sobre el cumplimiento financiero y presupuestario por parte de la Secretaría, con miras a mejorar la eficiencia y mantener la fidelidad a las obligaciones señaladas en el artículo 120 de las Normas Generales.  c) Encomendar a la Secretaría del Tribunal Administrativo que, por conducto de la CAAP, mantenga informado al Consejo Permanente sobre el estado de las sentencias emitidas por ese tribunal una vez que éstas sean definitivas.	
3.	Recuperación de costos directos e indirectos	<b>AG/RES. 2985 (LII-O/22), párrafo III.3</b> <b>Mandato:</b> c) El informe financiero semestral que elabora la Secretaría General incluirá también un análisis sobre los ingresos y distribución de la RCI, así como los ingresos del Sistema de Recuperación de Costos en la Secretaría General.	
4.	Programa-presupuesto para el ciclo presupuestario 2022	<b>AG/RES. 2957 (L-O/20), párrafo IV.1</b> <b>Mandato:</b> a) Encomendar a la Secretaría General que presente a la Comisión Preparatoria de la Asamblea General un proyecto de nivel global presupuestario para el año 2022, así como el nivel global presupuestario tentativo para 2023, incluido el ajuste por costo de vida e inflación, cuando proceda, de conformidad con las normas vigentes.  <b>AG/RES. 2971 (LI-O/21), párrafo III.13</b> <b>Mandato:</b> a) Encomendar a la Secretaría General que, al presentar el proyecto de presupuesto del Fondo Regular y la RCI, incluya todos los aumentos estatutarios y cumpla con todos los requisitos mandados por las Normas Generales. El proyecto de programa-presupuesto debe también tener en cuenta las siguientes pautas:	2025



	TÍTULO	MANDATOS	CAMBIO EN EL PLAZO O PERIODICIDAD
		<p>i. No propone recortar los Subfondos de Reserva ni utilizarlos para financiar vacantes.</p> <p>ii. Si se establece que el techo presupuestario disminuirá en relación con el año anterior en términos ajustados por inflación real o proyectada, estos recortes se distribuirían de modo tal que se procure asegurar una asignación financiera adecuada y sostenible que minimice los posibles impactos negativos en el trabajo de todas las áreas.</p> <p>iii. Asigna los recursos necesarios para cubrir todos los costos de la Organización incluidos en el Capítulo 12.</p> <p>iv. Se presenta a nivel de Capítulo y Subprogramas.</p> <p>b. Las negociaciones de los Estados Miembros se centrarán inicialmente en establecer acuerdos a nivel de Capítulo y, en el caso de los Capítulos 3 y 13, a nivel de Subprograma. Sus asignaciones presupuestarias se incluirán a este nivel en la resolución del Programa-Presupuesto, en la sección de Apropriaciones Presupuestarias. Posteriormente, todas las apropiaciones a nivel de subprogramas podrán incluirse también en la sección de Apropriaciones Presupuestarias si los Estados Miembros así lo deciden.</p>	
5.	Movilización de recursos externos	<p><b>AG/RES. 2957 (L-O/20), párrafo IV.3</b></p> <p><b>Mandato:</b></p> <p>b) Encomendar a la Secretaría General que, en el cumplimiento del mandato relativo a la movilización de recursos externos, enfatice por igual la importancia de los cuatro pilares de la Organización —democracia, derechos humanos, desarrollo integral y seguridad multidimensional— y que vele por que las actividades de promoción emprendidas para cumplir ese mandato incluyan la búsqueda de recursos regidos por los principios de equilibrio, proporcionalidad y equidad de los pilares, y que reflejen los mandatos acordados por los órganos representativos de la Organización.</p> <p>c) Encomendar al Secretario General que, en el Informe Semestral sobre la Gestión de los Recursos y el Desempeño, en el capítulo de Proyectos presentados por el Comité de Evaluación de Proyectos, incluya información adicional sobre todos los proyectos que se encuentran aprobados y en ejecución, incluida información sobre su alcance, mandatos que los sustentan, periodicidad, estado de ejecución y fuente de financiamiento, con la finalidad de contar con un documento consolidado sobre la utilización de los recursos de fondos específicos.</p> <p>d) Encomendar al Secretario General que, en consulta con el Consejo Permanente, continúe la implementación de un plan estratégico para lograr obtener el apoyo y financiamiento externos necesarios para la implementación de los mandatos de los Estados Miembros y las prioridades de la Organización; e instruir a la Secretaría General que informe sobre el progreso de</p>	Informe anual

	TÍTULO	MANDATOS	CAMBIO EN EL PLAZO O PERIODICIDAD
		<p>dicha implementación en el Informe Semestral sobre la Gestión de los Recursos y el Desempeño.</p> <p>f) Instruir a la Secretaría General que, de conformidad con la resolución <a href="#">AG/RES. 617 (XII-O/82)</a>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. En el caso de proyectos no incluidos en el programa-presupuesto de la Organización que cuenten con aportes de Estados no miembros de la Organización que tengan el carácter de observadores permanentes, informe acerca de éstos cada seis meses a los órganos competentes, según la materia de que se trate.</li> <li>ii. Cuando se trate de proyectos cuyo aporte externo provenga de Estados no miembros que no tengan el carácter de observadores permanentes de la Organización, haga una consulta previa acerca de éstos al Consejo que sea competente según la materia.</li> <li>iii. En el caso de convenios globales de cooperación, tanto con países observadores permanentes como con otros Estados no miembros, solicite la aprobación previa del Consejo Permanente.</li> </ul> <p>g) Informar a los Estados Miembros sobre los acuerdos, contratos y/o memorandos de entendimiento en proceso de discusión o acordados para los casos descritos en el inciso f.(i) de este párrafo, y presentar informes semestralmente a la CAAP y a los órganos competentes de la Organización, según la materia de que se trate.</p> <p><b>AG/RES. 2985 (LII-O/22), párrafo III.17</b>  <b>Mandato:</b></p> <p>a. Reiterar al Secretario General la necesidad de que continúe los esfuerzos encaminados a la movilización de recursos externos para la implementación de los mandatos de la Asamblea General, especialmente para aquellos que no cuentan con financiamiento o están parcialmente financiados, con el fin de garantizar el cumplimiento de los mandatos presentados por los Estados. De igual manera, mantener informada a la CAAP de las actividades para identificar dichos recursos externos, así como la transparencia y la rendición de cuentas en la utilización y presentación de informes de esos fondos en el informe semestral sobre la gestión de los recursos y el desempeño.</p>	
6.	Recursos del Programa de Becas y Capacitación de la OEA	<p><b>AG/RES. 2957 (L-O/20), párrafo IV.5</b>  <b>Mandato:</b></p> <p>a) Reiterar el párrafo 22 de la resolución AG/RES. 2916 (XLVIII-O/18), en el cual se respaldan las recomendaciones provisionales e integrales emanadas del Grupo de Trabajo Encargado de Analizar y Revisar el Funcionamiento de todos los</p>	

	TÍTULO	MANDATOS	CAMBIO EN EL PLAZO O PERIODICIDAD
		<p>Programas de Becas y Capacitación de la OEA y aprobadas por el Consejo Interamericano para el Desarrollo Integral (CIDI) (<a href="#">CIDI/doc.239/17</a> y <a href="#">CIDI/doc.256/18</a>), y se encomienda al CIDI la supervisión de la implementación de estos mandatos.</p> <p>b) Reconocer la resolución CIDI/RES. 337 (LXXXVIII-O/19), “Asignación de recursos en 2019 para los Programas de Becas y Capacitación de la OEA”, aprobada por el CIDI, el 9 de abril de 2019, la cual hizo suya la decisión de la Junta Directiva de la Agencia Interamericana para la Cooperación y el Desarrollo (AICD), adoptada para facilitar la transición hacia un programa de becas más sostenible y eficiente en costos.</p> <p>d) Encomendar a la Secretaría General que busque opciones para fortalecer las alianzas, incluida la incorporación de capacitación en idiomas, cuando sea posible.</p> <p>f) Autorizar a la Secretaría General para que, conforme al artículo 18 del Estatuto de la AICD, deposite en el Fondo de Capital para los Programas de Becas y Capacitación de la OEA los fondos de becas en el rubro 3 no utilizados o desobligados, en la medida en que lo permita el artículo 106 de las Normas Generales. Para la ejecución de este mandato, la Secretaría General deberá consultar al CIDI, a través de la Junta Directiva de la AICD, y obtener la aprobación del Consejo Permanente a través de la CAAP.</p> <p><b>AG/RES. 2971 (LI-O/21), párrafo III.4.</b></p> <p>b. Tomar nota de la decisión adoptada por la Junta Directiva de la Agencia Interamericana de Cooperación para el Desarrollo (documento AICD/JD/DE-129/21 corr.1) instruyendo al Departamento de Servicios Financieros (DSF) invertir los fondos del Fondo de Capital para los Programas de Becas y Capacitación de la OEA, en cumplimiento del mandato establecido en el párrafo operativo 5.e, sección IV de la resolución AG/RES.2957(L-O/20); e instruir al DSF que informe semestralmente al CIDI y a la AICD/JD sobre el estado de la estrategia de inversión implementada.</p>	
7.	Fundaciones apoyadas por la OEA	<p><b>AG/RES. 2957 (L-O/20), párrafo IV.6</b></p> <p><b>Mandato:</b></p> <p>Solicitar a aquellas fundaciones apoyadas por la OEA, la Fundación Panamericana de Desarrollo y la Fundación para las Américas, que mantengan una cultura y práctica de austeridad, eficacia, eficiencia, transparencia, prudencia y rendición de cuentas en el uso, ejecución y gestión de los recursos asignados por la Organización.</p>	

	TÍTULO	MANDATOS	CAMBIO EN EL PLAZO O PERIODICIDAD
8.	Establecimiento de un proceso estructurado de preparación y presentación del presupuesto	<p><b>AG/RES. 2957 (L-O/20), párrafo IV.7</b></p> <p><b>Mandato:</b></p> <p>a) Encomendar a la Secretaría General que confíe a la Secretaría de Administración y Finanzas el análisis y preparación del programa-presupuesto de la Organización, con los suficientes recursos humanos que cuenten con la experiencia pertinente en asuntos presupuestarios y en coordinación con todas las áreas y entidades de la Organización.</p> <p>b) Encomendar a la Secretaría General que, con la colaboración directa de las diferentes Secretarías de la Organización, adopte un enfoque riguroso para desarrollar, presentar en forma clara, ejecutar y evaluar el programa-presupuesto, de conformidad con los capítulos IV al VIII de las Normas Generales. El proyecto de programa-presupuesto deberá incluir una fundamentación lógica, explicaciones sobre las variaciones con respecto al año anterior y sobre los requisitos de recursos humanos y financieros acordes con los resultados esperados. La Secretaría General también incluirá previsiones de gastos para dos años adicionales en la preparación de cada programa-presupuesto anual propuesto.</p> <p>c) Encomendar a la Secretaría General que continúe utilizando la plantilla aprobada por los Estados Miembros (<a href="#">CP/CAAP-3664/20 rev. 1</a>) cuando las Secretarías presenten información a la CAAP sobre los efectos de las propuestas presupuestarias preparadas por la Secretaría de Administración y Finanzas, en sus áreas. Las plantillas completas con información de las Secretarías deberán ser revisadas por la Secretaría de Administración y Finanzas, antes de presentarse a la CAAP junto con la presentación del proyecto de programa-presupuesto de la Organización. A su vez, las Secretarías deberán conocer las versiones finales de las plantillas remitidas a la CAAP. La plantilla deberá incluir, entre otros:</p> <p>i. Un cuadro que indique el presupuesto aprobado del año anterior, el monto asignado, el nivel de ejecución, el nivel del nuevo presupuesto propuesto.</p> <p>ii. Incluir puntos destacados para señalar los efectos principales del nivel de financiamiento propuesto.</p> <p>d) Encomendar al Consejo Permanente que, a través de la CAAP y con apoyo de la Secretaría General, continúe analizando opciones para establecer un proceso presupuestario separado e independiente para los mecanismos de control de la OEA, entre ellos, la Oficina del Ombudsperson, el Inspector General y el Tribunal Administrativo (TRIBAD). El Consejo Permanente queda autorizado para que, tomando en cuenta las recomendaciones de la CAAP, pueda adoptar las medidas sobre esta materia.</p>	

	TÍTULO	MANDATOS	CAMBIO EN EL PLAZO O PERIODICIDAD
		e) Encomendar a la Secretaría General que tome en consideración, cuando las circunstancias lo permitan, la necesidad de equidad entre los cuatro pilares programáticos en el proceso de elaboración del presupuesto, con miras a asegurar que las asignaciones propuestas permitan el cumplimiento de los mandatos acordados por la órganos políticos de la Organización y, adicionalmente, instruir a la Secretaría General que presente a la CAAP, a más tardar el 28 de febrero de 2021, consideraciones sobre la factibilidad de lograr equidad en la asignación de recursos del programa-presupuesto 2022 entre los pilares.	31 de julio de 2024
9.	Revisión de las Normas Generales para el Funcionamiento de la Secretaría General de la Organización de los Estados Americanos	<p><b>AG/RES. 2957 (L-O/20), párrafo IV.9</b>  <b>Mandato:</b></p> <p>a) Reiterar el mandato contenido en la resolución <a href="#">AG/RES. 1 (XLVIII-E/14) rev. 1</a>, en la que se encomienda al Consejo Permanente que, por conducto de la CAAP, lleve a cabo una revisión integral de las Normas Generales, en particular de los capítulos VII y VIII, y encomendar a la CAAP que examine dichos capítulos y que presente los resultados de dicho examen y análisis y/o, en su caso, las recomendaciones que de éste puedan resultar al quincuagésimo primer período ordinario de sesiones de la Asamblea General. Dicha propuesta contendrá las reglas de estabilidad y disciplina financiera y presupuestaria que garanticen la sostenibilidad a mediano y largo plazo de la Organización.</p> <p>b) Encomendar al Secretario General que a todas las solicitudes de transferencia de fondos que requieran la aprobación del Consejo Permanente adjunte opciones basadas en los ahorros y eficiencia del capítulo del programa-presupuesto de donde se habrán de obtener los fondos y una justificación de cada opción.</p>	Quincuagésimo cuarto período ordinario de sesiones de la Asamblea General
10.	Viajes oficiales	<p><b>AG/RES. 2957 (L-O/20), párrafo IV.10</b>  <b>Mandato:</b></p> <p>a) Encomendar al Secretario General, al Secretario General Adjunto y a los Secretarios de todos los capítulos, incluidos los de los organismos especializados y entidades, que presenten trimestralmente al Consejo Permanente un informe detallado sobre las actividades de sus oficinas fuera de la Sede, que incluya, entre otros, la siguiente información: fechas de los viajes, destino, delegación y objetivo del viaje, con una mención sobre cuál es el mandato aprobado por los Estados Miembros que justifica el viaje.</p> <p>b) Encomendar a la Secretaría General que publique en su página web los informes solicitados en el párrafo anterior.</p>	Semestral

	TÍTULO	MANDATOS	CAMBIO EN EL PLAZO O PERIODICIDAD
11.	Recursos humanos	<b>AG/RES. 2957 (L-O/20), párrafo IV.12</b> <b>Mandato:</b> c) La Secretaría General le enviará un informe detallado a la CAAP sobre el estado de todos los puestos vacantes financiados por el Fondo Regular. Si un puesto vacante no ha sido anunciado públicamente, la Secretaría General proporcionará una explicación detallada del motivo de la demora, con la salvedad de que el flujo de efectivo no podrá ser una justificación adecuada para el retraso del anuncio. El informe sobre el proceso de contratación con cargo al Fondo Regular deberá ser presentado mensualmente.	Trimestral
12.	Honorarios	<b>AG/RES. 2957 (L-O/20), párrafo IV.15</b> <b>Mandato:</b> Los honorarios de los miembros de la CIDH, Corte Interamericana de Derechos Humanos, TRIBAD, Junta de Auditores Externos y CJI se pagarán a razón de US\$300 diarios. El costo de estos honorarios será cubierto con los recursos asignados en este programa-presupuesto.	
13.	Comisión Interamericana de Derechos Humanos	<b>AG/RES. 2985 (LII-O/22), párrafo III.19</b> <b>Mandato:</b> Autorizar a la CIDH para cubrir pagos a los miembros de la Comisión por concepto de servicios especiales, hasta un máximo de US\$5.000 por mes, por miembro. Esta medida presupuestaria se tomará sin perjuicio del derecho al pago de honorarios según lo dispuesto por la Asamblea General en el párrafo IV.15 de la resolución AG/RES. 2957 (L-O/20).	
14.	Corte Interamericana de Derechos Humanos	<b>AG/RES. 2985 (LII-O/22), párrafo III.20</b> <b>Mandato:</b> Autorizar a la Corte Interamericana de Derechos Humanos para cubrir el pago de emolumentos otorgados a los jueces de la Corte, hasta un máximo de US\$5.000 por mes, por juez. Esta medida presupuestaria se tomará sin perjuicio del artículo 26 del Estatuto de la Corte y sin perjuicio del derecho al pago de honorarios según lo dispuesto por la Asamblea General en el párrafo IV.15 de la resolución AG/RES. 2957 (L-O/20).	
15.	Eficiencias en costos	<b>AG/RES. 2957 (L-O/20), párrafo IV.19</b> <b>Mandato:</b> Encomendar a la Secretaría General que, en su informe semestral a la CAAP sobre la gestión de los recursos y el desempeño, incluya los ahorros que se generen de y como resultado de la eficiencia en las operaciones de la Secretaría General, incluidos aquellos relativos a los costos comunes.	

	TÍTULO	MANDATOS	CAMBIO EN EL PLAZO O PERIODICIDAD
16.	Departamento de Prensa y Comunicación	<b>AG/RES. 2957 (L-O/20), párrafo IV.20</b> <b>Mandato:</b> Solicitar al Secretario General que instruya al Departamento de Prensa y Comunicación que presente informes sobre los avances en la implementación de la Estrategia de Comunicación y que sean incluidos en el Informe Semestral sobre la Gestión de los Recursos y el Desempeño.	
17.	Personal de confianza	<b>AG/RES. 2957 (L-O/20), párrafo IV.21</b> <b>Mandato:</b> c) El personal que haya sido contratado con un nombramiento de confianza no deberá ser elegible para el pago de licencia anual acumulada no utilizada al separarse de la Organización. Se exceptúa del alcance de esta disposición al personal del Servicio de Carrera, contrato continuo, Serie A y Serie B que hayan aceptado un nombramiento de confianza.	
18.	Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público	<b>AG/RES. 2957 (L-O/20), párrafo IV.25</b> <b>Mandato:</b> Instruir al Consejo Permanente que, por conducto de la CAAP, identifique las fuentes de financiamiento necesarias para el proyecto Implementación de las Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público (IPSAS) en la Secretaría General, una vez que el nuevo sistema ERP haya sido implementado, y dentro de un plazo razonable.	
19.	Recomendaciones del Inspector General	<b>AG/RES. 2957 (L-O/20), párrafo IV.30</b> <b>Mandato:</b> a) Encomendar al Inspector General que continúe presentando a la CAAP trimestralmente un análisis del estado de implementación de las recomendaciones hechas.  b) Encomendar a la Secretaría General que presente para la consideración de la CAAP, como parte de los preparativos para las deliberaciones del programa-presupuesto 2022, un panorama general de los cambios organizacionales propuestos para fortalecer la Oficina del Inspector General y los requerimientos de recursos asociados con estos cambios propuestos.	Semestral  b) cambia a 2025
20.	Ética/acoso	<b>AG/RES. 2957 (L-O/20), párrafo IV.31</b> <b>Mandato:</b> Encomendar a la Oficina del Inspector General y a la Oficina de la Ombudsperson que presenten a los Estados Miembros un informe que cuente con detalle el número anual de casos, entre ellos, los de fraude, acoso y denunciantes, que fueran atendidos, el tiempo dedicado a cada procedimiento de esas investigaciones, las medidas adoptadas en general, así como la identificación de posibles deficiencias e incumplimientos observados en la implementación de las políticas de la Organización sobre fraude, acoso y denunciantes y protección a denunciantes.	

	TÍTULO	MANDATOS	CAMBIO EN EL PLAZO O PERIODICIDAD
21.	Estrategia de bienes inmuebles	<b>AG/RES. 2957 (L-O/20), párrafo IV.32</b> <b>Mandato:</b> b) Encomendar a la Secretaría General que, en estrecha colaboración con la CAAP y en el marco de la estrategia de bienes inmuebles, explore alternativas para lograr el óptimo empleo de los bienes inmuebles de la Organización y, para tal fin, analizar las posibilidades de obtener los recursos necesarios para su mantenimiento.	
22.	Implementación del sistema de planificación de recursos institucionales (ERP)	<b>AG/RES. 2957 (L-O/20), párrafo IV.33</b> <b>Mandato:</b> Encomendar a la Secretaría General que continúe con la implementación del sistema ERP, en cumplimiento de la resolución <a href="#">CP/RES. 1155 (2290/20)</a> , y que presente mensualmente a la CAAP los informes sobre su progreso.	
23.	Uso de los recursos de la Organización para el cumplimiento de los mandatos	<b>AG/RES. 2971 (LI-O/21), párrafo II. 5.</b> <b>Mandato:</b> Encomendar a la Secretaría General que los recursos de la Organización sean utilizados para dar cumplimiento a los mandatos de los órganos políticos, de conformidad con el artículo 107 de la Carta de la Organización de los Estados Americanos.	
24.	Sesiones del Consejo Permanente	<b>AG/RES. 2971 (LI-O/21), párrafo II. 8.</b> <b>Mandato:</b> a. Recordar el artículo 36 del Reglamento del Consejo Permanente, que establece que las sesiones ordinarias deben realizarse el primer y tercer miércoles de cada mes, y urgir a la Presidencia del Consejo Permanente a racionalizar la programación de reuniones y la elaboración de su agenda, corresponsabilizando a los Estados Miembros y siempre teniendo en cuenta la necesidad de respetar estrictamente las asignaciones presupuestarias. Encomendar a la Oficina del Secretario General Adjunto que celebre una reunión informativa al comienzo de cada año con todos los Presidentes entrantes del Consejo Permanente juntos para proporcionar información sobre la asignación presupuestaria general para las reuniones, incluido un desglose aproximado por presidencia. Solicitar un breve informe trimestral al Consejo Permanente sobre el estado de la ejecución presupuestaria para las reuniones del Consejo Permanente.  b. Encomendar a la Secretaría General que presente al Consejo Permanente, a través de la CAAP, cualquier solicitud de refuerzo para las reuniones del Consejo Permanente que exceda el 2,5% de las transferencias entre capítulos y que mandate al Consejo Permanente que tome una decisión dentro de los quince días siguientes a la fecha de dicha solicitud, a fin de garantizar la consideración oportuna de las potenciales opciones de financiamiento disponibles para que el Presidente pueda	



	TÍTULO	MANDATOS	CAMBIO EN EL PLAZO O PERIODICIDAD
		convocar reuniones en respuesta a las exigencias políticas en el hemisferio.	
25.	Viáticos	<p><b>AG/RES. 2971 (LI-O/21), párrafo III. 5</b></p> <p><b>Mandato:</b> Solicitar a la Secretaría General que presente una propuesta de política que regule los pagos de los gastos relacionados con los viajes dentro de los 90 días siguientes a la implementación del programa de modernización de procesos de negocios OASCORE. OASCORE automatizará la gestión de viajes de la OEA de acuerdo con las mejores prácticas de otras organizaciones internacionales, con el objetivo de simplificar y mejorar el actual sistema de subsidios. Una vez implementado el proceso de gestión de viajes de OASCORE, la Secretaría General realizará una comparación de tarifas, analizará qué beneficios, si los hubiera, surgirían de la presentación de facturas y recibos de ciertos componentes de las tasas de subsidios aplicables, y presentará una propuesta de gastos relacionados con los viajes al CAAP para su consideración.</p>	
26.	Creación de nuevos mandatos	<p><b>AG/RES. 2971 (LI-O/21), párrafo III.9</b></p> <p><b>Mandato:</b></p> <p>b. Encomendar a la Secretaría General que, en cuanto reciba la plantilla para nuevos mandatos que presente un Estado Miembro, priorice sus recursos para completar aquellas secciones de dicha plantilla que sean de su responsabilidad y devolverla en un plazo de cinco días hábiles o en el plazo acordado con el/los Estado(s) Miembro(s) proponente(s).</p> <p>c. Instar a los consejos de la Organización a que modifiquen sus metodologías de trabajo para que consideren los instrumentos aprobados por el Consejo Permanente y que se ratifican mediante esta resolución.</p> <p>d. Solicitar a la Presidencia de la CAAP que se cerciore de que el Consejo Permanente, CIDI y las presidencias de las comisiones sean informados, antes del inicio de las negociaciones para la Asamblea General, sobre la plantilla para nuevos mandatos y los criterios de procesamiento aprobados por el Consejo Permanente.</p>	
27.	Metodología para el cálculo de la escala de cuotas para el financiamiento del Fondo Regular de la Organización	<p><b>AG/RES. 2971 (LI-O/21), párrafo III.14</b></p> <p><b>Mandato:</b> Tomar nota de la presentación realizada por la Secretaría General al Grupo de Trabajo de la CAAP el 22 de junio de 2021, sobre el avance del mandato establecido por la resolución CP/RES. 1104 (2168/18) rev. 1, aprobado por la Asamblea General mediante resolución AG/RES. 1 (LIII-E/18), y del Documento de Opinión de la SAF sobre el Grupo de Expertos en Metodología de Evaluación de Cuotas, con fecha del 19 de octubre de 2021 así como instruir al Consejo Permanente, a través de la CAAP, que continúe monitoreando el análisis sobre la metodología de cuotas</p>	

	<b>TÍTULO</b>	<b>MANDATOS</b>	<b>CAMBIO EN EL PLAZO O PERIODICIDAD</b>
		<p>llevada a cabo por la Comisión de Cuotas de las Naciones Unidas y, sobre la base de los resultados de esos procedimientos reevaluar, con la urgencia que la situación socioeconómica imperante en la región requiere, proceder con la formación de un grupo independiente de expertos y cómo se debe considerar la metodología para calcular la escala de cuotas para financiar el Fondo Regular de la Organización de los Estados Americanos.</p>	

ANEXO II. Calendario para la presentación de informes

<i>Frecuencia y plazos</i>	<i>Referencia más reciente</i>	<i>Informe/tema</i>	<i>Área responsable</i>
Anual (finales de enero de 2024, a más tardar)	AG/RES. 2957 (L-O/20) IV.12.d.iii	Informe sobre la reorganización de la Secretaría para el nuevo año fiscal, según corresponda, en particular los planes de contratación y reclasificación	SAF (DRH y DFS)
Anual (a más tardar 45 días después del fin del año)	AG/RES. 2957 (L-O/20) I.4	Informe anual y plan de gastos de la Corte Interamericana de Derechos Humanos y de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH)	Corte Interamericana y CIDH
Anual (a más tardar 60 días después del fin del año)	AG/RES. 2957 (L-O/20) IV.31	Informe del Inspector General y de la Ombudsperson con el número anual de los casos que fueron atendidos en los años/meses anteriores y recomendaciones con respecto a la implementación de las políticas de la Organización en materia de fraude, acoso, denunciantes y protecciones a denunciantes.	OIG y Ombudsperson
Anual (a más tardar 60 días después del fin del año)	AG/RES. 2957 (L-O/20) IV.24	Informe de actividades de la Biblioteca Colón	SAH/Biblioteca Colón
Anual (a más tardar 60 días después del fin del año)	AG/RES.1 (LI-E/16)	Cumplimiento del Plan Estratégico Integral de la Organización	SAF
Semestral (a más tardar 45 días después del fin del semestre)	AG/RES. 2957 (L-O/20) IV.2 IV.3 (“a”, “c”, “d”) IV.13 IV.14 IV.18.a IV.19 IV.20	Informe Semestral sobre la gestión de los recursos y el desempeño [conforme al anexo I de la resolución AG/RES. 1 (XLVIII-E/14) rev. 1]	SAF/CEDOGR/OSGEM
Semestral (a más tardar 45 días después del fin del semestre)	AG/RES. 2957 (L-O/20) IV.10.a IV.10.b	Informe del Secretario General, Secretario General Adjunto y secretarios de todos los capítulos, incluidos los de los organismos identidades especializados, sobre las actividades de sus oficinas fuera de la Sede	OSG, SGA y todas las secretarías

<i>Frecuencia y plazos</i>	<i>Referencia más reciente</i>	<i>Informe/tema</i>	<i>Área responsable</i>
Semestral (a más tardar 45 días después del cierre del semestre)	AG/RES. 2957 (L-O/20) IV.3.f.i IV.3.g	Informes sobre proyectos no incluidos en el programa-presupuesto que reciben aportes de Estados no miembros con carácter de observadores permanentes ante la Organización, así como cualesquier acuerdos, contratos o memorandos de entendimiento en proceso de negociación o ya acordados	CEDOGR
Annual (a más tardar el 30 de junio de 2024)	AG/RES. 2985 (LII-O/22) III.5.e	Informe del Inspector General sobre las transferencias de personal realizadas, concursos internos y externos concluidos y las reclasificaciones que se incluyen en el programa-presupuesto actual	OIG
Semestral (a más tardar 45 días después del cierre del semestre)	AG/RES. 2957 (L-O/20) IV.30.a.	Informe del Inspector General sobre el estado de la implementación de las recomendaciones hechas	OIG
Trimestral (a más tardar 30 días después del cierre del trimestre)	AG/RES. 2957 (L-O/20) IV.12.c	Informe detallado sobre la situación de todos los puestos vacantes financiados con el Fondo Regular y, si procede, una explicación de las razones de la demora para el anuncio público de los puestos vacantes	SAF(DRH)
Mensual	AG/RES. 2957 (L-O/20) IV.33	Informe sobre avances en la implementación del programa de modernización de procesos de gestión OASCORE	SAF (OE/SAF)
Mensual (cuando haya un saldo deudor del préstamo)	AG/RES. 2957 (L-O/20) I.6	Informe a la CAAP sobre el estado del Fondo de Tesorería	SAF(DSF)
Continuo	AG/RES. 2985(L-O/20) III.2	Publicación de información actualizada en el sitio web de la Organización	CEDOGR/SAF

<i>Frecuencia y plazos</i>	<i>Referencia más reciente</i>	<i>Informe/tema</i>	<i>Área responsable</i>
En cuanto se presente una solicitud de fondos procedente	AG/RES. 2957 (L-O/20) IV.9.b	Informe sobre opciones de fuentes de financiamiento para solicitudes de transferencias que excedan los límites establecidos en el artículo 110 de las Normas Generales. Tales opciones deberán basarse, preferentemente, en los ahorros y eficiencias del capítulo correspondiente del programa-presupuesto, si corresponde.	SAF
30 de marzo 2024	AG/RES. 2957 (L-O/20) IV.12.a IV.13 IV.14	Informe sobre avances en la Estrategia Integral de Recursos Humanos de la Organización	SAF(DRH)

**ANEXO III**

PUESTOS	DESCRIPCIÓN	NIVEL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO
1	Jefe de Gabinete del Secretario General	D01	Fondo Regular
1	Jefe de Gabinete del Secretario General Adjunto	D01	Fondo Regular
1	Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados	D02	Fondo Regular
7	Secretarios • Secretaria Ejecutiva para el Desarrollo Integral • Secretaria de Acceso a Derechos y Equidad • Secretario para el Fortalecimiento de la Democracia • Secretario de Seguridad Multidimensional • Secretario de Asuntos Hemisféricos • Secretario de Asuntos Jurídicos • Secretario de Administración y Finanzas	D02	Fondo Regular
			Fondo Regular
			Fondo Regular
			Fondo Regular
			Fondo Regular
			Fondo Regular
			Fondo Regular
2	Asesores del Secretario General	D01	Fondo Regular
		P05	Fondo Regular
1	Asesor del Secretario General Adjunto	P04	Fondo Regular
1	Asistente Ejecutivo del Secretario General	G07	Fondo Regular
1	Asesor Junior del Secretario General Adjunto	P01	Fondo Regular
1	Oficina de Protocolo	P05	Fondo Regular
1	Director de la CICAD <sup>3/</sup>	P05	Fondo Regular
1	Director del CICTE <sup>4/</sup>	P05	Fondo Regular

**PUESTOS DE CONFIANZA ADICIONALES**

1	Asesor del Secretario General	P05	Fondo Regular
2	Asesor del Secretario General Adjunto	P05	Fondo Regular

**FONDOS ESPECÍFICOS (No son parte de los puestos regulados)**

1	Secretario-Tesorero del Fondo de Pensiones	D01	Fondos específicos
---	--	-----	--------------------

3. Estos puestos continuarán siendo de confianza hasta tanto la Asamblea General apruebe las modificaciones necesarias a los correspondientes estatutos para seleccionar al Secretario Ejecutivo mediante un proceso de concurso.
4. Ídem.

## NOTAS A PIE DE PÁGINA

1. ... el uso eficiente y transparente de los recursos públicos que los Estados miembros destinan a esta Organización.

El Salvador, reafirma además que, bajo una política responsable de austeridad, a partir de la cual se priorizan los recursos del Estado en función del pleno bienestar de la población salvadoreña, no apoya incremento de cuotas en ningún organismo internacional.

2. “Financiamiento del programa-presupuesto de la Organización para 2024”. Como se reconoce en los párrafos preambulares de la resolución referida, la Carta de la Organización de los Estados Americanos confiere únicamente a la Asamblea General la atribución de “Aprobar el programa-presupuesto de la Organización y fijar las cuotas de los Estados miembros”. Al no haber recibido mandato alguno en esta materia, el Consejo Permanente no tenía atribuciones legales para aprobar una resolución que expresamente establece cuotas y toma decisiones en materia presupuestal, invadiendo flagrantemente las atribuciones de la Asamblea General. México destaca que la resolución en cuestión no fue aprobada Ad-Referéndum de la Asamblea General, dado que la Asamblea General en ningún momento solicitó al Consejo Permanente suplirle en la materia, por lo que este párrafo no sólo carece de sustento sino que reafirma la posición expresada por México en el sentido de que la resolución “Financiamiento del programa-presupuesto de la Organización para 2024” invade las competencias de la Asamblea General y su aprobación por parte del Consejo Permanente de la OEA violó la Carta de la Organización de los Estados Americanos, particularmente los artículos 54e, 55, 70, 82 y 112c, así como los artículos 1, 14, 18, y 19a, g, e i del Estatuto del Consejo Permanente, y demás correlativos de la normatividad interna de la Organización.

CP/RES. 1225 (2434/23)

## FINANCIAMIENTO DEL PROGRAMA-PRESUPUESTO DE LA ORGANIZACIÓN PARA 2024

(Aprobada por el Consejo Permanente en la sesión ordinaria celebrada el 31 de mayo de 2023)

EL CONSEJO PERMANENTE DE LA ORGANIZACIÓN DE LOS ESTADOS AMERICANOS,

TENIENDO EN CUENTA:

Que, de conformidad con los artículos 54 (e) y 55 de la Carta de la Organización de los Estados Americanos (OEA), la Asamblea General aprueba el programa-presupuesto de la Organización y establece las bases para fijar la cuota con que debe contribuir cada uno de los Gobiernos al sostenimiento de la Organización, y tomando en cuenta la capacidad de pago de los respectivos países y la determinación de éstos de contribuir en forma equitativa;

Que la Asamblea General, en su trigésimo período ordinario de sesiones, mediante la resolución AG/RES. 1757 (XXX-O/00), aprobó las medidas destinadas a alentar el pago oportuno de las cuotas, y que desde entonces ha modificado estas medidas de conformidad con las resoluciones AG/RES. 2157 (XXXV-O/05) y AG/RES. 1 (XLII-E/11) rev. 1;

Que la Asamblea General, en su trigésimo cuarto período extraordinario de sesiones, mediante la resolución AG/RES. 1 (XXXIV-E/07) rev. 1, aprobó la metodología para el cálculo de la escala de cuotas para el financiamiento del Fondo Regular de la Organización, la cual fue modificada por medio de la resolución CP/RES. 1103 (2168/18) ad-referéndum de la Asamblea General;

Que de conformidad con el artículo 86 de las Normas Generales para el Funcionamiento de la Secretaría General de la OEA (Normas Generales), la Secretaría General deberá presentar al Consejo Permanente una propuesta de presupuesto para la utilización de la recuperación de costos indirectos (RCI), la cual se basará en el ingreso proyectado equivalente al 90% del promedio de la RCI obtenido en los tres años anteriores al año en que se apruebe el programa-presupuesto, y que dicho presupuesto de RCI será aprobado por la Asamblea General;

Que el financiamiento del programa-presupuesto incluye los ingresos por concepto de cuotas, ingresos por concepto de intereses y reembolsos, y otros ingresos, de conformidad con el capítulo IV de las Normas Generales;



Que es necesario establecer el nivel global presupuestario y las fuentes de financiamiento para el programa-presupuesto de 2024, que será aprobado en el quincuagésimo tercer período ordinario de sesiones la Asamblea General;

Que, de acuerdo con el artículo 78(b) de las Normas Generales, con el fin de asegurar el normal y continuo funcionamiento financiero de la Secretaría General, el Subfondo de Reserva del Fondo Regular debe corresponder al 30 % del total de las cuotas anuales de los Estados Miembros;

Que el Subfondo de Reserva del Fondo Regular no cuenta con recursos suficientes para cumplir su propósito y, por lo tanto, es recomendable que se realicen esfuerzos para aumentar dichas reservas; como, por ejemplo, establecer, a priori, el límite de gastos del Fondo Regular en un nivel inferior al total bruto de las cuotas; y

Que es importante mantener una cultura y práctica de austeridad, eficacia, rendición de cuentas, eficiencia, transparencia y prudencia en el uso, ejecución y gestión de los recursos de la Organización, y asegurar la asignación financiera adecuada y sostenible para realizar su labor,

#### RESUELVE:

1. Fijar las cuotas con las que los Estados Miembros financiarán el Fondo Regular de la Organización para 2024 y la contribución para el reembolso de impuestos sobre la renta, de conformidad con la metodología adoptada mediante las resoluciones AG/RES. 1 (XXXIV-E/07) rev. 1, AG/RES. 41 (I-O/71) y AG/RES. 1 (LIII-E/18), aprobadas por la Asamblea General, y CP/RES. 1103 (2168/18) aprobada por el Consejo Permanente, utilizando la escala y las cantidades que figuran en el anexo I, “Asignación de cuotas para el Fondo Regular 2024”, y que dicha escala de cuotas estará vigente para 2024-2025, modificando así temporalmente el ajuste trianual que la resolución prevé, tal como se refleja en el anexo II.

2. Establecer el nivel global presupuestario del programa-presupuesto del Fondo Regular para 2024, incluido el ajuste por costo de vida e inflación, en US\$ 92,102,614, y financiarlo de la siguiente manera:

- a. Contribuciones netas de los Estados Miembros por US\$ 91,612,614, por concepto de pagos de cuotas al Fondo Regular, asignadas como sigue:
  - i. Un total bruto de cuotas de US\$ 92,100,000, asignadas de conformidad con la metodología para el cálculo de la escala de cuotas vigente.
  - ii. Una reducción de US\$ 487,386 proveniente de los descuentos por pago oportuno, conforme a las medidas destinadas a fomentar el pago oportuno de las cuotas, previstas en la resolución AG/RES. 1757 (XXX-O/00) y modificadas en las resoluciones AG/RES. 2157 (XXXV-O/05) y AG/RES. 1 (XLII-E/11) rev. 1.
- b. Ingresos de US\$ 490,000 por concepto de intereses y reembolsos y otros ingresos, de conformidad con el artículo 78 de las Normas Generales.

3. Establecer el nivel de gastos del Fondo Regular para 2024 en US\$ 90,403,700.
4. Encomendar al Secretario General que haga los ajustes, reducciones y reorganizaciones que sean necesarios para cumplir con el nivel de gastos del Fondo Regular para 2024 así como con lo dispuesto en esta resolución, conforme al marco jurídico de la Secretaría General y en línea con los principios de austeridad, eficacia, rendición de cuentas, eficiencia, transparencia y prudencia.
5. Autorizar a la Secretaría General a que en el ejercicio fiscal 2024 utilice, en calidad de préstamo interno, hasta un 30% de las cuotas anuales (US\$ 27,6 millones) del Fondo de Tesorería, que le permita hacer frente a los gastos corrientes ya presupuestados del Fondo Regular correspondientes al ejercicio fiscal 2024. No se originarán intereses por el uso temporal de estos recursos. La Secretaría General deberá reembolsar, sin demora, el saldo del préstamo interno de los recursos utilizados del Fondo de Tesorería en el ejercicio fiscal 2024, tan pronto se vayan recibiendo en el Fondo Regular las cuotas de los Estados Miembros. La Secretaría General comunicará por escrito al Consejo Permanente cada vez que se haga uso de los recursos del Fondo de Tesorería y presentará a la Comisión de Asuntos Administrativos y Presupuestarios (CAAP) informes mensuales sobre el estado de dicho fondo.
6. Fijar el límite general de gastos de la cuenta del Fondo de Recuperación de Costos Indirectos en US\$ 6,941,000, de conformidad con las Normas Generales.
7. Establecer como cifra tentativa del nivel global presupuestario para 2025 en US\$ 92,102,614.
8. Autorizar a la Secretaría General a que utilice hasta US\$ 1,800,000 para financiar los siguientes proyectos, e instruir a la Secretaría General para que los recursos procedentes de esta asignación que no se utilicen para la ejecución de proyectos aquí detallados sean reembolsados al Subfondo de Reserva para la Recuperación de Costos Indirectos (SRRCI):
  - a. Hasta US\$ 1,000,000 para financiar una evaluación externa por un tercero.
  - b. Hasta US\$ 300,000 para financiar una evaluación externa del Acuerdo de Pilares de la UE.
  - c. Hasta US\$ 500,000 para financiar una mejora a la supervisión de la gestión de programas, de conformidad con los parámetros que serán aprobados por la CAAP.

**ANEXO I**  
**ORGANIZACIÓN DE LOS ESTADOS AMERICANOS**  
**FONDO REGULAR**  
**ASIGNACIÓN DE CUOTAS PARA EL FONDO REGULAR 2024**

Estados Miembros	Porcentaje asignado	Cuota asignada	Reembolso de impuestos	(a) Crédito	Total
Antigua y Barbuda	0.044%	40,800		0	40,800
Argentina	3.392%	3,145,600		0	3,145,600
Bahamas	0.044%	40,800		-495	40,305
Barbados	0.044%	40,800		0	40,800
Belize	0.044%	40,800		0	40,800
Bolivia	0.107%	99,200		0	99,200
Brasil	12.519%	11,609,700		0	11,609,700
Canadá	13.618%	12,628,800		-205,725	12,423,075
Chile	2.095%	1,942,800		-44,553	1,898,247
Colombia	2.199%	2,039,300		-17,191	2,022,109
Costa Rica	0.393%	364,500		0	364,500
Dominica	0.044%	40,800		0	40,800
Ecuador	0.617%	572,200		0	572,200
El Salvador	0.102%	94,600		0	94,600
Estados Unidos	49.990%	46,358,900	5,100,000 (b)	0	51,458,900
Grenada	0.044%	40,800		0	40,800
Guatemala	0.262%	243,000		-1,793	241,207
Guyana	0.044%	40,800		0	40,800
Haití	0.044%	40,800		0	40,800
Honduras	0.044%	40,800		0	40,800
Jamaica	0.049%	45,400		-1,665	43,735
México	8.577%	7,954,000		-203,702	7,750,298
Nicaragua	0.044%	40,800		0	40,800
Panamá	0.293%	271,700		-2,007	269,693
Paraguay	0.134%	124,300		-1,827	122,473
Perú	1.544%	1,431,800		0	1,431,800
República Dominicana	0.411%	381,100		-8,428	372,672
San Kitts y Nevis	0.044%	40,800		0	40,800
Santa Lucía	0.044%	40,800		0	40,800
San Vicente y las Granadinas	0.044%	40,800		0	40,800
Suriname	0.044%	40,800		0	40,800
Trinidad y Tobago	0.173%	160,400		0	160,400
Uruguay	0.435%	403,400		0	403,400
Venezuela	1.788%	1,658,100		0	1,658,100
Subtotal	99.314%	92,100,000	5,100,000	-487,386	96,712,614
Cuba (c)	0.686%	636,200		0	636,200
<b>TOTAL</b>	<b>100.000%</b>	<b>92,736,200</b>	<b>5,100,000</b>	<b>-487,386</b>	<b>97,348,814</b>

a. Representa el 1% de la cuota del año 2023 si el total de esta cuota fue pagada completamente antes del 31 de marzo de 2023, más 2% del pago recibido antes del 28 de febrero de 2023 y 3 % si recibido al 31 de enero de 2023.

b. La cantidad que se muestra es un estimado y puede diferir del monto total a cobrar.

c. Se muestra únicamente para establecer el porcentaje correspondiente a cada Estado Miembro.

ANEXO II

ORGANIZACIÓN DE LOS ESTADOS AMERICANOS  
FONDO REGULAR  
ASIGNACIÓN DE CUOTAS PARA EL FONDO REGULAR 2024 Y 2025

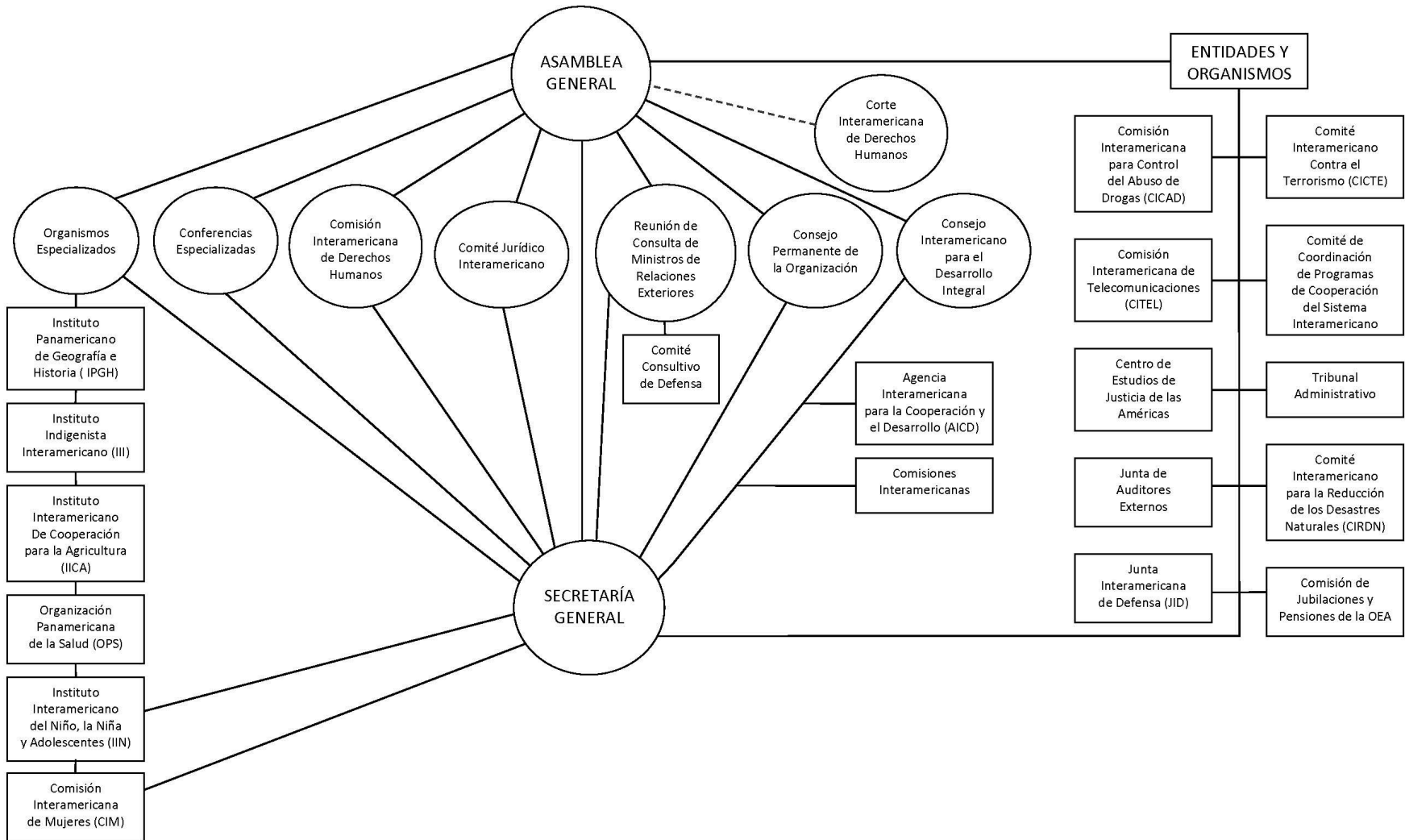
Estados Miembros	Porcentaje asignado 2024	Porcentaje asignado 2025
Antigua y Barbuda	0.044%	0.044%
Argentina	3.392%	3.392%
Bahamas	0.044%	0.044%
Barbados	0.044%	0.044%
Belize	0.044%	0.044%
Bolivia	0.107%	0.107%
Brasil	12.519%	12.519%
Canadá	13.618%	13.618%
Chile	2.095%	2.095%
Colombia	2.199%	2.199%
Costa Rica	0.393%	0.393%
Dominica	0.044%	0.044%
Ecuador	0.617%	0.617%
El Salvador	0.102%	0.102%
Estados Unidos	49.990%	49.990%
Grenada	0.044%	0.044%
Guatemala	0.262%	0.262%
Guyana	0.044%	0.044%
Haití	0.044%	0.044%
Honduras	0.044%	0.044%
Jamaica	0.049%	0.049%
México	8.577%	8.577%
Nicaragua	0.044%	0.044%
Panamá	0.293%	0.293%
Paraguay	0.134%	0.134%
Perú	1.544%	1.544%
República Dominicana	0.411%	0.411%
San Kitts y Nevis	0.044%	0.044%
Santa Lucía	0.044%	0.044%
San Vicente y las Granadinas	0.044%	0.044%
Suriname	0.044%	0.044%
Trinidad y Tobago	0.173%	0.173%
Uruguay	0.435%	0.435%
Venezuela	1.788%	1.788%
Subtotal	99.314%	99.314%
Cuba <sup>a</sup>	0.686%	0.686%
TOTAL	100.000%	100.000%

a. Se muestra únicamente para establecer el porcentaje

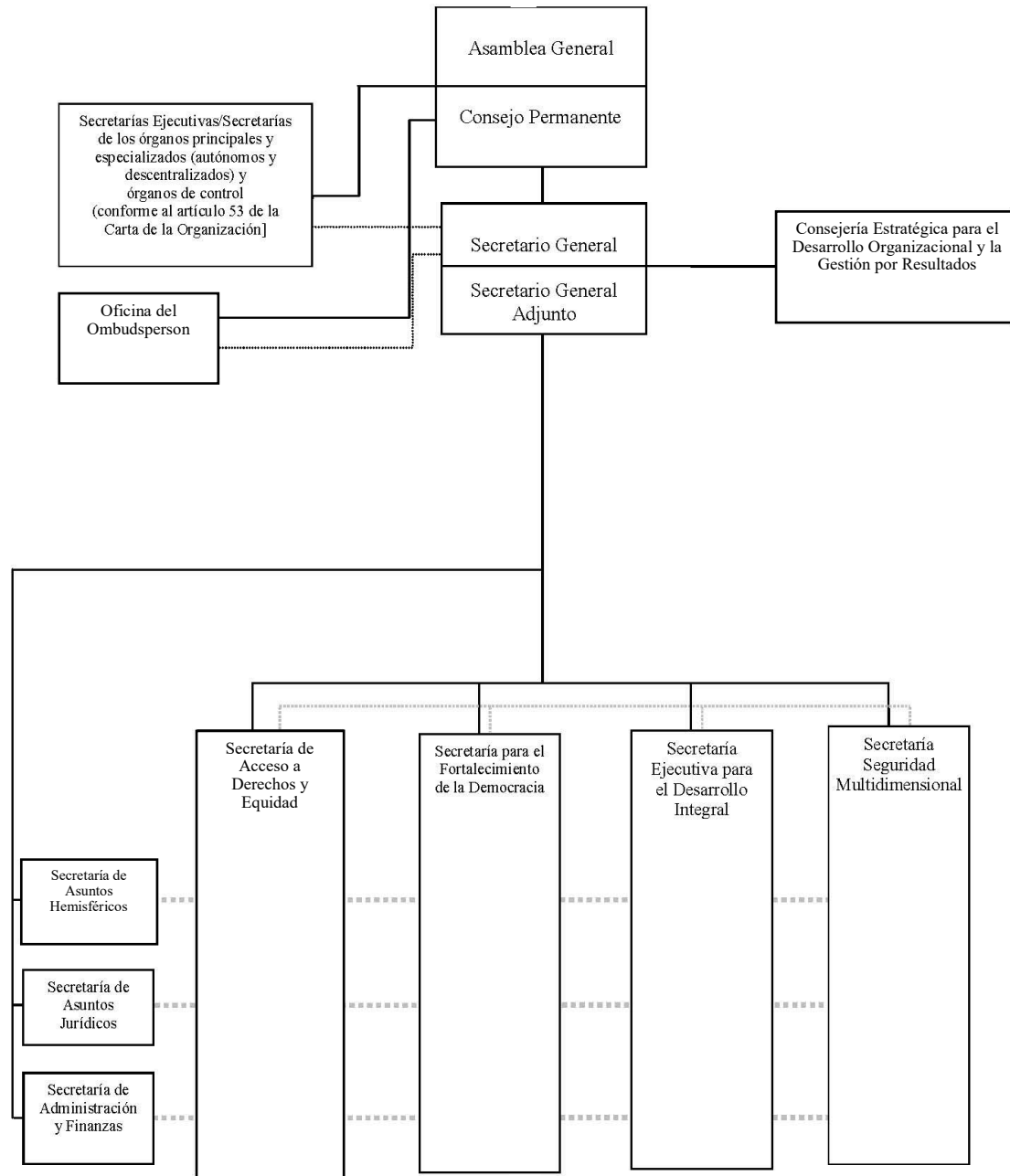


## PROGRAMA-PRESUPUESTO AROBADO 2024

# ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



# ESTRUCTURA DE LA SECRETARÍA GENERAL 2024



## RESUMEN DE TODOS LOS CAPÍTULOS

### Variación Anual en el Presupuesto por Fondo y Categoría de gasto

#### Cuadro (en miles)

	2024		2023		2022		2021	
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución	
<b>Fondo Regular</b>								
Personal	\$ 59,419.2	7.7%	\$ 55,179.3	7.8%	\$ 51,181.7	4.7%	\$ 48,863.2	
No Personal	30,984.5	12.2%	27,620.7	-5.6%	29,247.9	6.2%	27,541.2	
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 90,403.7</b>	<b>9.2%</b>	<b>\$ 82,800.0</b>	<b>2.9%</b>	<b>\$ 80,429.5</b>	<b>5.3%</b>	<b>\$ 76,404.5</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI)</b>								
Personal	\$ 3,807.7	9.3%	\$ 3,483.3	26.1%	\$ 2,762.7	14.3%	\$ 2,417.5	
No Personal	3,133.3	-19.8%	3,904.7	-5.9%	4,148.7	-3.4%	4,296.5	
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 6,941.0</b>	<b>-6.1%</b>	<b>\$ 7,388.0</b>	<b>6.9%</b>	<b>\$ 6,911.5</b>	<b>2.9%</b>	<b>\$ 6,714.1</b>	
<b>Fondo Regular por Capítulo</b>								
Capítulo 1 - Oficina del Secretario General	\$ 2,840.4	5.5%	\$ 2,692.0	4.0%	\$ 2,587.5	10.3%	\$ 2,346.6	
Capítulo 2 - Oficina del Secretario General Adjunto	11,640.6	5.5%	11,029.3	1.1%	10,910.7	4.1%	10,482.5	
Capítulo 3 - Organismos Principales y Especializados	21,288.6	5.4%	20,194.7	3.7%	19,473.1	4.0%	18,725.6	
Capítulo 4 - Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados	2,051.4	12.3%	1,826.8	-1.2%	1,848.7	4.8%	1,764.4	
Capítulo 5 - Secretaría de acceso a derechos y equidad	2,058.1	9.2%	1,885.1	4.3%	1,807.4	10.7%	1,633.3	
Capítulo 6 - Secretaría para el Fortalecimiento de la Democracia	3,919.6	9.2%	3,588.0	-6.8%	3,851.7	12.8%	3,415.5	
Capítulo 7 - Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral	8,213.4	5.9%	7,752.8	8.4%	7,151.1	10.6%	6,463.6	
Capítulo 8 - Secretaría de Seguridad Multidimensional	4,298.5	7.9%	3,983.2	-0.7%	4,009.3	11.9%	3,582.4	
Capítulo 9 - Secretaría de Asuntos Hemisféricos	2,430.5	8.2%	2,245.6	4.6%	2,147.5	1.9%	2,107.7	
Capítulo 10 - Secretaría de Asuntos Jurídicos	4,347.1	6.7%	4,074.7	8.3%	3,761.6	4.2%	3,610.6	
Capítulo 11 - Secretaría de Administración y Finanzas	11,626.2	12.0%	10,376.9	2.9%	10,084.1	5.9%	9,521.5	
Capítulo 12 - Infraestructura Básica y Costos Comunes	13,203.6	21.5%	10,866.7	2.6%	10,586.3	0.3%	10,557.8	
Capítulo 13 - Organismos de Control y Supervisión	1,540.7	11.5%	1,382.4	2.4%	1,349.6	9.7%	1,230.5	
Capítulo 14 - Reuniones de los Cuerpos Políticos	945.0	4.8%	901.8	4.8%	860.9	-10.6%	962.6	
<b>Total</b>	<b>\$ 90,403.7</b>	<b>9.2%</b>	<b>\$ 82,800.0</b>	<b>2.9%</b>	<b>\$ 80,429.5</b>	<b>5.3%</b>	<b>\$ 76,404.5</b>	



## Variación Anual en el Presupuesto por Fondo y Capítulo

### Cuadro (en miles)

	2024		2023		2022		2021	
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución	
<b>Fondo ICR por Capítulo</b>								
Capítulo 1 - Oficina del Secretario General	\$ 41.1	5.9%	\$ 38.8	55.8%	\$ 24.9	-89.7%	\$ 242.1	
Capítulo 2 - Oficina del Secretario General Adjunto	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	61.0	
Capítulo 3 - Organismos Principales y Especializados	309.5	7.4%	288.2	48.1%	194.6	8.9%	178.6	
Capítulo 4 - Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados	500.4	8.8%	459.8	-8.3%	501.4	17.0%	428.4	
Capítulo 5 - Secretaría de acceso a derechos y equidad	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	60.7	
Capítulo 6 - Secretaría para el Fortalecimiento de la Democracia	958.4	7.0%	895.8	4.5%	857.5	22.4%	700.8	
Capítulo 7 - Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral	345.2	21.1%	285.0	37.3%	207.7	12.9%	183.9	
Capítulo 8 - Secretaría de Seguridad Multidimensional	827.7	10.2%	751.2	5.0%	715.6	8.3%	660.4	
Capítulo 9 - Secretaría de Asuntos Hemisféricos	40.1	33.7%	30.0	-69.7%	98.9	-17.4%	119.7	
Capítulo 10 - Secretaría de Asuntos Jurídicos	176.6	3.9%	170.0	52.5%	111.5	-43.0%	195.4	
Capítulo 11 - Secretaría de Administración y Finanzas	1,881.9	9.1%	1,725.0	22.3%	1,410.7	19.9%	1,176.1	
Capítulo 12 - Infraestructura Básica y Costos Comunes	1,577.0	-36.3%	2,477.1	1.7%	2,435.1	0.2%	2,430.9	
Capítulo 13 - Organismos de Control y Supervisión	283.1	6.0%	267.1	-24.5%	353.8	28.1%	276.2	
Capítulo 14 - Reuniones de los Cuerpos Políticos	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
<b>Total</b>	<b>\$ 6,941.0</b>	<b>-6.1%</b>	<b>\$ 7,388.0</b>	<b>6.9%</b>	<b>\$ 6,911.5</b>	<b>2.9%</b>	<b>\$ 6,714.1</b>	
<b>Fondo Regular + Fondo ICR por Capítulo</b>								
Capítulo 1 - Oficina del Secretario General	\$ 2,881.5	5.5%	\$ 2,730.8	4.5%	\$ 2,612.5	0.9%	\$ 2,588.8	
Capítulo 2 - Oficina del Secretario General Adjunto	11,640.6	5.5%	11,029.3	1.1%	10,910.7	3.5%	10,543.5	
Capítulo 3 - Organismos Principales y Especializados	21,598.1	5.4%	20,482.9	4.1%	19,667.7	4.0%	18,904.1	
Capítulo 4 - Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados	2,551.8	11.6%	2,286.6	-2.7%	2,350.1	7.2%	2,192.7	
Capítulo 5 - Secretaría de acceso a derechos y equidad	2,058.1	9.2%	1,885.1	4.3%	1,807.4	6.7%	1,694.0	
Capítulo 6 - Secretaría para el Fortalecimiento de la Democracia	4,878.0	8.8%	4,483.8	-4.8%	4,709.2	14.4%	4,116.2	
Capítulo 7 - Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral	8,558.6	6.5%	8,037.8	9.2%	7,358.7	10.7%	6,647.5	
Capítulo 8 - Secretaría de Seguridad Multidimensional	5,126.2	8.3%	4,734.4	0.2%	4,724.9	11.4%	4,242.8	
Capítulo 9 - Secretaría de Asuntos Hemisféricos	2,470.6	8.6%	2,275.6	1.3%	2,246.4	0.9%	2,227.3	
Capítulo 10 - Secretaría de Asuntos Jurídicos	4,523.7	6.6%	4,244.7	9.6%	3,873.1	1.8%	3,806.0	
Capítulo 11 - Secretaría de Administración y Finanzas	13,508.1	11.6%	12,101.9	5.3%	11,494.8	7.5%	10,697.6	
Capítulo 12 - Infraestructura Básica y Costos Comunes	14,780.6	10.8%	13,343.8	2.5%	13,021.5	0.3%	12,988.7	
Capítulo 13 - Organismos de Control y Supervisión	1,823.8	10.6%	1,649.5	-3.2%	1,703.4	13.1%	1,506.7	
Capítulo 14 - Reuniones de los Cuerpos Políticos	945.0	4.8%	901.8	4.8%	860.9	-10.6%	962.6	
<b>Total</b>	<b>\$ 97,344.7</b>	<b>7.9%</b>	<b>\$ 90,188.0</b>	<b>3.3%</b>	<b>\$ 87,341.0</b>	<b>5.1%</b>	<b>\$ 83,118.5</b>	

### Distribución de Financiamiento Proyectado para 2024 por Fondo (Todos los Fondos)

Cuadro (en miles)	Fondo Regular	RCI	Total
Capítulo 1 - Oficina del Secretario General	\$ 2,840.4	\$ 41.1	\$ 2,881.5
Capítulo 2 - Oficina del Secretario General Adjunto	11,640.6	-	11,640.6
Capítulo 3 - Organismos Principales y Especializados	21,288.6	309.5	21,598.1
Capítulo 4 - Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados	2,051.4	500.4	2,551.8
Capítulo 5 - Secretaría de acceso a derechos y equidad	2,058.1	-	2,058.1
Capítulo 6 - Secretaría para el Fortalecimiento de la Democracia	3,919.6	958.4	4,878.0
Capítulo 7 - Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral	8,213.4	345.2	8,558.6
Capítulo 8 - Secretaría de Seguridad Multidimensional	4,298.5	827.7	5,126.2
Capítulo 9 - Secretaría de Asuntos Hemisféricos	2,430.5	40.1	2,470.6
Capítulo 10 - Secretaría de Asuntos Jurídicos	4,347.1	176.6	4,523.7
Capítulo 11 - Secretaría de Administración y Finanzas	11,626.2	1,881.9	13,508.1
Capítulo 12 - Infraestructura Básica y Costos Comunes	13,203.6	1,577.0	14,780.6
Capítulo 13 - Organismos de Control y Supervisión	1,540.7	283.1	1,823.8
Capítulo 14 - Reuniones de los Cuerpos Políticos	945.0	-	945.0
<b>Total</b>	<b>\$ 90,403.7</b>	<b>\$ 6,941.0</b>	<b>\$ 97,344.7</b>

**Todos los Fondos  
Personal y No Personal para 2024 por Subprograma**

**Cuadro (en miles)**

	Fondo Regular			Recuperación de costos indirectos			Total 2024		
	Personal	No Personal	Total	Personal	No Personal	Total	Personal	No Personal	Total
<b>Capítulo 1 - Oficina del Secretario General</b>									
Oficina del Secretario General (14A)	\$ 2,022.7	\$ 188.5	\$ 2,211.2	\$ -	\$ 41.1	\$ 41.1	\$ 2,022.7	\$ 229.6	\$ 2,252.3
Oficina de Protocolo (14B)	619.2	10.0	629.2	-	-	-	619.2	10.0	629.2
<b>Total Capítulo 1 - Oficina del Secretario General</b>	<b>\$ 2,641.9</b>	<b>\$ 198.5</b>	<b>\$ 2,840.4</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 41.1</b>	<b>\$ 41.1</b>	<b>\$ 2,641.9</b>	<b>\$ 239.6</b>	<b>\$ 2,881.5</b>
<b>Capítulo 2 - Oficina del Secretario General Adjunto</b>									
Oficina del Secretario General Adjunto (24A)	\$ 2,028.2	\$ 195.0	\$ 2,223.2	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,028.2	\$ 195.0	\$ 2,223.2
Oficina de la Secretaría de la Asamblea General, la Reunión de Consulta, el Consejo Permanente y Órganos Subsidiarios (24B)	1,283.8	60.0	1,343.8	-	-	-	1,283.8	60.0	1,343.8
Oficina de Coordinación de las Oficinas y Unidades de la Secretaría General en los Estados Miembros (24C)	3,908.7	1,002.4	4,911.1	-	-	-	3,908.7	1,002.4	4,911.1
Departamento de Conferencias y Administración de Reuniones (24D)	2,742.9	419.6	3,162.5	-	-	-	2,742.9	419.6	3,162.5
<b>Total Capítulo 2 - Oficina del Secretario General Adjunto</b>	<b>\$ 9,963.6</b>	<b>\$ 1,677.0</b>	<b>\$ 11,640.6</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 9,963.6</b>	<b>\$ 1,677.0</b>	<b>\$ 11,640.5</b>
<b>Capítulo 3 - Organismos Principales y Especializados</b>									
Secretaría de la Corte Interamericana de Derechos Humanos (34A)	\$ -	\$ 5,325.4	\$ 5,325.4	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 5,325.4	\$ 5,325.4
Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) (34B)	7,808.9	2,919.0	10,727.9	85.4	42.6	128.0	7,894.3	2,961.6	10,855.9
Secretaría de la Comisión Interamericana de Mujeres (34C)	1,620.6	160.9	1,781.5	-	107.5	107.5	1,620.6	268.4	1,889.0
Dirección General del Instituto Interamericano del Niño, la Niña y Adolescentes (34D)	508.3	474.8	983.1	-	19.5	19.5	508.3	494.3	1,002.6
Comité Jurídico Interamericano (CJI) (34E)	47.0	380.8	427.8	-	-	-	47.0	380.8	427.8
Secretaría de la Comisión Interamericana de Telecomunicaciones (CITEL) (34F)	531.0	159.2	690.2	-	54.5	54.5	531.0	213.7	744.7
Reuniones de la Asamblea de la CITEL (34G)	-	56.2	56.2	-	-	-	-	56.2	56.2
Junta Interamericana de Defensa (IID) (34H)	-	790.1	790.1	-	-	-	-	790.1	790.1
Fundación Panamericana para el Desarrollo (34I)	-	70.1	70.1	-	-	-	-	70.1	70.1
Fundación para las Américas (34J)	255.0	-	255.0	-	-	-	255.0	-	255.0
Mantenimiento de Casa del Soldado (34K)	-	181.3	181.3	-	-	-	-	181.3	181.3
<b>Total Capítulo 3 - Organismos Principales y Especializados</b>	<b>\$ 10,770.8</b>	<b>\$ 10,517.8</b>	<b>\$ 21,288.6</b>	<b>\$ 85.4</b>	<b>\$ 224.1</b>	<b>\$ 309.5</b>	<b>\$ 10,856.2</b>	<b>\$ 10,741.9</b>	<b>\$ 21,598.1</b>
<b>Capítulo 4 - Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados</b>									
Oficina de la Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados (44A)	\$ 318.5	\$ -	\$ 318.5	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 318.5	\$ -	\$ 318.5
Departamento de Prensa y Comunicación (44C)	938.6	102.8	1,041.4	132.7	-	132.7	1,071.3	102.8	1,174.1
Departamento de Relaciones Externas e Institucionales (44E)	678.3	13.2	691.5	194.5	173.2	367.7	872.8	186.4	1,059.2
<b>Total Capítulo 4 - Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados</b>	<b>\$ 1,935.4</b>	<b>\$ 116.0</b>	<b>\$ 2,051.4</b>	<b>\$ 327.2</b>	<b>\$ 173.2</b>	<b>\$ 500.4</b>	<b>\$ 2,262.6</b>	<b>\$ 289.2</b>	<b>\$ 2,551.8</b>
<b>Capítulo 5 - Secretaría de acceso a derechos y equidad</b>									
Secretaría de Acceso a Derechos y Equidad (54A)	\$ 536.1	\$ 33.7	\$ 569.8	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 536.1	\$ 33.7	\$ 569.8
Departamento de Inclusión Social (54B)	1,427.0	61.3	1,488.3	-	-	-	1,427.0	61.3	1,488.3
<b>Total Capítulo 5 - Secretaría de acceso a derechos y equidad</b>	<b>\$ 1,963.1</b>	<b>\$ 95.0</b>	<b>\$ 2,058.1</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 1,963.1</b>	<b>\$ 95.0</b>	<b>\$ 2,058.1</b>
<b>Capítulo 6 - Secretaría para el Fortalecimiento de la Democracia</b>									
Secretaría para el Fortalecimiento de la Democracia (64A)	\$ 1,047.6	\$ 116.3	\$ 1,163.9	\$ 678.1	\$ 280.3	\$ 958.4	\$ 1,725.7	\$ 396.6	\$ 2,122.3
Departamento para la Cooperación y Observación Electoral (64C)	1,580.0	98.2	1,678.2	-	-	-	1,580.0	98.2	1,678.2
Departamento de Sustentabilidad Democrática y Misiones Especiales (64D)	801.3	25.9	827.2	-	-	-	801.3	25.9	827.2
Departamento para la Promoción de la Paz y de Coordinación con Gobiernos Subnacionales (64F)	250.3	-	250.3	-	-	-	250.3	-	250.3
<b>Total Capítulo 6 - Secretaría para el Fortalecimiento de la Democracia</b>	<b>\$ 3,679.2</b>	<b>\$ 240.4</b>	<b>\$ 3,919.6</b>	<b>\$ 678.1</b>	<b>\$ 280.3</b>	<b>\$ 958.4</b>	<b>\$ 4,357.3</b>	<b>\$ 520.7</b>	<b>\$ 4,878.0</b>

**Todos los Fondos (continuación....)**  
**Personal y No Personal para 2024 por Subprograma**

**Cuadro (en miles)**

	Fondo Regular			Recuperación de costos indirectos			Total 2024		
	Personal	No Personal	Total	Personal	No Personal	Total	Personal	No Personal	Total
<b>Capítulo 7 - Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral</b>									
Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral (74A)	\$ 1,460.3	\$ 389.3	\$ 1,849.6	\$ 292.6	\$ 52.6	\$ 345.2	\$ 1,752.9	\$ 441.9	\$ 2,194.8
Departamento de Desarrollo Económico (74C)	1,474.0	96.9	1,570.9	-	-	-	1,474.0	96.9	1,570.9
Departamento de Desarrollo Humano y Empleo (74D)	1,609.1	1,775.8	3,384.9	-	-	-	1,609.1	1,775.8	3,384.9
Departamento de Desarrollo Sostenible (74I)	-	132.5	132.5	-	-	-	-	132.5	132.5
Reuniones Ministeriales del CIDI y Comisiones Interamericanas (74F)	232.5	6.0	238.5	-	-	-	232.5	6.0	238.5
Secretaría de la Comisión Interamericana de Puertos (74G)	999.9	37.1	1,037.0	-	-	-	999.9	37.1	1,037.0
<b>Total Capítulo 7 - Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral</b>	<b>\$ 5,775.8</b>	<b>\$ 2,437.6</b>	<b>\$ 8,213.4</b>	<b>\$ 292.6</b>	<b>\$ 52.6</b>	<b>\$ 345.2</b>	<b>\$ 6,068.4</b>	<b>\$ 2,490.2</b>	<b>\$ 8,558.6</b>
<b>Capítulo 8 - Secretaría de Seguridad Multidimensional</b>									
Secretaría de Ejecutiva de Seguridad Multidimensional (84A)	\$ 1,228.5	\$ 26.9	\$ 1,255.4	\$ 335.4	\$ 35.9	\$ 371.3	\$ 1,563.9	\$ 62.8	\$ 1,626.7
Secretaría del Comité Interamericano contra el Terrorismo (CICTE) (84D)	557.3	45.1	602.4	158.1	-	158.1	715.4	45.1	760.5
Departamento de Seguridad Pública (84E)	689.1	46.9	736.0	102.2	-	102.2	791.3	46.9	838.2
Reuniones de Seguridad Multidimensional (84F)	-	33.4	33.4	-	-	-	-	33.4	33.4
Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana para el Control del Abuso de Drogas (84G)	1,064.4	159.7	1,224.1	92.0	104.1	196.1	1,156.4	263.8	1,420.2
Departamento contra la Delincuencia Organizada Transnacional (84H)	421.3	25.9	447.2	-	-	-	421.3	25.9	447.2
<b>Total Capítulo 8 - Secretaría de Seguridad Multidimensional</b>	<b>\$ 3,960.6</b>	<b>\$ 337.9</b>	<b>\$ 4,298.5</b>	<b>\$ 687.7</b>	<b>\$ 140.0</b>	<b>\$ 827.7</b>	<b>\$ 4,648.3</b>	<b>\$ 477.9</b>	<b>\$ 5,126.2</b>
<b>Capítulo 9 - Secretaría de Asuntos Hemisféricos</b>									
Secretaría de Asuntos Hemisféricos (94A)	\$ 310.9	\$ 31.8	\$ 342.7	\$ -	\$ 40.1	\$ 40.1	\$ 310.9	\$ 71.9	\$ 382.8
Departamento para la Gestión Pública Efectiva (94B)	714.9	118.1	833.0	-	-	-	714.9	118.1	833.0
Departamento de Iniciativas Hemisféricas y Diplomacia Pública (94C)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Museo de Arte de las Américas (94D)	415.2	15.8	431.0	-	-	-	415.2	15.8	431.0
Secretaría de Cumbres (94E)	337.8	68.2	406.0	-	-	-	337.8	68.2	406.0
Biblioteca Colón (94F)	336.0	81.8	417.8	-	-	-	336.0	81.8	417.8
<b>Total Capítulo 9 - Secretaría de Asuntos Hemisféricos</b>	<b>\$ 2,114.8</b>	<b>\$ 315.7</b>	<b>\$ 2,430.5</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 40.1</b>	<b>\$ 40.1</b>	<b>\$ 2,114.8</b>	<b>\$ 355.8</b>	<b>\$ 2,470.6</b>
<b>Capítulo 10 - Secretaría de Asuntos Jurídicos</b>									
Secretaría de Asuntos Jurídicos (104A)	\$ 886.0	\$ 25.7	\$ 911.7	\$ -	\$ 116.6	\$ 116.6	\$ 886.0	\$ 142.3	\$ 1,028.3
Departamento de Asesoría Legal (104B)	1,348.7	15.9	1,364.6	-	60.0	60.0	1,348.7	75.9	1,424.6
Departamento de Derecho Internacional (104C)	1,219.9	25.0	1,244.9	-	-	-	1,219.9	25.0	1,244.9
Reuniones de la REMJA (104E)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Departamento de Cooperación Jurídica (104F)	810.0	15.9	825.9	-	-	-	810.0	15.9	825.9
<b>Total Capítulo 10 - Secretaría de Asuntos Jurídicos</b>	<b>\$ 4,264.6</b>	<b>\$ 82.5</b>	<b>\$ 4,347.1</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 176.6</b>	<b>\$ 176.6</b>	<b>\$ 4,264.6</b>	<b>\$ 259.1</b>	<b>\$ 4,523.7</b>
<b>Capítulo 11 - Secretaría de Administración y Finanzas</b>									
Secretaría de Administración y Finanzas (114A)	\$ 771.0	\$ 126.0	\$ 897.0	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 771.0	\$ 126.0	\$ 897.0
Departamento de Recursos Humanos (114B)	2,596.5	64.0	2,660.5	-	113.5	113.5	2,596.5	177.5	2,774.0
Departamento de Servicios Financieros (114C)	2,560.0	96.4	2,656.4	887.0	14.3	901.3	3,447.0	110.7	3,557.7
Departamento de Servicios de Información y Tecnología (114D)	2,238.8	70.4	2,309.2	-	-	-	2,238.8	70.4	2,309.2
Departamento de Servicios de Compras y Supervisión de la Gestión (114E)	1,198.6	229.5	1,428.1	740.9	17.4	758.3	1,939.5	246.9	2,186.4
Departamento de Servicios Generales (114F)	1,632.6	42.4	1,675.0	108.8	-	108.8	1,741.4	42.4	1,783.8
<b>Total Capítulo 11 - Secretaría de Administración y Finanzas</b>	<b>\$ 10,997.5</b>	<b>\$ 628.7</b>	<b>\$ 11,626.2</b>	<b>\$ 1,736.7</b>	<b>\$ 145.2</b>	<b>\$ 1,881.9</b>	<b>\$ 12,734.2</b>	<b>\$ 773.9</b>	<b>\$ 13,508.1</b>

Todos los Fondos (continuación...)  
Personal y No Personal para 2024 por Subprograma

Cuadro (en miles)

	Fondo Regular			Recuperación de costos indirectos			Total 2024		
	Personal	No Personal	Total	Personal	No Personal	Total	Personal	No Personal	Total
<b>Capítulo 12 - Infraestructura Básica y Costos Comunes</b>									
Operaciones de Infraestructura Central de DOITS (124A)	\$ -	\$ 1,413.9	\$ 1,413.9	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1,413.9	\$ 1,413.9
Equipos de Oficina y Suministros (124B)	-	43.8	43.8	-	-	-	-	43.8	43.8
Operaciones para el Desarrollo de Aplicaciones de DOITS (124C)	-	401.2	401.2	-	154.9	154.9	-	556.1	556.1
Administración y Mantenimiento de Edificios (124D)	-	965.3	965.3	-	310.0	310.0	-	1,275.3	1,275.3
Seguros Generales (124E)	-	408.4	408.4	-	50.0	50.0	-	458.4	458.4
Auditoría de puestos (124F)	-	40.9	40.9	-	-	-	-	40.9	40.9
Reclutamiento y Transferencias (124G)	-	117.9	117.9	-	-	-	-	117.9	117.9
Terminaciones y Repatriaciones (124H)	-	555.5	555.5	-	50.0	50.0	-	605.5	605.5
Viaje al País de Origen (124I)	-	278.5	278.5	-	10.0	10.0	-	288.5	288.5
Subsidio de Educación e Idiomas y Exámenes Médicos (124J)	-	60.5	60.5	-	-	-	-	60.5	60.5
Pensiones para Ejecutivos Retirados y Seguro Médico y de Vida para Funcionarios Retirados (124K)	-	4,296.2	4,296.2	-	-	-	-	4,296.2	4,296.2
Desarrollo de Recursos Humanos (124L)	-	64.8	64.8	-	-	-	-	64.8	64.8
Contribución a la Asociación de Personal (124M)	-	5.0	5.0	-	-	-	-	5.0	5.0
Contribución a la AROAS (124N)	-	5.0	5.0	-	-	-	-	5.0	5.0
Operaciones de SAF OASCORE (124S)	-	302.1	302.1	-	247.9	247.9	-	550.0	550.0
Notas Pagaderas a la vista (124T)	-	750.0	750.0	-	-	-	-	750.0	750.0
Servicios de Limpieza (124U)	-	1,303.1	1,303.1	-	304.3	304.3	-	1,607.4	1,607.4
Servicio de Seguridad (124V)	-	920.6	920.6	-	207.5	207.5	-	1,128.1	1,128.1
Operaciones de Computación en la Nube y Ciberseguridad (124Y)	-	243.0	243.0	-	-	-	-	243.0	243.0
Servicios Públicos (124Z)	-	1,027.9	1,027.9	-	242.4	242.4	-	1,270.3	1,270.3
<b>Total Capítulo 12 - Infraestructura Básica y Costos Comunes</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 13,203.6</b>	<b>\$ 13,203.6</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 1,577.0</b>	<b>\$ 1,577.0</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 14,780.6</b>	<b>\$ 14,780.6</b>
<b>Capítulo 13 - Organismos de Control y Supervisión</b>									
Secretaría del Tribunal Administrativo de la OEA (133A)	\$ 268.5	\$ 30.0	\$ 298.5	\$ -	\$ 52.0	\$ 52.0	\$ 268.5	\$ 82.0	\$ 350.5
Oficina del Inspector General (134B)	877.3	36.7	914.0	-	74.2	74.2	877.3	110.9	988.2
Comité de Auditores (134C)	-	97.5	97.5	-	93.3	93.3	-	190.8	190.8
Oficina del Ombudsperson (134D)	206.1	24.6	230.7	-	63.6	63.6	206.1	88.2	294.3
<b>Total Capítulo 13 - Organismos de Control y Supervisión</b>	<b>\$ 1,351.9</b>	<b>\$ 188.8</b>	<b>\$ 1,540.7</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 283.1</b>	<b>\$ 283.1</b>	<b>\$ 1,351.9</b>	<b>\$ 471.9</b>	<b>\$ 1,823.8</b>
<b>Capítulo 14 - Reuniones de los Cuerpos Políticos</b>									
Asamblea General Ordinaria (144A)	\$ -	\$ 110.0	\$ 110.0	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 110.0	\$ 110.0
Reuniones del Consejo Permanente (144B)	-	345.0	345.0	-	-	-	-	345.0	345.0
Reuniones de la Comisión Preparatoria (144C)	-	30.0	30.0	-	-	-	-	30.0	30.0
Reuniones de la Comisión General (144D)	-	20.0	20.0	-	-	-	-	20.0	20.0
Reuniones de la CAJP (144E)	-	105.0	105.0	-	-	-	-	105.0	105.0
Reuniones de la CSH (144F)	-	105.0	105.0	-	-	-	-	105.0	105.0
Reuniones de la CAAP (144G)	-	105.0	105.0	-	-	-	-	105.0	105.0
Asamblea General Extraordinaria (144H)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reuniones de la CISC (144I)	-	25.0	25.0	-	-	-	-	25.0	25.0
Reuniones del CIDI (144J)	-	60.0	60.0	-	-	-	-	60.0	60.0
Reuniones del CIDI-CPD (144K)	-	20.0	20.0	-	-	-	-	20.0	20.0
Reuniones del CIDI-CAM (144L)	-	20.0	20.0	-	-	-	-	20.0	20.0
<b>Total Capítulo 14 - Reuniones de los Cuerpos Políticos</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 945.0</b>	<b>\$ 945.0</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 945.0</b>	<b>\$ 945.0</b>
	<b>\$ 59,419.2</b>	<b>\$ 30,984.5</b>	<b>\$ 90,403.7</b>	<b>\$ 3,807.7</b>	<b>\$ 3,133.3</b>	<b>\$ 6,941.0</b>	<b>\$ 63,226.9</b>	<b>\$ 34,117.8</b>	<b>\$ 97,344.6</b>

Esta página intencionalmente en blanco

## CAPÍTULO 1 - OFICINA DEL SECRETARIO GENERAL

### Misión

El Secretario General desempeña las funciones que le asignan la Carta de la OEA, los tratados y acuerdos interamericanos y las resoluciones de la Asamblea General, incluidas las Normas Generales, y las resoluciones de los demás órganos políticos dentro de sus respectivas esferas de competencia .

El Secretario General, conforme a lo dispuesto en la Carta de la OEA, dirige la Secretaría General, tiene la representación legal de la misma y es responsable ante la Asamblea General del cumplimiento adecuado de las obligaciones y funciones de la Secretaría General.

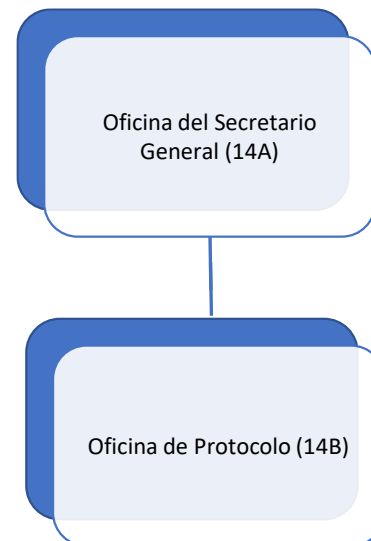
El Secretario General establece la organización interna de la Secretaría General, determina el número de funcionarios y sus condiciones de empleo, de conformidad con el programa-presupuesto y las Normas Generales.

El Secretario General presenta el proyecto de programa-presupuesto anual para la consideración de los órganos políticos pertinentes, y es responsable por la administración del Fondo Regular, de los fondos voluntarios y de los fondos específicos que están bajo la gestión en la Secretaría General .

El Secretario General puede participar en todas las reuniones de la Organización y llevar a la atención de la Asamblea General o del Consejo Permanente cualquier asunto que, en su opinión, pudiese afectar la paz y la seguridad del Hemisferio o el desarrollo de los Estados miembros.

El Secretario General designa (a) al representante y representante suplente del Secretario General en la Comisión de Jubilaciones y Pensiones; (b) al Presidente de la Comisión del Fondo Fiduciario de Beneficios Médicos; (c) al Presidente del Comité Asesor de Selección y Ascensos; y (d) al Presidente de la Junta de Publicaciones. Como representantes del Secretario General, las personas designadas actuarán a título institucional y no a título personal, y sus opiniones deben reflejar las del Secretario General, no las propias.

### Estructura Organizacional



### Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

Cuadro (en miles)								
<b>Fondo Regular</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Personal	\$ 2,641.9	5.1%	\$ 2,514.2	12.9%	\$ 2,227.1	-4.4%	\$ 2,329.7	
No Personal	198.5	11.6%	177.8	-50.7%	360.5	2026.7%	17.0	
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 2,840.4</b>	<b>5.5%</b>	<b>\$ 2,692.0</b>	<b>4.0%</b>	<b>\$ 2,587.5</b>	<b>10.3%</b>	<b>\$ 2,346.6</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	
No Personal	41.1	5.9%	38.8	55.8%	24.9	-89.7%	242.1	
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 41.1</b>	<b>5.9%</b>	<b>\$ 38.8</b>	<b>55.8%</b>	<b>\$ 24.9</b>	<b>-89.7%</b>	<b>\$ 242.1</b>	

### Variación Anual por Subprograma

Cuadro (en miles)								
<b>Fondo Regular por Subprograma</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Oficina del Secretario General (14A)	\$ 2,211.2	6.2%	\$ 2,081.4	-3.8%	\$ 2,162.9	21.2%	\$ 1,784.2	
Oficina de Protocolo (14B)	629.2	3.0%	610.6	43.8%	424.6	-24.5%	562.4	
<b>Total</b>	<b>\$ 2,840.4</b>	<b>5.5%</b>	<b>\$ 2,692.0</b>	<b>4.0%</b>	<b>\$ 2,587.5</b>	<b>10.3%</b>	<b>\$ 2,346.6</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI) por Subprograma</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Oficina del Secretario General (14A)	\$ 41.1	5.9%	\$ 38.8	55.8%	\$ 24.9	-88.5%	\$ 216.1	
Oficina de Protocolo (14B)	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	26.0	
<b>Total</b>	<b>\$ 41.1</b>	<b>5.9%</b>	<b>\$ 38.8</b>	<b>55.8%</b>	<b>\$ 24.9</b>	<b>-89.7%</b>	<b>\$ 242.1</b>	



**Oficina del Secretario General (14A)**

**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 2,022.7	6.3%	\$ 1,903.6	2.0%	\$ 1,867.1	4.9%	\$ 1,779.7
No Personal	188.5	6.0%	177.8	-39.9%	295.8	6473.3%	4.5
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 2,211.2</b>	<b>6.2%</b>	<b>\$ 2,081.4</b>	<b>-3.8%</b>	<b>\$ 2,162.9</b>	<b>21.2%</b>	<b>\$ 1,784.2</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	41.1	5.9%	38.8	55.8%	24.9	-88.5%	216.1
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 41.1</b>	<b>5.9%</b>	<b>\$ 38.8</b>	<b>55.8%</b>	<b>\$ 24.9</b>	<b>-88.5%</b>	<b>\$ 216.1</b>

**Oficina de Protocolo (14B)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

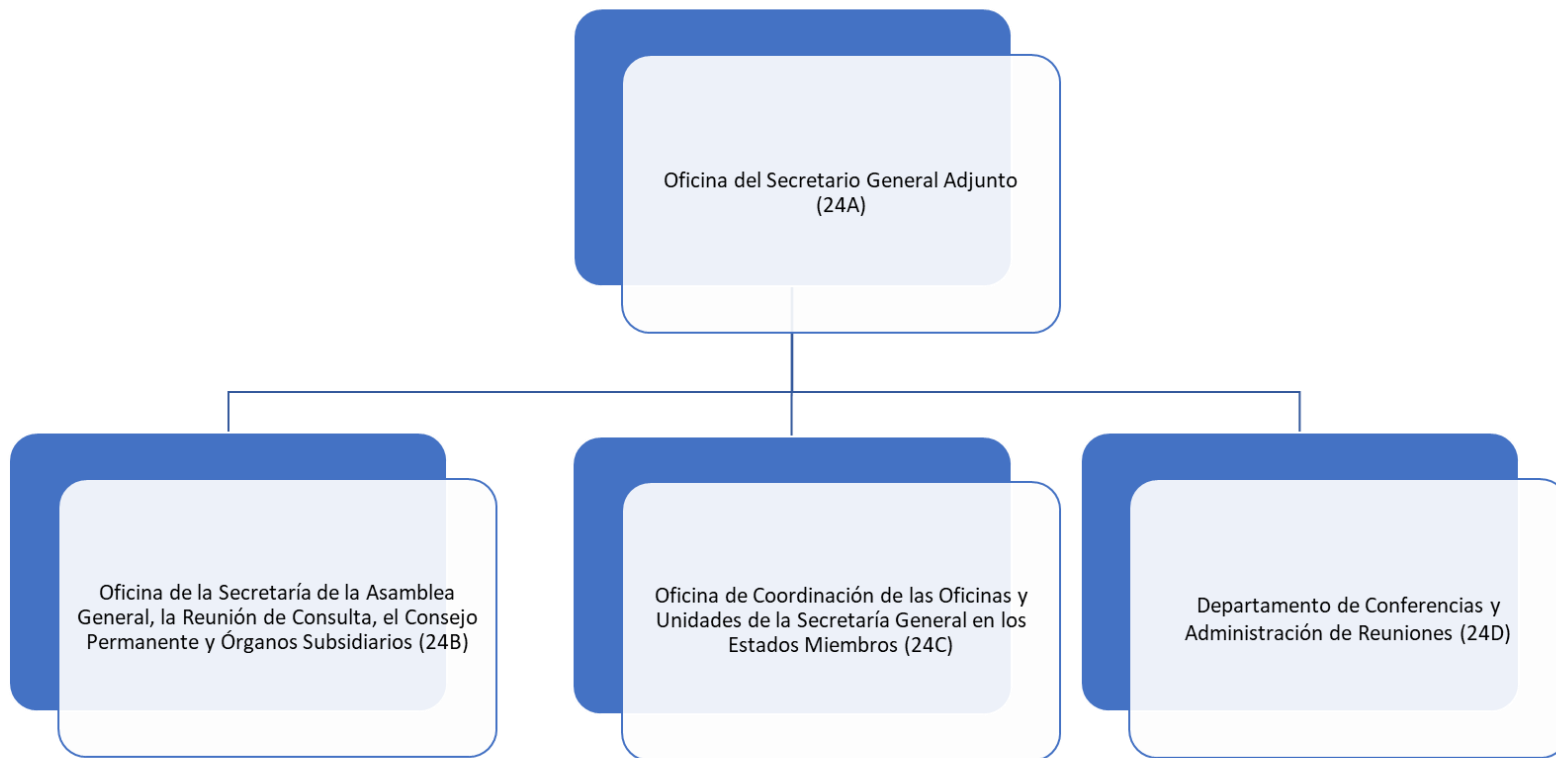
	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 619.2	1.4%	\$ 610.6	69.7%	\$ 359.9	-34.6%	\$ 550.0
No Personal	10.0	n/a	-	-100.0%	64.7	421.8%	12.4
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 629.2</b>	<b>3.0%</b>	<b>\$ 610.6</b>	<b>43.8%</b>	<b>\$ 424.6</b>	<b>-24.5%</b>	<b>\$ 562.4</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	26.0
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-100.0%</b>	<b>\$ 26.0</b>

## CAPÍTULO 2 - OFICINA DEL SECRETARIO GENERAL ADJUNTO

### Misión

El Secretario General Adjunto, conforme a lo estipulado en la Carta de la OEA, es el Secretario del Consejo Permanente, tiene el carácter de funcionario consultivo del Secretario General, actúa como su delegado en todo aquello que le encomendare y, durante la ausencia temporal o impedimento del Secretario General, desempeña las funciones de éste. El Secretario General Adjunto también desempeña las funciones que le asigne el Secretario General.

### Estructura Organizacional



## Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

<b>Cuadro (en miles)</b>		<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
		<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
<b>Fondo Regular</b>									
Personal		\$ 9,963.6	5.9%	\$ 9,411.1	2.1%	\$ 9,213.5	4.5%	\$ 8,820.7	
No Personal		1,677.0	3.6%	1,618.2	-4.7%	1,697.1	2.1%	1,661.8	
<b>Total Capítulo</b>		<b>\$ 11,640.6</b>	<b>5.5%</b>	<b>\$ 11,029.3</b>	<b>1.1%</b>	<b>\$ 10,910.7</b>	<b>4.1%</b>	<b>\$ 10,482.5</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI)</b>									
Personal		\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	
No Personal		-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	61.0	
<b>Total Capítulo</b>		<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-100.0%</b>	<b>\$ 61.0</b>	

## Variación Anual por Subprograma

<b>Cuadro (en miles)</b>		<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
		<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
<b>Fondo Regular por Subprograma</b>									
Oficina del Secretario General Adjunto (24A)		\$ 2,223.2	6.5%	\$ 2,087.0	-4.8%	\$ 2,191.9	3.6%	\$ 2,115.9	
Oficina de la Secretaría de la Asamblea General, la Reunión de Consulta, el Consejo Permanente y Órganos Subsidiarios (24B)		1,343.8	7.5%	1,249.5	13.5%	1,100.8	14.6%	960.7	
Oficina de Coordinación de las Oficinas y Unidades de la Secretaría General en los Estados Miembros (24C)		4,911.1	3.6%	4,741.2	0.8%	4,705.8	4.4%	4,506.4	
Departamento de Conferencias y Administración de Reuniones (24D)		3,162.5	7.1%	2,951.5	1.3%	2,912.3	0.4%	2,899.6	
<b>Total</b>		<b>\$ 11,640.6</b>	<b>5.5%</b>	<b>\$ 11,029.3</b>	<b>1.1%</b>	<b>\$ 10,910.7</b>	<b>4.1%</b>	<b>\$ 10,482.5</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI) por Subprograma</b>									
Oficina del Secretario General Adjunto (24A)		\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	
Oficina de la Secretaría de la Asamblea General, la Reunión de Consulta, el Consejo Permanente y Órganos Subsidiarios (24B)		-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	32.8	
Oficina de Coordinación de las Oficinas y Unidades de la Secretaría General en los Estados Miembros (24C)		-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	28.2	
Departamento de Conferencias y Administración de Reuniones (24D)		-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
<b>Total</b>		<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-100.0%</b>	<b>\$ 61.0</b>	

**Oficina del Secretario General Adjunto (24A)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 2,028.2	6.9%	\$ 1,897.0	-1.6%	\$ 1,927.4	-0.1%	\$ 1,928.6
No Personal	195.0	2.6%	190.0	-28.2%	264.5	41.3%	187.2
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 2,223.2</b>	<b>6.5%</b>	<b>\$ 2,087.0</b>	<b>-4.8%</b>	<b>\$ 2,191.9</b>	<b>3.6%</b>	<b>\$ 2,115.8</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

**Oficina de la Secretaría de la Asamblea General, la Reunión de Consulta, el Consejo Permanente y Órganos Subsidiarios (24B)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 1,283.8	7.9%	\$ 1,189.5	13.9%	\$ 1,044.4	15.6%	\$ 903.3
No Personal	60.0	0.0%	60.0	6.4%	56.4	-1.7%	57.4
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 1,343.8</b>	<b>7.5%</b>	<b>\$ 1,249.5</b>	<b>13.5%</b>	<b>\$ 1,100.8</b>	<b>14.6%</b>	<b>\$ 960.7</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	32.8
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-100.0%</b>	<b>\$ 32.8</b>

Oficina de Coordinación de las Oficinas y Unidades de la Secretaría General en los Estados miembros (24C)

Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

Cuadro (en miles)

	2024		2023		2022		2021	
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución	
<b>Fondo Regular</b>								
Personal	\$ 3,908.7	3.2%	\$ 3,788.0	1.3%	\$ 3,741.1	5.6%	\$ 3,542.9	
No Personal	1,002.4	5.2%	953.2	-1.2%	964.6	0.1%	963.6	
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 4,911.1</b>	<b>3.6%</b>	<b>\$ 4,741.2</b>	<b>0.8%</b>	<b>\$ 4,705.7</b>	<b>4.4%</b>	<b>\$ 4,506.5</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>								
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	28.2	
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-100.0%</b>	<b>\$ 28.2</b>	

**Departamento de Conferencias y Administración de Reuniones (24D)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 2,742.9	8.1%	\$ 2,536.6	1.4%	\$ 2,500.6	2.2%	\$ 2,446.0
No Personal	419.6	1.1%	415.0	0.8%	411.7	-9.2%	453.6
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 3,162.5</b>	<b>7.1%</b>	<b>\$ 2,951.6</b>	<b>1.3%</b>	<b>\$ 2,912.3</b>	<b>0.4%</b>	<b>\$ 2,899.6</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>



### **Corte Interamericana de Derechos Humanos (34A)**

En virtud de lo previsto en la Convención Americana de Derechos Humanos, la Secretaría de la Corte Interamericana de Derechos Humanos (la Corte) fue establecida por la Corte y funciona bajo la dirección del Secretario de la Corte, conforme a las normas administrativas de la Secretaría General de la OEA en todo lo que no sea incompatible con la independencia de la Corte. Sus funcionarios son nombrados por el Secretario General de la OEA, en consulta con el Secretario de la Corte. Los funcionarios de la Corte no son funcionarios de la Secretaría General.

Las relaciones entre la Secretaría General de la OEA y la Secretaría de la Corte se rigen por lo dispuesto en el Acuerdo entre la Secretaría General de la OEA y la Corte sobre el Funcionamiento Administrativo de la Secretaría de la Corte.

### **La Comisión Interamericana de Derechos Humanos y su Secretaría Ejecutiva (34B)**

La misión de la Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (SE/CIDH) es asistir a la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) en el cumplimiento de su función de promover la observancia y protección de los derechos humanos y de actuar como órgano consultivo de la OEA en esta materia.

La SE/CIDH y el personal asignado están bajo la dirección general, supervisión y control del Secretario Ejecutivo de la CIDH, quien responde al Secretario General, conforme al ordenamiento jurídico de la Organización y a lo dispuesto en la presente Orden Ejecutiva.

El Secretario Ejecutivo de la CIDH es responsable ante la CIDH por el desempeño de las actividades técnicas y administrativas que le encomiende la CIDH a la SE/CIDH, por la asignación de los recursos para los programas, a través de la Secretaría General, y por la ejecución de las demás funciones que le asigne la CIDH, en la medida que esto no sea incongruente con las responsabilidades del Secretario General estipuladas en la Carta de la OEA.

### Secretaría Permanente de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) (34C)

#### Funciones

1. Cumple las funciones asignadas a la Secretaría Permanente de la CIM en el Estatuto y Reglamento de la CIM, y por el Comité Directivo de la CIM, la Presidenta de la CIM y los demás órganos competentes, de acuerdo con los recursos asignados.
2. Representa al Secretario General y al Secretario General Adjunto ante los órganos políticos de la OEA, en misiones, reuniones internacionales, y en otros eventos que traten cuestiones relacionadas a su área de competencia, prepara informes especiales y desempeña otras tareas que ellos o el Jefe de Gabinete.
3. Facilita las actividades de la Secretaría General en el área de los derechos humanos de las mujeres, evitando la duplicación de esfuerzos y la duplicación de gastos, asegurando un mejor uso de los recursos disponibles, y coordinando sus actividades con la Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos y actividades relacionadas con los derechos humanos llevadas a cabo por la Dirección General del Instituto Interamericano del Niño y otras dependencias de la Secretaría General.
4. Realiza actividades para recaudar y movilizar fondos externos para financiar y promover sus programas, proyectos y actividades, en coordinación con el Comité de Movilización de Recursos.
5. Establece una estructura de puestos para asegurar el logro de los resultados requeridos con los recursos provistos.
6. Prepara el proyecto de programa-presupuesto del Fondo Regular para su área, y hace proyecciones de fondos externos que considera probables para el próximo año fiscal.
7. Dirige, administra y supervisa la implementación del programa-presupuesto para su área, de acuerdo con las instrucciones del Secretario General Adjunto, las resoluciones pertinentes de la Asamblea General, los requisitos establecidos por los donantes de fondos externos y otras normas y regulaciones de la Secretaría General.

### Dirección General del Instituto del Niño, la Niña y Adolescentes - IIN (34D)

#### Funciones

1. Cumple las funciones asignadas a la Dirección General del IIN en el Estatuto y Reglamento del IIN, y por el Consejo Directivo del IIN y los demás órganos competentes, de acuerdo con los recursos asignados.
2. Representa al Secretario General y al Secretario General Adjunto ante los órganos políticos de la OEA, en misiones, reuniones internacionales, y en otros eventos que traten cuestiones relacionadas a su área de competencia, prepara informes especiales, y desempeña las demás tareas que ellos le asignen.
3. Facilita las actividades de la Secretaría General en el ámbito de los derechos humanos del niño evitando la superposición de esfuerzos y la duplicación de gastos, mejorando el uso de los recursos disponibles y coordinando sus actividades con la Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos y las actividades relacionadas con los derechos humanos que llevan a cabo la Secretaría Permanente de la Comisión Interamericana de Mujeres, y otras dependencias de la Secretaría General.

### **Comité Jurídico Interamericano (CJI) (34E)**

El Comité Jurídico Interamericano (CJI), con sede en la ciudad de Río de Janeiro, es uno de los Órganos a través de los cuales la Organización de los Estados Americanos (OEA) realiza sus fines. El Comité Jurídico sirve de cuerpo consultivo de la OEA en asuntos jurídicos de carácter internacional y promueve el desarrollo progresivo y la codificación del derecho internacional en la región. Además tiene por finalidad el estudio de los problemas jurídicos referentes a la integración de los países en desarrollo del continente y la posibilidad de uniformar sus legislaciones en cuanto parezca conveniente.

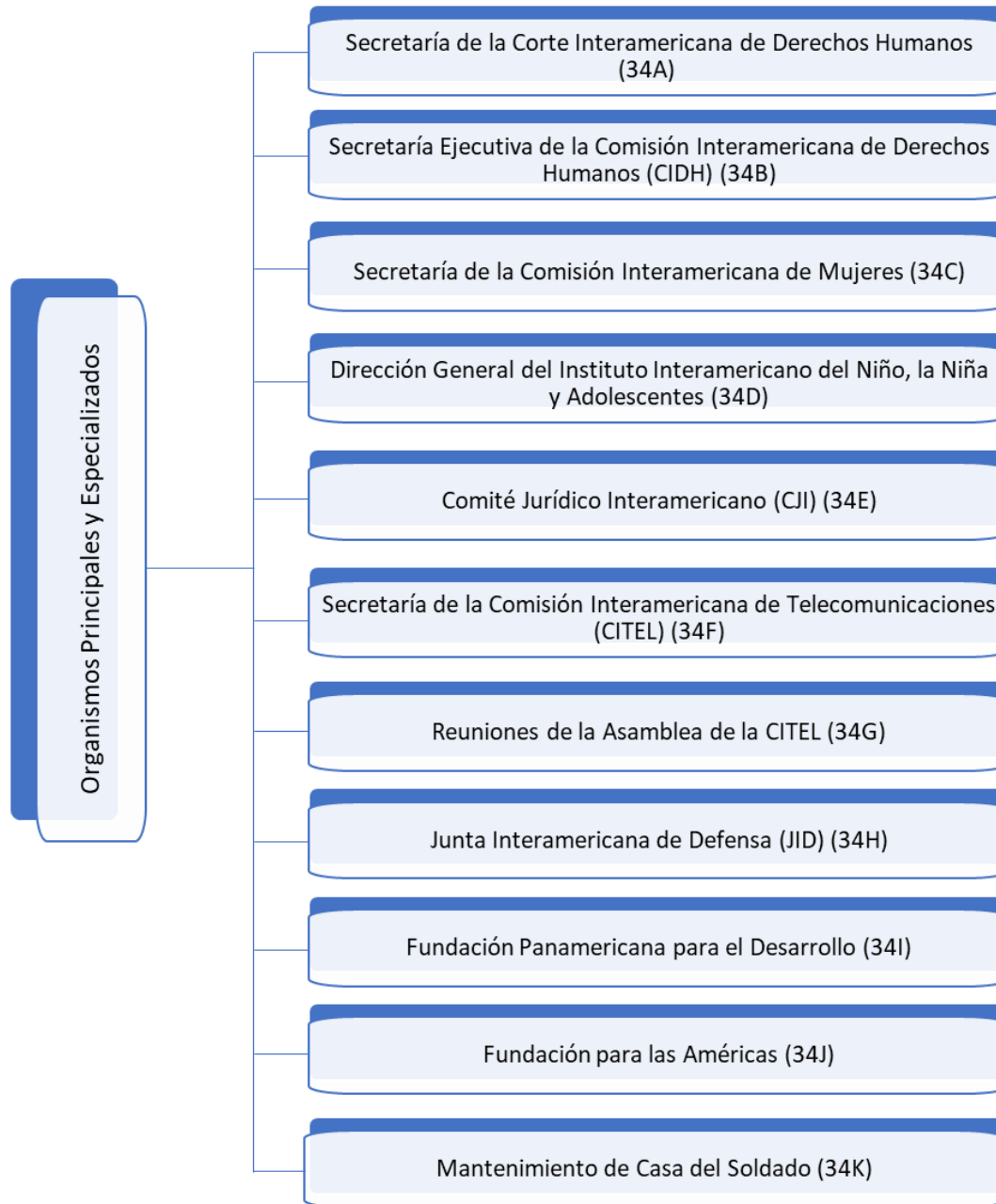
### **Comisión Interamericana de Telecomunicaciones (34F)**

La CITEL es el órgano asesor de la Organización de los Estados Americanos en asuntos relacionados con las telecomunicaciones/TIC. Fue establecido por la Asamblea General en 1994, con la misión de promover el desarrollo integral y sostenible de las telecomunicaciones/TIC en el Hemisferio.

Nuestros orígenes datan a mayo de 1923, cuando se estableció la Comisión Interamericana de Comunicaciones Eléctricas, durante la Quinta Conferencia Internacional Americana.

Integran a la CITEL, todos los países miembros de la Organización de los Estados Americanos (OEA) y más de 100 Miembros Asociados provenientes de la industria de telecomunicaciones, Internet, medios electrónicos, entre otros.

Estructura Organizacional



## Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

<b>Cuadro (en miles)</b>							
	2024		2023		2022		2021
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución
<b>Fondo Regular</b>							
Personal	\$ 10,770.8	5.7%	\$ 10,188.6	16.0%	\$ 8,780.4	2.5%	\$ 8,566.1
No Personal	10,517.8	5.1%	10,006.1	-6.4%	10,692.7	5.2%	10,159.5
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 21,288.6</b>	<b>5.4%</b>	<b>\$ 20,194.7</b>	<b>3.7%</b>	<b>\$ 19,473.1</b>	<b>4.0%</b>	<b>\$ 18,725.6</b>
	2024		2023		2022		2021
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI)</b>							
Personal	\$ 85.4	11.2%	\$ 76.8	2.0%	\$ 75.3	n/a	\$ -
No Personal	224.1	6.0%	211.4	77.2%	119.3	-33.2%	178.6
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 309.5</b>	<b>7.4%</b>	<b>\$ 288.2</b>	<b>48.1%</b>	<b>\$ 194.6</b>	<b>9.0%</b>	<b>\$ 178.6</b>

## Variación Anual por Subprograma

<b>Cuadro (en miles)</b>							
	2024		2023		2022		2021
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución
<b>Fondo Regular por Subprograma</b>							
Secretaría de la Corte Interamericana de Derechos Humanos (34A)	\$ 5,325.4	6.0%	\$ 5,024.0	0.0%	\$ 5,024.0	0.0%	\$ 5,024.0
Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) (34B)	10,727.9	4.9%	10,230.7	6.4%	9,615.2	3.0%	9,334.8
Secretaría de la Comisión Interamericana de Mujeres (34C)	1,781.5	8.2%	1,647.1	-0.8%	1,660.3	6.0%	1,565.7
Dirección General del Instituto Interamericano del Niño, la Niña y Adolescentes (34D)	983.1	3.9%	946.5	1.1%	936.0	5.6%	886.4
Comité Jurídico Interamericano (CJI) (34E)	427.8	5.6%	405.2	13.2%	358.1	102.5%	176.8
Secretaría de la Comisión Interamericana de Telecomunicaciones (CITEL) (34F)	690.2	5.1%	657.0	13.3%	580.1	3.3%	561.5
Reuniones de la Asamblea de la CITEL (34G)	56.2	6.0%	53.0	-35.0%	81.6	768.1%	9.4
Junta Interamericana de Defensa (JID) (34H)	790.1	6.0%	745.4	0.0%	745.4	0.0%	745.4
Fundación Panamericana para el Desarrollo (34I)	70.1	6.1%	66.1	0.0%	66.1	0.0%	66.1
Fundación para las Américas (34J)	255.0	2.5%	248.7	5.7%	235.3	5.0%	224.0
Mantenimiento de Casa del Soldado (34K)	181.3	6.0%	171.0	0.0%	171.0	29.8%	131.7
<b>Total</b>	<b>\$ 21,288.6</b>	<b>5.4%</b>	<b>\$ 20,194.7</b>	<b>3.7%</b>	<b>\$ 19,473.1</b>	<b>4.0%</b>	<b>\$ 18,725.6</b>

### Variación Anual por Subprograma (Continuación...)

#### Cuadro (en miles)

	2024		2023		2022		2021	
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI) por Subprograma</b>								
Secretaría de la Corte Interamericana de Derechos Humanos (34A)	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	-
Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) (34B)	128.0	9.4%	117.0	32.5%	88.3	n/a	-	-
Secretaría de la Comisión Interamericana de Mujeres (34C)	107.5	6.0%	101.4	53.2%	66.2	85.4%	35.7	
Dirección General del Instituto Interamericano del Niño, la Niña y Adolescentes (34D)	19.5	6.0%	18.4	27.8%	14.4	-50.7%	29.2	
Comité Jurídico Interamericano (CJI) (34E)	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	60.4	
Secretaría de la Comisión Interamericana de Telecomunicaciones (CITEL) (34F)	54.5	6.0%	51.4	187.2%	17.9	193.4%	6.1	
Reuniones de la Asamblea de la CITEL (34G)	-	n/a	-	-100.0%	7.8	n/a	-	-
Junta Interamericana de Defensa (JID) (34H)	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	28.3	
Fundación Panamericana para el Desarrollo (34I)	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	0.9	
Fundación para las Américas (34J)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	-
Mantenimiento de Casa del Soldado (34K)	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	18.1	
<b>Total</b>	<b>\$ 309.5</b>	<b>7.4%</b>	<b>\$ 288.2</b>	<b>48.1%</b>	<b>\$ 194.6</b>	<b>9.0%</b>	<b>\$ 178.6</b>	

**Corte Interamericana de Derechos Humanos (34A)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
<b>Fondo Regular</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	5,325.4	6.0%	5,024.0	0.0%	5,024.0	0.0%	5,024.0
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 5,325.4</b>	<b>6.0%</b>	<b>\$ 5,024.0</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 5,024.0</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 5,024.0</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

**Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) (34B)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 7,808.9	5.6%	\$ 7,393.2	19.9%	\$ 6,164.7	-0.2%	\$ 6,179.6
No Personal	2,919.0	2.9%	2,837.5	-17.8%	3,450.5	9.4%	3,155.2
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 10,727.9</b>	<b>4.9%</b>	<b>\$ 10,230.7</b>	<b>6.4%</b>	<b>\$ 9,615.2</b>	<b>3.0%</b>	<b>\$ 9,334.8</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 85.4	11.2%	\$ 76.8	2.0%	\$ 75.3	n/a	\$ -
No Personal	42.6	6.0%	40.2	209.2%	13.0	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 128.0</b>	<b>9.4%</b>	<b>\$ 117.0</b>	<b>32.5%</b>	<b>\$ 88.3</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>



**Secretaría de la Comisión Interamericana de Mujeres (34C)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 1,620.6	8.4%	\$ 1,495.3	2.0%	\$ 1,465.3	7.5%	\$ 1,362.7
No Personal	160.9	6.0%	151.8	-22.2%	195.0	-3.9%	202.9
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 1,781.5</b>	<b>8.2%</b>	<b>\$ 1,647.1</b>	<b>-0.8%</b>	<b>\$ 1,660.3</b>	<b>6.0%</b>	<b>\$ 1,565.6</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	107.5	6.0%	101.4	53.2%	66.2	85.4%	35.7
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 107.5</b>	<b>6.0%</b>	<b>\$ 101.4</b>	<b>53.2%</b>	<b>\$ 66.2</b>	<b>85.4%</b>	<b>\$ 35.7</b>

**Dirección General del Instituto Interamericano del Niño, la Niña y Adolescentes (34D)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 508.3	1.9%	\$ 498.6	4.0%	\$ 479.4	34.8%	\$ 355.6
No Personal	474.8	6.0%	447.9	-1.9%	456.6	-14.0%	530.7
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 983.1</b>	<b>3.9%</b>	<b>\$ 946.5</b>	<b>1.1%</b>	<b>\$ 936.0</b>	<b>5.6%</b>	<b>\$ 886.3</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	19.5	6.0%	18.4	27.8%	14.4	-50.7%	29.2
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 19.5</b>	<b>6.0%</b>	<b>\$ 18.4</b>	<b>27.8%</b>	<b>\$ 14.4</b>	<b>-50.7%</b>	<b>\$ 29.2</b>

**Comité Jurídico Interamericano (CJI) (34E)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	2024		2023		2022		2021
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 47.0	2.2%	\$ 46.0	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	380.8	6.0%	359.2	0.3%	358.1	102.5%	176.8
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 427.8</b>	<b>5.6%</b>	<b>\$ 405.2</b>	<b>13.2%</b>	<b>\$ 358.1</b>	<b>102.5%</b>	<b>\$ 176.8</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	2024		2023		2022		2021
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	60.4
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-100.0%</b>	<b>\$ 60.4</b>

**Secretaría de la Comisión Interamericana de Telecomunicaciones (CITEL) (34F)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 531.0	4.8%	\$ 506.8	16.3%	\$ 435.7	-1.9%	\$ 444.2
No Personal	159.2	6.0%	150.2	3.9%	144.5	23.3%	117.2
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 690.2</b>	<b>5.1%</b>	<b>\$ 657.0</b>	<b>13.2%</b>	<b>\$ 580.2</b>	<b>3.3%</b>	<b>\$ 561.4</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	54.5	6.0%	51.4	187.2%	17.9	193.4%	6.1
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 54.5</b>	<b>6.0%</b>	<b>\$ 51.4</b>	<b>187.2%</b>	<b>\$ 17.9</b>	<b>193.4%</b>	<b>\$ 6.1</b>

**Reuniones de la Asamblea de CITEL (34G)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
<b>Fondo Regular</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	56.2	6.0%	53.0	-35.0%	81.6	768.1%	9.4
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 56.2</b>	<b>6.0%</b>	<b>\$ 53.0</b>	<b>-35.0%</b>	<b>\$ 81.6</b>	<b>768.1%</b>	<b>\$ 9.4</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>							
	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	-100.0%	7.8	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-100.0%</b>	<b>\$ 7.8</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

**Junta Inter-Americana de Defensa (JID) (34H)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	2024		2023		2022		2021
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	790.1	6.0%	745.4	0.0%	745.4	0.0%	745.4
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 790.1</b>	<b>6.0%</b>	<b>\$ 745.4</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 745.4</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 745.4</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	2024		2023		2022		2021
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	28.3
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-100.0%</b>	<b>\$ 28.3</b>

**Fundación Panamericana para el Desarrollo (34I)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	2024		2023		2022		2021	
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución	
<b>Fondo Regular</b>								
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	-
No Personal	70.1	6.1%	66.1	0.0%	66.1	0.0%		66.1
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 70.1</b>	<b>6.1%</b>	<b>\$ 66.1</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 66.1</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 66.1</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>								
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	-
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%		0.9
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-100.0%</b>	<b>\$ -</b>	<b>0.9</b>

**Fundación para las Américas (34J)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	2024		2023		2022		2021
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución
<b>Fondo Regular</b>							
Personal	\$ 255.0	2.5%	\$ 248.7	5.7%	\$ 235.3	5.0%	\$ 224.0
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 255.0</b>	<b>2.5%</b>	<b>\$ 248.7</b>	<b>5.7%</b>	<b>\$ 235.3</b>	<b>5.0%</b>	<b>\$ 224.0</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>



**Mantenimiento Casa del Soldado (34K)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

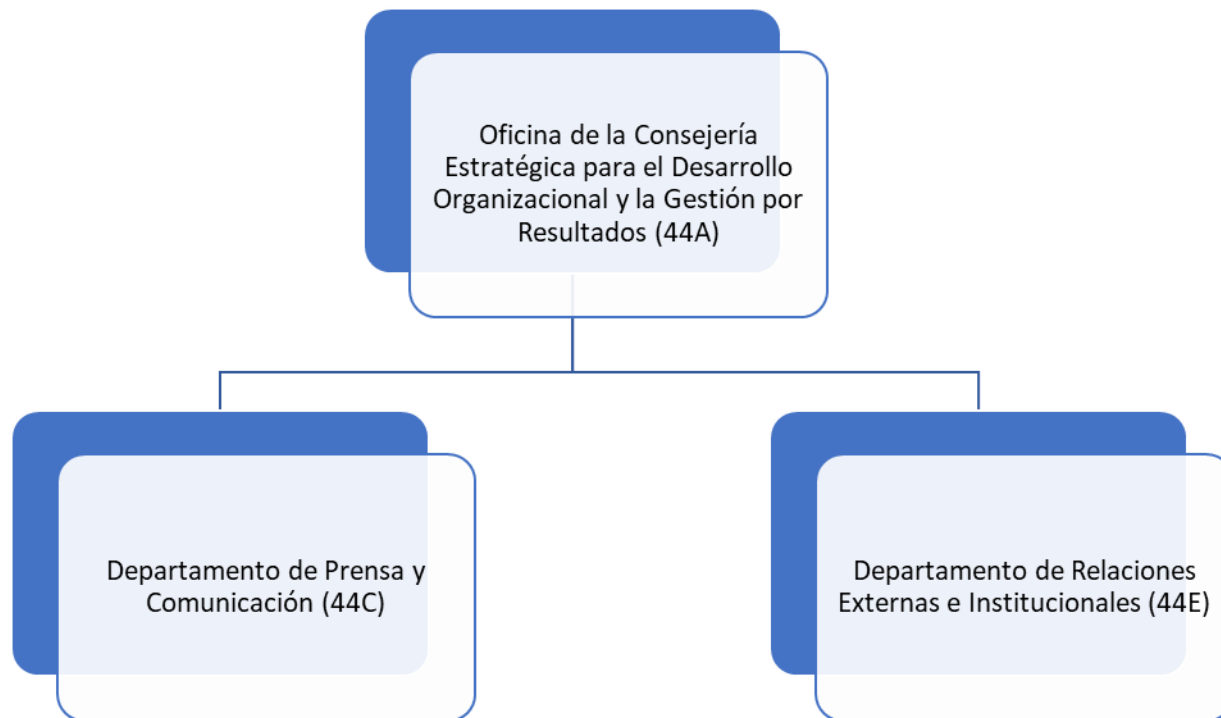
	2024		2023		2022		2021
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	181.3	6.0%	171.0	0.0%	171.0	29.8%	131.7
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 181.3</b>	<b>6.0%</b>	<b>\$ 171.0</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 171.0</b>	<b>29.8%</b>	<b>\$ 131.7</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	2024		2023		2022		2021
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	18.1
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-100.0%</b>	<b>\$ 18.1</b>

Esta página intencionalmente en blanco

### Misión

En cumplimiento de sus objetivos, la CEDOGR desempeña funciones encaminadas a desarrollar y ejecutar estrategias de comunicación y de fortalecimiento de la imagen Organizacional; desarrollar y difundir un mensaje uniforme basado en las prioridades de la Organización; fomentar cooperación con el país sede, así como con países observadores y organismos multilaterales; ampliar y difundir información relacionada con el acervo cultural de las Américas; y coordinar con donantes y contrapartes las gestiones de movilización de recursos para programas y proyectos. La CEDOGR responde a la necesidad de una modernización de la Organización que asegure mayor eficiencia y efectividad en su accionar, con enfoque en la Visión Estratégica y en la gestión por resultados. Por estas razones es la encargada de llevar adelante ejercicios de planificación estratégica, de definición de cuadros de mando integral y de mapeo y rediseño de procesos, así como de poner en práctica actividades de desarrollo organizacional y modernización entre las que se incluye la gestión por competencias y el fortalecimiento de la gestión de recursos humanos en la Organización. El propósito que CEDOGR persigue es llegar a implantar una cultura de mejora continua que permita cumplir con los objetivos identificados por los países miembros en la Visión Estratégica.

### Estructura Organizacional



### Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

Cuadro (en miles)							
Fondo Regular	2024		2023		2022		2021
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución
Personal	\$ 1,935.4	8.0%	\$ 1,791.6	1.5%	\$ 1,764.4	8.1%	\$ 1,631.7
No Personal	116.0	229.5%	35.2	-58.2%	84.3	-36.5%	132.7
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 2,051.4</b>	<b>12.3%</b>	<b>\$ 1,826.8</b>	<b>-1.2%</b>	<b>\$ 1,848.7</b>	<b>4.8%</b>	<b>\$ 1,764.4</b>
Recuperación de Costos Indirectos (RCI)	2024		2023		2022		2021
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución
Personal	\$ 327.2	9.9%	\$ 297.6	1.5%	\$ 293.3	6.9%	\$ 274.3
No Personal	173.2	6.8%	162.2	-22.0%	208.1	35.0%	154.1
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 500.4</b>	<b>8.8%</b>	<b>\$ 459.8</b>	<b>-8.3%</b>	<b>\$ 501.4</b>	<b>17.0%</b>	<b>\$ 428.4</b>

### Variación Anual por Subprograma

Cuadro (en miles)							
Fondo Regular por Subprograma	2024		2023		2022		2021
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución
Oficina de la Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados (44A)	\$ 318.5	-36.1%	\$ 498.1	1.1%	\$ 492.6	-3.4%	\$ 510.1
Departamento de Prensa y Comunicación (44C)	1,041.4	16.3%	895.1	-3.3%	925.8	6.6%	868.6
Departamento de Relaciones Externas e Institucionales (44E)	691.5	59.5%	433.6	0.7%	430.4	11.6%	385.7
<b>Total</b>	<b>\$ 2,051.4</b>	<b>12.3%</b>	<b>\$ 1,826.8</b>	<b>-1.2%</b>	<b>\$ 1,848.7</b>	<b>4.8%</b>	<b>\$ 1,764.4</b>
Recuperación de Costos Indirectos (RCI) por Subprograma	2024		2023		2022		2021
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución
Oficina de la Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados (44A)	\$ -	-100.0%	\$ 215.7	-17.2%	\$ 260.6	-29.3%	\$ 368.5
Departamento de Prensa y Comunicación (44C)	132.7	4.6%	126.9	56.1%	81.3	1255.0%	6.0
Departamento de Relaciones Externas e Institucionales (44E)	367.7	213.7%	117.2	-26.5%	159.4	195.2%	54.0
<b>Total</b>	<b>\$ 500.4</b>	<b>8.8%</b>	<b>\$ 459.8</b>	<b>-8.3%</b>	<b>\$ 501.4</b>	<b>17.0%</b>	<b>\$ 428.4</b>

**Oficina de la Consejería Estratégica para Desarrollo Organizacional y Gestión por Resultados (44A)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 318.5	-34.9%	\$ 489.6	1.3%	\$ 483.2	7.3%	\$ 450.2
No Personal	-	-100.0%	8.5	-9.6%	9.4	-84.3%	59.8
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 318.5</b>	<b>-36.1%</b>	<b>\$ 498.1</b>	<b>1.1%</b>	<b>\$ 492.6</b>	<b>-3.4%</b>	<b>\$ 510.0</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	-100.0%	\$ 170.7	-19.5%	\$ 212.0	-22.7%	\$ 274.3
No Personal	-	-100.0%	45.0	-7.6%	48.7	-48.2%	94.1
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>-100.0%</b>	<b>\$ 215.7</b>	<b>-17.3%</b>	<b>\$ 260.7</b>	<b>-29.2%</b>	<b>\$ 368.4</b>

**Departamento de Prensa y Comunicación (44C)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	2024		2023		2022		2021
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 938.6	7.6%	\$ 872.4	1.7%	\$ 857.4	7.1%	\$ 800.2
No Personal	102.8	352.9%	22.7	-66.8%	68.4	0.0%	68.4
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 1,041.4</b>	<b>16.3%</b>	<b>\$ 895.1</b>	<b>-3.3%</b>	<b>\$ 925.8</b>	<b>6.6%</b>	<b>\$ 868.6</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 132.7	4.6%	\$ 126.9	56.1%	\$ 81.3	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	6.0
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 132.7</b>	<b>4.6%</b>	<b>\$ 126.9</b>	<b>56.1%</b>	<b>\$ 81.3</b>	<b>1255.0%</b>	<b>\$ 6.0</b>

**Departamento de Relaciones Externas e Institucionales (44E)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 678.3	57.9%	\$ 429.6	1.4%	\$ 423.8	11.1%	\$ 381.3
No Personal	13.2	230.0%	4.0	-37.5%	6.4	42.2%	4.5
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 691.5</b>	<b>59.5%</b>	<b>\$ 433.6</b>	<b>0.8%</b>	<b>\$ 430.2</b>	<b>11.5%</b>	<b>\$ 385.8</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 194.5	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	173.2	47.8%	117.2	-26.5%	159.4	195.2%	54.0
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 367.7</b>	<b>213.7%</b>	<b>\$ 117.2</b>	<b>-26.5%</b>	<b>\$ 159.4</b>	<b>195.2%</b>	<b>\$ 54.0</b>

Esta página intencionalmente en blanco

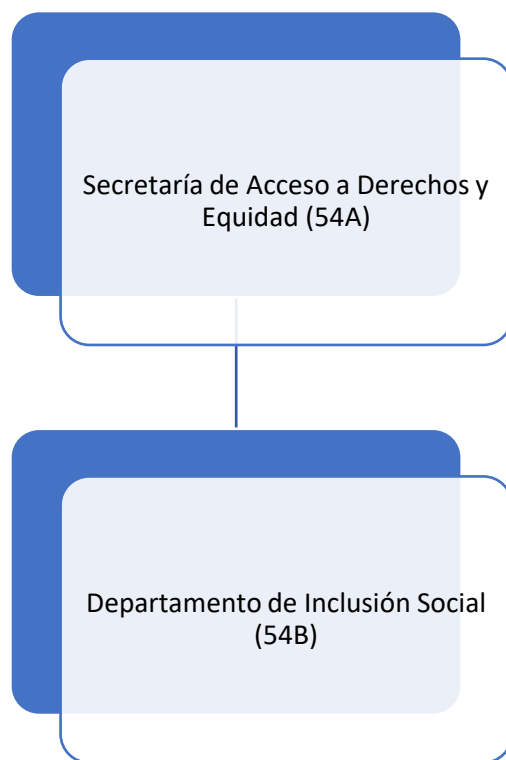


### Misión

La misión de la Secretaría de Acceso a Derechos y Equidad (SADyE) es promover la agenda de equidad en la región y apoyar a los Estados Miembros en sus esfuerzos para dar seguimiento a marcos normativos regionales que consagran derechos, implementar políticas públicas y programas que generen el goce de esos derechos, así como mayor inclusión y equidad.

La Secretaría busca impulsar y facilitar el pleno goce de derechos de los ciudadanos y ciudadanas de las Américas, en forma coordinada con las acciones de fortalecimiento de la democracia, la seguridad multi-dimensional y el desarrollo integral. La SADyE prioriza los esfuerzos que tengan la equidad como meta, la inclusión social como proceso y la promoción del ejercicio pleno de los derechos humanos como estrategia.

### Estructura Organizacional



### Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

Cuadro (en miles)							
<b>Fondo Regular</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 1,963.1	9.3%	\$ 1,795.5	5.3%	\$ 1,705.6	5.6%	\$ 1,615.4
No Personal	95.0	6.0%	89.6	-12.0%	101.8	467.2%	18.0
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 2,058.1</b>	<b>9.2%</b>	<b>\$ 1,885.1</b>	<b>4.3%</b>	<b>\$ 1,807.4</b>	<b>10.7%</b>	<b>\$ 1,633.4</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI)</b>							
	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	60.7
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-100.0%</b>	<b>\$ 60.7</b>

### Variación Anual por Subprograma

Cuadro (en miles)							
<b>Fondo Regular por Subprograma</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Secretaría de Acceso a Derechos y Equidad (54A)	\$ 569.8	8.4%	\$ 525.7	3.5%	\$ 507.7	-1.2%	\$ 513.7
Departamento de Inclusión Social (54B)	1,488.3	9.5%	1,359.4	4.6%	1,299.7	16.1%	1,119.7
<b>Total</b>	<b>\$ 2,058.1</b>	<b>9.2%</b>	<b>\$ 1,885.1</b>	<b>4.3%</b>	<b>\$ 1,807.4</b>	<b>10.7%</b>	<b>\$ 1,633.4</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI) por Subprograma</b>							
	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Secretaría de Acceso a Derechos y Equidad (54A)	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	-100.0%	\$ 21.1
Departamento de Inclusión Social (54B)	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	39.7
<b>Total</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-100.0%</b>	<b>\$ 60.7</b>

**Secretaria de Acceso a Derechos y Equidad (54A)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 536.1	8.5%	\$ 493.9	2.3%	\$ 482.7	-6.0%	\$ 513.7
No Personal	33.7	6.0%	31.8	27.2%	25.0	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 569.8</b>	<b>8.4%</b>	<b>\$ 525.7</b>	<b>3.5%</b>	<b>\$ 507.7</b>	<b>-1.2%</b>	<b>\$ 513.7</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	21.0
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-100.0%</b>	<b>\$ 21.0</b>

**Departamento de Inclusión Social (54B)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

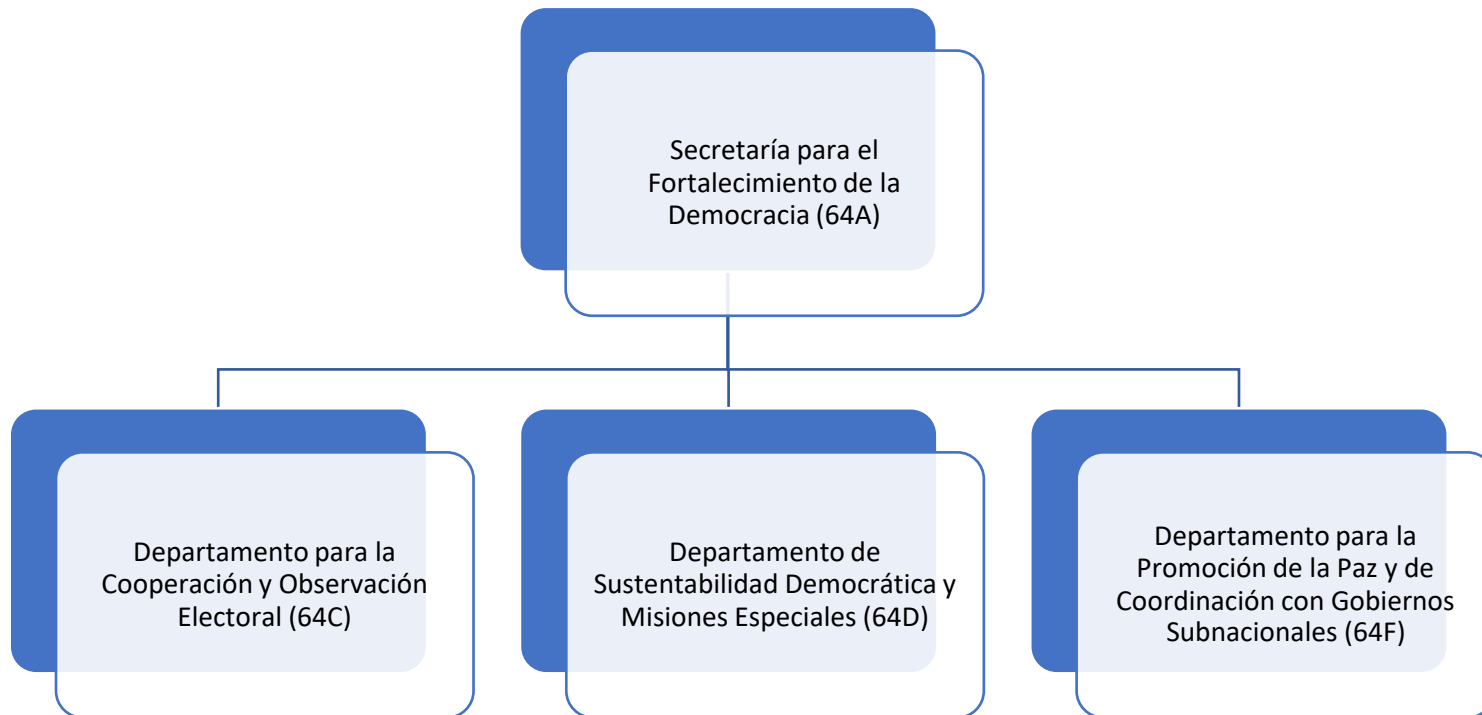
	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 1,427.0	9.6%	\$ 1,301.6	6.4%	\$ 1,222.8	11.0%	\$ 1,101.7
No Personal	61.3	6.1%	57.8	-24.7%	76.8	329.1%	17.9
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 1,488.3</b>	<b>9.5%</b>	<b>\$ 1,359.4</b>	<b>4.6%</b>	<b>\$ 1,299.6</b>	<b>16.1%</b>	<b>\$ 1,119.6</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	39.7
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-100.0%</b>	<b>\$ 39.7</b>

### Misión

La misión de la Secretaría para el Fortalecimiento a la Democracia (SFD) es contribuir al fortalecimiento de los procesos políticos de los Estados miembros, en particular al sostenimiento de la democracia como la mejor opción para garantizar la paz, la seguridad y el desarrollo. La SFD concentra sus acciones en fortalecer el papel de la Organización como eje central del Sistema Interamericano en el campo político y en contribuir activamente al sostenimiento democrático en los Estados miembros.

En cumplimiento de sus objetivos, la SFD desempeña funciones encaminada a ampliar la legitimidad institucional en los procesos políticos y a fortalecer los mecanismos que conlleven al sostenimiento de los mismos.

### Estructura Organizacional



## Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

<b>Cuadro (en miles)</b>		<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
		<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>Ejecución</b>
<b>Fondo Regular</b>									
Personal		\$ 3,679.2	9.5%	\$ 3,361.3	-4.9%	\$ 3,536.3	13.8%	\$ 3,107.5	
No Personal		240.4	6.0%	226.7	-28.1%	315.4	2.4%	308.0	
<b>Total Capítulo</b>		<b>\$ 3,919.6</b>	<b>9.2%</b>	<b>\$ 3,588.0</b>	<b>-6.8%</b>	<b>\$ 3,851.7</b>	<b>12.8%</b>	<b>\$ 3,415.5</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI)</b>									
Personal		\$ 678.1	4.8%	\$ 647.2	21.5%	\$ 532.8	13.0%	\$ 471.3	
No Personal		280.3	12.8%	248.6	-23.4%	324.7	41.5%	229.5	
<b>Total Capítulo</b>		<b>\$ 958.4</b>	<b>7.0%</b>	<b>\$ 895.8</b>	<b>4.5%</b>	<b>\$ 857.5</b>	<b>22.4%</b>	<b>\$ 700.8</b>	

## Variación Anual por Subprograma

<b>Cuadro (en miles)</b>		<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
		<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>Ejecución</b>
<b>Fondo Regular por Subprograma</b>									
Secretaría para el Fortalecimiento de la Democracia (64A)		\$ 1,163.9	4.6%	\$ 1,112.9	0.5%	\$ 1,106.9	-1.9%	\$ 1,127.9	
Departamento para la Cooperación y Observación Electoral (64C)		1,678.2	8.1%	1,552.1	1.7%	1,525.7	6.3%	1,435.2	
Departamento de Sustentabilidad Democrática y Misiones Especiales (64D)		827.2	19.9%	689.9	-30.4%	990.9	56.6%	632.8	
Departamento para la Promoción de la Paz y de Coordinación con Gobiernos Subnacionales (64F)		250.3	7.4%	233.1	2.2%	228.1	3.9%	219.5	
<b>Total</b>		<b>\$ 3,919.6</b>	<b>9.2%</b>	<b>\$ 3,588.0</b>	<b>-6.8%</b>	<b>\$ 3,851.7</b>	<b>12.8%</b>	<b>\$ 3,415.5</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI) por Subprograma</b>									
Secretaría para el Fortalecimiento de la Democracia (64A)		\$ 958.4	7.0%	\$ 895.8	4.5%	\$ 857.5	22.4%	\$ 700.8	
Departamento para la Cooperación y Observación Electoral (64C)		-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Departamento de Sustentabilidad Democrática y Misiones Especiales (64D)		-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Departamento para la Promoción de la Paz y de Coordinación con Gobiernos Subnacionales (64F)		-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
<b>Total</b>		<b>\$ 958.4</b>	<b>7.0%</b>	<b>\$ 895.8</b>	<b>4.5%</b>	<b>\$ 857.5</b>	<b>22.4%</b>	<b>\$ 700.8</b>	

**Secretaría para el Fortalecimiento de la Democracia (64A)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 1,047.6	4.4%	\$ 1,003.2	11.1%	\$ 903.2	-2.3%	\$ 924.2
No Personal	116.3	6.0%	109.7	-46.2%	203.8	0.0%	203.8
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 1,163.9</b>	<b>4.6%</b>	<b>\$ 1,112.9</b>	<b>0.5%</b>	<b>\$ 1,107.0</b>	<b>-1.9%</b>	<b>\$ 1,128.0</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 678.1	4.8%	\$ 647.2	21.5%	\$ 532.8	13.0%	\$ 471.3
No Personal	280.3	12.8%	248.6	-23.4%	324.7	41.5%	229.5
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 958.4</b>	<b>7.0%</b>	<b>\$ 895.8</b>	<b>4.5%</b>	<b>\$ 857.5</b>	<b>22.4%</b>	<b>\$ 700.8</b>

**Departamento para la Cooperación y Observación Electoral (64C)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 1,580.0	8.3%	\$ 1,459.5	1.8%	\$ 1,433.1	6.7%	\$ 1,342.5
No Personal	98.2	6.0%	92.6	0.0%	92.6	0.0%	92.6
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 1,678.2</b>	<b>8.1%</b>	<b>\$ 1,552.1</b>	<b>1.7%</b>	<b>\$ 1,525.7</b>	<b>6.3%</b>	<b>\$ 1,435.1</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>



**Departamento de Sustentabilidad Democrática y Misiones Especiales (64D)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 801.3	20.4%	\$ 665.5	-31.5%	\$ 971.9	56.5%	\$ 621.2
No Personal	25.9	6.1%	24.4	27.7%	19.1	64.7%	11.6
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 827.2</b>	<b>19.9%</b>	<b>\$ 689.9</b>	<b>-30.4%</b>	<b>\$ 991.0</b>	<b>56.6%</b>	<b>\$ 632.8</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

**Departamento para la Promoción de la Paz y de Coordinación con Gobiernos Subnacionales (64F)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 250.3	7.4%	\$ 233.1	2.2%	\$ 228.1	3.9%	\$ 219.5
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 250.3</b>	<b>7.4%</b>	<b>\$ 233.1</b>	<b>2.2%</b>	<b>\$ 228.1</b>	<b>3.9%</b>	<b>\$ 219.5</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

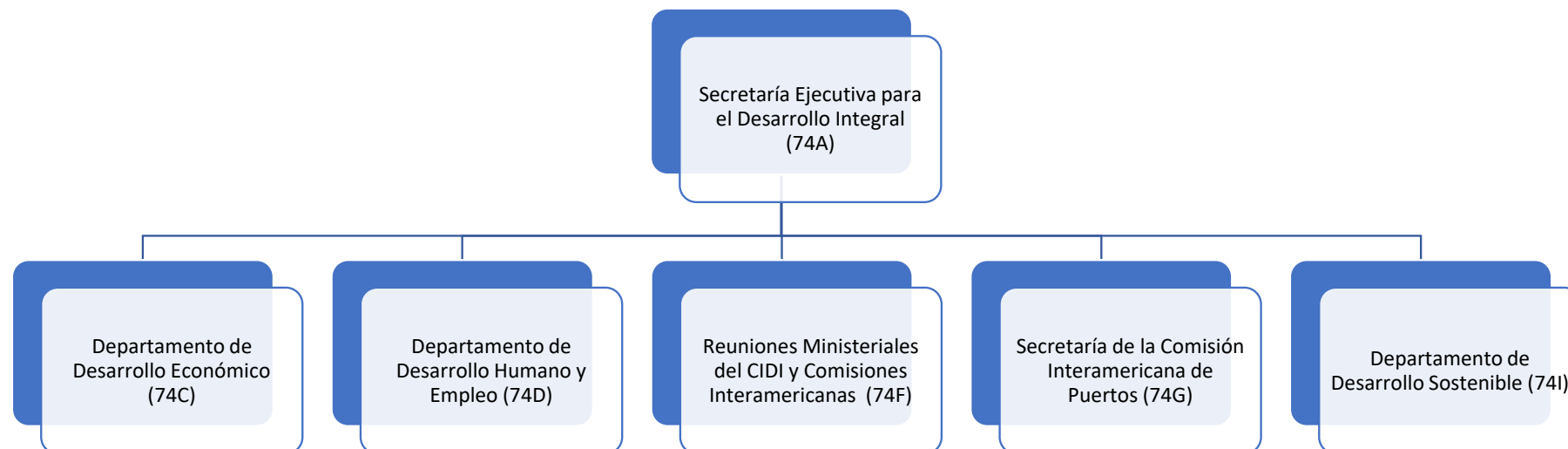
## CAPÍTULO 7 - SECRETARÍA EJECUTIVA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL

La misión de la Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral (SEDI) es apoyar, facilitar y promover el desarrollo integral en los Estados miembros en forma coordinada con las acciones de fortalecimiento de la democracia, la seguridad multidimensional y la promoción de los derechos humanos. Asimismo, la SEDI promoverá el diálogo intersectorial, las asociaciones público-privadas y la creación de consenso en la integración de políticas públicas del desarrollo humano sostenible. La SEDI también buscará movilizar recursos para la formulación, promoción e implementación de políticas, programas y proyectos de cooperación técnica en el área del desarrollo integral; el fomento de mecanismos y espacios para el intercambio de experiencias e información entre los Estados miembros en su área de competencia; y el desarrollo de actividades destinadas a fortalecer las capacidades humanas e institucionales para mejorar el desarrollo integral y la gobernabilidad en todo el Hemisferio.

La SEDI es la dependencia de la Secretaría General encargada de proveer apoyo al Consejo Interamericano para el Desarrollo Integral (CIDI), a sus órganos subsidiarios, y al Fondo de Cooperación para el Desarrollo (FCD)

La SEDI tiene como ámbitos de acción las áreas de desarrollo humano, desarrollo económico; desarrollo sostenible; y desarrollo social, sobre la base de la aplicación de los siguientes valores: el fortalecimiento de las capacidades humanas e institucionales; el apoyo a la generación de políticas públicas; el fortalecimiento de la gobernabilidad en temas de desarrollo; el desarrollo de mecanismos de participación ciudadana en toma de decisiones sobre política pública; la promoción de espacios de diálogo e integración de políticas intersectoriales; la creación de mecanismos hemisféricos de colaboración e intercambio de información y experiencias; y el fortalecimiento de la capacidad de respuesta de los Estados miembros a los acuerdos subregionales, regionales y globales en el campo del desarrollo.

### Estructura Organizacional



## Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

<b>Cuadro (en miles)</b>								
<b>Fondo Regular</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Personal	\$ 5,775.8	6.4%	\$ 5,428.1	19.8%	\$ 4,532.1	1.8%	\$ 4,452.4	
No Personal	2,437.6	4.9%	2,324.7	-11.2%	2,618.9	30.2%	2,011.2	
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 8,213.4</b>	<b>5.9%</b>	<b>\$ 7,752.8</b>	<b>8.4%</b>	<b>\$ 7,151.1</b>	<b>10.6%</b>	<b>\$ 6,463.6</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI)</b>								
	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Personal	\$ 292.6	23.6%	\$ 236.8	24.3%	\$ 190.5	44.0%	\$ 132.3	
No Personal	52.6	9.1%	48.2	180.9%	17.2	-66.8%	51.6	
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 345.2</b>	<b>21.1%</b>	<b>\$ 285.0</b>	<b>37.3%</b>	<b>\$ 207.7</b>	<b>12.9%</b>	<b>\$ 183.9</b>	

## Variación Anual por Subprograma

<b>Cuadro (en miles)</b>								
<b>Fondo Regular por Subprograma</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral (74A)	\$ 1,849.6	1.3%	\$ 1,826.0	4.8%	\$ 1,742.5	12.2%	\$ 1,553.1	
Departamento de Desarrollo Económico (74C)	1,570.9	8.4%	1,449.4	-8.0%	1,576.2	5.6%	1,493.3	
Departamento de Desarrollo Humano y Empleo (74D)	3,384.9	8.0%	3,134.6	6.2%	2,950.6	13.7%	2,595.6	
Reuniones Ministeriales del CIDI y Comisiones Interamericanas (74F)	132.5	6.0%	125.0	-1.4%	126.8	-2.6%	130.2	
Secretaría de la Comisión Interamericana de Puertos (74G)	238.5	10.1%	216.7	1.6%	213.2	4.0%	205.0	
Departamento de Desarrollo Sostenible (74I)	1,037.0	3.6%	1,001.1	84.7%	541.9	11.4%	486.5	
<b>Total</b>	<b>\$ 8,213.4</b>	<b>5.9%</b>	<b>\$ 7,752.8</b>	<b>8.4%</b>	<b>\$ 7,151.1</b>	<b>10.6%</b>	<b>\$ 6,463.6</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI) por Subprograma</b>								
	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral (74A)	\$ 345.2	21.1%	\$ 285.0	37.3%	\$ 207.7	12.9%	\$ 183.9	
Departamento de Desarrollo Económico (74C)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Departamento de Desarrollo Humano y Empleo (74D)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Reuniones Ministeriales del CIDI y Comisiones Interamericanas (74F)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Secretaría de la Comisión Interamericana de Puertos (74G)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Departamento de Desarrollo Sostenible (74I)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
<b>Total</b>	<b>\$ 345.2</b>	<b>21.1%</b>	<b>\$ 285.0</b>	<b>37.2%</b>	<b>\$ 207.7</b>	<b>12.9%</b>	<b>\$ 183.9</b>	

**Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral (74A)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 1,460.3	-4.7%	\$ 1,532.2	28.4%	\$ 1,192.9	-4.0%	\$ 1,243.2
No Personal	389.3	32.5%	293.8	-46.5%	549.6	77.3%	309.9
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 1,849.6</b>	<b>1.3%</b>	<b>\$ 1,826.0</b>	<b>4.8%</b>	<b>\$ 1,742.5</b>	<b>12.2%</b>	<b>\$ 1,553.1</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 292.6	23.6%	\$ 236.8	24.3%	\$ 190.5	44.0%	\$ 132.3
No Personal	52.6	9.1%	48.2	180.2%	17.2	-66.7%	51.6
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 345.2</b>	<b>21.1%</b>	<b>\$ 285.0</b>	<b>37.2%</b>	<b>\$ 207.7</b>	<b>12.9%</b>	<b>\$ 183.9</b>

**Departamento de Desarrollo Económico (74C)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	2024		2023		2022		2021	
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución	
<b>Fondo Regular</b>								
Personal	\$ 1,474.0	8.5%	\$ 1,358.0	-3.8%	\$ 1,411.2	0.9%	\$ 1,398.5	
No Personal	96.9	6.0%	91.4	-44.6%	165.0	74.1%	94.8	
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 1,570.9</b>	<b>8.4%</b>	<b>\$ 1,449.4</b>	<b>-8.0%</b>	<b>\$ 1,576.2</b>	<b>5.6%</b>	<b>\$ 1,493.3</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>								
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	

**Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo (74D)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 1,609.1	18.4%	\$ 1,358.9	-0.7%	\$ 1,367.8	9.5%	\$ 1,249.5
No Personal	1,775.8	0.0%	1,775.7	12.2%	1,582.7	17.6%	1,346.1
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 3,384.9</b>	<b>8.0%</b>	<b>\$ 3,134.6</b>	<b>6.2%</b>	<b>\$ 2,950.5</b>	<b>13.7%</b>	<b>\$ 2,595.6</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

**Reuniones Ministeriales del CIDI y Comisiones Interamericanas (74F)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	-100.0%	\$ 0.5	n/a	\$ -
No Personal	132.5	6.0%	125.0	-1.0%	126.3	-3.0%	130.2
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 132.5</b>	<b>6.0%</b>	<b>\$ 125.0</b>	<b>-1.4%</b>	<b>\$ 126.8</b>	<b>-2.6%</b>	<b>\$ 130.2</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>



**Secretaría de la Comisión Interamericana de Puertos (74G)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 232.5	9.2%	\$ 212.9	1.6%	\$ 209.6	4.1%	\$ 201.4
No Personal	6.0	57.9%	3.8	8.6%	3.5	-5.4%	3.7
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 238.5</b>	<b>10.1%</b>	<b>\$ 216.7</b>	<b>1.7%</b>	<b>\$ 213.1</b>	<b>3.9%</b>	<b>\$ 205.1</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

**Departamento de Desarrollo Sostenible (74I)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 999.9	3.5%	\$ 966.1	176.0%	\$ 350.0	-2.8%	\$ 359.9
No Personal	37.1	6.0%	35.0	-81.8%	191.9	51.7%	126.5
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 1,037.0</b>	<b>3.6%</b>	<b>\$ 1,001.1</b>	<b>84.7%</b>	<b>\$ 541.9</b>	<b>11.4%</b>	<b>\$ 486.4</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

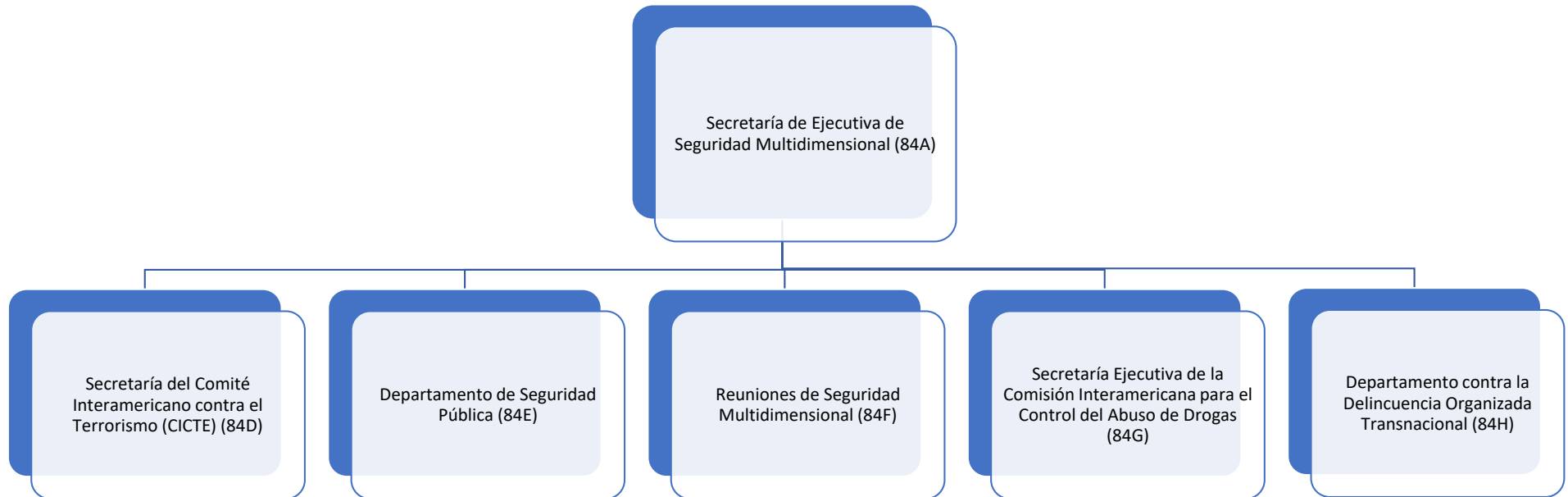
### Misión

La misión de la Secretaría de Seguridad Multidimensional (SSM) es promover y coordinar la cooperación entre los Estados Miembros de la OEA, y de éstos con el Sistema Interamericano y otras instancias del Sistema Internacional, para evaluar, prevenir, enfrentar y responder efectivamente a las amenazas a la seguridad, con la visión de ser el principal referente hemisférico para el desarrollo de la cooperación y el fortalecimiento de las capacidades de los Estados Miembros de la OEA.

La SSM tiene como ámbito de acción la Declaración sobre Seguridad en las Américas, y su nueva concepción de la seguridad en el Hemisferio, caracterizada por su naturaleza multidimensional, que incluye las amenazas tradicionales, nuevas amenazas, preocupaciones y otros desafíos a la seguridad de los Estados del Hemisferio.

La SSM es la dependencia de la Secretaría General encargada de brindar apoyo a la Comisión de Seguridad Hemisférica del Consejo Permanente (CSH).

### Estructura Organizacional



## Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

<b>Cuadro (en miles)</b>							
<b>Fondo Regular</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 3,960.6	8.2%	\$ 3,661.2	10.3%	\$ 3,320.5	7.7%	\$ 3,083.2
No Personal	337.9	4.9%	322.0	-53.3%	688.9	38.0%	499.2
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 4,298.5</b>	<b>7.9%</b>	<b>\$ 3,983.2</b>	<b>-0.7%</b>	<b>\$ 4,009.3</b>	<b>11.9%</b>	<b>\$ 3,582.4</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI)</b>							
	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 687.7	10.3%	\$ 623.3	16.9%	\$ 533.3	-5.4%	\$ 563.8
No Personal	140.0	9.5%	127.9	-29.8%	182.3	88.5%	96.7
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 827.7</b>	<b>10.2%</b>	<b>\$ 751.2</b>	<b>5.0%</b>	<b>\$ 715.6</b>	<b>8.3%</b>	<b>\$ 660.5</b>
<b>Variación Anual por Subprograma</b>							
<b>Cuadro (en miles)</b>							
<b>Fondo Regular por Subprograma</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Secretaría de Ejecutiva de Seguridad Multidimensional (84A)	\$ 1,255.4	31.3%	\$ 956.1	-8.8%	\$ 1,048.3	3.9%	\$ 1,009.2
Secretaría del Comité Interamericano contra el Terrorismo (CICTE) (84D)	602.4	7.6%	560.1	3.3%	542.1	2.5%	529.0
Departamento de Seguridad Pública (84E)	736.0	-17.3%	890.0	2.6%	867.7	40.5%	617.4
Reuniones de Seguridad Multidimensional (84F)	33.4	6.0%	31.5	6.8%	29.5	-35.7%	45.9
Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana para el Control del Abuso de Drogas (84G)	1,224.1	7.9%	1,135.0	1.4%	1,119.1	12.3%	996.2
Departamento contra la Delincuencia Organizada Transnacional (84H)	447.2	8.9%	410.5	2.0%	402.3	4.5%	384.8
<b>Total</b>	<b>\$ 4,298.5</b>	<b>7.9%</b>	<b>\$ 3,983.2</b>	<b>-0.7%</b>	<b>\$ 4,009.3</b>	<b>11.9%</b>	<b>\$ 3,582.4</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI) por Subprograma</b>							
	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Secretaría de Ejecutiva de Seguridad Multidimensional (84A)	\$ 371.3	13.0%	\$ 328.5	30.5%	\$ 251.8	-17.7%	\$ 306.0
Secretaría del Comité Interamericano contra el Terrorismo (CICTE) (84D)	158.1	9.1%	144.9	1.1%	143.3	-1.0%	144.7
Departamento de Seguridad Pública (84E)	102.2	12.1%	91.2	-39.1%	149.7	83.5%	81.6
Reuniones de Seguridad Multidimensional (84F)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana para el Control del Abuso de Drogas (84G)	196.1	5.1%	186.6	9.3%	170.8	33.3%	128.1
Departamento contra la Delincuencia Organizada Transnacional (84H)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total</b>	<b>\$ 827.7</b>	<b>10.2%</b>	<b>\$ 751.2</b>	<b>5.0%</b>	<b>\$ 715.6</b>	<b>8.3%</b>	<b>\$ 660.5</b>

**Secretaría de Ejecutiva de Seguridad Multidimensional (84A)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 1,228.5	32.0%	\$ 930.7	17.6%	\$ 791.1	2.4%	\$ 772.9
No Personal	26.9	5.9%	25.4	-90.1%	257.2	8.9%	236.2
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 1,255.4</b>	<b>31.3%</b>	<b>\$ 956.1</b>	<b>-8.8%</b>	<b>\$ 1,048.3</b>	<b>3.9%</b>	<b>\$ 1,009.1</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 335.4	11.4%	\$ 301.2	20.1%	\$ 250.8	-13.7%	\$ 290.7
No Personal	35.9	31.5%	27.3	2933.3%	0.9	-94.1%	15.3
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 371.3</b>	<b>13.0%</b>	<b>\$ 328.5</b>	<b>30.5%</b>	<b>\$ 251.7</b>	<b>-17.7%</b>	<b>\$ 306.0</b>

**Secretaría del Comité Interamericano contra el Terrorismo (CICTE) (84D)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 557.3	7.8%	\$ 517.0	2.1%	\$ 506.6	6.6%	\$ 475.1
No Personal	45.1	4.6%	43.1	21.4%	35.5	-34.1%	53.9
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 602.4</b>	<b>7.6%</b>	<b>\$ 560.1</b>	<b>3.3%</b>	<b>\$ 542.1</b>	<b>2.5%</b>	<b>\$ 529.0</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 158.1	9.1%	\$ 144.9	1.1%	\$ 143.3	-1.0%	\$ 144.7
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 158.1</b>	<b>9.1%</b>	<b>\$ 144.9</b>	<b>1.1%</b>	<b>\$ 143.3</b>	<b>-1.0%</b>	<b>\$ 144.7</b>

**Departamento de Seguridad Pública (84E)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 689.1	-18.5%	\$ 845.4	25.2%	\$ 675.1	17.3%	\$ 575.5
No Personal	46.9	5.2%	44.6	-76.9%	192.7	359.9%	41.9
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 736.0</b>	<b>-17.3%</b>	<b>\$ 890.0</b>	<b>2.6%</b>	<b>\$ 867.8</b>	<b>40.6%</b>	<b>\$ 617.4</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 102.2	12.1%	\$ 91.2	2.7%	\$ 88.8	8.8%	\$ 81.6
No Personal	-	n/a	-	-100.0%	60.9	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 102.2</b>	<b>12.1%</b>	<b>\$ 91.2</b>	<b>-39.1%</b>	<b>\$ 149.7</b>	<b>83.5%</b>	<b>\$ 81.6</b>

**Reuniones de Seguridad Multidimensional (84F)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	2024		2023		2022		2021
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	33.4	6.0%	31.5	6.8%	29.5	-35.7%	45.9
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 33.4</b>	<b>6.0%</b>	<b>\$ 31.5</b>	<b>6.8%</b>	<b>\$ 29.5</b>	<b>-35.7%</b>	<b>\$ 45.9</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	2024		2023		2022		2021
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>



**Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana para el Control del Abuso de Drogas (84G)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 1,064.4	8.4%	\$ 982.3	1.4%	\$ 968.7	6.7%	\$ 907.7
No Personal	159.7	4.6%	152.7	1.4%	150.6	70.4%	88.4
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 1,224.1</b>	<b>7.9%</b>	<b>\$ 1,135.0</b>	<b>1.4%</b>	<b>\$ 1,119.3</b>	<b>12.4%</b>	<b>\$ 996.1</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 92.0	7.0%	\$ 86.0	70.6%	\$ 50.4	7.9%	\$ 46.7
No Personal	104.1	3.5%	100.6	-16.4%	120.4	47.9%	81.4
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 196.1</b>	<b>5.1%</b>	<b>\$ 186.6</b>	<b>9.3%</b>	<b>\$ 170.8</b>	<b>33.3%</b>	<b>\$ 128.1</b>

**Departamento Contra la Delincuencia Organizada Transnacional (84H)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

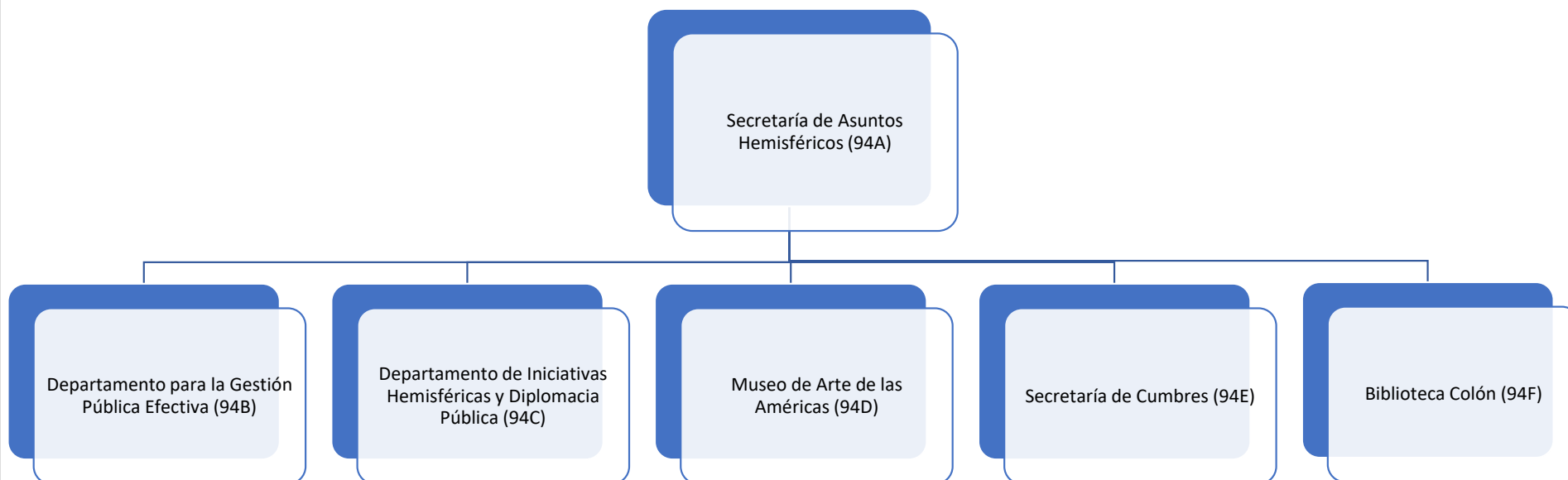
	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 421.3	9.2%	\$ 385.8	1.8%	\$ 379.0	7.7%	\$ 351.9
No Personal	25.9	4.9%	24.7	5.6%	23.4	-28.7%	32.8
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 447.2</b>	<b>8.9%</b>	<b>\$ 410.5</b>	<b>2.0%</b>	<b>\$ 402.4</b>	<b>4.6%</b>	<b>\$ 384.7</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

### Misión

La misión de esta Secretaría es promover las iniciativas del Secretario General así como las ideas que surjan del diálogo entre los Estados Miembros para implementar programas intersectoriales; promover el fortalecimiento de las instituciones públicas para que sean más transparentes, eficaces y participativas; brindar apoyo a los Estados miembros en todas las fases del proceso de Cumbres, al tiempo que fomenta la amplia participación en el mismo de los socios estratégicos; ya sea a través de una mayor diplomacia cultural y pública para desarrollar una narrativa organizacional sólida y compartida y fortalecer la marca de la OEA. En este sentido, la SHA es responsable de supervisar y promover el Museo de Arte de las Américas (AMA) y la Biblioteca Colón, que son instituciones clave en la diplomacia cultural de la OEA.

La Secretaría de Asuntos Hemisféricos fue creada en septiembre de 2015 como parte de una reestructuración general de la organización con el fin de avanzar en la reforma administrativa y modernizar efectivamente la organización. En parte, tenía la intención de abordar un modus operandi que se percibía como demasiado segmentado e insular. Al desarrollar una capacidad para lograr una mayor colaboración intersectorial entre las Secretarías, ha ayudado a eliminar la duplicación y las ineficiencias, y a extraer sinergias para abordar los problemas hemisféricos emergentes. La Secretaría busca específicamente promover iniciativas que aborden los desafíos hemisféricos emergentes que afectan la buena gobernabilidad y el bienestar social en los Estados Miembros.

### Estructura Organizacional



### Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

<b>Cuadro (en miles)</b>								
<b>Fondo Regular</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Personal	\$ 2,114.8	8.6%	\$ 1,947.8	1.5%	\$ 1,919.4	1.0%	\$ 1,900.0	
No Personal	315.7	6.0%	297.8	30.6%	228.1	9.8%	207.7	
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 2,430.5</b>	<b>8.2%</b>	<b>\$ 2,245.6</b>	<b>4.6%</b>	<b>\$ 2,147.5</b>	<b>1.9%</b>	<b>\$ 2,107.7</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	
No Personal	40.1	33.7%	30.0	-69.7%	98.9	-17.4%	119.7	
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 40.1</b>	<b>33.7%</b>	<b>\$ 30.0</b>	<b>-69.7%</b>	<b>\$ 98.9</b>	<b>-17.4%</b>	<b>\$ 119.7</b>	

### Variación Anual por Subprograma

<b>Cuadro (en miles)</b>								
<b>Fondo Regular por Subprograma</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Secretaría de Asuntos Hemisféricos (94A)	\$ 342.7	8.4%	\$ 316.1	-34.1%	\$ 479.6	-6.7%	\$ 513.8	
Departamento para la Gestión Pública Efectiva (94B)	833.0	8.6%	767.0	2.8%	745.8	6.5%	700.5	
Departamento de Iniciativas Hemisféricas y Diplomacia Pública (94C)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Museo de Arte de las Américas (94D)	431.0	6.2%	405.9	3.5%	392.0	11.0%	353.2	
Secretaría de Cumbres (94E)	406.0	13.1%	358.9	23.0%	291.8	55.6%	187.5	
Biblioteca Colón (94F)	417.8	5.1%	397.7	67.0%	238.2	-32.4%	352.6	
<b>Total</b>	<b>\$ 2,430.5</b>	<b>8.2%</b>	<b>\$ 2,245.6</b>	<b>4.6%</b>	<b>\$ 2,147.5</b>	<b>1.9%</b>	<b>\$ 2,107.7</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI) por Subprograma</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Secretaría de Asuntos Hemisféricos (94A)	\$ 40.1	33.7%	\$ 30.0	3.1%	\$ 29.1	-75.7%	\$ 119.7	
Departamento para la Gestión Pública Efectiva (94B)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Departamento de Iniciativas Hemisféricas y Diplomacia Pública (94C)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Museo de Arte de las Américas (94D)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Secretaría de Cumbres (94E)	-	n/a	-	-100.0%	69.8	n/a	-	
Biblioteca Colón (94F)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
<b>Total</b>	<b>\$ 40.1</b>	<b>33.7%</b>	<b>\$ 30.0</b>	<b>-69.7%</b>	<b>\$ 98.9</b>	<b>-17.4%</b>	<b>\$ 119.7</b>	

**Secretaría de Políticas Hemisféricas (94A)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 310.9	8.7%	\$ 286.1	-34.9%	\$ 439.7	-11.0%	\$ 493.9
No Personal	31.8	6.0%	30.0	-25.0%	40.0	102.0%	19.8
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 342.7</b>	<b>8.4%</b>	<b>\$ 316.1</b>	<b>-34.1%</b>	<b>\$ 479.7</b>	<b>-6.6%</b>	<b>\$ 513.7</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	40.1	33.7%	30.0	3.1%	29.1	-75.7%	119.7
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 40.1</b>	<b>33.7%</b>	<b>\$ 30.0</b>	<b>3.1%</b>	<b>\$ 29.1</b>	<b>-75.7%</b>	<b>\$ 119.7</b>

**Departamento para la Gestión Pública Efectiva (94B)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 714.9	9.0%	\$ 655.6	1.7%	\$ 644.4	7.6%	\$ 599.1
No Personal	118.1	6.0%	111.4	9.9%	101.4	0.0%	101.4
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 833.0</b>	<b>8.6%</b>	<b>\$ 767.0</b>	<b>2.8%</b>	<b>\$ 745.8</b>	<b>6.5%</b>	<b>\$ 700.5</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

**Iniciativas Hemisféricas y Diplomacia Pública (94C)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	2024		2023		2022		2021
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>							
	2024		2023		2022		2021
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

**Museo de Arte de las Américas (94D)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 415.2	6.2%	\$ 391.0	1.1%	\$ 386.8	11.1%	\$ 348.0
No Personal	15.8	6.0%	14.9	186.5%	5.2	0.0%	5.2
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 431.0</b>	<b>6.2%</b>	<b>\$ 405.9</b>	<b>3.5%</b>	<b>\$ 392.0</b>	<b>11.0%</b>	<b>\$ 353.2</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>



**Secretaría de Cumbres (94E)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 337.8	14.7%	\$ 294.6	2.5%	\$ 287.5	56.8%	\$ 183.4
No Personal	68.2	6.1%	64.3	1395.3%	4.3	4.9%	4.1
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 406.0</b>	<b>13.1%</b>	<b>\$ 358.9</b>	<b>23.0%</b>	<b>\$ 291.8</b>	<b>55.6%</b>	<b>\$ 187.5</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	-100.0%	69.8	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-100.0%</b>	<b>\$ 69.8</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

**Biblioteca Colón (94F)**

**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

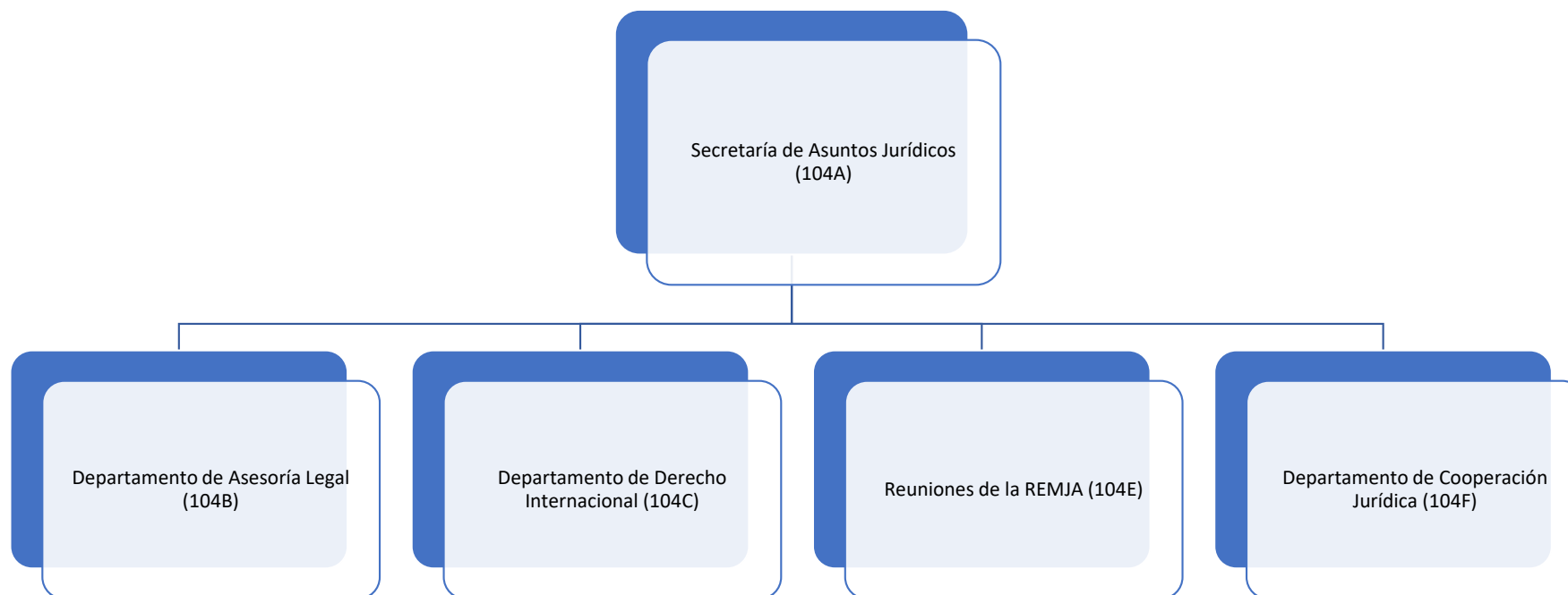
**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 336.0	4.8%	\$ 320.5	99.1%	\$ 161.0	-41.5%	\$ 275.4
No Personal	81.8	6.0%	77.2	0.0%	77.2	0.0%	77.2
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 417.8</b>	<b>5.1%</b>	<b>\$ 397.7</b>	<b>67.0%</b>	<b>\$ 238.2</b>	<b>-32.4%</b>	<b>\$ 352.6</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

### Misión

La Secretaría de Asuntos Jurídicos (SAJ) desarrolla, promueve e implementa el Programa Interamericano para el Desarrollo del Derecho Internacional; asesora en materia de derecho internacional y desarrollo y codificación del derecho interamericano; apoya los mecanismos de seguimiento de algunas convenciones interamericanas; actúa como depositario y fuente de información de los tratados interamericanos y acuerdos de la OEA y sus órganos; divulga información sobre los instrumentos jurídicos de la OEA y sus programas jurídicos; y presta otros servicios relacionados con la cooperación jurídica interamericana. Asesora, en el ámbito de su competencia, a la Asamblea General, al Consejo Permanente, a la Secretaría General, y a otros órganos, organismos y entidades de la OEA, incluyendo los aspectos estatutarios y reglamentarios que rigen el funcionamiento de tales órganos, y la elaboración, de acuerdo a las prioridades de la Secretaría General, de los estudios, informes y otros documentos que le soliciten dichos órganos.

### Estructura Organizacional



### Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

#### Cuadro (en miles)

<b>Fondo Regular</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Personal	\$ 4,264.6	6.9%	\$ 3,990.3	8.6%	\$ 3,675.6	3.7%	\$ 3,545.6	
No Personal	82.5	-2.3%	84.4	-1.9%	86.0	32.5%	65.0	
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 4,347.1</b>	<b>6.7%</b>	<b>\$ 4,074.7</b>	<b>8.3%</b>	<b>\$ 3,761.6</b>	<b>4.2%</b>	<b>\$ 3,610.6</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI)</b>								
	<b>2024</b>	<b>% Δ</b>	<b>2023</b>	<b>% Δ</b>	<b>2022</b>	<b>% Δ</b>	<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>		<b>Aprobado</b>		<b>Ejecución</b>		<b>Ejecución</b>	
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	
No Personal	176.6	3.9%	170.0	52.5%	111.5	-43.0%	195.4	
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 176.6</b>	<b>3.9%</b>	<b>\$ 170.0</b>	<b>52.5%</b>	<b>\$ 111.5</b>	<b>-43.0%</b>	<b>\$ 195.4</b>	

### Variación Anual por Subprograma

#### Cuadro (en miles)

<b>Fondo Regular por Subprograma</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Secretaría de Asuntos Jurídicos (104A)	\$ 911.7	4.7%	\$ 870.5	13.8%	\$ 764.8	-3.5%	\$ 792.4	
Departamento de Asesoría Legal (104B)	1,364.6	6.4%	1,282.2	16.0%	1,104.9	2.2%	1,080.9	
Departamento de Derecho Internacional (104C)	1,244.9	7.6%	1,157.3	-1.4%	1,173.8	8.2%	1,084.4	
Reuniones de la REMJA (104E)	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	6.6	
Departamento de Cooperación Jurídica (104F)	825.9	8.0%	764.7	6.5%	718.2	11.1%	646.3	
<b>Total</b>	<b>\$ 4,347.1</b>	<b>6.7%</b>	<b>\$ 4,074.7</b>	<b>8.3%</b>	<b>\$ 3,761.6</b>	<b>4.2%</b>	<b>\$ 3,610.6</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI) por Subprograma</b>								
	<b>2024</b>	<b>% Δ</b>	<b>2023</b>	<b>% Δ</b>	<b>2022</b>	<b>% Δ</b>	<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>		<b>Aprobado</b>		<b>Ejecución</b>		<b>Ejecución</b>	
Secretaría de Asuntos Jurídicos (104A)	\$ 116.6	6.0%	\$ 110.0	-1.3%	\$ 111.5	4.0%	\$ 107.2	
Departamento de Asesoría Legal (104B)	60.0	0.0%	60.0	n/a	-	-100.0%	3.5	
Departamento de Derecho Internacional (104C)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Reuniones de la REMJA (104E)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Departamento de Cooperación Jurídica (104F)	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	84.7	
<b>Total</b>	<b>\$ 176.6</b>	<b>3.9%</b>	<b>\$ 170.0</b>	<b>52.5%</b>	<b>\$ 111.5</b>	<b>-42.9%</b>	<b>\$ 195.4</b>	

Secretaría de Asuntos Jurídicos (104A)

Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

Cuadro (en miles)

	2024		2023		2022		2021
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución
<b>Fondo Regular</b>							
Personal	\$ 886.0	5.1%	\$ 843.0	14.4%	\$ 737.2	-4.2%	\$ 769.2
No Personal	25.7	-6.5%	27.5	0.0%	27.5	19.0%	23.1
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 911.7</b>	<b>4.7%</b>	<b>\$ 870.5</b>	<b>13.8%</b>	<b>\$ 764.7</b>	<b>-3.5%</b>	<b>\$ 792.3</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>							
	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	116.6	6.0%	110.0	-1.3%	111.5	4.0%	107.2
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 116.6</b>	<b>6.0%</b>	<b>\$ 110.0</b>	<b>-1.3%</b>	<b>\$ 111.5</b>	<b>4.0%</b>	<b>\$ 107.2</b>

**Departamento de Asesoría Legal (104B)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 1,348.7	6.4%	\$ 1,267.2	16.3%	\$ 1,090.0	2.1%	\$ 1,067.9
No Personal	15.9	6.0%	15.0	0.7%	14.9	14.6%	13.0
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 1,364.6</b>	<b>6.4%</b>	<b>\$ 1,282.2</b>	<b>16.0%</b>	<b>\$ 1,104.9</b>	<b>2.2%</b>	<b>\$ 1,080.9</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	60.0	0.0%	60.0	n/a	-	-100.0%	3.5
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 60.0</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 60.0</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-100.0%</b>	<b>\$ 3.5</b>

**Departamento de Derecho Internacional (104C)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
<b>Fondo Regular</b>							
Personal	\$ 1,219.9	7.9%	\$ 1,130.4	-1.3%	\$ 1,145.1	7.0%	\$ 1,069.8
No Personal	25.0	-7.1%	26.9	-5.9%	28.6	95.9%	14.6
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 1,244.9</b>	<b>7.6%</b>	<b>\$ 1,157.3</b>	<b>-1.4%</b>	<b>\$ 1,173.7</b>	<b>8.2%</b>	<b>\$ 1,084.4</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>							
	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

## Reuniones de la REMJA (104E)

### Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

#### Cuadro (en miles)

	2024		2023		2022		2021
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución
<b>Fondo Regular</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	6.6
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-100.0%</b>	<b>\$ 6.6</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>



**Departamento de Cooperación Jurídica (104F)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

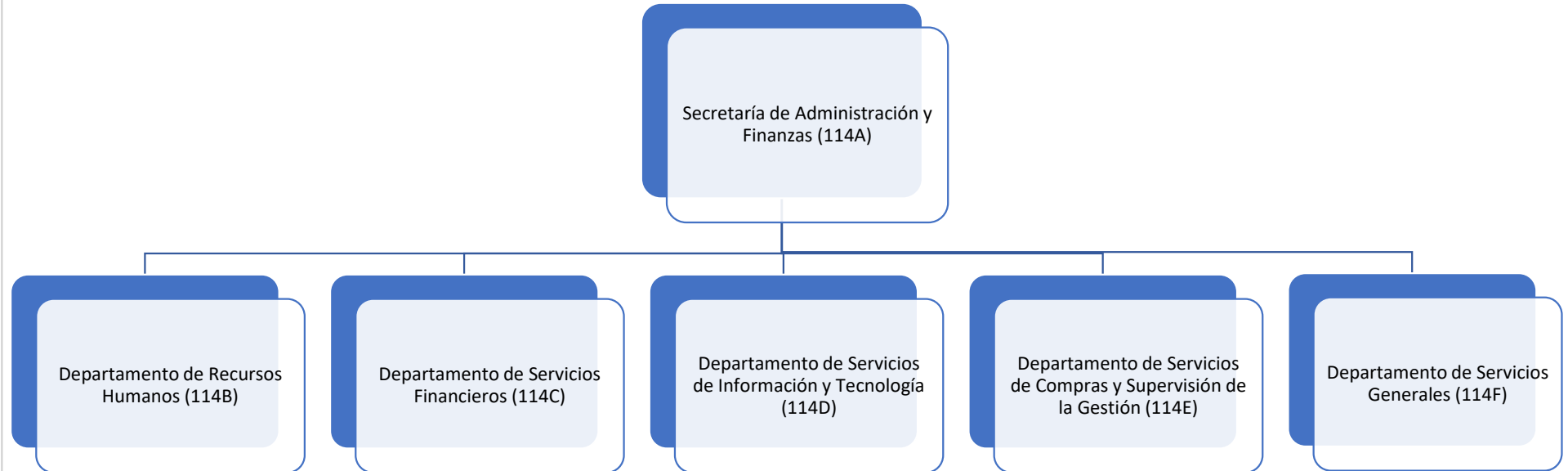
	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
<b>Fondo Regular</b>							
Personal	\$ 810.0	8.0%	\$ 749.7	6.6%	\$ 703.2	10.1%	\$ 638.7
No Personal	15.9	6.0%	15.0	0.7%	14.9	96.1%	7.6
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 825.9</b>	<b>8.0%</b>	<b>\$ 764.7</b>	<b>6.5%</b>	<b>\$ 718.1</b>	<b>11.1%</b>	<b>\$ 646.3</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>							
	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	84.7
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-100.0%</b>	<b>\$ 84.7</b>

Esta página intencionalmente en blanco

**Misión**

La misión de la Secretaría de Administración y Finanzas (SAF) es ofrecer liderazgo y orientación en las actividades de apoyo administrativo, incluida la gestión presupuestaria y financiera, los servicios de tecnologías de la información de la Secretaria General, la planificación, la evaluación y el seguimiento operativo de programas, la gestión de servicios generales (incluidos los edificios y servicios de seguridad), la adquisición y contratación de bienes y servicios, así como la gestión y capacitación del personal, de conformidad con los principios establecidos de gestión profesional .

**Estructura Organizacional**



## Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

<b>Cuadro (en miles)</b>							
<b>Fondo Regular</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 10,997.5	12.8%	\$ 9,751.5	6.3%	\$ 9,171.6	6.2%	\$ 8,637.4
No Personal	628.7	0.5%	625.4	-31.5%	912.5	3.2%	884.1
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 11,626.2</b>	<b>12.0%</b>	<b>\$ 10,376.9</b>	<b>2.9%</b>	<b>\$ 10,084.1</b>	<b>5.9%</b>	<b>\$ 9,521.5</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI)</b>							
	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 1,736.7	8.4%	\$ 1,601.6	40.9%	\$ 1,137.1	16.5%	\$ 975.7
No Personal	145.2	17.7%	123.4	-54.9%	273.6	36.6%	200.4
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 1,881.9</b>	<b>9.1%</b>	<b>\$ 1,725.0</b>	<b>22.3%</b>	<b>\$ 1,410.7</b>	<b>19.9%</b>	<b>\$ 1,176.1</b>
<b>Variación Anual por Subprograma</b>							
<b>Cuadro (en miles)</b>							
<b>Fondo Regular por Subprograma</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Secretaría de Administración y Finanzas (114A)	\$ 897.0	4.4%	\$ 859.5	40.9%	\$ 609.8	6.3%	\$ 573.5
Departamento de Recursos Humanos (114B)	2,660.5	5.1%	2,530.8	1.7%	2,488.8	16.6%	2,134.7
Departamento de Servicios Financieros (114C)	2,656.4	7.5%	2,470.1	3.6%	2,383.2	5.3%	2,262.3
Departamento de Servicios de Información y Tecnología (114D)	2,309.2	28.9%	1,791.8	8.8%	1,646.6	-4.2%	1,719.1
Departamento de Servicios de Compras y Supervisión de la Gestión (114E)	1,428.1	7.4%	1,329.4	-13.0%	1,528.2	2.3%	1,494.5
Departamento de Servicios Generales (114F)	1,675.0	20.0%	1,395.3	-2.3%	1,427.5	6.8%	1,337.1
<b>Total</b>	<b>\$ 11,626.2</b>	<b>12.0%</b>	<b>\$ 10,376.9</b>	<b>2.9%</b>	<b>\$ 10,084.1</b>	<b>5.9%</b>	<b>\$ 9,521.5</b>
<b>Fondo Recuperación de Costos Indirectos (RCI) por Subprograma</b>							
	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Secretaría de Administración y Finanzas (114A)	\$ -	n/a	\$ -	-100.0%	\$ 29.3	102.1%	\$ 14.5
Departamento de Recursos Humanos (114B)	113.5	6.1%	107.0	0.5%	106.5	271.1%	28.7
Departamento de Servicios Financieros (114C)	901.3	12.9%	798.4	37.7%	579.7	10.8%	523.3
Departamento de Servicios de Información y Tecnología (114D)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
Departamento de Servicios de Compras y Supervisión de la Gestión (114E)	758.3	5.8%	716.7	20.8%	593.2	15.7%	512.9
Departamento de Servicios Generales (114F)	108.8	5.7%	102.9	0.9%	102.0	5.4%	96.8
<b>Total</b>	<b>\$ 1,881.9</b>	<b>9.1%</b>	<b>\$ 1,725.0</b>	<b>22.3%</b>	<b>\$ 1,410.7</b>	<b>19.9%</b>	<b>\$ 1,176.1</b>

**Secretaría de Administración y Finanzas (114A)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 771.0	4.1%	\$ 740.6	23.0%	\$ 601.9	6.2%	\$ 566.7
No Personal	126.0	6.0%	118.9	1386.3%	8.0	17.6%	6.8
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 897.0</b>	<b>4.4%</b>	<b>\$ 859.5</b>	<b>40.9%</b>	<b>\$ 609.9</b>	<b>6.3%</b>	<b>\$ 573.5</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	-100.0%	29.3	102.1%	14.5
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-100.0%</b>	<b>\$ 29.3</b>	<b>102.1%</b>	<b>\$ 14.5</b>

**Departamento de Recursos Humanos (114B)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 2,596.5	5.1%	\$ 2,470.4	14.1%	\$ 2,165.7	18.2%	\$ 1,832.6
No Personal	64.0	6.0%	60.4	-81.3%	323.1	7.0%	302.1
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 2,660.5</b>	<b>5.1%</b>	<b>\$ 2,530.8</b>	<b>1.7%</b>	<b>\$ 2,488.8</b>	<b>16.6%</b>	<b>\$ 2,134.7</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	-100.0%	\$ 2.9	n/a	\$ -
No Personal	113.5	6.1%	107.0	3.3%	103.6	261.0%	28.7
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 113.5</b>	<b>6.1%</b>	<b>\$ 107.0</b>	<b>0.5%</b>	<b>\$ 106.5</b>	<b>271.1%</b>	<b>\$ 28.7</b>

**Departamento de Servicios Financieros (114C)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 2,560.0	6.3%	\$ 2,407.5	6.0%	\$ 2,271.6	15.1%	\$ 1,974.3
No Personal	96.4	54.0%	62.6	-43.9%	111.6	-61.3%	288.1
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 2,656.4</b>	<b>7.5%</b>	<b>\$ 2,470.1</b>	<b>3.6%</b>	<b>\$ 2,383.2</b>	<b>5.3%</b>	<b>\$ 2,262.4</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 887.0	11.1%	\$ 798.4	48.1%	\$ 539.2	5.7%	\$ 510.1
No Personal	14.3	n/a	-	-100.0%	40.5	206.8%	13.2
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 901.3</b>	<b>12.9%</b>	<b>\$ 798.4</b>	<b>37.7%</b>	<b>\$ 579.7</b>	<b>10.8%</b>	<b>\$ 523.3</b>

**Departamento de Servicios de Información y Tecnología (114D)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 2,238.8	29.8%	\$ 1,725.4	9.2%	\$ 1,580.1	-2.4%	\$ 1,618.4
No Personal	70.4	6.0%	66.4	0.0%	66.4	-34.2%	100.9
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 2,309.2</b>	<b>28.9%</b>	<b>\$ 1,791.8</b>	<b>8.8%</b>	<b>\$ 1,646.5</b>	<b>-4.2%</b>	<b>\$ 1,719.3</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>



**Departamento de Servicios de Compras y Supervisión de la Gestión (114E)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 1,198.6	13.9%	\$ 1,052.3	-18.8%	\$ 1,296.0	-4.2%	\$ 1,353.0
No Personal	229.5	-17.2%	277.1	19.3%	232.2	64.1%	141.5
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 1,428.1</b>	<b>7.4%</b>	<b>\$ 1,329.4</b>	<b>-13.0%</b>	<b>\$ 1,528.2</b>	<b>2.3%</b>	<b>\$ 1,494.5</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 740.9	5.8%	\$ 700.3	42.1%	\$ 492.9	33.6%	\$ 368.9
No Personal	17.4	6.1%	16.4	-83.6%	100.3	-30.3%	144.0
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 758.3</b>	<b>5.8%</b>	<b>\$ 716.7</b>	<b>20.8%</b>	<b>\$ 593.2</b>	<b>15.7%</b>	<b>\$ 512.9</b>

**Departamento de Servicios Generales (114F)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 1,632.6	20.5%	\$ 1,355.3	7.9%	\$ 1,256.3	-2.8%	\$ 1,292.3
No Personal	42.4	6.0%	40.0	-76.6%	171.3	283.2%	44.7
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 1,675.0</b>	<b>20.0%</b>	<b>\$ 1,395.3</b>	<b>-2.3%</b>	<b>\$ 1,427.6</b>	<b>6.8%</b>	<b>\$ 1,337.0</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 108.8	5.7%	\$ 102.9	0.9%	\$ 102.0	5.4%	\$ 96.8
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 108.8</b>	<b>5.7%</b>	<b>\$ 102.9</b>	<b>0.9%</b>	<b>\$ 102.0</b>	<b>5.4%</b>	<b>\$ 96.8</b>

## CAPÍTULO 12 - INFRAESTRUCTURA BÁSICA Y COSTOS COMUNES

### Estructura Organizacional



## Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

### Cuadro (en miles)

<b>Fondo Regular</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Personal	\$ -	-100.0%	\$ 91.3	-2.8%	\$ 93.9	8.0%	\$ 86.9	
No Personal	13,203.6	22.5%	10,775.4	2.7%	10,492.4	0.2%	10,470.9	
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 13,203.6</b>	<b>21.5%</b>	<b>\$ 10,866.7</b>	<b>2.6%</b>	<b>\$ 10,586.3</b>	<b>0.3%</b>	<b>\$ 10,557.8</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Personal	\$ -	n/a	\$ -	-100.0%	\$ 0.6	n/a	\$ -	
No Personal	1,577.0	-36.3%	2,477.1	1.7%	2,434.6	0.2%	2,430.9	
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 1,577.0</b>	<b>-36.3%</b>	<b>\$ 2,477.1</b>	<b>1.7%</b>	<b>\$ 2,435.2</b>	<b>0.2%</b>	<b>\$ 2,430.9</b>	

## Variación Anual por Subprograma

### Cuadro (en miles)

<b>Fondo Regular por Subprograma</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Operaciones de Infraestructura Central de DOITS (124A)	\$ 1,413.9	-3.1%	\$ 1,459.5	0.0%	\$ 1,459.4	-7.1%	\$ 1,571.2	
Equipos de Oficina y Suministros (124B)	43.8	75.9%	24.9	-24.8%	33.1	32.4%	25.0	
Operaciones para el Desarrollo de Aplicaciones de DOITS (124C)	401.2	31.1%	306.1	-3.2%	316.1	-4.4%	330.8	
Administración y Mantenimiento de Edificios (124D)	965.3	1.0%	955.4	0.6%	949.9	-28.7%	1,331.7	
Seguros Generales (124E)	408.4	5.1%	388.4	5.7%	367.4	-7.2%	395.8	
Auditoría de puestos (124F)	40.9	13.9%	35.9	46.5%	24.5	-14.0%	28.5	
Reclutamiento y Transferencias (124G)	117.9	-45.9%	217.9	180.8%	77.6	-19.8%	96.7	
Terminaciones y Repatriaciones (124H)	555.5	0.0%	555.5	-51.4%	1,142.0	217.3%	359.9	
Viaje al País de Origen (124I)	278.5	21.9%	228.5	-7.1%	245.9	46.4%	168.0	
Subsidio de Educación e Idiomas y Exámenes Médicos (124J)	60.5	42.4%	42.5	147.1%	17.2	47.0%	11.7	
Pensiones para Ejecutivos Retirados y Seguro Médico y de Vida para Funcionarios Retirados (124K)	4,296.2	11.5%	3,853.8	16.6%	3,305.2	-10.4%	3,689.8	
Desarrollo de Recursos Humanos (124L)	64.8	38.5%	46.8	1.3%	46.2	65.6%	27.9	
Contribución a la Asociación de Personal (124M)	5.0	8.7%	4.6	0.0%	4.6	0.0%	4.6	
Contribución a la AROAS (124N)	5.0	8.7%	4.6	0.0%	4.6	0.0%	4.6	
Operaciones de SAF OASCORE (124S)	302.1	102.2%	149.4	0.0%	149.4	-0.4%	150.0	
Notas Pagaderas a la vista (124T)	750.0	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Servicios de Limpieza (124U)	1,303.1	21.9%	1,069.4	-1.9%	1,090.4	18.1%	923.1	
Servicio de Seguridad (124V)	920.6	21.1%	760.3	0.0%	760.3	-0.4%	763.1	
Operaciones de Computación en la Nube y Ciberseguridad (124Y)	243.0	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Servicios Públicos (124Z)	1,027.9	34.7%	763.2	28.8%	592.5	-12.2%	675.1	
<b>Total</b>	<b>\$ 13,203.6</b>	<b>21.5%</b>	<b>\$ 10,866.7</b>	<b>2.6%</b>	<b>\$ 10,586.3</b>	<b>0.3%</b>	<b>\$ 10,557.8</b>	

### Variación Anual por Subprograma (Continuación...)

Cuadro (en miles)	2024		2023		2022		2021	
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI) por Subprograma</b>								
Operaciones de Infraestructura Central de DOITS (124A)	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	-100.0%	\$ 77.3	
Equipos de Oficina y Suministros (124B)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Operaciones para el Desarrollo de Aplicaciones de DOITS (124C)	154.9	-38.0%	250.0	-0.2%	250.5	34.8%	185.8	
Administración y Mantenimiento de Edificios (124D)	310.0	-38.0%	500.2	0.0%	500.2	-32.8%	743.9	
Seguros Generales (124E)	50.0	0.0%	50.0	0.0%	50.0	100.0%	25.0	
Auditoría de puestos (124F)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Reclutamiento y Transferencias (124G)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Terminaciones y Repatriaciones (124H)	50.0	0.0%	50.0	532.9%	7.9	-63.3%	21.5	
Viaje al País de Origen (124I)	10.0	0.0%	10.0	3.1%	9.7	-31.7%	14.2	
Subsidio de Educación e Idiomas y Exámenes Médicos (124J)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Pensiones para Ejecutivos Retirados y Seguro Médico y de Vida para Funcionarios Retirados (124K)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Desarrollo de Recursos Humanos (124L)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Contribución a la Asociación de Personal (124M)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Contribución a la AROAS (124N)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Operaciones de SAF OASCORE (124S)	247.9	-38.0%	400.0	0.0%	400.0	63.9%	244.0	
Notas Pagaderas a la vista (124T)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Servicios de Limpieza (124U)	304.3	-38.0%	491.0	0.0%	491.0	0.3%	489.7	
Servicio de Seguridad (124V)	207.5	-38.0%	334.8	0.0%	334.8	8.0%	310.0	
Operaciones de Computación en la Nube y Ciberseguridad (124Y)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Servicios Públicos (124Z)	242.4	-38.0%	391.1	0.0%	391.1	22.4%	319.5	
<b>Total</b>	<b>\$ 1,577.0</b>	<b>-36.3%</b>	<b>\$ 2,477.1</b>	<b>1.7%</b>	<b>\$ 2,435.2</b>	<b>0.2%</b>	<b>\$ 2,430.9</b>	

**Operaciones de Infraestructura Central de DOITS (124A)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	1,413.9	-3.1%	1,459.5	0.0%	1,459.4	-7.1%	1,571.2
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 1,413.9</b>	<b>-3.1%</b>	<b>\$ 1,459.5</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 1,459.4</b>	<b>-7.1%</b>	<b>\$ 1,571.2</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	-100.0%	77.3
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-100.0%</b>	<b>\$ 77.3</b>

**Equipos de Oficina y Suministros (124B)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	2024		2023		2022		2021
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	43.8	75.9%	24.9	-24.8%	33.1	32.4%	25.0
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 43.8</b>	<b>75.9%</b>	<b>\$ 24.9</b>	<b>-24.8%</b>	<b>\$ 33.1</b>	<b>32.4%</b>	<b>\$ 25.0</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

**Operaciones para el Desarrollo de Aplicaciones de DOITS (124C)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
<b>Fondo Regular</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	401.2	31.1%	306.1	-3.2%	316.1	-4.4%	330.8
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 401.2</b>	<b>31.1%</b>	<b>\$ 306.1</b>	<b>-3.2%</b>	<b>\$ 316.1</b>	<b>-4.4%</b>	<b>\$ 330.8</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>							
	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	154.9	-38.0%	250.0	-0.2%	250.5	34.8%	185.8
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 154.9</b>	<b>-38.0%</b>	<b>\$ 250.0</b>	<b>-0.2%</b>	<b>\$ 250.5</b>	<b>34.8%</b>	<b>\$ 185.8</b>



**Administración y Mantenimiento de Edificios (124D)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	-100.0%	\$ 91.3	-2.8%	\$ 93.9	8.1%	\$ 86.9
No Personal	965.3	11.7%	864.1	0.9%	856.0	-31.2%	1,244.8
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 965.3</b>	<b>1.0%</b>	<b>\$ 955.4</b>	<b>0.6%</b>	<b>\$ 949.9</b>	<b>-28.7%</b>	<b>\$ 1,331.7</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	-100.0%	\$ 0.6	n/a	\$ -
No Personal	310.0	-38.0%	500.2	0.1%	499.6	-32.8%	743.9
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 310.0</b>	<b>-38.0%</b>	<b>\$ 500.2</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 500.2</b>	<b>-32.8%</b>	<b>\$ 743.9</b>

## Seguros Generales (124E)

### Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

#### Cuadro (en miles)

	2024		2023		2022		2021	
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución	
<b>Fondo Regular</b>								
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	-
No Personal	408.4	5.1%	388.4	5.7%	367.4	-7.2%		395.8
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 408.4</b>	<b>5.1%</b>	<b>\$ 388.4</b>	<b>5.7%</b>	<b>\$ 367.4</b>	<b>-7.2%</b>	<b>\$ 395.8</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>								
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	-
No Personal	50.0	0.0%	50.0	0.0%	50.0	100.0%		25.0
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 50.0</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 50.0</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 50.0</b>	<b>100.0%</b>	<b>\$ 25.0</b>	

**Auditoría de Puestos (124F)**

**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	2024		2023		2022		2021
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución
<b>Fondo Regular</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	40.9	13.9%	35.9	46.5%	24.5	-14.0%	28.5
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 40.9</b>	<b>13.9%</b>	<b>\$ 35.9</b>	<b>46.5%</b>	<b>\$ 24.5</b>	<b>-14.0%</b>	<b>\$ 28.5</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

**Reclutamiento y Transferencias (124G)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	2024		2023		2022		2021
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución
<b>Fondo Regular</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	117.9	-45.9%	217.9	180.8%	77.6	-19.8%	96.7
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 117.9</b>	<b>-45.9%</b>	<b>\$ 217.9</b>	<b>180.8%</b>	<b>\$ 77.6</b>	<b>-19.8%</b>	<b>\$ 96.7</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

**Terminaciones y Repatriaciones (124H)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	2024		2023		2022		2021
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución
<b>Fondo Regular</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	555.5	0.0%	555.5	-51.4%	1,142.0	217.3%	359.9
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 555.5</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 555.5</b>	<b>-51.4%</b>	<b>\$ 1,142.0</b>	<b>217.3%</b>	<b>\$ 359.9</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	50.0	0.0%	50.0	532.9%	7.9	-63.3%	21.5
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 50.0</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 50.0</b>	<b>532.9%</b>	<b>\$ 7.9</b>	<b>-63.3%</b>	<b>\$ 21.5</b>

**Viaje al País de Origen(124I)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	2024		2023		2022		2021
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución
<b>Fondo Regular</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	278.5	21.9%	228.5	-7.1%	245.9	46.4%	168.0
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 278.5</b>	<b>21.9%</b>	<b>\$ 228.5</b>	<b>-7.1%</b>	<b>\$ 245.9</b>	<b>46.4%</b>	<b>\$ 168.0</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	10.0	0.0%	10.0	3.1%	9.7	-31.7%	14.2
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 10.0</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 10.0</b>	<b>3.1%</b>	<b>\$ 9.7</b>	<b>-31.7%</b>	<b>\$ 14.2</b>

**Subsidio de Educación, e Idiomas y Exámenes Médicos (124J)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	2024		2023		2022		2021
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución
<b>Fondo Regular</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	60.5	42.4%	42.5	147.1%	17.2	47.0%	11.7
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 60.5</b>	<b>42.4%</b>	<b>\$ 42.5</b>	<b>147.1%</b>	<b>\$ 17.2</b>	<b>47.0%</b>	<b>\$ 11.7</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

**Pensiones para Ejecutivos Retirados y Seguro Médico y Vida para Funcionarios Retirados (124K)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	4,296.2	11.5%	3,853.8	16.6%	3,305.2	-10.4%	3,689.8
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 4,296.2</b>	<b>11.5%</b>	<b>\$ 3,853.8</b>	<b>16.6%</b>	<b>\$ 3,305.2</b>	<b>-10.4%</b>	<b>\$ 3,689.8</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>



**Desarrollo de Recursos Humanos (124L)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	2024		2023		2022		2021
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución
<b>Fondo Regular</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	64.8	38.5%	46.8	1.3%	46.2	65.0%	28.0
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 64.8</b>	<b>38.5%</b>	<b>\$ 46.8</b>	<b>1.3%</b>	<b>\$ 46.2</b>	<b>65.0%</b>	<b>\$ 28.0</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

**Contribución a la Asociación de Personal (124M)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	2024		2023		2022		2021
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución
<b>Fondo Regular</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	5.0	8.7%	4.6	0.0%	4.6	0.0%	4.6
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 5.0</b>	<b>8.7%</b>	<b>\$ 4.6</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 4.6</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 4.6</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

**Contribución a la AROAS (124N)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	2024		2023		2022		2021
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución
<b>Fondo Regular</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	5.0	8.7%	4.6	0.0%	4.6	0.0%	4.6
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 5.0</b>	<b>8.7%</b>	<b>\$ 4.6</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 4.6</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 4.6</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

**Operaciones de SAF OASCORE (124S)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	-
No Personal	302.1	102.2%	149.4	0.0%	149.4	-0.4%	150.0	
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 302.1</b>	<b>102.2%</b>	<b>\$ 149.4</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 149.4</b>	<b>-0.4%</b>	<b>\$ 150.0</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	-
No Personal	247.9	-38.0%	400.0	0.0%	400.0	63.9%	244.0	
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 247.9</b>	<b>-38.0%</b>	<b>\$ 400.0</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 400.0</b>	<b>63.9%</b>	<b>\$ 244.0</b>	

Notas Pagaderas a la vista (124T)

Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

Cuadro (en miles)

	2024		2023		2022		2021
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución
<b>Fondo Regular</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	750.0	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 750.0</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

**Servicios de Limpieza (124U)**

**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
<b>Fondo Regular</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	1,303.1	21.9%	1,069.4	-1.9%	1,090.4	18.1%	923.1
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 1,303.1</b>	<b>21.9%</b>	<b>\$ 1,069.4</b>	<b>-1.9%</b>	<b>\$ 1,090.4</b>	<b>18.1%</b>	<b>\$ 923.1</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>							
	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	304.3	-38.0%	491.0	0.0%	491.0	0.3%	489.7
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 304.3</b>	<b>-38.0%</b>	<b>\$ 491.0</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 491.0</b>	<b>0.3%</b>	<b>\$ 489.7</b>

**Servicio de Seguridad (124V)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	920.6	21.1%	760.3	0.0%	760.3	-0.4%	763.1
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 920.6</b>	<b>21.1%</b>	<b>\$ 760.3</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 760.3</b>	<b>-0.4%</b>	<b>\$ 763.1</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	207.5	-38.0%	334.8	0.0%	334.8	8.0%	310.0
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 207.5</b>	<b>-38.0%</b>	<b>\$ 334.8</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 334.8</b>	<b>8.0%</b>	<b>\$ 310.0</b>

**Operaciones de Computación en la Nube y Ciberseguridad (124Y)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	243.0	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 243.0</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>



**Servicios Públicos (124Z)**

**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	-
No Personal	1,027.9	34.7%	763.2	28.8%	592.5	-12.2%	675.1	
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 1,027.9</b>	<b>34.7%</b>	<b>\$ 763.2</b>	<b>28.8%</b>	<b>\$ 592.5</b>	<b>-12.2%</b>	<b>\$ 675.1</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	-
No Personal	242.4	-38.0%	391.1	0.0%	391.1	22.4%	319.5	
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 242.4</b>	<b>-38.0%</b>	<b>\$ 391.1</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 391.1</b>	<b>22.4%</b>	<b>\$ 319.5</b>	

Esta página intencionalmente en blanco

### **Tribunal Administrativo de la OEA y su Secretaria (134A)**

La Secretaría del Tribunal Administrativo y el personal asignado están bajo la dirección general, supervisión y control del Secretario del Tribunal Administrativo, quien responde al Secretario General, conforme al ordenamiento jurídico de la Organización y a lo dispuesto en la presente Orden Ejecutiva.

El Secretario del Tribunal Administrativo es responsable ante el Tribunal Administrativo por el desempeño de las demás funciones asignadas en virtud del Estatuto y el Reglamento del Tribunal Administrativo, en la medida que esto no sea incongruente con las responsabilidades del Secretario General estipuladas en la Carta de la OEA .

### **Oficina del Inspector General (134B)**

La Oficina del Inspector General (OIG) y el personal asignado están bajo la dirección general, supervisión y control del Inspector General, quien responde al Secretario General, conforme al ordenamiento jurídico de la Organización y a lo dispuesto en la Orden Ejecutiva .

#### Funciones

1. La OIG desempeña las funciones previstas en la Orden Ejecutiva No. 95-05.
2. Establece la estructura de puestos de trabajo que asegure el logro de los resultados requeridos con los recursos asignados.
3. Prepara el proyecto de programa-presupuesto del Fondo Regular de su área.
4. Dirige, administra y supervisa la ejecución del programa-presupuesto de su área conforme a las instrucciones del Secretario General, las resoluciones pertinentes de la Asamblea General, y las normas y reglamentos de la Secretaría General.

### **Junta de Auditores Externos (134C)**

La Junta de Auditores Externos examina la contabilidad de la Secretaría General, de conformidad con lo dispuesto por las resoluciones AG/RES. 123 (III-O/73), aprobada por la Asamblea General el 14 de abril de 1973, y CP/RES. 124 (164/75), aprobada por el Consejo Permanente el 30 de junio de 1975, y por el Reglamento de la Junta, Propuesto el 30 de junio de 1976.

La Junta de Auditores Externos estará integrada por tres miembros designados por la Asamblea General.

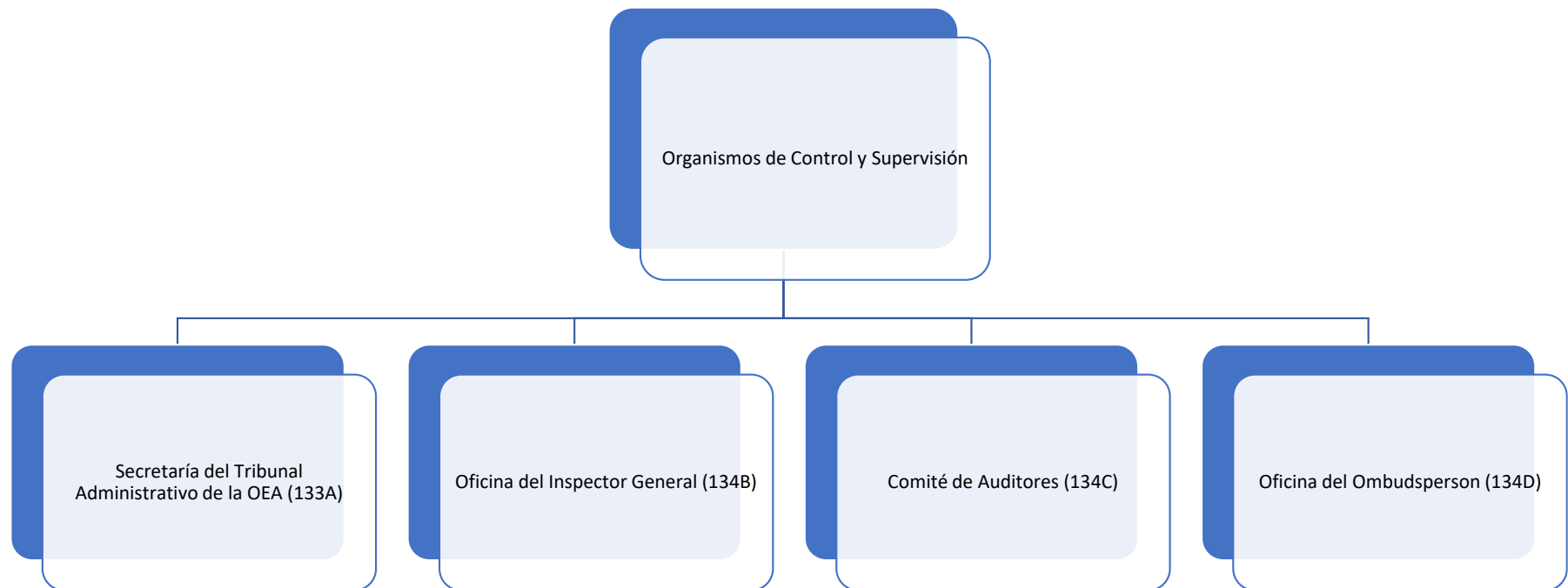
La Secretaría General presta servicios de secretaría y asesoría técnica a la Junta de Auditores Externos .

### Oficina del Ombudsperson (134D)

La Oficina del Ombudsperson proporciona asistencia a los integrantes de la comunidad de la OEA para manejar y resolver preocupaciones y conflictos laborales.

La Oficina del Ombudsperson, creada en 2015, brinda apoyo a todo el personal de la OEA, independientemente del tipo de nombramiento y el lugar de destino, y ofrece un espacio seguro y confidencial donde plantear preocupaciones. Somos un recurso imparcial, confidencial, independiente e informal.

### Estructura Organizacional



### Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

<b>Cuadro (en miles)</b>								
<b>Fondo Regular</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Personal	\$ 1,351.9	8.4%	\$ 1,246.8	1.8%	\$ 1,224.2	13.7%	\$ 1,076.6	
No Personal	188.8	39.2%	135.6	8.1%	125.4	-18.5%	153.9	
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 1,540.7</b>	<b>11.5%</b>	<b>\$ 1,382.4</b>	<b>2.4%</b>	<b>\$ 1,349.6</b>	<b>9.7%</b>	<b>\$ 1,230.5</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	-100.0%	\$ 0.2	
No Personal	283.1	6.0%	267.1	-24.5%	353.8	28.2%	276.0	
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 283.1</b>	<b>6.0%</b>	<b>\$ 267.1</b>	<b>-24.5%</b>	<b>\$ 353.8</b>	<b>28.1%</b>	<b>\$ 276.2</b>	

### Variación Anual por Subprograma

<b>Cuadro (en miles)</b>								
<b>Fondo Regular por Subprograma</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Secretaría del Tribunal Administrativo de la OEA (133A)	\$ 298.5	20.2%	\$ 248.3	1.7%	\$ 244.2	7.3%	\$ 227.6	
Oficina del Inspector General (134B)	914.0	8.3%	843.8	1.9%	828.3	11.1%	745.8	
Comité de Auditores (134C)	97.5	25.3%	77.8	4.0%	74.8	0.0%	74.8	
Oficina del Ombudsperson (134D)	230.7	8.6%	212.5	5.0%	202.3	11.0%	182.3	
<b>Total</b>	<b>\$ 1,540.7</b>	<b>11.5%</b>	<b>\$ 1,382.4</b>	<b>2.4%</b>	<b>\$ 1,349.6</b>	<b>9.7%</b>	<b>\$ 1,230.5</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI) por Subprograma</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Secretaría del Tribunal Administrativo de la OEA (133A)	\$ 52.0	5.9%	\$ 49.1	-63.2%	\$ 133.3	184.2%	\$ 46.9	
Oficina del Inspector General (134B)	74.2	6.0%	70.0	3.4%	67.7	-21.2%	85.9	
Comité de Auditores (134C)	93.3	6.0%	88.0	-5.3%	92.9	25.4%	74.1	
Oficina del Ombudsperson (134D)	63.6	6.0%	60.0	0.3%	59.8	-13.7%	69.3	
<b>Total</b>	<b>\$ 283.1</b>	<b>6.0%</b>	<b>\$ 267.1</b>	<b>-24.5%</b>	<b>\$ 353.8</b>	<b>28.1%</b>	<b>\$ 276.2</b>	

**Secretaría del Tribunal Administrativo de la OEA (133A)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 268.5	8.1%	\$ 248.3	1.7%	\$ 244.2	7.3%	\$ 227.6
No Personal	30.0	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 298.5</b>	<b>20.2%</b>	<b>\$ 248.3</b>	<b>1.7%</b>	<b>\$ 244.2</b>	<b>7.3%</b>	<b>\$ 227.6</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	52.0	5.9%	49.1	-63.2%	133.3	184.2%	46.9
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 52.0</b>	<b>5.9%</b>	<b>\$ 49.1</b>	<b>-63.2%</b>	<b>\$ 133.3</b>	<b>184.2%</b>	<b>\$ 46.9</b>

**Oficina del Inspector General (134B)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 877.3	8.4%	\$ 809.2	1.8%	\$ 795.0	17.2%	\$ 678.4
No Personal	36.7	6.1%	34.6	3.9%	33.3	-50.6%	67.4
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 914.0</b>	<b>8.3%</b>	<b>\$ 843.8</b>	<b>1.9%</b>	<b>\$ 828.3</b>	<b>11.1%</b>	<b>\$ 745.8</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	74.2	6.0%	70.0	3.4%	67.7	-21.2%	85.9
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 74.2</b>	<b>6.0%</b>	<b>\$ 70.0</b>	<b>3.4%</b>	<b>\$ 67.7</b>	<b>-21.2%</b>	<b>\$ 85.9</b>

**Comité de Auditores (134C)**

**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	2024		2023		2022		2021	
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución	
<b>Fondo Regular</b>								
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	-
No Personal	97.5	25.3%	77.8	4.0%	74.8	0.0%	74.8	74.8
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 97.5</b>	<b>25.3%</b>	<b>\$ 77.8</b>	<b>4.0%</b>	<b>\$ 74.8</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 74.8</b>	<b>74.8</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>								
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	-100.0%	\$ 0.2	0.2
No Personal	93.3	6.0%	88.0	-5.3%	92.9	25.7%	73.9	73.9
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 93.3</b>	<b>6.0%</b>	<b>\$ 88.0</b>	<b>-5.3%</b>	<b>\$ 92.9</b>	<b>25.4%</b>	<b>\$ 74.1</b>	<b>74.1</b>



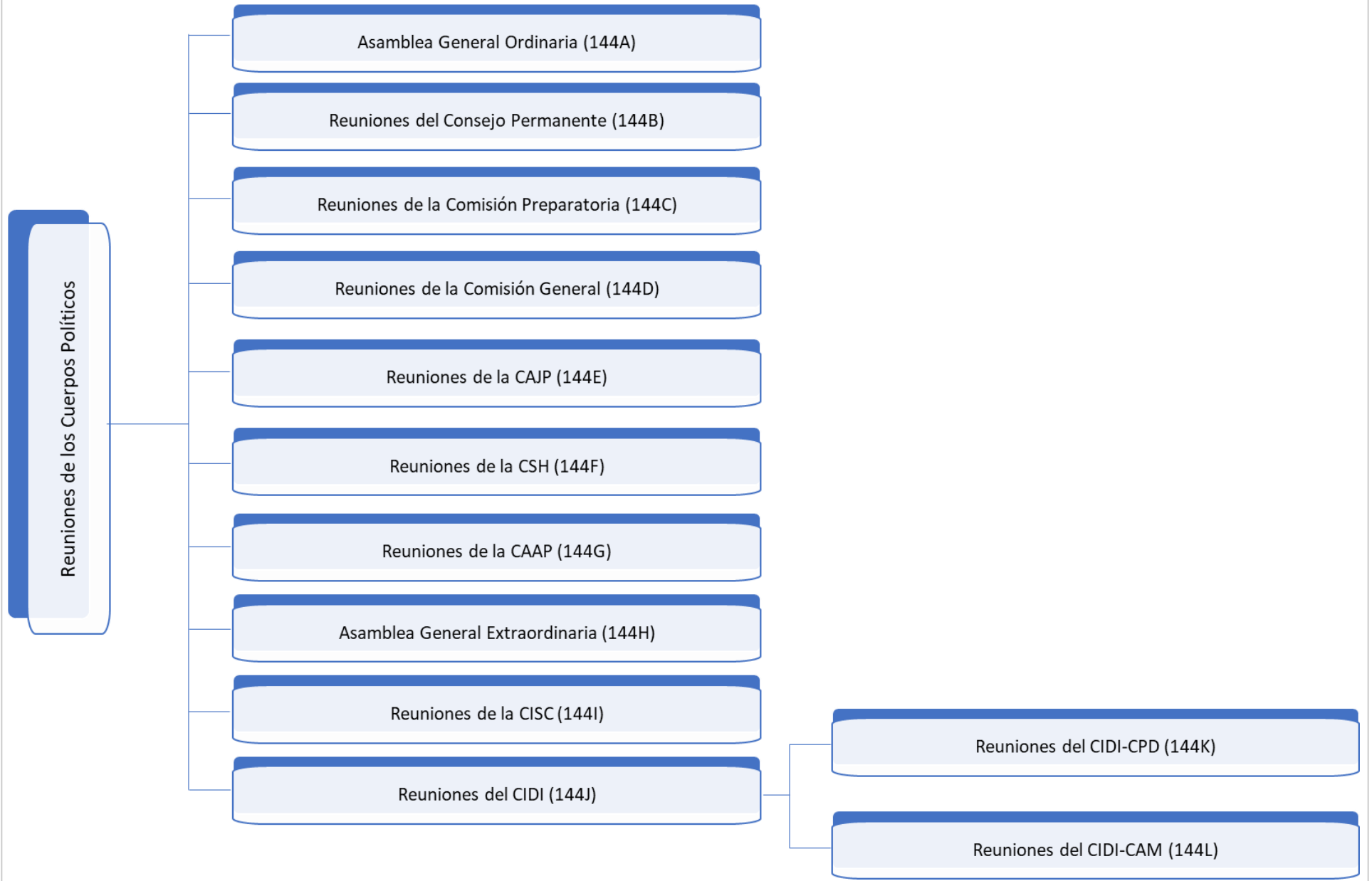
**Oficina del Ombudsperson (134D)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ 206.1	8.9%	\$ 189.3	2.3%	\$ 185.0	8.4%	\$ 170.7
No Personal	24.6	6.0%	23.2	34.1%	17.3	49.1%	11.6
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 230.7</b>	<b>8.6%</b>	<b>\$ 212.5</b>	<b>5.0%</b>	<b>\$ 202.3</b>	<b>11.0%</b>	<b>\$ 182.3</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	63.6	6.0%	60.0	0.3%	59.8	-13.7%	69.3
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 63.6</b>	<b>6.0%</b>	<b>\$ 60.0</b>	<b>0.3%</b>	<b>\$ 59.8</b>	<b>-13.7%</b>	<b>\$ 69.3</b>

Esta página intencionalmente en blanco

Estructura Organizacional



### Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

<b>Cuadro (en miles)</b>								
<b>Fondo Regular</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Personal	\$ -	n/a	\$ -	-100.0%	\$ 17.2	70.0%	\$ 10.1	
No Personal	945.0	4.8%	901.8	6.9%	843.7	-11.4%	952.5	
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ 945.0</b>	<b>4.8%</b>	<b>\$ 901.8</b>	<b>4.8%</b>	<b>\$ 860.9</b>	<b>-10.6%</b>	<b>\$ 962.6</b>	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI)</b>								
	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
<b>Total Capítulo</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	

### Variación Anual por Subprograma

<b>Cuadro (en miles)</b>								
<b>Fondo Regular por Subprograma</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	
Asamblea General Ordinaria (144A)	\$ 110.0	0.0%	\$ 110.0	0.6%	\$ 109.3	28.4%	\$ 85.1	
Reuniones del Consejo Permanente (144B)	345.0	6.5%	324.0	-7.8%	351.4	-3.1%	362.5	
Reuniones de la Comisión Preparatoria (144C)	30.0	-9.1%	33.0	168.3%	12.3	-50.6%	24.9	
Reuniones de la Comisión General (144D)	20.0	0.0%	20.0	n/a	-	n/a	-	
Reuniones de la CAJP (144E)	105.0	5.0%	100.0	-4.9%	105.1	-14.3%	122.6	
Reuniones de la CSH (144F)	105.0	5.0%	100.0	17.5%	85.1	-45.4%	155.9	
Reuniones de la CAAP (144G)	105.0	5.2%	99.8	2.4%	97.5	14.4%	85.2	
Asamblea General Extraordinaria (144H)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Reuniones de la CISC (144I)	25.0	0.0%	25.0	142.7%	10.3	-49.5%	20.4	
Reuniones del CIDI (144J)	60.0	-33.3%	90.0	0.2%	89.8	-15.3%	106.0	
Reuniones del CIDI-CPD (144K)	20.0	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
Reuniones del CIDI-CAM (144L)	20.0	n/a	-	n/a	-	n/a	-	
<b>Total</b>	<b>\$ 945.0</b>	<b>4.8%</b>	<b>\$ 901.8</b>	<b>4.8%</b>	<b>\$ 860.9</b>	<b>-10.6%</b>	<b>\$ 962.6</b>	

Variación Anual por Subprograma (Continuación...)

Cuadro (en miles)	2024		2023		2022		2021	
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución	
<b>Recuperación de Costos Indirectos (RCI) por Subprograma</b>								
Asamblea General Ordinaria (144A)	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	-
Reuniones del Consejo Permanente (144B)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	-
Reuniones de la Comisión Preparatoria (144C)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	-
Reuniones de la Comisión General (144D)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	-
Reuniones de la CAJP (144E)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	-
Reuniones de la CSH (144F)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	-
Reuniones de la CAAP (144G)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	-
Asamblea General Extraordinaria (144H)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	-
Reuniones de la CISC (144I)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	-
Reuniones del CIDI (144J)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	-
Reuniones del CIDI-CPD (144K)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	-
Reuniones del CIDI-CAM (144L)	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	-
<b>Total</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-</b>

**Asamblea General Ordinaria (144A)**

**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	-100.0%	\$ 12.1	19.8%	\$ 10.1
No Personal	110.0	0.0%	110.0	13.1%	97.3	29.7%	75.0
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 110.0</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 110.0</b>	<b>0.5%</b>	<b>\$ 109.4</b>	<b>28.6%</b>	<b>\$ 85.1</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

**Reuniones del Consejo Permanente (144B)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	-100.0%	\$ 4.4	n/a	\$ -
No Personal	345.0	6.5%	324.0	-6.7%	347.1	-4.2%	362.5
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 345.0</b>	<b>6.5%</b>	<b>\$ 324.0</b>	<b>-7.8%</b>	<b>\$ 351.5</b>	<b>-3.0%</b>	<b>\$ 362.5</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

**Reuniones de la Comisión Preparatoria (144C)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	30.0	-9.1%	33.0	168.3%	12.3	-50.6%	24.9
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 30.0</b>	<b>-9.1%</b>	<b>\$ 33.0</b>	<b>168.3%</b>	<b>\$ 12.3</b>	<b>-50.6%</b>	<b>\$ 24.9</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>



**Reuniones de la Comisión General (144D)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	20.0	0.0%	20.0	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 20.0</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 20.0</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	<b>2024</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

Reuniones de la CAJP (144E)

Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

Cuadro (en miles)

	2024		2023		2022		2021
<u>Fondo Regular</u>	<u>Aprobado</u>	<u>% Δ</u>	<u>Aprobado</u>	<u>% Δ</u>	<u>Ejecución</u>	<u>% Δ</u>	<u>Ejecución</u>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	-100.0%	\$ 0.1	n/a	\$ -
No Personal	105.0	5.0%	100.0	-4.7%	104.9	-14.4%	122.6
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 105.0</b>	<b>5.0%</b>	<b>\$ 100.0</b>	<b>-4.8%</b>	<b>\$ 105.0</b>	<b>-14.4%</b>	<b>\$ 122.6</b>
<u>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</u>	2024		2023		2022		2021
	<u>Aprobado</u>	<u>% Δ</u>	<u>Aprobado</u>	<u>% Δ</u>	<u>Ejecución</u>	<u>% Δ</u>	<u>Ejecución</u>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

Reuniones de la CSH (144F)

Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

Cuadro (en miles)

	2024		2023		2022		2021
<u>Fondo Regular</u>	<u>Aprobado</u>	<u>% Δ</u>	<u>Aprobado</u>	<u>% Δ</u>	<u>Ejecución</u>	<u>% Δ</u>	<u>Ejecución</u>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	-100.0%	\$ 0.1	n/a	\$ -
No Personal	105.0	5.0%	100.0	17.5%	85.1	-45.4%	155.9
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 105.0</b>	<b>5.0%</b>	<b>\$ 100.0</b>	<b>17.4%</b>	<b>\$ 85.2</b>	<b>-45.3%</b>	<b>\$ 155.9</b>
<u>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</u>	<u>2024 Aprobado</u>	<u>% Δ</u>	<u>2023 Aprobado</u>	<u>% Δ</u>	<u>2022 Ejecución</u>	<u>% Δ</u>	<u>2021 Ejecución</u>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

Reuniones de la CAAP (144G)

Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

Cuadro (en miles)

	2024		2023		2022		2021
<u>Fondo Regular</u>	<u>Aprobado</u>	<u>% Δ</u>	<u>Aprobado</u>	<u>% Δ</u>	<u>Ejecución</u>	<u>% Δ</u>	<u>Ejecución</u>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	-100.0%	\$ 0.1	n/a	\$ -
No Personal	105.0	5.2%	99.8	2.5%	97.4	14.3%	85.2
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 105.0</b>	<b>5.2%</b>	<b>\$ 99.8</b>	<b>2.4%</b>	<b>\$ 97.5</b>	<b>14.4%</b>	<b>\$ 85.2</b>
<u>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</u>	2024		2023		2022		2021
	<u>Aprobado</u>	<u>% Δ</u>	<u>Aprobado</u>	<u>% Δ</u>	<u>Ejecución</u>	<u>% Δ</u>	<u>Ejecución</u>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

**Reuniones de la CISC (144I)**

**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	2024		2023		2022		2021
<b>Fondo Regular</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	25.0	0.0%	25.0	142.7%	10.3	-49.5%	20.4
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 25.0</b>	<b>0.0%</b>	<b>\$ 25.0</b>	<b>142.7%</b>	<b>\$ 10.3</b>	<b>-49.5%</b>	<b>\$ 20.4</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>	2024		2023		2022		2021
	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Aprobado</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>	<b>% Δ</b>	<b>Ejecución</b>
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

Reuniones del CIDI (144J)

Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto

Cuadro (en miles)

	2024		2023		2022		2021
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución
<b>Fondo Regular</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	-100.0%	\$ 0.5	n/a	\$ -
No Personal	60.0	-33.3%	90.0	0.8%	89.3	-15.8%	106.0
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 60.0</b>	<b>-33.3%</b>	<b>\$ 90.0</b>	<b>0.2%</b>	<b>\$ 89.8</b>	<b>-15.3%</b>	<b>\$ 106.0</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>							
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>

**Reuniones del CIDI-CPD (144K)**

**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	2024		2023		2022		2021	
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución	
<b>Fondo Regular</b>								
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	-
No Personal	20.0	n/a	-	n/a	-	n/a	-	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 20.0</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>								
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	-
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-</b>

**Reuniones del CIDI-CAM (144L)**  
**Variación Anual por Fondo y Categoría de Gasto**

**Cuadro (en miles)**

	2024		2023		2022		2021	
	Aprobado	% Δ	Aprobado	% Δ	Ejecución	% Δ	Ejecución	
<b>Fondo Regular</b>								
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	-
No Personal	20.0	n/a	-	n/a	-	n/a	-	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ 20.0</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-</b>
<b>Recuperación de Costos Indirectos (ICR)</b>								
Personal	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	n/a	\$ -	-
No Personal	-	n/a	-	n/a	-	n/a	-	-
<b>Total Subprograma</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>n/a</b>	<b>\$ -</b>	<b>-</b>



## ANEXO IV

### COMPARACIÓN DE POSICIONES 2023 vs. APROBADAS 2024

ANEXO IV

Distribución de Posiciones Programa-Presupuesto Aprobado 2023 - Distribución de Posiciones Programa-Presupuesto Aprobado 2024

Capítulo	Área	Nombre del Área	Distribución Programa-Presupuesto Aprobado 2023					Distribución Programa-Presupuesto Aprobado 2024				
			FONDO REGULAR			FONDO ICR		FONDO REGULAR			FONDO ICR	
			Grado	# de puestos	Cantidad	# de puestos	Cantidad	Grado	# de puestos	Cantidad	# de puestos	Cantidad
Capítulo 1 - Oficina del Secretario General	14A	Oficina del Secretario General (14A)	SG	1	335.7			SG	1	359.3		
			D01	2	527.4			D01	2	566.1		
			P05	2	426.0			P05	2	460.3		
			G07	3	428.7			G07	3	444.7		
			G06	1	126.6			G06	1	130.6		
			G01	1	59.2			G01	1	61.7		
			<b>14A Total</b>	<b>10</b>	<b>1,903.6</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>10</b>	<b>2,022.7</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	
	14B	Oficina de Protocolo (14B)	P05	1	215.2			P05	1	198.3		
			P03	2	314.6			P03	2	338.9		
			G04	1	80.8			G04	1	82.0		
<b>14B Total</b>	<b>4</b>	<b>610.6</b>			<b>4</b>	<b>619.2</b>						
<b>Capítulo 1 - Oficina del Secretario General Total</b>			<b>14</b>	<b>2,514.2</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>14</b>	<b>2,641.9</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>		
Capítulo 2 - Oficina del Secretario General Adjunto	24A	Oficina del Secretario General Adjunto (24A)	ASG	1	250.6			ASG	1	300.0		
			D01	1	282.9			D01	1	306.2		
			P05	2	487.7			P05	2	493.9		
			P04	2	351.4			P04	2	383.0		
			P03	2	319.4			P03	2	334.7		
			P02					P02	1	130.0		
			P01	2	205.0			P01	1	80.4		
			<b>24A Total</b>	<b>10</b>	<b>1,897.0</b>			<b>10</b>	<b>2,028.2</b>			
	24B	Oficina de la Secretaría de la Asamblea General, la Reunión de Consulta, el Consejo Permanente y Órganos Subsidiarios (24B)	P03	4	667.7			P03	4	734.0		
			P02	2	229.6			P02	2	239.0		
			G06	1	103.8			G06	1	111.8		
			G05	2	188.4			G05	2	199.0		
			<b>24B Total</b>	<b>9</b>	<b>1,189.5</b>			<b>9</b>	<b>1,283.8</b>			
	24C	Oficina de Coordinación de las Oficinas y Unidades de la Secretaría General en los Estados Miembros (24C)	P04F	10	1,833.8			P04F	10	1,877.6		
			P03F	3	454.3			P03F	3	463.5		
			P01					P01				
			G06F	27	1,450.1			G06F	27	1,489.9		
G03F			2	49.8			G03F	2	40.7			
G03H							G03H	2	37.0			
<b>24C Total</b>			<b>42</b>	<b>3,788.0</b>			<b>44</b>	<b>3,908.7</b>				
24D	Conferencias y Reuniones (24D)	P04	9	1,755.7			P04	10	2,059.9			
		P02	1	132.4			P02	1	143.4			
		P01	1	143.3			P01					
		G07	2	268.7			G07	3	419.3			
		G06	1	121.4			G06					
		G05	1	115.1			G05	1	120.3			
		<b>24D Total</b>	<b>15</b>	<b>2,536.6</b>			<b>15</b>	<b>2,742.9</b>				
<b>Capítulo 2 - Oficina del Secretario General Adjunto Total</b>			<b>76</b>	<b>9,411.1</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>78</b>	<b>9,963.6</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>		

**ANEXO IV**

**Distribución de Posiciones Programa-Presupuesto Aprobado 2023 - Distribución de Posiciones Programa-Presupuesto Aprobado 2024**

Capítulo	Área	Nombre del Área	Distribución Programa-Presupuesto Aprobado 2023					Distribución Programa-Presupuesto Aprobado 2024				
			FONDO REGULAR			FONDO ICR		FONDO REGULAR			FONDO ICR	
			Grado	# de puestos	Cantidad	# de puestos	Cantidad	Grado	# de puestos	Cantidad	# de puestos	Cantidad
Capítulo 3 - Organismos Principales y Especializados	34B	<b>Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) (34B)</b>	D02	1	242.3			D02	1	264.3		
			P05	5	1,066.3			P05	5	1,092.0		
			P04	10	1,801.2			P04	10	1,861.7		
			P03	16	2,351.4			P03	16	2,559.8		
			P02	7	865.2			P02	7	885.8		
			P02H					P02H	2	88.8		
			G06	6	613.1			G06	6	599.2		
			G05	4	375.1	1	76.8	G05	4	374.3	1	85.4
			G03	1	78.6			G03	1	83.0		
			<b>34B Total</b>			<b>50</b>	<b>7,393.2</b>	<b>1</b>	<b>76.8</b>	<b>52</b>	<b>7,808.9</b>	<b>1</b>
	34C	<b>Secretaría de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) (34C)</b>	D01	1	233.7			D01	1	253.2		
			P05	1	235.0			P05	1	252.2		
			P04	1	199.0			P04	1	217.5		
			P03	4	600.0			P03	4	654.7		
			P02	1	121.8			P02	1	133.3		
			G06	1	105.8			G06	1	109.7		
			<b>34C Total</b>			<b>9</b>	<b>1,495.3</b>			<b>9</b>	<b>1,620.6</b>	
	34D	<b>Dirección General del Instituto Interamericano del Niño, la Niña y Adolescentes (34D)</b>	P05F	1	208.4			P05F	1	198.2		
			P02F	2	246.5			P02F	2	254.8		
			G04F	1	43.7			G04F	1	55.3		
			<b>34D Total</b>			<b>4</b>	<b>498.6</b>			<b>4</b>	<b>508.3</b>	
	34E	<b>Comité Jurídico Interamericano (CJI) (34E)</b>	G05F	1	46.0			G05F	1	47.0		
			<b>34E Total</b>			<b>1</b>	<b>46.0</b>			<b>1</b>	<b>47.0</b>	
34F	<b>Secretaría de la Comisión Interamericana de Telecomunicaciones (CITEL) (34F)</b>	P05	1	246.8			P05	1	261.0			
		P03	1	150.7			P03	1	165.0			
		P01	1	109.3			P01	1	105.0			
		G06					G06					
		<b>34F Total</b>			<b>3</b>	<b>506.8</b>			<b>3</b>	<b>531.0</b>		
34J	<b>Fundación para las Américas (34J)</b>	P05	1	248.7			P05	1	255.0			
		<b>34J Total</b>			<b>1</b>	<b>248.7</b>			<b>1</b>	<b>255.0</b>		
<b>Capítulo 3 - Organismos Principales y Especializados Total</b>			<b>68</b>	<b>10,188.6</b>	<b>1</b>	<b>76.8</b>	<b>70</b>	<b>10,770.8</b>	<b>1</b>	<b>85.4</b>		

**ANEXO IV**

**Distribución de Posiciones Programa-Presupuesto Aprobado 2023 - Distribución de Posiciones Programa-Presupuesto Aprobado 2024**

Capítulo	Área	Nombre del Área	Distribución Programa-Presupuesto Aprobado 2023					Distribución Programa-Presupuesto Aprobado 2024				
			FONDO REGULAR			FONDO ICR		FONDO REGULAR			FONDO ICR	
			Grado	# de puestos	Cantidad	# de puestos	Cantidad	Grado	# de puestos	Cantidad	# de puestos	Cantidad
Capítulo 4 - Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados	44A	<b>Oficina de la Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados (44A)</b>	D02	1	295.9			D02	1	318.5		
			P04	1	193.7			P04				
			P03			1	170.7	P03				
			<b>44A Total</b>	<b>2</b>	<b>489.6</b>	<b>1</b>	<b>170.7</b>	<b>1</b>	<b>318.5</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	
	44C	<b>Departamento de Prensa y Comunicación (44C)</b>	P05	1	198.9			P05	1	221.3		
			P04					P04	1	196.6		
			P03	1	176.0			P03				
			P02	1	125.9	1	126.9	P02	1	134.7	1	132.7
			G07	1	145.7			G07	1	151.5		
			G06	1	114.2			G06	1	118.4		
G05			1	111.7			G05	1	116.1			
<b>44C Total</b>	<b>6</b>	<b>872.4</b>	<b>1</b>	<b>126.9</b>	<b>6</b>	<b>938.6</b>	<b>1</b>	<b>132.7</b>				
44E	<b>Departamento de Relaciones Externas e Institucionales (44E)</b>	P05	1	232.3			P05	1	253.3			
		P04	1	197.3			P04	2	425.0			
		P03					P03			1	194.5	
		<b>44E Total</b>	<b>2</b>	<b>429.6</b>			<b>3</b>	<b>678.3</b>	<b>1</b>	<b>194.5</b>		
<b>Capítulo 4 - Consejería Estratégica para el Desarrollo Organizacional y la Gestión por Resultados</b>			<b>10</b>	<b>1,791.6</b>	<b>2</b>	<b>297.6</b>	<b>10</b>	<b>1,935.4</b>	<b>2</b>	<b>327.2</b>		
Capítulo 5 - Secretaría de acceso a derechos y equidad	54A	<b>Secretaría de Acceso a Derechos y Equidad (54A)</b>	D02	1	252.7			D02	1	276.0		
			P03	1	139.0			P03	1	152.3		
			G06	1	102.2			G06	1	107.8		
			<b>54A Total</b>	<b>3</b>	<b>493.9</b>			<b>3</b>	<b>536.1</b>			
	54B	<b>Departamento de Inclusión Social (54B)</b>	P05	1	228.4			P05	1	244.7		
			P03	6	944.5			P03	6	1,041.5		
			P02	1	128.7			P02	1	140.8		
<b>54B Total</b>	<b>8</b>	<b>1,301.6</b>			<b>8</b>	<b>1,427.0</b>						
<b>Capítulo 5 - Secretaría de acceso a derechos y equidad Total</b>			<b>11</b>	<b>1,795.5</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>11</b>	<b>1,963.1</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>		

## ANEXO IV

## Distribución de Posiciones Programa-Presupuesto Aprobado 2023 - Distribución de Posiciones Programa-Presupuesto Aprobado 2024

Capítulo	Área	Nombre del Área	Distribución Programa-Presupuesto Aprobado 2023					Distribución Programa-Presupuesto Aprobado 2024				
			FONDO REGULAR			FONDO ICR		FONDO REGULAR			FONDO ICR	
			Grado	# de puestos	Cantidad	# de puestos	Cantidad	Grado	# de puestos	Cantidad	# de puestos	Cantidad
Capítulo 6 - Secretaría para el Fortalecimiento de la Democracia	64A	<b>Secretaría para el Fortalecimiento de la Democracia (64A)</b>	D02	1	295.9			D02	1	310.9		
			P05	1	207.1			P05	1	225.9		
			P04	1	193.4			P04	1	205.2		
			P03	2	306.8	1	152.2	P03	2	305.6	1	167.6
			P02			1	145.9	P02			1	160.1
			P01			1	102.7	P01			1	116.9
			G06			2	246.4	G06			2	233.5
	<b>64A Total</b>		<b>5</b>	<b>1,003.2</b>	<b>5</b>	<b>647.2</b>		<b>5</b>	<b>1,047.6</b>	<b>5</b>	<b>678.1</b>	
	64C	<b>Departamento para la Cooperación y Observación Electoral (64C)</b>	P05	1	240.1			P05	1	261.3		
			P04	2	380.3			P04	2	406.3		
			P03	4	704.5			P03	4	762.0		
			P02	1	134.6			P02	1	150.4		
			<b>64C Total</b>		<b>8</b>	<b>1,459.5</b>				<b>8</b>	<b>1,580.0</b>	
	64D	<b>Departamento de Sustentabilidad Democrática y Misiones Especiales (64D)</b>	P05F	1	239.6			P05F	1	243.9		
			P04F	1	262.9			P04F	1	256.3		
			P03F	1	163.0			P03F	1	171.1		
			P02					P02	1	130.0		
<b>64D Total</b>				<b>3</b>	<b>665.5</b>				<b>4</b>	<b>801.3</b>		
64F	<b>Departamento para la Promoción de la Paz y de Coordinación con Gobiernos Subnacionales (64F)</b>	P05	1	233.1			P05	1	250.3			
		<b>64F Total</b>		<b>1</b>	<b>233.1</b>				<b>1</b>	<b>250.3</b>		
<b>Capítulo 6 - Secretaría para el Fortalecimiento de la Democracia</b>			<b>17</b>	<b>3,361.3</b>	<b>5</b>	<b>647.2</b>	<b>18</b>	<b>3,679.2</b>	<b>5</b>	<b>678.1</b>		

ANEXO IV

Distribución de Posiciones Programa-Presupuesto Aprobado 2023 - Distribución de Posiciones Programa-Presupuesto Aprobado 2024

Capítulo	Área	Nombre del Área	Distribución Programa-Presupuesto Aprobado 2023					Distribución Programa-Presupuesto Aprobado 2024				
			FONDO REGULAR			FONDO ICR		FONDO REGULAR			FONDO ICR	
			Grado	# de puestos	Cantidad	# de puestos	Cantidad	Grado	# de puestos	Cantidad	# de puestos	Cantidad
Capítulo 7 - Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral	74A	Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral (74A)	D02	1	268.5			D02	1	274.6		
			P04	3	537.6			P04	3	561.1		
			P03					P03				
			P02	3	371.5			P02	4	491.2	1	128.1
			P01					P01				
			G07					G07	1	133.4		
			G06	2	247.4			G06				
			G05	1	107.2	3	236.8	G05			2	164.5
	<b>74A Total</b>		<b>10</b>	<b>1,532.2</b>	<b>3</b>	<b>236.8</b>		<b>9</b>	<b>1,460.3</b>	<b>3</b>	<b>292.6</b>	
	74C	Departamento de Desarrollo Económico (74C)	P05	1	223.9			P05	1	239.8		
			P04	2	407.6			P04	2	436.6		
			P03	3	494.7			P03	3	538.8		
			P02	1	111.1			P02	1	129.6		
			G06	1	120.7			G06	1	129.2		
			<b>74C Total</b>		<b>8</b>	<b>1,358.0</b>			<b>8</b>	<b>1,474.0</b>		
	74D	Departamento de Desarrollo Humano y Empleo (74D)	P05	2	463.2			P05	2	497.7		
			P03	2	331.5			P03	3	506.1		
			P02	2	268.0			P02	2	267.9		
			P01	3	296.2			P01	2	205.6		
			G06					G06	1	131.8		
			<b>74D Total</b>		<b>9</b>	<b>1,358.9</b>			<b>10</b>	<b>1,609.1</b>		
74G	Secretaría de la Comisión Interamericana de Puertos (74G)	P05					P05	1	232.5			
		P04	1	212.9			P04					
		<b>74G Total</b>		<b>1</b>	<b>212.9</b>			<b>1</b>	<b>232.5</b>			
74I	Departamento de Desarrollo Sostenible (74I)	P05	1	215.2			P05	1	251.3			
		P04	2	374.3			P04	2	360.1			
		P03	1	148.1			P03	1	156.5			
		P02	1	137.6			P02	1	153.4			
		G06	1	90.9			G06	1	78.6			
		<b>74I Total</b>		<b>6</b>	<b>966.1</b>			<b>6</b>	<b>999.9</b>			
<b>CHAPTER 7 - The Executive Secretariat for Integral Development Total</b>			<b>34</b>	<b>5,428.1</b>	<b>3</b>	<b>236.8</b>	<b>34</b>	<b>5,775.8</b>	<b>3</b>	<b>292.6</b>		

**ANEXO IV**

**Distribución de Posiciones Programa-Presupuesto Aprobado 2023 - Distribución de Posiciones Programa-Presupuesto Aprobado 2024**

Capítulo	Área	Nombre del Área	Distribución Programa-Presupuesto Aprobado 2023					Distribución Programa-Presupuesto Aprobado 2024				
			FONDO REGULAR			FONDO ICR		FONDO REGULAR			FONDO ICR	
			Grado	# de puestos	Cantidad	# de puestos	Cantidad	Grado	# de puestos	Cantidad	# de puestos	Cantidad
Capítulo 8 - Secretaría de Seguridad Multidimensional	84A	<b>Secretaría de Seguridad Multidimensional (84A)</b>	D02	1	257.5			D02	1	282.7		
			P05					P05	1	218.7		
			P03	2	302.0			P03	2	330.1		
			P02	1	148.6			P02	2	305.0	1	139.1
			P01	1	131.7	1	123.1	P01				
			G06	1	90.9	1	96.2	G06	1	92.0	1	111.3
			G05			1	81.9	G05			1	85.0
			<b>84A Total</b>	<b>6</b>	<b>930.7</b>	<b>3</b>	<b>301.2</b>	<b>7</b>	<b>1,228.5</b>	<b>3</b>	<b>335.4</b>	
	84D	<b>Secretaría del Comité Interamericano contra el Terrorismo (CICTE) (84D)</b>	P05	1	225.4			P05	1	245.3		
			P04	1	178.6			P04	1	194.9		
			P02			1	144.9	P02			1	158.1
			G06	1	113.0			G06	1	117.1		
	<b>84D Total</b>	<b>3</b>	<b>517.0</b>	<b>1</b>	<b>144.9</b>	<b>3</b>	<b>557.3</b>	<b>1</b>	<b>158.1</b>			
	84E	<b>Departamento de Seguridad Pública (84E)</b>	P05	1	215.2			P05	1	232.1		
			P04	1	207.5			P04				
			P03	2	299.4			P03	2	322.0		
			P02	1	123.3			P02	1	135.0		
			G06					G06			1	102.2
			G05			1	91.2	G05				
	<b>84E Total</b>	<b>5</b>	<b>845.4</b>	<b>1</b>	<b>91.2</b>	<b>4</b>	<b>689.1</b>	<b>1</b>	<b>102.2</b>			
	84G	<b>Secretaría Ejecutiva de la Comisión Interamericana para el Control del Abuso de Drogas (CICAD) (84G)</b>	P05	2	424.8			P05	2	458.7		
P04			2	400.8			P04	2	437.6			
P03			1	156.7			P03	1	168.1			
G06					1	86.0	G06			1	92.0	
<b>84G Total</b>	<b>5</b>	<b>982.3</b>	<b>1</b>	<b>86.0</b>	<b>5</b>	<b>1,064.4</b>	<b>1</b>	<b>92.0</b>				
84H	<b>Departamento contra la Delincuencia Organizada Transnacional (84H)</b>	P05	1	189.8			P05	1	207.0			
		P04	1	196.0			P04	1	214.3			
<b>84H Total</b>	<b>2</b>	<b>385.8</b>			<b>2</b>	<b>421.3</b>						
<b>Capítulo 8 - Secretaría de Seguridad Multidimensional Total</b>			<b>21</b>	<b>3,661.2</b>	<b>6</b>	<b>623.3</b>	<b>21</b>	<b>3,960.6</b>	<b>6</b>	<b>687.7</b>		

**ANEXO IV**

**Distribución de Posiciones Programa-Presupuesto Aprobado 2023 - Distribución de Posiciones Programa-Presupuesto Aprobado 2024**

Capítulo	Área	Nombre del Área	Distribución Programa-Presupuesto Aprobado 2023				Distribución Programa-Presupuesto Aprobado 2024					
			FONDO REGULAR		FONDO ICR		FONDO REGULAR		FONDO ICR			
			Grado	# de puestos	Cantidad	# de puestos	Cantidad	Grado	# de puestos	Cantidad	# de puestos	Cantidad
Capítulo 9 - Secretaría de Asuntos Hemisféricos	94A	Secretaría de Asuntos Hemisféricos (94A)	D02	1	286.1			D02	1	310.9		
	<b>94A Total</b>			<b>1</b>	<b>286.1</b>				<b>1</b>	<b>310.9</b>		
	94B	Departamento para la Gestión Pública Efectiva (94B)	P05	1	214.6			P05	1	229.4		
			P04	1	182.8			P04	1	198.4		
			P03	1	138.1			P03	2	287.1		
			P02	1	120.1			P02				
	<b>94B Total</b>			<b>4</b>	<b>655.6</b>				<b>4</b>	<b>714.9</b>		
	94D	Museo de Arte de las Américas (94D)	P04	1	182.7			P04	1	199.9		
			G06	1	108.0			G06	1	111.5		
			G05	1	100.3			G05	1	103.8		
	<b>94D Total</b>			<b>3</b>	<b>391.0</b>				<b>3</b>	<b>415.2</b>		
	94E	Secretaría de Cumbres (94E)	P05	1	189.3			P05	1	206.1		
			P03					P03	1	131.7		
			P02	1	105.3			P02				
<b>94E Total</b>			<b>2</b>	<b>294.6</b>				<b>2</b>	<b>337.8</b>			
94F	Biblioteca Colón (94F)	P04	1	181.9			P04	1	187.0			
		P02	1	138.6			P02	1	149.0			
<b>94F Total</b>			<b>2</b>	<b>320.5</b>				<b>2</b>	<b>336.0</b>			
<b>Capítulo 9 - Secretaría de Asuntos Hemisféricos Total</b>				<b>12</b>	<b>1,947.8</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>		<b>12</b>	<b>2,114.8</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>



## ANEXO IV

## Distribución de Posiciones Programa-Presupuesto Aprobado 2023 - Distribución de Posiciones Programa-Presupuesto Aprobado 2024

Capítulo	Área	Nombre del Área	Distribución Programa-Presupuesto Aprobado 2023					Distribución Programa-Presupuesto Aprobado 2024				
			FONDO REGULAR			FONDO ICR		FONDO REGULAR			FONDO ICR	
			Grado	# de puestos	Cantidad	# de puestos	Cantidad	Grado	# de puestos	Cantidad	# de puestos	Cantidad
Capítulo 10 - Secretaría de Asuntos Jurídicos	104A	Secretaría de Asuntos Jurídicos (104A)	D02	1	289.0			D02	1	310.9		
			P03	2	294.8			P03	2	305.4		
			G06	2	259.2			G06	2	269.7		
			<b>104A Total</b>	<b>5</b>	<b>843.0</b>			<b>5</b>	<b>886.0</b>			
	104B	Departamento de Asesoría Legal (104B)	P05	1	215.2			P05	1	212.1		
			P04	3	534.7			P04	3	584.0		
			P03	1	146.7			P03	2	290.8		
			P02	2	247.0			P02	1	130.0		
			G06	1	123.6			G06	1	131.8		
			<b>104B Total</b>	<b>8</b>	<b>1,267.2</b>			<b>8</b>	<b>1,348.7</b>			
104C	Departamento de Derecho Internacional (104C)	P05	1	239.3			P05	1	256.8			
		P04	2	376.4			P04	2	410.5			
		P03	1	132.1			P03	1	147.7			
		P02	1	135.4			P02	1	140.9			
		G07					G07	1	144.9			
		G06	2	247.2			G06	1	119.1			
		<b>104C Total</b>	<b>7</b>	<b>1,130.4</b>			<b>7</b>	<b>1,219.9</b>				
104F	Departamento de Cooperación Jurídica (104F)	P05	1	259.7			P05	1	280.1			
		P04	2	379.6			P04	2	408.7			
		P02	1	110.4			P02	1	121.2			
		<b>104F Total</b>	<b>4</b>	<b>749.7</b>			<b>4</b>	<b>810.0</b>				
<b>Capítulo 10 - Secretaría de Asuntos Jurídicos Total</b>			<b>24</b>	<b>3,990.3</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>24</b>	<b>4,264.6</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>		

ANEXO IV

Distribución de Posiciones Programa-Presupuesto Aprobado 2023 - Distribución de Posiciones Programa-Presupuesto Aprobado 2024

Capítulo	Área	Nombre del Área	Distribución Programa-Presupuesto Aprobado 2023					Distribución Programa-Presupuesto Aprobado 2024				
			FONDO REGULAR			FONDO ICR		FONDO REGULAR			FONDO ICR	
			Grado	# de puestos	Cantidad	# de puestos	Cantidad	Grado	# de puestos	Cantidad	# de puestos	Cantidad
Capítulo 11 - Secretaría de Administración y Finanzas	114A	Secretaría de Administración y Finanzas (114A)	D02	1	263.1			D02	1	282.6		
			P04	1	223.9			P04	1	237.2		
			P02	1	127.4			P02	1	120.0		
			G06	1	126.2			G06	1	131.2		
			<b>114A Total</b>		<b>4</b>	<b>740.6</b>			<b>4</b>	<b>771.0</b>		
	114B	Departamento de Recursos Humanos (114B)	P05	1	203.9			P05	1	213.0		
			P04	1	148.5			P04	2	353.2		
			P03	5	844.9			P03	4	699.0		
			P02	5	624.7			P02	4	522.9		
			P02H					P02H	2	90.0		
			P01	1	86.8			P01	1	95.6		
			P01H					P01	1	35.0		
			G07	1	143.2			G07	1	149.0		
			G06	3	301.4			G06	3	316.7		
			G05	1	117.0			G05	1	122.1		
	<b>114B Total</b>		<b>18</b>	<b>2,470.4</b>			<b>20</b>	<b>2,596.5</b>				
	114C	Departamento de Servicios Financieros (114C)	P05	1	225.2			P05	1	266.7		
			P04	2	404.5			P04	3	594.5		
			P03	4	626.3	1	136.0	P03	3	517.8	1	149.2
			P02	2	220.7			P02	1	132.1		
			P01	2	218.6	6	530.8	P01	2	238.3	6	606.1
			P01H					P01H	2	60.0		
			G07	1	145.4			G07	1	150.8		
G06			3	380.2			G06	3	397.1			
G05			2	186.6	1	72.8	G05	2	202.7			
G05H							G05H			2	60.0	
G03					1	58.8	G03			1	71.7	
<b>114C Total</b>				<b>17</b>	<b>2,407.5</b>	<b>9</b>	<b>798.4</b>	<b>18</b>	<b>2,560.0</b>	<b>10</b>	<b>887.0</b>	
114D			Departamento de Servicios de Información y Tecnología (114D)	P05	1	209.0			P05	1	227.6	
	P04	2		382.8			P04	3	579.4			
	P03	3		504.2			P03	3	543.7			
	P02	1		153.5			P02	2	294.6			
	G07	1		130.3			G07	1	141.8			
	G06	1		132.3			G06	2	229.8			
	G05	1		123.8			G05	1	129.0			
	G04	1		89.5			G04	1	92.9			
	<b>114D Total</b>			<b>11</b>	<b>1,725.4</b>			<b>14</b>	<b>2,238.8</b>			
114E	Departamento de Servicios de Compras y Supervisión de la Gestión (114E)	P05	1	231.8			P05	1	251.8			
		P04	2	340.3			P04	2	371.1			
		P03			2	286.9	P03			2	307.6	
		P03H					P03H	1	60.7			
		P02	2	246.4	1	113.6	P02	2	268.6	1	127.8	
		P01			1	102.7	P01			1	99.8	
		G06	2	233.8	1	128.2	G06	2	246.4	1	133.9	
		G05			1	68.9	G05			1	71.8	
<b>114E Total</b>		<b>7</b>	<b>1,052.3</b>	<b>6</b>	<b>700.3</b>	<b>8</b>	<b>1,198.6</b>	<b>6</b>	<b>740.9</b>			

**ANEXO IV**

**Distribución de Posiciones Programa-Presupuesto Aprobado 2023 - Distribución de Posiciones Programa-Presupuesto Aprobado 2024**

Capítulo	Área	Nombre del Área	Distribución Programa-Presupuesto Aprobado 2023					Distribución Programa-Presupuesto Aprobado 2024					
			FONDO REGULAR			FONDO ICR		FONDO REGULAR			FONDO ICR		
			Grado	# de puestos	Cantidad	# de puestos	Cantidad	Grado	# de puestos	Cantidad	# de puestos	Cantidad	
	114F	<b>Departamento de Servicios Generales (114F)</b>	P05	1	201.0				P05				
			P04						P04	1	170.0		
			P03	3	479.9				P03	4	651.6		
			P02	1	95.0				P02				
			G07						G07	1	123.2		
			G06	3	345.2				G06	3	345.4		
			G05	2	234.2				G05	2	247.7		
			G04				1	102.9	G04	1	94.7	1	108.8
	<b>114F Total</b>			<b>10</b>	<b>1,355.3</b>		<b>1</b>	<b>102.9</b>		<b>12</b>	<b>1,632.6</b>	<b>1</b>	<b>108.8</b>
<b>Capítulo 11 - Secretaría de Administración y Finanzas Total</b>				<b>67</b>	<b>9,751.5</b>	<b>16</b>	<b>1,601.6</b>		<b>76</b>	<b>10,997.5</b>	<b>17</b>	<b>1,736.7</b>	
Capítulo 12 - Infraestructura Básica y Costos Comunes	124D	<b>Administración y Mantenimiento de Edificios (124D)</b>	G04	1	91.3				G04				
	<b>124D Total</b>			<b>1</b>	<b>91.3</b>				<b>0</b>	<b>0.0</b>			
<b>CHAPTER 12 -Basic Infrastructure and Common Costs Total</b>				<b>1</b>	<b>91.3</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>		<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	
Capítulo 13 - Organismos de Control y Supervisión	133A	<b>Secretaría del Tribunal Administrativo de la OEA (TRIBAD) (133A)</b>	P03	1	152.8				P03	1	163.9		
			P01	1	95.5				P01	1	104.6		
	<b>133A Total</b>			<b>2</b>	<b>248.3</b>				<b>2</b>	<b>268.5</b>			
	134B	<b>Oficina del Inspector General (134B)</b>	D01	1	254.0				D01	1	272.9		
			P03	1	170.2				P03	1	188.4		
			P02	2	286.1				P02	2	313.9		
			G06	1	98.9				G06	1	102.1		
	<b>134B Total</b>			<b>5</b>	<b>809.2</b>				<b>5</b>	<b>877.3</b>			
	134D	<b>Oficina del Ombudsperson (134D)</b>	P05	1	189.3				P05	1	206.1		
	<b>134D Total</b>			<b>1</b>	<b>189.3</b>				<b>1</b>	<b>206.1</b>			
<b>Capítulo 13 - Organismos de Control y Supervisión total</b>				<b>8</b>	<b>1,246.8</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>		<b>8</b>	<b>1,351.9</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	
<b>Gran Total</b>				<b>363</b>	<b>55,179.3</b>	<b>33</b>	<b>3,483.3</b>		<b>376</b>	<b>59,419.2</b>	<b>34</b>	<b>3,807.7</b>	

**COSTO PROMEDIO DE POSICIONES**

Posición	2023	2024
SG	335.0	359.3
ASG	250.1	300.0
D02	256.4	270.0
D01	243.4	254.0
P05	215.2	220.0
P04	181.9	187.0
P03	148.1	156.5
P02	127.4	130.0
P01	102.7	105.0
G07	119.0	122.0
G06	90.9	92.0
G05	82.0	85.0
G04	80.0	82.0
G03	70.0	67.0
G02	65.0	66.0
G01	59.1	60.0